

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, (2012:14). Analisis Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Motivasi Terhadap Kinerja Tenaga Penjualan (Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT. Bumiputera Wilaya Semarang). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Searang.
- Andewi, N M., Supartha, W G., & Putra, M S., (2016). *“Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung”*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5 (7), 2231-2260.
- Arsyiani dkk. (2019). *“Pengaruh Kecerdasan Emosional Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina EP di Sanga Sanga. Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM) Universitas Mulawarman, Samarinda 3 (4).*
- Asih Gusti Yuli, Widhiastuti Hardani dan Dewi Rusmalia. (2018 : 4). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Dewi, KS. (2012). *Kesehatan Mental*. Semarang: UPT Undip
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elfindri, dkk. (2011). *Soft Skills untuk Pendidik*. Jakarta: Baduose Media.

- Ghozali, Imam. (2016:). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, dkk. (2009) *Organizational: Behavior, Structur, Processes*. New York: The McGraw Hill Companies. Inc.
- Gujarati and Dawn C. Porter. (2012:432). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, SP. Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, SP. Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko , T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Islami, Faizal Alam. 2012 Analisis Pengaruh *Hard Skill* dan Motivasi Terhadap kinerja Tenaga Penjualan (Studi Pada Tenaga Kerja Penjualan PT. Bumiputera Wilayah Semarang). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Kadek. (2012:1217). "Apakah Pembelajaran Kooperatif Tipe Stad Mampu Meningkatkan *Soft Skill* dan *Hard Skill* Mahasiswa". Jurusan Akuntansi Program S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha.
- Kawasan. (2015). *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung. Alfabeta

- Kotler, Philip and Kevin Lane Keller. 2014. *Manajemen pemasaran*, jilid 1 edisi ke 12. Alih Bahasa Benyamin Molan. Jakarta : PT. Macaman Jaya Cemerlang.
- Kusuma & Soesatyo. (2014). "*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stress Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*". *Jurnal Ilmu Manajemen*, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya Vol. 2 No.2
- Luthans, Fred. (2006:441). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi.
- Maharani & Budianto. (2019). "*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stress Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam*". *Journal of Management Review*, Jurusan Manajemen Pascasarjana, Universitas Galuh Ciamis Vol. 3 No. 2.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (3013:155). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Ma'rifatun Nikmah, dkk. (2018). "*Analysis Of The Influence Of The Work Environmen, Work Stress, Job Satisfaction, and Career Development On International Turnover Study On PT. Pearland Boyolali*". *Journal Of Manajemen*, Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Vol.4. No.4.
- Miyono dkk. (2019). "*Pengaruh Soft Skill Pendidik dan Efikasi Diri Terhadap Stres Akademik Siswa Madrasah Aliyah Negeri*

Kabupaten Semarang". Jurnal SMaRT Sstudi Masyarakat, Religi dan Tradisi, Universitas PGRI Semarang Vol. 5 No. 1. Mulyono, Iyo. 2011. *Dari karya tulis Ilmiah sampai dengan Soft Skill*. Bandung : Yrama Widya

Mutaqien Ibnu Aziz. (2019). *"Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan spiritual, Kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan melalui stress kerja seagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Umum Sakina Idaman Sleman Yogyakarta"*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Skripsi.

Muqowim. (2012). *Pengembangan Soft Skill Guru*. Yogyakarta: Pustaka Insan Mandani.

Nurhidayanti L. 2014. Hubungan Dukungan Keluarga

Priyanto, dwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta : Andi Offset

Rasyid, dkk, 2018. Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Manado. Jurnal EMBA. Vol.6 No.2. Universitas Sam Ratulangi Manado.

Rilman. (2013:3). *"Analisis Faktor Kompetensi Soft Skill Mahasiswa Yang Dibutuhkan Dunia Kerja Berdasarkan Persepsi Manajer Dan HRD Perusahaan"*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Bakrie. ISSN 1410 – 3583 No.02.

- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P and Judge, terjemahan Benyamin Molan. 2014. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta : Ufuk Timur
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Steven & Sahrah. (2019). "*Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Efikasi Diri Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Nu Imej Agency and Event Organizer Yogyakarta*". Jurnal Prosiding Seminar Nasional Pakar ke 2, Jurusan Magister Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. ISSN 2615-2584.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsimi Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Suliyanto, (2009:53). *Metode Riset Bisnis*, Penerbit Andi Yogyakarta.
- Utomo, H. (2010). Kontribusi Soft Skill Dalam Menumbuhkan Jiwa Kewirausahaan. *Among Makarti*, Vol.3 No.5 Juli 2010, 96-98.
- Wahyuni, 2016. "*Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Provinsi*

Sulawesi Selatan. Skripsi Universitas Islam Negeri
Alauddin Makasar.

Waluyo, L. 2009. Mikrobiologi Lingkungan. Malang : UMM Press

Widayanti, R "Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telkom Kandatel Malang)". Jurnal Dinamika Dotcom, STMIK Pradnya Paramita Malang Vol 3. No. 1 : 2014.

Wijayanti dan Wibowo."Pengaruh *Hrad Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Giri Tirta Kabupaten Gresik". Majalah Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Vol 25. No. 1

Wirawan. (2012). *Menghadapi Stres dan Depresi: Seni Menikmati Hidup Agar Selalu Bahagia*. Jakarta: Platinum.

Yanthi dkk. (2020). "Pengaruh *Soft Skill* dan *Hard Skill* Terhadap Inovasi Guru Sekolah Islam". Refleksi Edukatika: Jurnal Ilmiah Kependidikan Universitas Bina Bangsa. Vol 10. No 2.

Zaenal, Veithzal Rival, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi



BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Himmatul Ulaiffah
2. NIM : 171500227
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 Oktober 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Integritas Perilaku Terhadap Sikap Kerja Karyawan Pt. Wika Realty Surabaya

Dosen Pembimbing 1 : Drs. Fachrudiy Asjari, S.psi., M.M

Dosen Pembimbing 2 : Bisma Arianto, S.E., M.M

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	KET.	Tanda Tangan
1	30 Oktober 2020	Pengajuan Judul	REVISI	
2	04 November 2020	Revisi Judul	ACC	
3	24 November 2020	BAB I, II, III	REVISI	
4	09 Desember 2020	BAB I	ACC	
5	04 Januari 2021	BAB II	REVISI	

6	11 Januari 2021	BAB II	ACC	
7	18 Februari 2021	BAB III	REVISI	
8	25 Februari 2021	BAB III	ACC	
9	31 Maret 2021	BAB IV	REVISI	
10	03 Mei 2021	BAB IV	ACC	
11	24 Mei 2021	BAB V	REVISI	
12	27 Mei 2021	BAB V	ACC	
13	07 Juni 2021	ARTIKEL	REVISI	
14	16 Juni 2021	ARTIKEL	REVISI	
14	21 Juni 2021	ARTIKEL	ACC	

Tanggal selesai penulisan skripsi : 22 Juni 2021

Surabaya, 22 Juni 2021



Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
NIP / NPP: 1202612/D

Lampiran 2 surat permohonan ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 210201/01/FEB/III/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik
Jl. Kedamean Km. 26 No. 88 Kedamean Kab. Gresik
di-
Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Sri Rahmawati
NIM : 171500108
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Hard Skil dan Soft Skil Terhadap Stress Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 Maret 2021

Agus Purwanto, M.M.
601222 199003 1001

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian



PT SINAR GARUDA MAKMURINDO

CORRUGATED CARTON AND BOX MAKING

Jl. Kedamean Km. 26 no. 88 Kedamean Kab. Gresik

Telp. (031) 7911888 (Hunting) (031) 7915168, (031) 7915168, Fax. (031) 7915268, 7913588

JAWA TIMUR - INDONESIA

Email. Sgm.carton@yahoo.co.id

Nomor : 004 / HRD-SGM / IV / 2021
Lampiran : -
Hal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan data

Kepada

Yth. Bapak Dekan Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Surabaya

Memenuhi surat Bapak nomor **210201/01/FEB/III/2021**, tertanggal **12 Maret 2021** perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan data, maka bersama ini disampaikan bahwa kami bisa menerima mahasiswa Bapak untuk melaksanakan penelitian di **PT. SINAR GARUDA MAKMURINDO**.

Adapun data mahasiswa yang akan melakukan penelitian tersebut :

Nama : Sri Rahmawati
NIM : 171500108
Prodi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Stress Kerja Karyawan
PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik.

Demikian surat pemberitahuan ini dibuat, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

Gresik, 9 April 2021


Thamzil Anam 

Lampiran 4 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Semin tanggal 8 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Sri Rahmawati
NIM	: 171500108
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Garuda Makmurindo Kedamean Gresik

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500129	Chusnul Chotimah	
2	171500054	Siti Azizah	
3	171500145	Utul Habibah Nabilatul Marwah	
4	171500227	Himmatul Ulaiifah	
5	171500141	Sinthya Verawati	
6	171500187	Mertha Viviani	
7	171500031	Angger Dwi Pratama	
8	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	
9	171500035	Kefin Priambodo	
10	171500080	Riska Dwi Octavia	
11	171500086	Miftakhul Choiro	
12	171500041	Julike Nur Rohmatillah	
13	171500034	Tiara Putri Vionetta	
14	171500047	Miati Dewi	
15	171500152	Hanif Debby Achliani	

Surabaya, 03 Mei 2021

Penguji : Dra. Christina Menuk Sri H, S.E., M.M

Pembimbing : Dr. Fachrudly Asj'ari, S.Psi., M.M

Bisma Arianti, S.E., M.M

Lampiran 5 Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Sari Rahmawati
2.	NIM	: 171500108
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Stres Kerja Pada PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
BAB I	Latar Belakang
BAB II	Penelitian terdahulu Landasan teori (<i>Soft skill</i>) Landasan teori (Manajemen Sumber Daya Manusia) Indikator stress kerja
BAB III	Kerangka konseptual Teknik pengambilan sampel Jenis data Teknik pengumpulan data Definisi operasional variable (<i>soft skill</i>) Uji asumsi klasik kuesioner

Sudah direvisi
2

Surabaya, 18 maret 2021
 Penguji,

Dra. Chistina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.
 NIP : 195808081982032001

Lampiran 6 Lembar Persetujuan Artikel



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Sri Rahmawati
NIM : 171500108
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN DI PT. SINAR GARUDA MAKMURINDO KEDAMEAN GRESIK, dengan hasil Similarity Index 17% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 21 Juli 2021
Ketua Program Studi Manajemen,
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Sri Rahmawati
 NIM/Program Studi : 171500108
 Judul Skripsi : PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL* TERHADAP STRES
 KERJA KARYAWAN DI PT. SINAR GARUDA MAKMURINDO
 KEDAMEAN GRESIK
 Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
 Penguji : 1. Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
 2. Drs. Suharyanto, M.M

Revisi Penguji 1 Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	30-7-2021	Abstrak, analisis menggunakan apa?	
2	30-7-2021	Buku sugiyono cukup 1 saja	
3	30-7-2021	Struktur organisasi, diberi penjelasan	
4	1-8-2021	Tabel 4.3 alasannya kenapa banyak pendidikan SMA	
5	5-8-2021	Pembahasan, kenapa penelitian terdahulunya Cuma 1	
6	7-8-2021	Simpulan, tidak usah menyertakan sumber/jurnal	
7	7-8-2021	Penulisan hipotesis harus menggunakan H1, H2, H3	

Revisi Penguji 2 Drs. Suharyanto, M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	31-7-2021	Bab 1 latar belakang harus urut pandangan umum, variabel X1, X2, Y, obyek penelitian, diakhiri permasalahan dan perlu pendapat para ahli sebagai referensi tentang X1, X2 dan Y	
2	3-8-2021	Pendapat para ahli terkait daftar pustaka masih kurang	
3	3-8-2021	Kerangka konseptual, garis belum lengkap dan tidak ada keterangan	
4	5-8-2021	Penulisan hipotesis harus menggunakan H1, H2, H3	
5	5-8-2021	Pembahasan, kurang X1, X2 terhadap Y	

Penguji I,

Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M

Surabaya, 28 Juli 2021

Penguji II,

Drs. Suharyanto, M.M

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

PENGARUH *HARD SKILL* DAN *SOFT SKILL* TERHADAP STRES KERJA PADA PT. SINAR GARUDA MAKMURINDO KEDAMEAN GRESIK

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka:

Nama : Sri Rahmawati

NIM : 171500108

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telp. : 085806919098

Memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini:

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Jabatan :

3. Jenis Kelamin :

4. Status Perkawinan: Menikah / Belum Menikah

5. Usia :

6. Pendidikan : SMA/SMK Pascasarjana (S2)

Diploma Lainnya

Sarjana (S1)

7. Masa Kerja :.....tahun

Petunjuk pengisian : Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang tersedia dan coret salah satu pada status perkawinan sesuai dengan kenyataan yang dirasakan.

Keterangan : SS (Sangat Setuju)
TS (Tidak Setuju)
N (Netral)
S (Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

HARD SKILL

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Keterampilan Teknis	1. Saya memiliki keterampilan teknis untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan suatu masalah					
		2. Sebagai karyawan, Saudara memiliki keterampilan akademik yang sesuai antara kemampuan dan pekerjaan					
2	Ilmu Pengetahuan	1. Sebagai karyawan saudara memiliki kemampuan menulis dan membaca dengan baik					
		2. Saya mampu menghitung perkalian, pembagian, penjumlahan dan pengurangan dengan cepat dan tepat					
3	Ilmu Teknologi	1. Saya mampu menggunakan alat teknologi seperti: handphone dan komputer dengan baik					
		2. Sebagai karyawan, Saudara mampu mengikuti perkembangan teknologi dengan cepat.					

SOFT SKILL

	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<i>Self Awareness</i> (Pengenalan diri)	1. Sebagai karyawan, saudara mengetahui batas-batas kemampuan diri sendiri					
		2. Saya mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
2	<i>Self Regulation</i> (Pengendalian diri)	1. Saya mampu berpikir dengan jernih saat kondisi tertekan					
		2. Sebagai karyawan, saudara memiliki rasa percaya diri dalam menyelesaikan masalah					
3	<i>Motivation</i> (Motivasi)	1. Sebagai karyawan, saudara gigih dalam memperjuangkan sasaran/tujuan kendati ada halangan dan kegagalan					
		2. Saya memiliki integritas yang dapat dilihat dari apa yang diberikan terhadap					

		pekerjaan yang didelegasikan					
4	<i>Empathy</i> (Empati)	1. Saya mampu memahami orang lain (<i>understanding others</i>), yaitu dapat merasakan apa yang sedang dirasakan orang lain					
		2. Saya mampu bersifat terbuka pada orang lain mengenai kondisi saya					
5	<i>Social Skill</i> (Keterampilan Sosial)	1. Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan karyawan lain					
		2. Saya selalu menghargai dan menghormati karyawan lain					

STRES KERJA

NO	INDIKATOR	PERNYATAN	S	SS	N	TS	STS
1	Kekhawatiran	1. Saya merasa khawatir jika tidak bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
		2. Saya khawatir jika perusahaan merasa kurang puas					

		dengan hasil kerja saya					
2	Gelisah	1. Saya merasa gelisah jika lingkungan kerja tidak nyaman					
		2. Saya merasa cemas dalam mengambil resiko dan tantangan.					
3	Tekanan	1. Target perusahaan dan tuntutan kerja terlalu tinggi					
		2. Dalam menjalankan pekerjaan, saya ditekan dengan banyak peraturan					
4	Frustrasi	1. Kerja keras saya tidak sebanding dengan hasil yang saya terima					
		2. Saya merasa kurang puas dengan hasil kerja saya					

Lampiran 9 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

Tabulasi

Resp_1	Hard Skill						Total
	x1.1		x1.2		x1.3		
	Resp_1	4	4	5	4	4	
Resp_2	5	5	5	5	5	4	29
Resp_3	4	5	5	4	4	5	27
Resp_4	4	5	4	4	4	4	25
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	4	4	4	4	4	4	24
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	4	4	4	4	4	5	25
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24

Resp_13	4	5	5	5	5	5	29
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	5	4	4	4	4	4	25
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	5	5	5	5	5	5	30
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	3	3	3	3	3	3	18
Resp_22	3	3	3	3	3	3	18
Resp_23	3	3	3	3	3	3	18
Resp_24	3	3	4	4	4	3	21
Resp_25	4	3	4	4	4	3	22
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	3	3	3	3	3	19
Resp_28	4	3	4	4	4	3	22
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24

Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	5	5	5	5	5	5	30
Resp_33	4	2	4	4	4	4	22
Resp_34	3	3	4	4	4	4	22
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	5	5	5	4	4	27
Resp_37	5	5	5	5	4	4	28
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	4	4	5	5	5	4	27
Resp_40	3	4	3	3	3	4	20
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	3	4	3	4	4	22
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	3	3	3	3	3	3	18
Resp_45	5	5	5	5	5	5	30
Resp_46	3	4	3	4	3	3	20
Resp_47	3	4	3	3	3	3	19
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24

Resp_49	3	3	3	4	4	3	20
Resp_50	3	4	3	4	4	3	21
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	5	5	5	5	5	5	30
Resp_53	5	5	5	5	5	5	30
Resp_54	5	3	5	5	5	5	28
Resp_55	4	3	4	4	4	4	23

Resp_1	Soft Skill										Total
	x2.1		x2.2		x2.3		x2.4		x2.5		
Resp_1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp_2	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp_5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49

Resp_8	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp_11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
Resp_12	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46
Resp_13	4	3	4	5	4	4	4	4	3	5	40
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_15	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	41
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_17	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
Resp_18	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
Resp_19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
Resp_20	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_22	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
Resp_25	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5	39

Resp_44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_50	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
Resp_51	3	3	4	4	4	3	3	4	4	36
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_53	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_54	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Resp_1	Stress Kerja								Total
	y.1		y.2		y.3		y.4		
Resp_1	2	4	2	2	2	4	2	2	20

Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_15	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_16	4	4	4	4	4	4	2	4	30
Resp_17	4	4	4	4	4	4	3	3	30
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_19	5	5	4	5	4	4	5	4	36
Resp_20	5	5	4	5	4	4	5	5	37
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_23	3	3	3	3	3	4	4	3	26

Resp_35	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_36	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_37	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_39	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_41	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_43	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_44	5	5	5	5	5	4	3	4	36
Resp_45	3	3	3	3	3	4	4	3	26

Lampiran 10 Output Pengolahan Data SPSS

Hasil Uji Frekuensi Hard Skill

x1.1_1

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	21.8	21.8	21.8
	Setuju	27	49.1	49.1	70.9
	Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.1_2

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Netral	14	25.5	25.5	27.3
	Setuju	22	40.0	40.0	67.3
	Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.2_1

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	20.0	20.0	20.0
	Setuju	24	43.6	43.6	63.6

	Sangat Setuju	20	36.4	36.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	28	50.9	50.9	67.3
	Sangat Setuju	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	30	54.5	54.5	70.9
	Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	23.6	23.6	23.6
	Setuju	25	45.5	45.5	69.1
	Sangat Setuju	17	30.9	30.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Soft Skill

x2.1_1

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	26	47.3	47.3	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.1_2

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	14.5	14.5	14.5
	Setuju	24	43.6	43.6	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.2_1

		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	12.7	12.7	12.7
	Setuju	24	43.6	43.6	56.4
	Sangat Setuju	24	43.6	43.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.2_2

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	9.1	9.1	9.1
	Setuju	26	47.3	47.3	56.4
	Sangat Setuju	24	43.6	43.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	9.1	9.1	9.1
	Setuju	26	47.3	47.3	56.4
	Sangat Setuju	24	43.6	43.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	18.2	18.2	18.2
	Setuju	31	56.4	56.4	74.5
	Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	16.4	16.4	16.4
	Setuju	30	54.5	54.5	70.9
	Sangat Setuju	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	10.9	10.9	10.9
	Setuju	26	47.3	47.3	58.2
	Sangat Setuju	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

x2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	10.9	10.9	10.9
	Setuju	28	50.9	50.9	61.8
	Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Total	55	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

x2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	9.1	9.1	9.1
	Setuju	31	56.4	56.4	65.5
	Sangat Setuju	19	34.5	34.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Stress Kerja

y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	12	21.8	21.8	34.5
	Setuju	26	47.3	47.3	81.8
	Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.1	9.1	9.1
	Netral	11	20.0	20.0	29.1

Setuju	29	52.7	52.7	81.8
Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	10	18.2	18.2	30.9
	Setuju	30	54.5	54.5	85.5
	Sangat Setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	9	16.4	16.4	29.1
	Setuju	28	50.9	50.9	80.0
	Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	8	14.5	14.5	27.3
	Setuju	31	56.4	56.4	83.6
	Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	10.9	10.9	10.9
	Netral	9	16.4	16.4	27.3
	Setuju	31	56.4	56.4	83.6
	Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	15	27.3	27.3	40.0
	Setuju	28	50.9	50.9	90.9
	Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
	Netral	14	25.5	25.5	38.2
	Setuju	25	45.5	45.5	83.6
	Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas Hard Skill

			Correlations						
			x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	HARD SKILL
Spearman's rho	x1.1_1	Correlation Coefficient	1.000	.690**	.846**	.814**	.835**	.789**	.906**
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	x1.1_2	Correlation Coefficient	.690**	1.000	.737**	.750**	.669**	.723**	.857**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	x1.2_1	Correlation Coefficient	.846**	.737**	1.000	.904**	.890**	.855**	.941**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	x1.2_2	Correlation Coefficient	.814**	.750**	.904**	1.000	.924**	.744**	.912**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	x1.3_1	Correlation Coefficient	.835**	.669**	.890**	.924**	1.000	.806**	.906**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	x1.3_2	Correlation Coefficient	.789**	.723**	.855**	.744**	.806**	1.000	.908**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55
	HARD SKILL	Correlation Coefficient	.906**	.857**	.941**	.912**	.906**	.908**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
		N	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Soft Skill

			Correlations										
			x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	x2.4_1	x2.4_2	x2.5_1	x2.5_2	SOFT SKILL
Spearman's rho	x2.1_1	Correlation Coefficient	1.000	.789**	.755**	.825**	.773**	.619**	.700**	.609**	.536**	.636**	.874**
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.1_2	Correlation Coefficient	.789**	1.000	.756**	.685**	.720**	.688**	.774**	.635**	.603**	.595**	.866**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.2_1	Correlation Coefficient	.755**	.756**	1.000	.662**	.770**	.679**	.642**	.652**	.577**	.525**	.841**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.2_2	Correlation Coefficient	.825**	.685**	.662**	1.000	.812**	.553**	.662**	.616**	.494**	.702**	.815**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.3_1	Correlation Coefficient	.773**	.720**	.770**	.812**	1.000	.575**	.662**	.508**	.474**	.585**	.815**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.3_2	Correlation Coefficient	.619**	.688**	.679**	.553**	.575**	1.000	.635**	.702**	.675**	.613**	.822**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.4_1	Correlation Coefficient	.700**	.774**	.642**	.662**	.662**	.635**	1.000	.692**	.692**	.789**	.861**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.4_2	Correlation Coefficient	.609**	.635**	.652**	.616**	.508**	.702**	.692**	1.000	.848**	.638**	.820**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.5_1	Correlation Coefficient	.536**	.603**	.577**	.494**	.474**	.675**	.692**	.848**	1.000	.728**	.766**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	x2.5_2	Correlation Coefficient	.636**	.595**	.525**	.702**	.585**	.613**	.789**	.638**	.728**	1.000	.766**
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	SOFT SKILL	Correlation Coefficient	.874**	.866**	.841**	.815**	.815**	.822**	.861**	.820**	.766**	.766**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
		N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Stres Kerja

		Correlations								STRESS KERJA
		y.1_1	y.1_2	y.2_1	y.2_2	y.3_1	y.3_2	y.4_1	y.4_2	
y.1_1	Pearson Correlation	1	.830**	.932**	.871**	.899**	.722**	.631**	.857**	.944**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.1_2	Pearson Correlation	.830**	1	.844**	.848**	.803**	.783**	.608**	.703**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.2_1	Pearson Correlation	.932**	.844**	1	.889**	.966**	.756**	.559**	.828**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.2_2	Pearson Correlation	.871**	.848**	.889**	1	.921**	.719**	.649**	.865**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.3_1	Pearson Correlation	.899**	.803**	.966**	.921**	1	.792**	.563**	.846**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.3_2	Pearson Correlation	.722**	.783**	.756**	.719**	.792**	1	.566**	.666**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.4_1	Pearson Correlation	.631**	.608**	.559**	.649**	.563**	.566**	1	.654**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
y.4_2	Pearson Correlation	.857**	.703**	.828**	.865**	.846**	.666**	.654**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
STRESS KERJA	Pearson Correlation	.944**	.896**	.948**	.947**	.951**	.837**	.728**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Hard Skill

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	6

Hasil Uji Reliabilitas Soft Skill

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	10

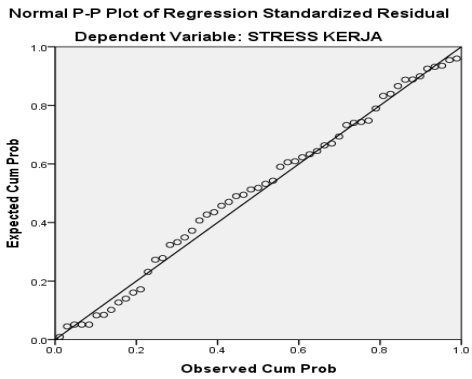
Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja

Reliability Statistics

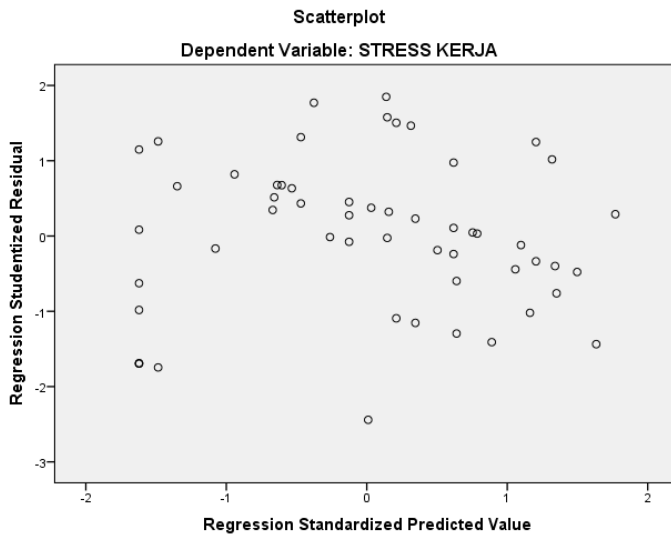
Cronbach's Alpha	N of Items
.965	8

Uji Asumsi klasik

Uji Normalitas



Uji Heterokedastisitas Plot



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	HARD SKILL	.937	1.068
	SOFT SKILL	.937	1.068

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.593 ^a	.401	.302

a. Predictors: (Constant), SOFT SKILL, HARD SKILL

b. Dependent Variable: STRESS KERJA

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4.306	4.648		.926	.359
	HARD SKILL	-1.012	.115	-.743	-8.772	.000
	SOFT SKILL	-.317	.081	-.330	-3.893	.000

a. Dependent Variable: STRESS KERJA

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	368.117	2	184.058	5.396	.007 ^b
	Residual	1773.811	52	34.112		
	Total	2141.927	54			

a. Dependent Variable: STRESS KERJA

b. Predictors: (Constant), SOFT SKILL, HARD SKILL