

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training, motivation, and work experience on the performance of the Labuan Bajo Laprima hotel employees, this research uses a descriptive quantitative approach, the technique used in this study is saturated sample with a sample size of 70 employees, the data taken in the study This is by using a questionnaire and then analyzed using a test instrument, classical assumption test, multiple linear analysis and then doing hypothesis testing. From the results of the above research that the variables of training, motivation and work experience have an influence on the performance of the hotel employees Laprima Labuan Bajo.

Keywords; training; motivation; work experience; employee performance

ABSTRAK

tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh pelatihan, motivasi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan hotel laprima Labuan bajo, riset ini memakai pendekatan kuantitatif deskriptif, teknik yang dipakai dalam penelitian ini sampel jenuh dengan jumlah sampel 70 karyawan, data yang diambil dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner dan kemudian di analisis dengan menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, analisis linear berganda dan kemudian dilakukan pengujian hipotesis. Dari hasil penelitian diatas bahwa variabel pelatihan, motivasi dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan hotel laprima Labuan bajo.

Kata kunci; pelatihan; motivasi; pengalaman kerja; kinerja karyawan