

Abstract

Research to test the work discipline and work ability on work performance on though employees of the production division of PT. Surya Plastindo Gresik partially and simultaneously. Retrieval of data using questionnaires, observations, and documentation is then performed Instrument Test and Classical Assumption Test and then analyze with Multiple Linear Test. Based on Multiple Linear Test has a regression coefficient X1 of 0.235 and X2 of 0.406. Using the t test that it become complete any results of the Work Discipline (X1) t-count = 4.287 with a Sig. value of 0.044, Work Ability (X2) t-count = 4.077 with a Sig. value of 0.000. While the F Test is known to the results of the value of the variable Work Discipline (X1) and Work Ability (X2) F simultaneously 27.127 and a Sig. value of 0.000. The results of the present written report symbolize that the Work Discipline and Work Ability variables affect Job Performance in the production staff of PT. Surya Plastindo Gresik.

Keywords: *Work Discipline, Work Ability, and Job Performance.*

Abstrak

Penelitian bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada karyawan bagian produksi PT. Surya Plastindo Gresik secara parsial dan simultan. Pengambilan data dengan menggunakan kuesioner, observasi, dan dokumentasi lalu dilakukan Uji-Instrumen dan Uji-Asumsi Klasik lalu menganalisis dengan Uji-Linier Berganda. Berdasarkan Uji Linier Berganda memiliki koefisien regresi X1 yang berjumlah 0,235 dan X2 sebesar 0,406. Menggunakan Uji t disimpulkan bahwa hasil nilai Disiplin Kerja (X1) $t_{hitung} = 4,287$ dan nilai Sig. 0,044 , Kemampuan Kerja (X2) $t_{hitung} = 4,077$ dan nilai Sig. 0,000. Sedangkan Uji F diketahui hasil nilai variabel Disiplin Kerja (X1) dan Kemampuan Kerja (X2) F simultan 27,127 dan nilai Sig. 0,000. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja pada karyawan bagian produksi PT. Surya Plastindo Gresik.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Prestasi Kerja.*