

ABSTRACT

This study explained that the compensation and work environment for the turnover intention of the "AKBAR 69" all-round Cooperative business unit in Sidayu, Gresik. This research uses descriptive quantitative observations. Obtained X1 findings of 0.232 and sig. , 818. X2 3.202 as well as sig. , 003 <, 05. the f-count result is 5,836 and sig. , 006. This means that X1 has no effect and X2 has proven effects on independent variables. Simultaneously proven to influence the independent variable on the dependent variable.

Keywords : *compensation, worked environment, turnover intentions*

ABSTRAK

Dijelaskan riset ini menganalisa kompensasi serta lingkungan kerja terhadap turnover intention Koperasi serba usaha "AKBAR 69" unit Sidayu, Gresik. Riset ini memakai pendekatan kuantitatif deskriptif. Didapat hasil temuan X1 sebesar 0,232 serta sig. ,818. X2 3,202 serta sig. ,003 < ,05. hasil f-hitung 5,836 serta sig. ,006. Artinya X1 tidak berpengaruh serta X2 terbukti adanya pengaruh terhadap variabel bebas. Secara simultan terbukti berpengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja, *turnover intention*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 PenelitianTerdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Kompensasi.....	20
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi	20
2.2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	21
2.2.2.3 Tujuan Kompensasi.....	24

2.2.2.4	Jenis-jenis Kompensasi.....	26
2.2.2.5	Indikator Kompensasi.....	28
2.2.3	Lingkungan Kerja.....	29
2.2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.2.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	29
2.2.3.3	Faktor Lingkungan Kerja.....	30
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	32
2.2.4	<i>Turnover Intention</i>	33
2.2.4.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	33
2.2.4.2	Faktor-faktor <i>Turnover Intention</i>	34
2.2.4.3	Dampak <i>Turnover Intention</i>	35
2.2.4.4	Pengendalian <i>Turnover Intention</i>	37
2.2.4.5	Indikator <i>Turnover Intention</i>	38
2.3	Kerangka Konseptual.....	39
2.4	Hipotesis.....	40
 BAB III METODE PENELITIAN		41
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.2.1	Populasi.....	43
3.2.2	Sampel.....	43
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1	Jenis Data.....	43
3.3.2	Sumber Data.....	44
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1	Kuesioner.....	44
3.4.2	Dokumentasi.....	45
3.4.3	Lokasi dan Tempat Penelitian.....	45
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ...	46
3.5.1	Variabel Penelitian.....	46

3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5.2.1	Kompensasi	46
3.5.2.2	Lingkungan Kerja	47
3.5.2.3	<i>Turnover Intention</i>	48
3.6	Kisi-kisi Instrumen	50
3.7	Teknik Analisis Data	50
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian	50
3.7.1.1	Uji Validitas	50
3.7.1.2	Uji Reabilitas.....	51
3.7.2	Uji AsumsiKlasik.....	51
3.7.2.1	Uji Normalitas	51
3.7.2.2	Uji Heterokedastisitas	52
3.7.2.3	Uji Multikolinieritas	52
3.7.2.4	Uji Autokorelasi	52
3.8	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.9	Uji Hipotesis	54
3.9.1	Uji t (Parsial)	54
3.9.2	Uji F (Simultan).....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Hasil Penelitian	55
4.1.1	Sejarah Singkat	55
4.1.2	Struktur Organisasi.....	56
4.2	Karakteristik Responden	57
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	58
4.3.1	Penilaian Responden Terhadap Item Pertanyaan	59
4.3.1.1	Kompensasi	59
4.3.1.2	Lingkungan Kerja	60
4.3.1.3	<i>Turnover Intention</i>	61
4.4	Hasil Pembahasan	62
4.4.1	Uji Instrumen Penelitian	62
4.4.1.1	Uji Validitas	63
4.4.1.2	Uji Reabilitas.....	68

4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.4.2.1 Uji Normalitas	69
4.4.2.2 Uji Heterokedasitas	70
4.4.2.3 Uji Multikolinieritas	71
4.4.2.4 Uji Autokorelasi	72
4.4.3 Hasil Analisis Linier Berganda.....	72
4.4.4 Koefisien Determinasi	74
4.4.5 Pengujian Hipotesis	75
4.4.5.1 Uji t (Parsial)	75
4.4.5.2 Uji F (Simultan)	76
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Skala Likert.....	45
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Skala Tanggapan Responden.....	59
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_1)	60
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Ling. Kerja (X_2)	61
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y)..	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Indikator Gaji	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Indikator Insentif.....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Indikator Tunjangan	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Indikator Suasana Kerja.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Indikator Rekan Kerja.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Indikator Fasilitas	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Indikator Kehadiran Meningkatkan.	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Indikator Motivasi Pekerjaan.....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Indikator Pelanggarantata Tertib	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Indikator Peningkatan Protes	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Validitas Indikator Loyalitas dan dedikasi	68
Tabel 4.18 Hasil Uji Reabilitas Instrument penelitian	69
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.20 Hasil Uji Heterokedasitas (Glejser)	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.22 Hasil Uji Autokorelasi.....	72
Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.25 Hasil Uji t	75

Tabel 4.26 Hasil Uji F	77
------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Hasil Output SPSS