

LAMPIRAN



SURAT KETERANGAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djoko Kristianto
Jabatan : Kabag HRD

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Arif Syarifudin
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian Skripsi dengan judul " Pengaruh Soft skill dan Hard skill Terhadap Jenjang Karir melalui Sikap Kerja sebagai Variabel Intervening di PT. Sinar Karya Duta Abadi Gresik " dari bulan Juli 2019 sampai November 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 28 November 2019

Djoko Kristianto
Kabag HRD.

PT Sinar Karya Duta Abadi

Corporate : Sentra Niaga Puri Indah, Blok T2 No. 24, Kembangan Selatan, Jakarta 11610, ph. +62-21 5830 2363, fax. +62-21 5830 2361, info@arwanacitra.com
Plant : Jl. Wringin Anom Raya Km. 33,9, Desa Wringin Anom, Kab. Gresik, Jawa Timur, Ph. +62-31 898 2221, fax. +62-31 898 1679, info@skda.arwanacitra.com





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190616./01/FE/VII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sinar Karya Duta Abadi
Jl. Raya Wringinanom Km.33,9
di -
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Arif Syarifudin
NIM : 151500211
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Jenjang Karir Melalui Sikap Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Sinar Karya Duta Abadi Gresik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

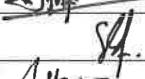
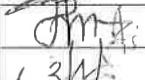
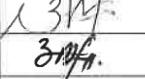
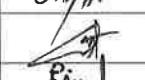
Surabaya, 2 Juli 2019
Dekan,

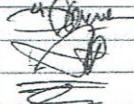
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
PENELITIAN

PENGARUH SOFT SKILL DAN HARD SKILL
TERHADAP JENJANG KARIR MELALUI SIKAP KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. SINAR
KARYA DUTA ABADI GRESIK

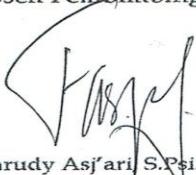
Nama : Arif Syarifudin
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
NIM : 151500211

NO	NIM	NAMA	TD
1	161500118	Riza Lailatul m	
2	161500217	Sri Utari Yuli A.	
3	151500217	Maudin Ramzi	
4	151500148	Albert C. Hormat	
5	151500134	Theopilus Abeli S.	
6	15-150-0110	Hur Ari W	
7	15-150-0074	Tita Rizky A	
8	15-150-0093	Mufti Kuruma A	
9	15-150-0109	Alif Abdillah	
10	15-150-0231	Ella Fitri A.	
11	15-160-0166	INDAH RAHATU	
12	15-160-0221	KURNIA PRAMONO A	
13	15-160-0173	Lailatul Magfirah	
14	15-160-0098	M. Rizaldu I.	

15	15.150.0019	M. Setiawan	
16	15.150.0229	Ach. Sule	
17	15.150.0201	Ferdgarsi	
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 14 agustus 2019

Dosen Pembimbing



DR. Fachrudin Asj'ari, S.Psi., M.M

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Diterima Dan Disetujui Oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Pgri Adi Buana Surabaya:

Pada hari :jumat

Tanggal :17 Januari 2020

Penguji I



Drs. H. Subakir, MM.
NIP/NPP: 8607129/DY

Penguji II



Dr. Moh Afrizal Miradji, SE., AK., MSA., MSA., CA., ACPA
NIP/NPP: 1509745/DY

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH SOFT SKILL DAN HARD SKILL TERHADAP KARIR MELALUI SIKAP KERJA DI
PT. SINAR KARYA DUTA ABADI GRESIK

terhadap karir pada PT. Sinar Karya Duta Abadi?	n teknis yang berhubungan dengan bidang ilmunya.	- Berfikir logis - Pantan g menyerah	2. <i>Soft Skill</i> berpengaruh signifikan dan positif terhadap karir di Bekerja sama		2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 133 orang.	substruktur 1)	
3. Apakah <i>Hard Skill</i> berpengaruh terhadap sikap kerja pada PT. Sinar Karya Duta Abadi?	3. karir adalah perjalanan seorang pegawai di dalam organisasi.	a	PT. Sinar Karya Duta Abadi Gresik		3. Teknik sampel menggunaikan non <i>probability sampling</i> yaitu metode pengambilan sampel yang tidak memberikan	Y2= P Y2X1 + P Y2X2 + P Y2Y1+ €2 (Sebagai persamaan substruktur 2)	
4. Apakah <i>Hard Skill</i> berpengaruh terhadap sikap kerja pada PT. Sinar Karya Duta Abadi?	4. Sikap kerja adalah konsepsi yang bersifat abstrak tentang pemahaman perilaku manusia.	2. <i>Hard Skill</i> (X2): -	3. <i>Hard Skill</i> berpengaruh signifikan dan positif terhadap sikap kerja di PT. Sinar				

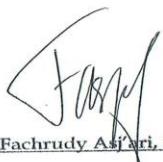
aruh terhadap karir pada PT. Sinar Karya Duta Abadi? 5. Apakah Sikap Kerja berpengaruh terhadap p karir pada PT. Sinar Karya Duta Abadi? 6. Apakah <i>Soft Skill</i> berpengaruh		3. Sikap kerja (Y1): - Sikap terhadap ap jenis pekerja an itu sendiri - Sikap terhadap ap sesama karya wan - Sikap terhadap ap kesesuaian peralatan - Sikap terhadap	Karya Duta Abadi Gresik 4. <i>Hard Skill</i> berpengaruh signifikan dan positif terhadap karir di PT. Sinar Karya Duta Abadi Gresik 5. Sikap kerja berpengaruh signifikan		peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsure dalam populasi untuk dipilih menjadi sampel			
--	--	---	--	--	---	--	--	--

<p>terhadap karir melalui sikap kerja pada PT. Sinar Karya Duta Abadi?</p> <p>7. Apakah <i>Hard Skill</i> berpengaruh terhadap p karir melalui sikap kerja pada PT. Sinar Karya</p>		<p>ap konisi fisik pekerjaan</p> <p>6. <i>Soft Skill</i> berpengaruh signifikan dan positif terhadap karir melalui sikap kerja di PT. Sinar Karya</p>					
---	--	---	--	--	--	--	--

Duta Abadi?			Duta Abadi Gresik <i>7. Hard Skill</i> berpenga ruh signifika n dan positif terhadap karir melalui sikap kerja di PT. Sinar Karya Duta Abadi Gresik					
----------------	--	--	---	--	--	--	--	--

Surabaya 2 Januari 2020

Dosen Pembimbing



DR. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M
NIP/NPP : 1202612/DY

Mahasiswa



Arif Syarifudin

Nomor Responden :

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/ Sdr/Sdri

Di tempat

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu/Saudara pada saat bekerja, perkenankanlah saya untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket/kuisisioner yang saya sertakan berikut ini. Dalam rangka menunjang kegiatan penelitian yang akan dilakukan peneliti untuk meraih gelar sarjana program Strata 1 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya. dengan judul " pengaruh soft skill dan hard skill terhadap jenjang karir melalui sikap kerja sebagai variable intervening pada PT. Sinar Karya Duta Abadi di Gresik" Angket ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya manajemen sumber daya manusia. Angket ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara dalam perusahaan maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara.

Demikian yang dapat disampaikan, peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaannya untuk mengisi kuisioner ini:

Hormat Saya,



Arif Syarifudin

No Responden :

KUISIONER PENELITIAN

Identitas responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Perempuan
3. Usia : tahun
4. Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA Sarjana
5. Divisi : Kabag Kasubsie Karegu
 Operator
6. Masa Kerja : < 1 Tahun 1s/d 6 Tahun
 7s/d 15 Tahun > 15 Tahun

Petunjuk

1. Baca dan pahamilah pernyataan – pernyataan yang tersedia, pernyataan diikuti lima jawaban. Bapak/Ibu sendiri cukup memilih satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓).
2. Bapak/Ibu diharapkan memberi tanggapan/jawaban terhadap pernyataan yang terdapat dibawah ini sesuai dengan apa yang dirasakan.
3. Alternatif jawaban dengan pembobotan sebagai berikut :

No	Pilihan Jawaban	Bobot
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Soft Skill (X₁)

7	Saya berpikir analitis dan kritis di setiap pengambilan keputusan dalam problematika pekerjaan					
8	Saya tidak cepat dan tidak tegas ketika menjawab pertanyaan					
Pantang Menyerah						
9	Saya berusaha keras memperbaiki kinerja di masa lalu					
10	Saya mudah putus asa ketika menangani masalah baru dan berat dalam pekerjaan					
Bekerja Sama						
11	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tanggung jawab yang dilakukan bersama-sama					
12	Saya merasa dendam ketika seorang teman kerja tidak membantu dalam menyelesaikan perkerjaan					
Beretika						
13	Saya dalam bekerja dapat saling menghargai satu dengan yang lain					
14	Saya berbicara dengan rekan kerja yang lebih tua seperti berbicara dengan sebaya saya					

Hard Skill (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
		SS	S	RG	TS	STS	
Indikator Hard Skill							
Keterampilan Kerja							
1	Saya mampu mengoperasikan setiap peralatan yang digunakan dalam bekerja secara teknis						
2	Saya tidak menggunakan keterampilan saya untuk masalah pekerjaan						
Ilmu Pengetahuan							
3	Saya memiliki pengetahuan tentang bidang pekerjaan saya						
4	Saya tidak perlu pengetahuan yang mendalam dalam menyelesaikan pekerjaan						
Ilmu Teknologi							
5	Saya mampu mengoperasikan teknologi yang disediakan perusahaan						
6	Saya tidak dapat mengembangkan wawasan dibidang teknologi didalam perusahaan						

Sikap kerja (Y1)

Jenjang Karir (Y2)

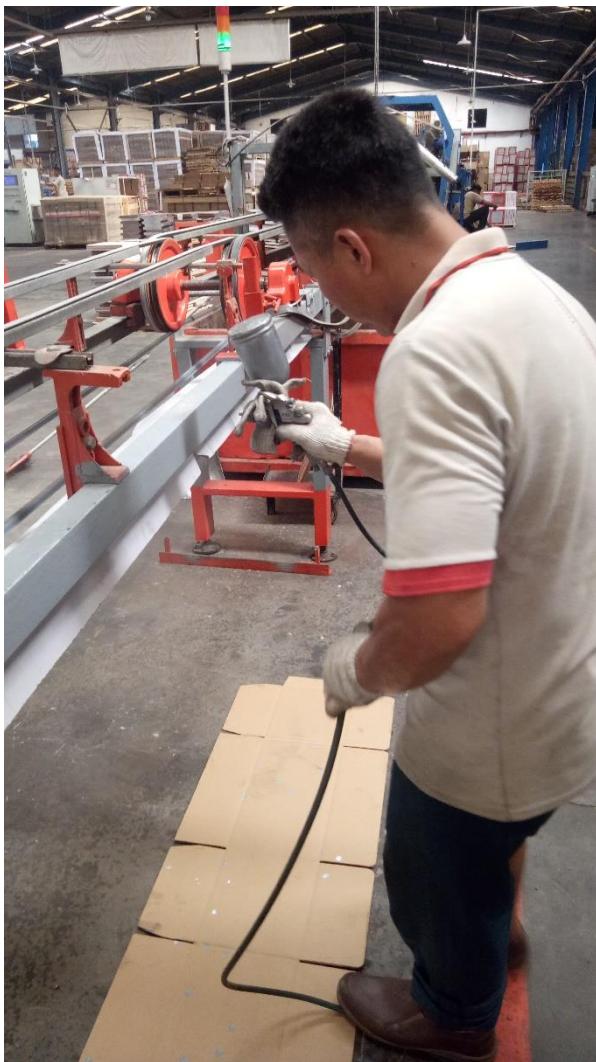
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
		SS	S	RG	TS	STS	
Indikator Sikap Kerja							
Sikap terhadap jenis pekerjaan itu sendiri							
1	Saya puas ditempatkan dibidang yang sesuai dengan kemampuan saya						
2	Saya merasa pekerjaan saya terlalu berat						
Sikap terhadap sesama karyawan							
3	Saya bersikap ramah dan peduli terhadap sesama karyawan						
4	Saya menjauhi teman kerja yang tidak dapat diajak bekerja sama						
Sikap terhadap kesesuaian peralatan							
5	Saya tidak puas dengan peralatan kerja yang telah disediakan						
6	Saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan kerja						
Sikap terhadap kondisi fisik pekerjaan							
7	Saya bersemangat kerja ketika tempat kerja bersih dari kotoran						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban					

7	Penilaian kinerja berpengaruh terhadap kenaikan gaji					
8	Pimpinan saya tidak memberikan apresiasi terhadap bawahan yang berprestasi					

FOTO DOKUMENTASI













TABULASI

Resp_70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_72	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	65
Resp_74	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
Resp_75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46
Resp_76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	45
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	52
Resp_78	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
Resp_79	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	50
Resp_80	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	51
Resp_82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Resp_83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_84	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	50
Resp_86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	51
Resp_88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	53
Resp_89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Resp_91	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_92	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
Resp_94	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_95	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp_97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	65
Resp_98	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	64
Resp_99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
Resp_100	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	64

Resp_101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	65
Resp_103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
Resp_104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
Resp_105	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68
Resp_106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	66
Resp_107	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_108	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_109	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_110	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
Resp_111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	37
Resp_112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp_114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Resp_115	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp_117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69	
Resp_118	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_119	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	68
Resp_120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Resp_121	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	60
Resp_122	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_123	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
Resp_124	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_125	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_126	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
Resp_127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	62
Resp_128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_129	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp_130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	54
Resp_131	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_132	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp_133	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	69

Responden	Hard Skill (X2)						skor_x2
	x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	5	4	4	4	4	26
Resp_3	5	5	5	5	4	4	28
Resp_4	5	4	5	5	5	5	29
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	4	4	4	4	4	3	23
Resp_7	5	5	5	5	5	4	29
Resp_8	5	5	5	5	5	4	29
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	4	5	5	5	5	29
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	4	4	5	4	5	4	26
Resp_13	4	3	4	4	4	4	23
Resp_14	5	5	5	5	4	4	28
Resp_15	3	3	4	3	4	4	21
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24
Resp_18	4	4	5	5	4	5	27
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	5	3	4	5	5	5	27
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	5	5	5	5	5	5	30
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	4	4	5	5	5	5	28
Resp_26	4	4	4	5	4	4	25
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	3	2	4	4	4	4	21
Resp_29	4	3	4	3	4	3	21
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	5	4	5	5	5	5	29
Resp_32	5	3	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	4	4	5	5	26
Resp_34	3	3	4	4	4	4	22
Resp_35	4	5	4	4	4	4	25

Resp_36	3	3	4	4	4	4	22
Resp_37	4	4	4	5	4	4	25
Resp_38	3	4	4	4	4	4	23
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30
Resp_40	4	3	4	4	4	4	23
Resp_41	4	3	4	5	5	5	26
Resp_42	4	4	3	4	4	4	23
Resp_43	4	3	4	4	4	4	23
Resp_44	3	4	3	4	4	4	22
Resp_45	4	4	4	5	5	5	27
Resp_46	5	4	4	4	4	4	25
Resp_47	5	5	5	5	5	5	30
Resp_48	5	4	4	5	5	5	28
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	4	4	4	4	4	3	23
Resp_53	3	3	3	3	3	3	18
Resp_54	4	4	4	4	4	4	24
Resp_55	4	3	3	4	4	4	22
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24
Resp_57	5	5	5	5	5	5	30
Resp_58	4	3	3	4	4	4	22
Resp_59	4	4	4	4	4	4	24
Resp_60	4	4	4	5	5	5	27
Resp_61	4	4	4	5	5	4	26
Resp_62	5	5	5	5	5	5	30
Resp_63	3	3	3	3	3	3	18
Resp_64	4	5	5	4	4	5	27
Resp_65	5	5	5	5	5	5	30
Resp_66	5	5	5	5	5	5	30
Resp_67	5	5	5	5	5	5	30
Resp_68	5	5	4	4	4	4	26
Resp_69	4	4	4	5	5	5	27
Resp_70	4	4	5	5	5	5	28

Resp_70	4	4	5	5	5	5	28
Resp_71	5	5	4	4	5	4	27
Resp_72	3	3	3	3	3	3	18
Resp_73	4	4	5	4	5	4	26
Resp_74	5	5	5	5	5	5	30
Resp_75	4	4	4	3	4	3	22
Resp_76	4	4	3	3	4	4	22
Resp_77	3	3	3	3	4	3	19
Resp_78	4	3	4	4	3	4	22
Resp_79	4	4	5	4	4	4	25
Resp_80	5	4	4	5	4	4	26
Resp_81	4	4	4	4	4	4	24
Resp_82	4	4	4	4	4	4	24
Resp_83	4	4	3	3	4	4	22
Resp_84	4	5	5	4	4	4	26
Resp_85	4	5	4	5	4	4	26
Resp_86	4	4	4	4	4	4	24
Resp_87	4	4	5	5	4	4	26
Resp_88	4	4	5	5	4	3	25
Resp_89	4	4	4	4	4	3	23
Resp_90	4	4	4	4	4	4	24
Resp_91	4	4	4	4	3	4	23
Resp_92	4	4	5	5	4	4	26
Resp_93	5	5	5	5	5	5	30
Resp_94	4	4	4	4	3	3	22
Resp_95	5	4	5	5	4	4	27
Resp_96	4	4	4	4	4	4	24
Resp_97	5	4	4	5	4	4	26
Resp_98	4	4	5	5	5	4	27
Resp_99	5	5	4	5	4	4	27
Resp_100	4	4	4	4	3	3	22

Resp_101	5	5	5	5	4	4	28
Resp_102	4	4	4	5	5	4	26
Resp_103	4	4	5	5	4	4	26
Resp_104	4	4	4	4	4	3	23
Resp_105	4	4	4	4	4	3	23
Resp_106	4	4	4	4	4	4	24
Resp_107	5	4	5	5	4	5	28
Resp_108	4	4	4	4	4	4	24
Resp_109	4	4	4	5	4	4	25
Resp_110	4	4	3	4	4	4	23
Resp_111	3	3	3	3	4	3	19
Resp_112	4	4	4	4	4	4	24
Resp_113	4	4	4	4	4	4	24
Resp_114	5	4	5	4	5	5	28
Resp_115	4	4	4	4	3	4	23
Resp_116	4	3	4	3	4	4	22
Resp_117	5	5	5	4	5	4	28
Resp_118	4	5	5	4	4	4	26
Resp_119	4	5	5	5	5	5	29
Resp_120	4	5	4	4	4	5	26
Resp_121	4	4	5	5	4	4	26
Resp_122	4	4	4	4	4	3	23
Resp_123	4	4	4	4	4	3	23
Resp_124	4	4	4	4	4	4	24
Resp_125	5	4	5	5	4	5	28
Resp_126	4	4	4	4	4	4	24
Resp_127	4	4	4	5	4	4	25
Resp_128	4	4	3	4	4	4	23
Resp_129	3	3	3	3	4	3	19
Resp_130	4	4	4	4	4	4	24
Resp_131	4	4	4	4	4	4	24
Resp_132	5	4	5	4	5	5	28
Resp_133	5	5	5	4	4	4	27

Resp_36	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_37	3	4	3	4	3	3	4	3	27
Resp_38	3	4	3	3	3	3	3	3	25
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_40	3	3	3	4	4	3	4	3	27
Resp_41	3	4	3	4	4	3	3	3	27
Resp_42	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_43	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_44	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_45	4	4	4	3	3	3	3	3	27
Resp_46	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_48	3	3	4	4	4	4	4	3	29
Resp_49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_52	4	4	5	5	5	4	3	4	34
Resp_53	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_54	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_55	4	3	4	3	4	4	3	4	29
Resp_56	3	4	4	4	4	4	4	3	30
Resp_57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_58	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_59	4	4	4	3	3	2	4	4	28
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_63	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_64	4	2	4	4	4	4	2	4	28
Resp_65	3	3	4	4	4	4	3	3	28
Resp_66	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_67	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_69	4	4	5	5	5	4	4	4	35
Resp_70	3	4	3	3	3	4	4	3	27

Resp_101	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_102	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_103	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Resp_104	4	5	5	5	5	3	4	3	34
Resp_105	5	5	5	5	5	5	5	3	38
Resp_106	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_107	4	4	4	4	4	3	3	4	30
Resp_108	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_109	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_110	3	3	3	3	3	3	3	4	25
Resp_111	3	2	2	2	2	2	2	2	17
Resp_112	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_113	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_114	4	3	3	3	3	5	5	5	31
Resp_115	4	3	4	4	4	4	2	4	29
Resp_116	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_117	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_118	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_119	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_120	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Resp_121	4	5	5	5	5	3	4	3	34
Resp_122	5	5	5	5	5	5	5	3	38
Resp_123	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_124	4	4	4	4	4	3	3	4	30
Resp_125	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_126	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_127	3	3	3	3	3	3	3	4	25
Resp_128	3	3	4	4	4	4	4	4	30
Resp_129	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_130	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_131	4	3	3	3	3	5	5	5	31
Resp_132	4	3	4	4	4	4	2	4	29
Resp_133	5	5	5	5	5	5	4	4	38

Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_37	4	3	4	3	4	3	3	4	28
Resp_38	4	3	4	3	3	3	3	3	26
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_40	3	3	3	3	4	4	3	4	27
Resp_41	4	3	4	3	4	4	3	3	28
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_43	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_44	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_46	3	4	3	4	4	4	4	4	30
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_48	3	4	3	4	4	4	4	4	30
Resp_49	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_52	4	5	4	5	5	5	4	3	35
Resp_53	4	3	4	3	3	3	4	3	27
Resp_54	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_55	3	4	3	4	3	4	4	3	28
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_58	4	3	4	3	4	4	4	3	29
Resp_59	4	4	4	4	3	3	2	4	28
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_63	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_64	2	4	2	4	4	4	4	2	26
Resp_65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_69	4	5	4	5	5	5	4	4	36
Resp_70	4	3	4	3	3	3	4	4	28

Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_72	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_75	4	5	4	5	5	5	4	4	36
Resp_76	4	3	4	3	3	3	4	4	28
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_78	3	3	3	4	3	4	4	3	27
Resp_79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_81	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_82	4	4	4	5	5	5	4	4	35
Resp_83	4	4	4	5	5	5	4	4	35
Resp_84	4	4	5	5	5	5	4	4	36
Resp_85	5	4	4	4	4	4	5	4	34
Resp_86	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Resp_87	4	4	5	5	5	5	4	4	36
Resp_88	5	5	4	4	4	4	3	4	33
Resp_89	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_90	4	4	5	5	5	4	4	3	34
Resp_91	4	4	5	5	4	3	4	3	32
Resp_92	5	5	3	3	3	3	5	4	31
Resp_93	4	5	3	4	4	4	5	5	34
Resp_94	3	3	3	4	4	4	4	4	29
Resp_95	3	3	4	4	4	4	5	4	31
Resp_96	3	3	4	3	4	4	5	4	30
Resp_97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_98	3	4	3	4	4	4	4	4	30
Resp_99	4	4	3	4	4	4	5	5	33
Resp_100	4	3	5	5	5	5	5	5	37

Resp_100	4	3	5	5	5	5	5	5	37
Resp_101	4	3	5	5	5	5	4	4	35
Resp_102	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_103	5	5	4	4	4	4	5	5	36
Resp_104	4	4	5	5	5	5	3	4	35
Resp_105	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_106	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Resp_107	5	5	4	4	4	4	3	3	32
Resp_108	4	4	5	5	5	5	4	4	36
Resp_109	4	4	4	3	4	4	4	3	30
Resp_110	5	5	3	3	3	3	3	3	28
Resp_111	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_112	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Resp_113	3	3	4	4	4	4	4	4	30
Resp_114	3	4	3	3	3	3	5	5	29
Resp_115	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_116	4	3	5	5	5	5	5	5	37
Resp_117	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_118	4	4	5	5	5	5	5	4	37
Resp_119	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_120	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_121	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_122	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_123	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_124	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_125	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_126	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_127	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Resp_128	5	5	3	3	3	3	3	3	28
Resp_129	4	3	3	4	4	4	3	3	28
Resp_130	3	3	3	4	4	4	3	3	27
Resp_131	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_132	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_133	4	4	5	5	5	5	5	5	38

LAMPIRAN

HASIL UJI STATISTIK (SPSS)

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	69	51,9	51,9	51,9
	Perempuan	64	48,1	48,1	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	16	12,0	12,0	12,0
	SMP	26	19,5	19,5	31,6
	SMA	53	39,8	39,8	71,4
	Sarjana	38	28,6	28,6	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

Devisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kabag	40	30,1	30,1	30,1
	Kasubsie	33	24,8	24,8	54,9
	Karegu	40	30,1	30,1	85,0
	Operator	20	15,0	15,0	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	33	24,8	24,8	24,8
	1s/d 6 Tahun	56	42,1	42,1	66,9
	7s/d 15 Tahun	28	21,1	21,1	88,0
	> 15 Tahun	16	12,0	12,0	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

Frekuensi Variabel

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	4	3,0	3,0
	Setuju	48	36,1	36,1
	Sangat Setuju	80	60,2	60,2
	Total	133	100,0	100,0

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	4	3,0	3,0
	Setuju	51	38,3	42,1
	Sangat Setuju	77	57,9	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	3	2,3	2,3
	Setuju	53	39,8	42,9
	Sangat Setuju	76	57,1	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	4	3,0	3,0
	Setuju	57	42,9	46,6
	Sangat Setuju	71	53,4	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	4	3,0	3,0
	Setuju	66	49,6	53,4
	Sangat Setuju	62	46,6	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	6	4,5	4,5
	Setuju	75	56,4	61,7
	Sangat Setuju	51	38,3	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	8	6,0	6,0
	Setuju	73	54,9	60,9
	Sangat Setuju	52	39,1	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	6,8	6,8
	Setuju	77	57,9	57,9
	Sangat Setuju	47	35,3	35,3
	Total	133	100,0	100,0

X1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	16	12,0	12,0
	Setuju	70	52,6	52,6
	Sangat Setuju	47	35,3	35,3
	Total	133	100,0	100,0

X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	16	12,0	12,0
	Setuju	73	54,9	67,7
	Sangat Setuju	43	32,3	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	18	13,5	13,5
	Setuju	85	63,9	78,2
	Sangat Setuju	29	21,8	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	19	14,3	14,3
	Setuju	87	65,4	80,5
	Sangat Setuju	26	19,5	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	26	19,5	19,5
	Setuju	87	65,4	85,7
	Sangat Setuju	19	14,3	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X1_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8
	Kurang Setuju	26	19,5	19,5
	Setuju	91	68,4	88,7
	Sangat Setuju	15	11,3	100,0
	Total	133	100,0	100,0

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	12	9,0	9,0	9,0
	Setuju	80	60,2	60,2	69,2
	Sangat Setuju	41	30,8	30,8	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,8	,8	,8
	Kurang Setuju	20	15,0	15,0	15,8
	Setuju	78	58,6	58,6	74,4
	Sangat Setuju	34	25,6	25,6	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	14	10,5	10,5	10,5
	Setuju	72	54,1	54,1	64,7
	Sangat Setuju	47	35,3	35,3	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	12	9,0	9,0	9,0
	Setuju	68	51,1	51,1	60,2
	Sangat Setuju	53	39,8	39,8	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	8	6,0	6,0	6,0
	Setuju	85	63,9	63,9	69,9
	Sangat Setuju	40	30,1	30,1	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	18	13,5	13,5	13,5
	Setuju	79	59,4	59,4	72,9
	Sangat Setuju	36	27,1	27,1	100,0
	Total	133	100,0	100,0	

Y1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2,3	2,3
	Kurang Setuju	31	23,3	23,3
	Setuju	69	51,9	51,9
	Sangat Setuju	30	22,6	22,6
	Total	133	100,0	100,0

Y1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	4,5	4,5
	Kurang Setuju	29	21,8	21,8
	Setuju	64	48,1	48,1
	Sangat Setuju	34	25,6	25,6
	Total	133	100,0	100,0

Y1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	23	17,3	17,3
	Setuju	68	51,1	51,1
	Sangat Setuju	38	28,6	28,6
	Total	133	100,0	100,0

Y1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	21	15,8	15,8
	Setuju	71	53,4	53,4
	Sangat Setuju	37	27,8	27,8
	Total	133	100,0	100,0

Y1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	20	15,0	15,0
	Setuju	75	56,4	56,4
	Sangat Setuju	34	25,6	25,6
	Total	133	100,0	100,0

Y1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	3,8	3,8
	Kurang Setuju	23	17,3	17,3
	Setuju	77	57,9	57,9
	Sangat Setuju	28	21,1	21,1
	Total	133	100,0	100,0

Y1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	6,0	6,0
	Kurang Setuju	31	23,3	23,3
	Setuju	72	54,1	54,1
	Sangat Setuju	22	16,5	16,5
	Total	133	100,0	100,0

Y1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	29	21,8	21,8
	Setuju	71	53,4	53,4
	Sangat Setuju	29	21,8	21,8
	Total	133	100,0	100,0

Y2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	24	18,0	18,0
	Setuju	67	50,4	50,4
	Sangat Setuju	38	28,6	28,6
	Total	133	100,0	100,0

Y2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Kurang Setuju	26	19,5	19,5
	Setuju	63	47,4	47,4
	Sangat Setuju	42	31,6	31,6
	Total	133	100,0	100,0

Y2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	27	20,3	20,3
	Setuju	59	44,4	44,4
	Sangat Setuju	43	32,3	32,3
	Total	133	100,0	100,0

Y2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Kurang Setuju	23	17,3	17,3
	Setuju	60	45,1	45,1
	Sangat Setuju	48	36,1	36,1
	Total	133	100,0	100,0

Y2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Kurang Setuju	21	15,8	15,8
	Setuju	63	47,4	47,4
	Sangat Setuju	47	35,3	35,3
	Total	133	100,0	100,0

Y2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Kurang Setuju	21	15,8	15,8
	Setuju	66	49,6	49,6
	Sangat Setuju	44	33,1	33,1
	Total	133	100,0	100,0

Y2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2,3	2,3
	Kurang Setuju	22	16,5	16,5
	Setuju	67	50,4	50,4
	Sangat Setuju	41	30,8	30,8
	Total	133	100,0	100,0

Y2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3,0	3,0
	Kurang Setuju	29	21,8	21,8
	Setuju	66	49,6	49,6
	Sangat Setuju	34	25,6	25,6
	Total	133	100,0	100,0

Mean

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	4,56	,596	133
X1_2	4,53	,597	133
X1_3	4,53	,585	133
X1_4	4,49	,598	133
X1_5	4,42	,593	133
X1_6	4,32	,597	133
X1_7	4,33	,587	133
X1_8	4,29	,585	133
X1_9	4,23	,650	133
X1_10	4,19	,665	133
X1_11	4,07	,618	133
X1_12	4,04	,608	133
X1_13	3,93	,605	133
X1_14	3,90	,576	133

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	4,22	,595	133
X2_2	4,09	,657	133
X2_3	4,25	,633	133
X2_4	4,31	,630	133
X2_5	4,24	,553	133
X2_6	4,14	,625	133

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1_1	3,95	,742	133
Y1_2	3,95	,810	133
Y1_3	4,05	,762	133
Y1_4	4,06	,746	133
Y1_5	4,05	,727	133
Y1_6	3,96	,732	133
Y1_7	3,81	,780	133
Y1_8	3,94	,746	133

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2_1	4,05	,767	133
Y2_2	4,09	,753	133
Y2_3	4,06	,805	133
Y2_4	4,16	,757	133
Y2_5	4,17	,740	133
Y2_6	4,14	,730	133
Y2_7	4,10	,747	133
Y2_8	3,98	,773	133

VALIDITAS

Correlations															Kualitas Produk	
X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14			
	Pearson Correlation	1	.926**	.903**	.847**	.790**	.704**	.662**	.671**	.641**	.614**	.473**	.549**	.526**	.519**	.831**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_2	Pearson Correlation	.926**	1	.935**	.907**	.704**	.723**	.724**	.606**	.692**	.642**	.493**	.646**	.520**	.509**	,866**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_3	Pearson Correlation	,903**	,935**	1	,936**	,855**	,730**	,716**	,703**	,687**	,676**	,506**	,561**	,531**	,517**	,870**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_4	Pearson Correlation	,847**	,897**	,938**	1	,868**	,742**	,745**	,702**	,690**	,663**	,504**	,553**	,510**	,492**	,861**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_5	Pearson Correlation	,790**	,794**	,865**	,868**	1	,832**	,772**	,765**	,706**	,682**	,501**	,544**	,502**	,477**	,856**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_6	Pearson Correlation	,704**	,723**	,739**	,742**	,832**	1	,881**	,905**	,819**	,762**	,556**	,613**	,543**	,511**	,877**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_7	Pearson Correlation	,662**	,724**	,718**	,745**	,772**	,881**	1	,871**	,829**	,754**	,566**	,602**	,551**	,476**	,856**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_8	Pearson Correlation	,671**	,688**	,703**	,702**	,765**	,905**	,874**	1	,880**	,816**	,617**	,673**	,569**	,534**	,883**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_9	Pearson Correlation	,641**	,692**	,687**	,698**	,706**	,819**	,829**	,880**	1	,916**	,696**	,726**	,618**	,588**	,894**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_10	Pearson Correlation	,614**	,642**	,676**	,663**	,682**	,762**	,752**	,816**	,915**	1	,762**	,788**	,672**	,643**	,886**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_11	Pearson Correlation	,473**	,497**	,508**	,504**	,501**	,556**	,566**	,617**	,690**	,672**	1	,901**	,802**	,727**	,776**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_12	Pearson Correlation	,548**	,549**	,561**	,553**	,544**	,613**	,602**	,673**	,725**	,788**	,901**	1	,830**	,790**	,824**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_13	Pearson Correlation	,525**	,520**	,531**	,510**	,502**	,543**	,511**	,569**	,618**	,672**	,802**	,830**	1	,894**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X1_14	Pearson Correlation	,513**	,505**	,517**	,492**	,477**	,511**	,478**	,534**	,588**	,643**	,722**	,790**	,894**	1	,736**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Kualitas Produk	Pearson Correlation	,831**	,855**	,870**	,861**	,855**	,877**	,858**	,883**	,894**	,886**	,776**	,824**	,767**	,736**	1
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N		133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations							
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Hard Skill
X2_1	Pearson Correlation	1	,648**	,620**	,608**	,531**	,552**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133
X2_2	Pearson Correlation	,648**	1	,584**	,500**	,420**	,413**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133
X2_3	Pearson Correlation	,620**	,584**	1	,662**	,543**	,547**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133
X2_4	Pearson Correlation	,608**	,500**	,662**	1	,569**	,625**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133
X2_5	Pearson Correlation	,531**	,420**	,543**	,569**	1	,695**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000		,000
	N	133	133	133	133	133	133
X2_6	Pearson Correlation	,552**	,413**	,547**	,625**	,695**	1
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133
Hard Skill	Pearson Correlation	,824**	,751**	,828**	,828**	,772**	,795**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations									
	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Y1_7	Y1_8	Sikap Kerja
Y1_1	Pearson Correlation	1	,752**	,823**	,786**	,791**	,596**	,507**	,651**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_2	Pearson Correlation	,752**	1	,765**	,795**	,725**	,507**	,608**	,458**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_3	Pearson Correlation	,823**	,765**	1	,914**	,899**	,574**	,527**	,539**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_4	Pearson Correlation	,786**	,795**	,914**	1	,945**	,600**	,540**	,537**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_5	Pearson Correlation	,791**	,725**	,899**	,945**	1	,629**	,523**	,550**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_6	Pearson Correlation	,596**	,507**	,574**	,600**	,629**	1	,677**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_7	Pearson Correlation	,507**	,608**	,527**	,540**	,523**	,677**	1	,579**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Y1_8	Pearson Correlation	,651**	,458**	,539**	,537**	,550**	,758**	,579**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133
Sikap Kerja	Pearson Correlation	,879**	,840**	,899**	,910**	,901**	,793**	,741**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations										
	Y2_1	Y2_2	Y2_3	Y2_4	Y2_5	Y2_6	Y2_7	Y2_8	Jenjang Karir	
Y2_1	Pearson Correlation	1	,753**	,707**	,509**	,533**	,475**	,481**	,576**	,757**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_2	Pearson Correlation	,753**	1	,466**	,599**	,557**	,541**	,496**	,498**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_3	Pearson Correlation	,707**	,466**	1	,780**	,809**	,733**	,632**	,696**	,875**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_4	Pearson Correlation	,509**	,599**	,780**	1	,926**	,905**	,655**	,627**	,897**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_5	Pearson Correlation	,533**	,557**	,809**	,926**	1	,937**	,669**	,642**	,908**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_6	Pearson Correlation	,475**	,541**	,733**	,905**	,937**	1	,710**	,637**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_7	Pearson Correlation	,481**	,496**	,632**	,655**	,669**	,710**	1	,751**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2_8	Pearson Correlation	,576**	,498**	,696**	,627**	,642**	,637**	,751**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Jenjang Karir	Pearson Correlation	,757**	,734**	,875**	,897**	,908**	,887**	,807**	,814**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS

Variabel X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,968	14

Variabel X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	6

Variabel Y₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	8

Variabel Y₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	8

Normalitas

Substruktur 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,70163167
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,049
	Negative	-,065
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Substruktur 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,32080000
Most Extreme Differences	Absolute	,086
	Positive	,009
	Negative	-,086
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,147 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Multikolinearitas

Substruktur 1

Model	Tolerance	Statistics VIF

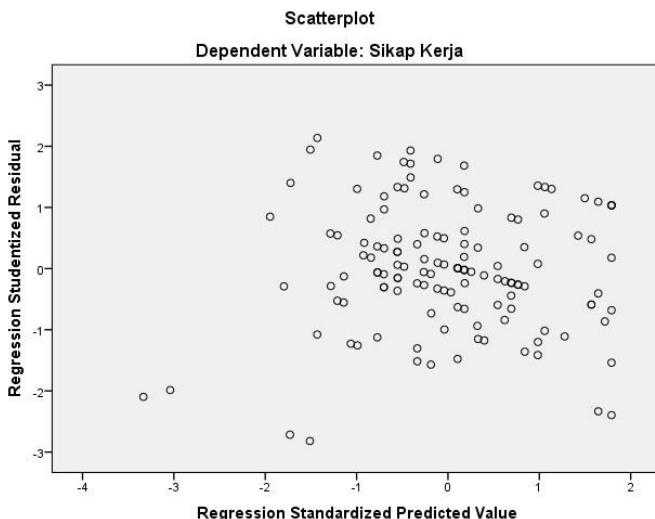
1	(Constant)		
	Soft Skill	,793	1,261
	Hard Skill	,793	1,261

Substruktur 2

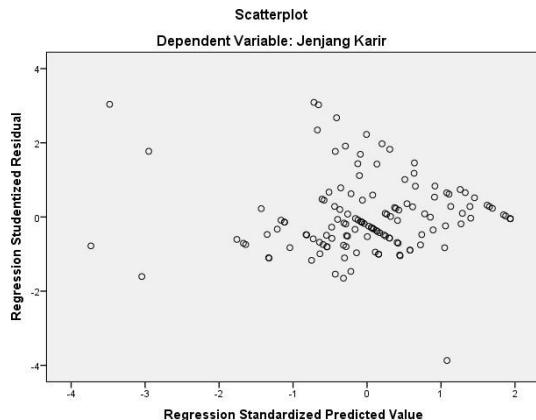
Model		γ Statistics VIF	
		Tolerance	
1	(Constant)		
	Soft Skill	,766	1,305
	Hard Skill	,752	1,330
	Sikap Kerja	,859	1,164

Heterokedastisitas

Substruktur 1



Substruktur 2



Regresi Model 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,375 ^a	,141	,128	4,738	1,586

a. Predictors: (Constant), Hard Skill, Soft Skill

b. Dependent Variable: Sikap Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,879	4,120	3,126	,002		
	Soft Skill	,139	,065	,195	2,133	,035	,793 1,261
	Hard Skill	,419	,157	,244	2,674	,008	,793 1,261

a. Dependent Variable: Sikap Kerja

Regresi Model 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,756 ^a	,571	,561	3,359	1,551

a. Predictors: (Constant), Sikap Kerja, Soft Skill, Hard Skill

b. Dependent Variable: Jenjang Karir

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	,079	3,029	,026	,979		
	Soft Skill	,120	,047	,168	2,554	,012	,766 1,305
	Hard Skill	,229	,114	,133	2,004	,047	,752 1,330
	Sikap Kerja	,620	,062	,621	9,976	,000	,859 1,164

a. Dependent Variable: Jenjang Karir

