

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan profesionalisme terhadap komitmen organisasi karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya. Sampel dalam penelitian ini karyawan yang memiliki kriteria berjumlah 37 responden, menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode teknik *purposive sampling* yang pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, dokumentasi, observasi dan wawancara kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dengan program SPSS *version 20* yang sebelumnya dilakukan uji instrumen dan asumsi klasik. Berdasarkan hasil regresi linier berganda diketahui koefisien regresi  $X_1$  sebesar 0,362 dan  $X_2$  sebesar 0,209. Hasil penelitian membuktikan gaya kepemimpinan transformasional dan profesionalisme berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi dengan uji t diketahui nilai variabel gaya kepemimpinan transformasional sebesar  $t_{hitung}=3,416$  dengan sig. 0,002 dan profesionalisme  $t_{hitung}=2,974$  dengan sig. 0,005. Sehingga dapat disimpulkan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci** : gaya kepemimpinan transformasional, profesionalisme, komitmen organisasi

## ABSTRACT

*Research purposes this is to know influence transformational leadership style and professionalism of the employee organizational commitments PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya. Samples of this research which has criteria amount of 37 respondent, using approach quantitative with method technique sampling purposive that collection the data use questionnaire, documentation, observation and interview then analyzed using multiple linear regression test with the program SPSS version 20 previously tested for classical instruments and assumptions. Based on the results multiple linear regression is known coefficient regression  $X_1$  of 0,362 and  $X_2$  of 0,209. The results of research prove transformational leadership style and professionalism take effect significant and positive to organizational commitment with t test is known variable value transformational leadership style of  $t_{count}=3,416$  with sig. 0,002 and professionalism  $t_{count}=2,974$  with sig. 0,005. So that it can be concluded the variable transformational leadership style and professionalism take effect significant to organizational commitment.*

**Keywords:** *transformational leadership style, professionalism, organizational commitment.*