

DAFTAR PUSTAKA

- Adistri N Lestari.2018.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Buaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.*
- Ali, Eko Maulana.2012.*Kepemimpinan Transformasional Dalam Birokrasi Pemerintah.*Jakarta.Multicerdas Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2012.*Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Prakterk.*Jakarta:Rineka Cipta.
- Darmawan, Deni.2013.*Metode Penelitian Kuantitatif.*Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Deyanti R.2017.*Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Electronic Solution Bandung Indah Plaza.*
- Dwiyanto, Agus.2011.*engembalikan Kepercayaan Publik Melalui Reformasi Birokrasi.*PT Gramedia Pustaka Utama.Jakarta.
- Edy Sutrisno.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Kencana.
- Fadia Malvika.2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Hotel Grand Zuri Pekanbaru.*
- Ghozali, Imam.2018.*Aplikasi Analisis Mutiovariate Dengan Program IBM SPSS25.*Edisi Ke Sembilan Cetakan Ke Sembilan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Griffin, R. W. 2004.*Komitmen Organisasi.*Terjemahan.Jakarta:Erlangga.
- Harry K, Abdullah K, Dini Z.2018.*Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Kuaro Kabupaten Paser.*
- Hasibuan, Melayu S.P.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia.*Edisi Revisi.Jakarta:PT Bumi Aksara.

- Kaswan.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Maptuhah Rahmi, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational citizenship behavior dan Komitmen organisasional dengan Mediasi Kepuasan Kerja*.
- Marzuki Farizal. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group*
- Moorhead, G. dan R.W. Griffin.2013.*Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi 9. Jakarta : Salemba Empat.
- Nuryanto.2018.*Profesionalisme Aparatur Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Wonogiri*.
- Oceani Puspita & Sriathi Ayu.2015.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan DiBagian Housekeeping Pada Hotel Bali Dynasty Resort Kuta*.
- Ria Mardania Yusuf & Darman Syarif.2017.*Komitmen Organisasi*.Makasar : Nas Media Pustaka.
- Robbins, Stephen, P.Timothy A Judge, 2015.*Perilaku Organisasi*.Cetakan keempat, Edisi ke 16. Dialihbahasakan oleh Ratna Saraswati dan Feriella Sirait, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Robertus G, Ahyar Y.2016.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Stephen Robbins & Timothy A. Judge, (2015) *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat.
- Sugiyono.2017.*Metode Penelitian Kuantitatif Bisnis : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*.Cetakan ke-1.Bandung : Alfabeta.

- Tia F, Siti K Rahayu.2017.*Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Account Representative.*
- Veithzal Rivai.2011.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.*Edisi Kedua. Jakarta :PT Rajagrafindo Persada.
- Wahyu Budi P.2016.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening.*
- Wibowo.2014.*Manajemen Kinerja.*Edisi Keempat.Rajawali Pers,Jakarta.
- Widi, P Sari.2015.*Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana.*
- Wili F Yunus.2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Penghargaan dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Pengelola Keuangan Instansi di Lingkungan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kepulauan Riau.*
- Yhosinta, Hardjono & Aditya (2013) *Hubunan antara Motivasi Intrinsik Locul of Control Internal dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan P.T. Air mancur Karangayar.*

Lampiran 1 : Surat Keterangan Perijinan Penelitian

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI
	Kampus : Jl. Dakoh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.fec.unpriabusa.ac.id
Nomor	: /900.75/01/FE/VII/2019
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
Kepada Yth: Direktur PT. KARANA LINE U/P Bapak Muwikoyo Jl. Perak Barat No. 143 Surabaya di - Surabaya	
Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Prinsada Dony Angkoso
NIM	: 151500076
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya
Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan, terima kasih.	
Surabaya, 19 Juli 2019 D e k a n,  Dr. Siti Istikhroh, M.Si NIP-19671019-199203-2001	

Lampiran 2 : Surat Balasan dari Perusahaan

	PT. KARANA LINE <i>Oil and Bulk Carriers</i> Member of INSA No : 216 / INSA / VII / 1990 054 / OPC INSA 587 / XI/94	
Surabaya Branch: Jl. Perak Barat No. 143 Surabaya 60177 INDONESIA Telp: 031-3293730 (Hunting), Fax: 031-3294231 E-mail: surabaya@karanaline.com; finance.sty@karanaline.com		
<hr/>		
Nomor	: 032/KSB/ADM/VII/2019	Surabaya, 25 Juli 2019
Klasifikasi	: -	
Lampiran	: 1 File	
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data	
<hr/>		
Kepada Yth. Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya		
Dengan Hormat,		
Menanggapi surat dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dengan nomor 190675/01/FE/VII/2019 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data sebagai berikut :		
Nama	: Prinaldo Dony Angkoso	
NIM	: 1515000076	
Prodi	: Manajemen	
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT KARANA LINE, Surabaya	
Maka dengan ini kami memberikan persetujuan kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data untuk kepentingan penyusunan skripsi yang bersangkutan.		
Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan dengan sebagai mana mestinya.		
Hormat kami,		
		
Drs. Manikayo Branch Manager		



Lampiran 3 : Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
PT. KARANA LINE, PERAK, SURABAYA

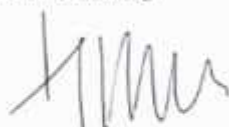
Nama : Prinanda Dony Angkoso
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
NIM : 151500076

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15150 0157	OMNI FADINATI J	
2	15 150 0111	Virida Ayu M J	
3	15 150 0135	BACHRUL ANWAR	
4	15 150 0149	Moch. Ikhram T.H	
5	15-150-0198	Moch andica	
6	15-150-0066	Dyan Devi Utami	
7	15-150-0250	Lima wachyu	
8	15-150-0127	M. Alfan Bern M	
9	15-150-0046	A. RIFKI	
10	15-150-0217	M. Dzahri Azmi	
11	15-160-0107	CAROLUS	
12	15-160-0009	Fedy Rahaelian xv	
13	15-160-0056	Muharom	
14	15-160-0231	moh Luman Tajul Arori	
15	15-160-0339	RIZKI ADI W	

16	15140 0265	Ika Pranda Lajong	
17	15150 0194	Citra Hayuningrat	
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 28 Juni 2019

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menek S, H, S.E., MM
NIP/NPT: 19580808198203 2 001

Dosen Pembimbing II



Widhayani Pari S, S.Sos., MSM
NIP/NPT: 1507733/DY

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth Bapak/Ibu/Saudara/Saudari
ditempat,

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar S1 (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Aribuana Surabaya, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Karana Line, Perak, Surabaya”**.

Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. mengingat kualitas penelitian ini sangat bergantung pada jawaban yang Bapak/Ibu berikan maka dari itu dimohon menjawab kuesioner ini sesuai dengan yang dialami dan rasakan. sesuai dengan kode etik penelitian, semua data yang masuk akan dijamin kerahasiaannya. perlu diketahui bahwa kuisisioner ini semata-mata untuk kepentingan akademik maka tidak akan mempengaruhi jabatan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam bekerja. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prinanda Dony Angkoso
NIM : 15-150-0076
Program Studi/Jurusan : Manajemen

Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Peneliti,

Prinanda Dony Angkoso
NIM : 15-150-0076

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

a. Data Umum Responden

Beri tanda checklist (√) pada pilihan jawaban yang sesuai menurut

Bapak/Ibu, Saudara/Saudari

- Nama : _____
 Usia : _____
 Jenis Kelamin : Pria Wanita
 Lama Kerja :tahunbulan
 Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1
 D III S2

b. Petunjuk Pengisian

Pengisian kuesioner dilakukan oleh karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya.

Sebelum menjawab kuesioner, mohon lengkapi identitas responden dengan mengisi nama, jenis kelamin, usia, masa kerja dan pendidikan terakhir.

Untuk menjawab kuesioner, berilah tanda checklist (√) pada kolom SS, S, KS, TS, STS yang tersedia, dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Pilih jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, setiap pertanyaan hanya boleh diisi satu jawaban.

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
	Idealized Influence (Pengaruh Ideal)					
1.	Pemimpin merupakan <i>Role Model</i> (panutan) saya dalam perusahaan					
2.	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
	Inspirational Motivation (Motivasi Inspirasional)					
3.	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih					

	baik					
4.	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
Intellectual Stimulatin (Stimulasi Intelektual)						
5.	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Pemimpin mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
Individual Consideration (Perhatian Individu)						
7.	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
8.	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami					

Variabel Profesionalisme (X₂)

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						
1.	Saya menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang saya miliki dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya selalu mampu melakukan pekerjaan secara cepat dan tepat					
Kualitas						
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan					
4.	Saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu dan mengikuti aturan yang sudah ada					
Sarana dan Prasarana						
5.	Saya merasa nyaman dalam bekerja dengan sarana dan prasarana yang ada di perusahaan membuat saya bekerja lebih baik					

6.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
Jumlah Sumber Daya Manusia						
7.	Saya merasa nyaman karena banyak tenaga kerja yang kompeten di bidangnya masing-masing					
8.	Saya selalu dapat bekerja sesuai dengan posisi dan tugas pada masing-masing karyawan					
Teknologi Informasi						
9.	Saya sangat terbantu dengan adanya Teknologi informasi dalam penyelesaian pekerjaan					
10.	Saya dapat mengatasi masalah dalam bekerja dengan memanfaatkan perkembangan dunia teknologi informasi					
Keandalan						
11.	Saya selalu sigap dalam melakukan pekerjaan dan segera menyelesaikannya					
12.	Saya menuntaskan semua pekerjaan dengan sesuai dan tepat					

Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Affective Commitment (Komitmen Afektif)</i>						
1.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
<i>Continuance Commitment (Komitmen Berkelanjutan)</i>						
3.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
4.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
<i>Normative Commitment (Komitmen</i>						

Normatif)						
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
6.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

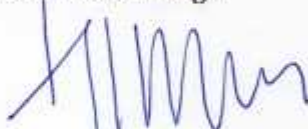
1. Nama Mahasiswa : Prinanda Dony Angkoso
2. NIM : 151500076
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 12 Desember 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya.
6. Dosen Pembimbing : 1. Dra. Christina Menuk S, SE, MM
2. Widhayani Puri S, S.Sos.,SE, MSM
7. Konsultasi : 26 Oktober 2018 - 13 Januari 2020

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda Tangan
1.	26-10-2018	Identifikasi Masalah	Buat Judul	
2.	12-12-2018	ACC Judul	Buat Matrik	
3.	17-12-2018	Matrik Revisi	Revisi	
4.	07-01-2019	Matrik ACC	Buat Bab I	
5.	10-01-2019	Bab I Revisi	Revisi	
6.	15-01-2019	Bab I Revisi	Buat Bab II	
7.	29-05-2019	ACC Bab I-II	Revisi Bab II	
8.	29-05-2019	ACC Bab I,II,III	ACC	
9.	24-06-2019	Bab II-III Revisi	Revisi	
10.	25-06-2019	Bab II-III ACC & buat kuesioner	Sempro	

11.	28-06-2019	Seminar Proposal	Seminar	
12.	19-12-2019	Bab IV Revisi	Revisi	
13.	22-12-2019	Bab IV Cek Lagi	Revisi	
14.	27-12-2019	Bab IV Revisi	Revisi	
15.	30-12-2019	Bab IV dicek Lagi	Revisi	
16.	06-01-2020	Bab IV - V	ACC	
17.	06-01-2020	Bab IV - V ACC & Buat Artikel	ACC dan Kumpulkan Komplit	

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 06 Januari 2020
9. Telah diuji dengan nilai :

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, SE, MM

NIP : 195808081982032001

Surabaya, 10 Januari 2020

Dosen Pembimbing II



Widhayani Puri S, S.Sos., SE, MSM

NPP : 1507733/DY



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Priska Dony

NIM / Program Studi : 151500076 , Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme terhadap komitmen Organisasi karyawan PT. KARANA LING, Perak, Surabaya.

Tanggal Ujian Skripsi : 17 Januari 2020

Penguji : 1. Drs. Sugyanto, M.AK
2. Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Materi Praktis	
2			
3		Populasi	
4		Metode Pengambilan Sampel	
5		Kejelasan	
6		Gambar dan Tabel	
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 23 Januari 2020
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Prinanda Dony Angkoso
NIM / Program Studi : 151500076 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan - Transaksional dan
Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan
PT. KARAWA LITAF, Perak, Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Januari 2020
Penguji : 1. Drs. Sujanto, M.A.
2. Dr. Fachrudin Agilari, S.Psi., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>bab 1</u>	
2		<u>bab 2</u>	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 21 Januari, 2020
Penguji II,


(Fachrudin Agilari)

Lampiran 6 : Berita Acara Seminar Proposal

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL

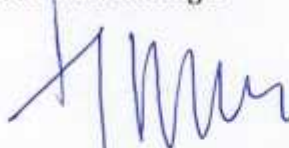
Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya.

Nama Mahasiswa : Prinanda Dony Angkoso

NIM/Program Studi : 151500076/Manajemen

Telah melaksanakan seminar proposal penelitian pada tanggal 28 juni 2019 di Fakultas Ekonomi Ruang 3.03 Pukul 10.00 WIB.

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, SE, M.M
NIP : 195808081982032001

Surabaya, 10 Januari 2019

Dosen Pembimbing II



Widhayani Puri S, S.Sos, SE, MSM
NPP : 1507733/DY

Lampiran 7 : Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 10 Januari 2020

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, SE, MM

NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Widhayani Puri S, S.Ps., SE, MSM

NPP : 1507733/DY

Lampiran 8 : Tabulasi Data

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatasional (X_1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	4	5	4	5	5	5	4	4	36
6	4	4	3	3	3	3	2	3	25
7	4	3	3	4	4	3	3	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	4	4	4	5	5	5	37
10	5	4	5	3	4	4	3	3	31
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	4	4	5	5	4	4	36
13	5	5	4	4	5	4	5	5	37
14	4	4	3	3	3	3	4	3	27
15	3	3	2	3	2	2	3	3	21
16	5	4	4	5	4	4	5	4	35
17	2	3	3	2	3	2	3	3	21
18	5	5	5	5	5	5	4	5	39
19	4	4	2	3	3	2	2	4	24
20	3	3	2	3	3	2	2	2	20
21	4	4	5	4	5	4	4	4	34
22	4	4	5	4	4	4	5	5	35
23	3	5	3	2	5	4	3	3	28
24	4	3	4	2	4	3	2	3	25
25	3	5	3	3	3	4	3	3	27
26	4	5	4	3	2	3	3	5	29
27	3	5	5	4	5	5	4	5	36
28	4	4	3	3	4	3	4	4	29
29	5	4	5	2	3	4	4	5	32
30	4	5	2	3	4	2	3	5	28
31	3	5	3	3	3	5	4	2	28
32	2	4	4	4	3	5	5	4	31
33	4	3	5	4	5	4	4	5	34
34	3	4	5	3	3	4	3	5	30
35	4	4	3	4	4	5	4	5	33
36	3	4	3	3	3	3	5	5	29

37	4	5	5	2	4	3	5	5	33
----	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Variabel Profesionalisme (X_2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
1	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	55
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53
3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	30
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	55
6	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	55
7	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	38
8	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	34
9	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	52
10	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	52
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
12	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	53
13	3	3	2	3	3	3	2	4	4	3	3	3	36
14	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	48
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25
16	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46
21	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	47
22	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	56
23	5	4	2	4	4	2	5	4	5	5	5	2	47
24	4	5	4	5	4	5	4	5	2	2	4	4	48
25	4	5	2	4	3	5	4	5	2	5	4	4	47
26	5	4	5	4	4	3	5	3	5	4	4	4	50
27	5	5	1	4	4	4	5	5	4	4	5	4	50
28	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	53
29	4	5	3	4	3	4	5	5	3	4	5	4	49
30	5	5	5	3	4	4	1	4	4	5	5	4	49
31	2	4	2	4	3	1	2	3	4	3	4	3	35
32	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	43
33	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
34	2	5	4	4	4	4	3	5	3	5	4	5	48
35	3	2	2	4	2	2	4	4	4	5	5	4	41
36	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	4	4	46
37	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	54

Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	4	3	4	3	22
3	5	4	5	5	4	5	28
4	3	3	3	3	3	2	17
5	4	5	4	5	4	5	27
6	4	4	4	4	5	5	26
7	3	3	4	3	4	4	21
8	5	5	5	5	4	5	29
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	4	2	3	5	5	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	3	4	4	23
13	4	3	4	4	3	4	22
14	4	4	3	3	3	3	20
15	2	3	3	3	2	1	14
16	5	5	4	5	4	3	26
17	3	3	4	4	3	3	20
18	5	5	5	5	5	4	29
19	4	4	4	4	4	4	24
20	3	3	5	2	2	3	18
21	5	4	5	4	5	4	27
22	4	5	5	4	5	5	28
23	3	3	4	3	5	5	23
24	4	2	4	2	4	4	20
25	3	5	4	3	5	5	25
26	2	5	2	2	4	2	17
27	3	2	4	2	3	2	16
28	4	4	5	4	5	5	27
29	3	3	4	4	4	4	22
30	2	5	2	2	3	3	17
31	2	5	3	1	2	3	16
32	4	3	3	4	2	2	18
33	4	5	5	4	5	5	28
34	3	3	2	5	5	4	22
35	2	3	3	5	5	5	23
36	3	4	5	5	4	3	24
37	5	3	3	3	4	5	23

Lampiran 9 : Hasil Olah Data Dengan SPSS

Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,362*	,462**	,488**	,492**	,339*	,353*	,445**	,663**
	Sig. (2-tailed)		,027	,004	,002	,002	,040	,032	,006	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.2	Pearson Correlation	,362*	1	,307	,329*	,380*	,552**	,447**	,386*	,619**
	Sig. (2-tailed)	,027		,064	,046	,020	,000	,006	,018	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.3	Pearson Correlation	,462**	,307	1	,417*	,519**	,633**	,551**	,559**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,004	,064		,010	,001	,000	,000	,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X1.4	Pearson Correlation	,488**	,329*	,417*	1	,552**	,622**	,570**	,433**	,759**

N	37	37	37	37	37	37	37	37	37
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Profesionalisme (X₂)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total_X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,540**	,503**	,378*	,633**	,579**	,640**	,370*	,526**	,412*	,531**	,400*	,755**
X2.1 Sig. (2-tailed)		,001	,002	,021	,000	,000	,000	,024	,001	,011	,001	,014	,000
X2.1 N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2 Pearson Correlation	,540*	1	,401*	,507**	,558**	,602**	,412*	,500*	,239	,437**	,462**	,503**	,704**
X2.2 Sig. (2-tailed)	,001		,014	,001	,000	,000	,011	,002	,155	,007	,004	,002	,000
X2.2 N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.3 Pearson Correlation	,503*	,401*	1	,396*	,623**	,566**	,355*	,332*	,415*	,282	,342*	,647**	,680**
X2.3 Sig. (2-tailed)	,002	,014		,015	,000	,000	,031	,045	,011	,090	,038	,000	,000
X2.3 N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.4 Pearson Correlation	,378*	,507**	,396*	1	,627**	,502**	,671**	,696*	,376*	,373*	,501**	,591**	,753**
X2.4 Sig. (2-tailed)	,021	,001	,015		,000	,002	,000	,000	,022	,023	,002	,000	,000
X2.4 N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.5 Pearson Correlation	,633*	,558**	,623**	,627**	1	,706**	,640**	,465*	,578**	,392*	,432**	,616**	,838**

X2.1	Pearson Correlation	,531*	,462**	,342*	,501**	,432**	,328*	,517**	,589*	,478**	,547**	1	,483**	,701**
1	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,038	,002	,008	,047	,001	,000	,003	,000		,002	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.1	Pearson Correlation	,400*	,503**	,647**	,591**	,616**	,712**	,506**	,534*	,404*	,523**	,483**	1	,789**
2	Sig. (2-tailed)	,014	,002	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,013	,001	,002		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Total	Pearson Correlation	,755*	,704**	,680**	,753**	,838**	,786**	,776**	,699*	,606**	,632**	,701**	,789**	1
_X2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,262	,485**	,505**	,416*	,504**	,743**
	Sig. (2-tailed)		,117	,002	,001	,010	,001	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Y1.2	Pearson Correlation	,262	1	,202	,256	,328*	,300	,534**
	Sig. (2-tailed)	,117		,231	,126	,048	,072	,001
	N	37	37	37	37	37	37	37
Y1.3	Pearson Correlation	,485**	,202	1	,430**	,289	,392*	,649**
	Sig. (2-tailed)	,002	,231		,008	,083	,016	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Y1.4	Pearson Correlation	,505**	,256	,430**	1	,498**	,446**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,001	,126	,008		,002	,006	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37

Y1.5	Pearson Correlation	,416 [*]	,328 [*]	,289	,498 ^{**}	1	,767 ^{**}	,778 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,010	,048	,083	,002		,000	,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Y1.6	Pearson Correlation	,504 ^{**}	,300	,392 [*]	,446 ^{**}	,767 ^{**}	1	,810 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,001	,072	,016	,006	,000		,000
	N	37	37	37	37	37	37	37
Total_Y	Pearson Correlation	,743 ^{**}	,534 ^{**}	,649 ^{**}	,746 ^{**}	,778 ^{**}	,810 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	37	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	27,38	24,520	,560	,869
X1.2	27,08	25,632	,526	,872
X1.3	27,49	22,368	,680	,857
X1.4	27,78	23,008	,668	,858
X1.5	27,46	23,589	,643	,861
X1.6	27,54	22,089	,721	,852
X1.7	27,51	22,590	,694	,855
X1.8	27,22	23,619	,603	,865

VARIABEL PROFESIONALISME (X₂)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 X2.11 X2.12  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	37	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	43,73	57,036	,698	,909
X2.2	43,76	58,300	,641	,911
X2.3	44,16	57,195	,600	,914
X2.4	43,65	58,234	,703	,909
X2.5	43,89	56,321	,800	,904
X2.6	43,95	54,553	,724	,908
X2.7	43,76	54,356	,709	,909
X2.8	43,51	58,701	,638	,911
X2.9	43,76	60,023	,532	,916
X2.10	43,57	59,863	,563	,914
X2.11	43,49	58,590	,639	,911
X2.12	43,51	58,146	,747	,907

KOMITMEN ORGANISASI (Y)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	37	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

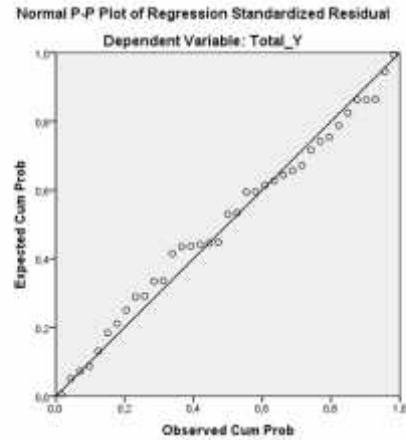
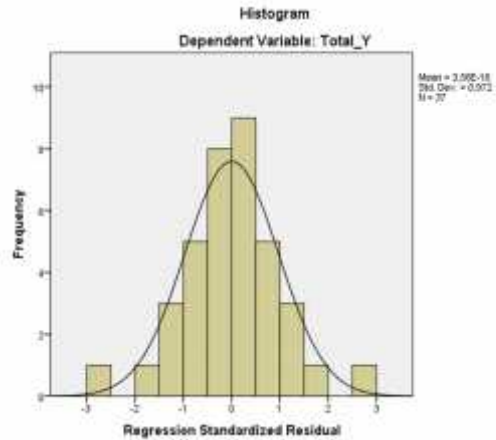
Cronbach's Alpha	N of Items
,806	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	19,27	13,703	,610	,766
Y1.2	19,08	15,688	,354	,818
Y1.3	19,08	14,632	,491	,792
Y1.4	19,32	13,170	,594	,770
Y1.5	19,00	13,444	,661	,755
Y1.6	19,11	12,432	,684	,747

UJI NORMALITAS

UJI GRAFIK HISTOGRAM DAN PP POT



UJI STATISTIK KOLMOGROV-SMIRNOV

NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=RES_1

/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,34549343
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,074
	Negative	-,089
Kolmogorov-Smirnov Z		,539
Asymp. Sig. (2-tailed)		,934

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINERITAS

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

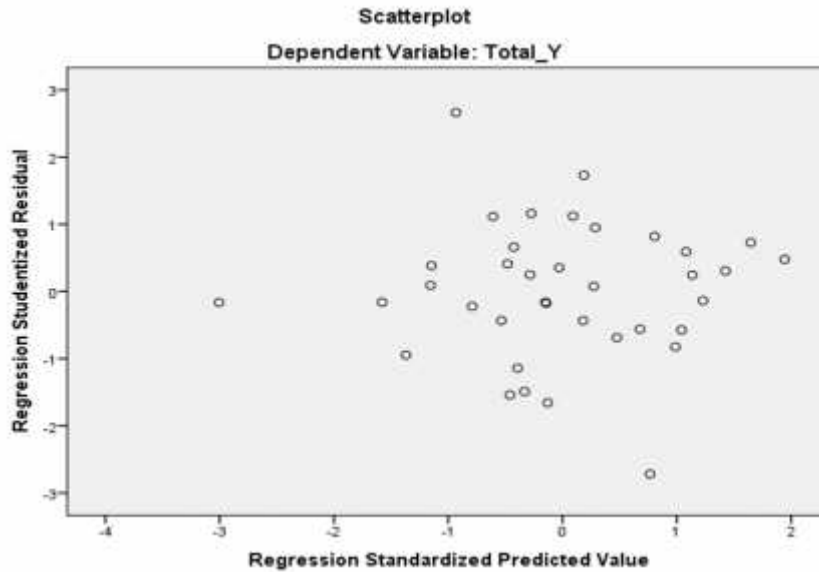
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,635	4,374		,374	,711		
	Total_X1	,362	,106	,453	3,416	,002	,975	1,025

Total_X2	,209	,070	,394	2,974	,005	,975	1,025
----------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Total_Y

UJI HETEROKEDASTISITAS




```

NONPAR CORR
/VARIABLES=Total_X1 Total_X2 RES_1
/PRINT=SPEARMAN TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Nonparametric Correlations

		Total_X1	Total_X2	Unstandardized Residual
Total_X1	Correlation Coefficient	1,000	,223	,013
	Sig. (2-tailed)	.	,185	,941
	N	37	37	37
Spearman's rho	Correlation Coefficient	,223	1,000	,112
	Sig. (2-tailed)	,185	.	,508
	N	37	37	37
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,013	,112	1,000

	Sig. (2-tailed)	,941	,508	.
	N	37	37	37

UJI AUTOKORELASI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,646 ^a	,417	,383	3,442	1,948

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2, Total_X1 ^b		Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,646 ^a	,417	,383	3,442	1,948

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	288,049	2	144,025	12,153	,000 ^b
Residual	402,924	34	11,851		
Total	690,973	36			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,635	4,374		,374	,711		
Total_X1	,362	,106	,453	3,416	,002	,975	1,025
Total_X2	,209	,070	,394	2,974	,005	,975	1,025

a. Dependent Variable: Total_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Total_X1	Total_X2
	1	2,965	1,000	,00	,00	,00
1	2	,024	11,092	,00	,59	,56
	3	,011	16,303	1,00	,40	,43

a. Dependent Variable: Total_Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14,47	28,47	22,97	2,829	37
Std. Predicted Value	-3,005	1,943	,000	1,000	37
Standard Error of Predicted Value	,576	1,878	,931	,311	37
Adjusted Predicted Value	14,67	28,24	22,96	2,812	37
Residual	-9,137	8,662	,000	3,345	37
Std. Residual	-2,654	2,516	,000	,972	37
Stud. Residual	-2,720	2,664	,002	1,014	37
Deleted Residual	-9,593	9,709	,017	3,648	37
Stud. Deleted Residual	-3,029	2,950	,000	1,066	37
Mahal. Distance	,034	9,746	1,946	2,114	37
Cook's Distance	,000	,286	,031	,065	37
Centered Leverage Value	,001	,271	,054	,059	37

a. Dependent Variable: Total_Y

DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
N	Valid	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,97	4,27	3,86	3,57	3,89	3,81	3,84	4,14	31,35
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00
Mode		4	5	5	3	4	4	4	5	28
Minimum		2	3	2	2	2	2	2	2	20
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	40
Sum		147	158	143	132	144	141	142	153	1160

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	8	21,6	21,6	27,0
Valid S	16	43,2	43,2	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
KS	6	16,2	16,2	16,2
Valid S	15	40,5	40,5	56,8
SS	16	43,2	43,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	10	27,0	27,0	37,8
Valid S	10	27,0	27,0	64,9
SS	13	35,1	35,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	13,5	13,5	13,5
KS	13	35,1	35,1	48,6
Valid S	12	32,4	32,4	81,1
SS	7	18,9	18,9	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	11	29,7	29,7	35,1
Valid S	13	35,1	35,1	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	13,5	13,5	13,5
KS	8	21,6	21,6	35,1
Valid S	13	35,1	35,1	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	9	24,3	24,3	35,1
Valid S	13	35,1	35,1	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	8	21,6	21,6	27,0
Valid S	10	27,0	27,0	54,1
SS	17	45,9	45,9	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Frequencies

Profesionalisme (X2)

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
N	Valid	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,97	3,95	3,54	4,05	3,81	3,76	3,95	4,19	3,95	4,14	4,22	4,19
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4 ^a
Minimum		2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		147	146	131	150	141	139	146	155	146	153	156	155

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	5	13,5	13,5	24,3
Valid S	16	43,2	43,2	67,6
SS	12	32,4	32,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	8,1	8,1	8,1
KS	7	18,9	18,9	27,0
Valid S	16	43,2	43,2	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,7	2,7	2,7
TS	7	18,9	18,9	21,6
KS	6	16,2	16,2	37,8
Valid S	17	45,9	45,9	83,8
SS	6	16,2	16,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	2,7	2,7	2,7
KS	9	24,3	24,3	27,0
Valid S	14	37,8	37,8	64,9
SS	13	35,1	35,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	7	18,9	18,9	29,7
S	18	48,6	48,6	78,4
SS	8	21,6	21,6	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,7	2,7	2,7
TS	6	16,2	16,2	18,9
KS	5	13,5	13,5	32,4
S	14	37,8	37,8	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2,7	2,7	2,7
TS	6	16,2	16,2	18,9
KS	2	5,4	5,4	24,3
S	13	35,1	35,1	59,5
SS	15	40,5	40,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	5	13,5	13,5	18,9
S	14	37,8	37,8	56,8
SS	16	43,2	43,2	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	8,1	8,1	8,1
KS	6	16,2	16,2	24,3
S	18	48,6	48,6	73,0
SS	10	27,0	27,0	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	5	13,5	13,5	18,9
S	16	43,2	43,2	62,2
SS	14	37,8	37,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	5	13,5	13,5	18,9
S	13	35,1	35,1	54,1
SS	17	45,9	45,9	100,0
Total	37	100,0	100,0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2,7	2,7	2,7
KS	6	16,2	16,2	18,9
S	15	40,5	40,5	59,5
SS	15	40,5	40,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Frequencies Komitmen Organisasi (Y)

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
N	Valid	37	37	37	37	37	37
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,70	3,89	3,89	3,65	3,97	3,86
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	3 ^a	4	4	4	5
Minimum		2	2	2	1	2	1
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		137	144	144	135	147	143

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	13,5	13,5	13,5
KS	10	27,0	27,0	40,5
Valid S	13	35,1	35,1	75,7
SS	9	24,3	24,3	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	5,4	5,4	5,4
KS	12	32,4	32,4	37,8
Valid S	11	29,7	29,7	67,6
SS	12	32,4	32,4	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	7	18,9	18,9	29,7
S	15	40,5	40,5	70,3
SS	11	29,7	29,7	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,7	2,7	2,7
TS	5	13,5	13,5	16,2
KS	10	27,0	27,0	43,2
S	11	29,7	29,7	73,0
SS	10	27,0	27,0	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	10,8	10,8	10,8
KS	6	16,2	16,2	27,0
S	14	37,8	37,8	64,9
SS	13	35,1	35,1	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,7	2,7	2,7
TS	4	10,8	10,8	13,5
KS	8	21,6	21,6	35,1
S	10	27,0	27,0	62,2
SS	14	37,8	37,8	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Lampiran 10 : Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN KUANTITATIF

Nama : Prinanda Dony Angkoso

Nim : 151500076

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya.

PERMASALAHAN	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS PENELITIAN	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
1. Apakah Gaya Kepemimpinan Transfor	<ul style="list-style-type: none"> Komitmen Organisasi Merupakan 	Variabel Bebas: 1. Gaya Kepemimpinan Transformatif	1. Gaya Kepemimpinan Transformatif	1. Gaya Kepemimpinan Transformatif	Populasi : Karyawan di PT. KARANA LINE,	1. Kuisioner 2. Dokumentasi	Metode yang digunakan dalam penelitian	1. Robbins, S. Timothy A.J. 2015.

<p>masional berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi ?</p> <p>2. Apakah Profesionalisme berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi ?</p> <p>3. Apakah Gaya Kepemimpinan dan</p>	<p>an sikap yang merefleksikan loyalitas karyawan pada organisasi dan proses berkelanjutan dimana anggota organisasi mengekspresikan perhatiannya terhadap organisasi dan</p>	<p>(X₁) 2. Profesionalisme (X₂)</p> <p>Variabel terikat: Komitmen Organisasi (Y)</p>	<p>menunjukkan kepemimpinan yang dapat menginspirasi dan memotivasi para pengikutnya dengan cara yang menarik guna membawa perubahan ke arah yang lebih baik bagi pengikut dan perusahaan. Indikatornya</p>	<p>berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi</p> <p>2. Profesionalisme berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi</p> <p>3. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme berpengaruh terhadap</p>	<p>KARANA LINE, Perak, Surabaya</p> <p>Sampel : Seluruh Karyawan PT. KARANA LINE, Perak, Surabaya yang memenuhi kriteria selain pimpinan / atasan berjumlah 37 Karyawan</p>	<p>3. Observasi 4. Wawancara</p>	<p>ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda Sebelum melakukan uji tersebut peneliti melakukan Uji Instrumen</p> <p>1. Uji Validitas 2. Uji Reliabilitas Uji Asumsi Klasik</p> <p>1. Normalitas 2. Multik</p>	<p>Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba Empat, Edisi ke 16</p> <p>2. Siagian, Sondang P., 2009, Administrasi Pembangunan. Jakarta : Bumi</p>
---	---	--	---	--	---	--------------------------------------	---	--

<p>Profesionalisme berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi ?</p>	<p>keberhasilan serta kemajuan yang berkelanjutan. Adapun faktor yang mempengaruhi diantaranya adalah :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gaya Kepemimpinan Transformatif merupakan sebuah 		<p>:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Pengaruh Ideal ➢ Motivasi Inspiratif ➢ Stimulasi Intelektual ➢ Perhatian yang Individual <p>2. Profesionalisme adalah keandalan dan keahlian dalam pelaksanaan tugas sehingga</p>	<p>Komitmen Organisasi</p>	<p>Teknik <i>sampling purposive</i> merupakan teknik pemilihan sampel Karena dalam penelitian ini peneliti menentukan karyawan yang sesuai kriteria-kriteria tertentu sampel merupakan</p>		<p>oloniaritas</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Heterokedastitas 4. Autokorelasi <p>Setelah itu pengujian dengan Uji Hipotesis</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uji t 2. Uji f 	<p>Aksara</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Handoko, T.H. 2008. Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta 4. Wibowo. Manajemen Kinerja
---	--	--	---	----------------------------	--	--	--	--

	<p>proses pimpinan dan bawahan saling meningkatkan tingkat moralitas dan motivasi satu sama lain, serta dapat diterapkan siapa saja dalam organisasi pada kedudukan</p>		<p>terlaksana dengan mutu tinggi, waktu yang tepat, cermat dan dengan prosedur yang mudah dipahami dan diikuti. indikatornya meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kemampuan - Kualitas 		<p>n karyawan perusahaan yang bukan pimpinan /atasan di perusahaan</p>			<p>a. Jakarta : Rajawali Pers, 2014</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

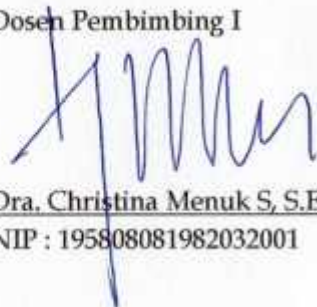
	<p>an apapun Burn (1976) dalam jurnal Budiarto dan Selly (2004:127).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menurut Wibowo (2014:217) Profesionalisme merupakan suatu kemampuan atau keahlian 		<ul style="list-style-type: none"> - Sarana dan Prasarana - Jumlah SDM - Teknologi Informasi - Keandalan <p>3. Komitmen Organisasi adalah keinginan anggota organisasi untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi dan bersedia</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang di landasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang di tuntutan oleh		berusaha keras bagi pencapaian tujuan organisasi, yang indikatornya meliputi <ul style="list-style-type: none">- Komitmen Afektif- Komitmen Berkelanjutan- Komitmen Normative					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

	pekerjaa n tersebut.							
--	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

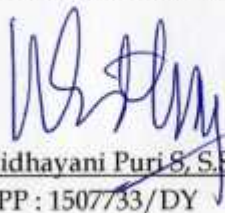
Surabaya, 07 Januari 2019

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, S.E., MM
NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Widhayani Puri S, S.Sos., SE, MSM
NPP : 1507733/DY

Mahasiswa



Prinanda Dony Angkoso
NIM : 151500076