

ABSTRACT

This research was taken to find the influence of competency and human resources development of CV. Tani Makmur Employees ' work achievement in Gresik Regency. The results of the research to give the information of some parties especially the company about the work achievement employees who are in the CV. Tani Makmur in Gresik regency. Samples obtained by researchers in this case are production employees amounting to 55 respondents. The sampling technique that is in use is Sampling saturation, then the type of research is the most effective and data collection techniques using questionnaires and documentation. The results of the research and hypothesis testing stated that the competency variable has a significance value of 0.034 so ($0.034 < 0.05$), which means that the competency has significant effect on employee achievement and then variable HR development significance value of 0.000 so ($0.000 < 0.05$), which means that the human resources development affects employee achievement and simultaneously the result of fcalculate value of 19.926 with significance value of 0.000 so ($0.000 < 0.05$), which means that the competency variable and HR development variable have significant effect on employee work achievement variables.

Keywords : *Competence, Human Resources Development, Employee Achievement*

ABSTRAK

Penelitian ini diambil untuk mencari pengaruh Kompetensi dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Tani Makmur Di Kabupaten Gresik. Hasil penelitian untuk memberikan informasi beberapa pihak khususnya perusahaan tentang prestasi kerja karyawan yang ada di CV. Tani Makmur Di Kabupaten Gresik. Sampel didapat peneliti dalam hal ini yaitu karyawan produksi yang berjumlah 55 responden. Teknik pengambilan sampling yang di pakai adalah *Sampling Jenuh*, kemudian jenis dari penelitian ini adalah kuantitatif dan teknik pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Hasil dari penelitian dan pengujian hipotesis menyatakan bahwa variabel Kompetensi mempunyai nilai signifikansi sebesar 0,034 sehingga ($0,034 < 0,05$), yang artinya Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan kemudian variabel Pengembangan SDM nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$), yang artinya Pengembangan SDM berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan dan secara simultan hasil nilai F_{hitung} sebesar 19,926 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$), yang artinya variabel Kompetensi dan variabel Pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Pengembangan SDM, Prestasi Kerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN MOTTO	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Pengertian Manajemen.....	13
2.2.2 Pengertian Manajemen SDM.....	16
2.2.3 Fungsi-fungsi SDM	18
2.2.4 Kompetensi.....	21
2.2.4.1 Pengertian Kompetensi.....	21
2.2.4.2 Tujuan dan Manfaat Kompetensi.....	22
2.2.4.3 Macam-macam Kompetensi	23

2.2.4.4	Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	24
2.2.4.5	Indikator Kompetensi	26
2.2.5	Pengembangan SDM	27
2.2.5.1	Pengertian Pengembangan SDM.....	27
2.2.5.2	Tujuan dan Manfaat Pengembangan SDM.....	28
2.2.5.3	Macam-macam Pengembangan SDM.....	29
2.2.5.4	Faktor yang mempengaruhi Pengembangan	31
2.2.5.5	Indikator Pengembangan SDM	34
2.2.6	Prestasi Kerja Karyawan.....	35
2.2.6.1	Pengertian Prestasi Kerja Karyawan.....	35
2.2.6.2	Tujuan dan Manfaat Prestasi Kerja	35
2.2.6.3	Macam-macam Prestasi Kerja.....	37
2.2.6.4	Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	38
2.2.6.5	Indikator Prestasi Kerja.....	39
2.2.7	Hubungan Antar Variabel.....	40
2.2.7.1	Hubungan Kompetensi Terhadap PK	40
2.2.7.2	Hubungan Pengembangan SDM Terhadap PK	40
2.3	Kerangka Konseptual.....	41
2.4	Hipotesis	43
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Rancangan Penelitian.....	45
3.2	Populasi,Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	47
3.2.1	Populasi	47
3.2.2	Sampel	47
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.3	Jenis Dan Sumber Data	48
3.3.1	Jenis Data	48
3.3.2	Sumber Data.....	49
3.4	Teknik Pungumpulan Data.....	50
3.4.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	51

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	52
3.5.1 Variabel Penelitian.....	52
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	52
3.6 Teknik Analisis Data	54
3.6.1 Instrumen Pengujian Penelitian.....	54
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	57
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.6.4 Pengujian Hipotesis	59
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	61
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	62
4.1.3 Struktur Organisasi.....	62
4.1.4 Analisis Data Penelitian.....	64
4.1.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	67
4.1.5.1 Hasil Uji Validitas.....	67
4.1.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	69
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.1.6.1 Hasil Uji Normalitas.....	69
4.1.6.2 Hasil Uji Multikolomieritas	70
4.1.6.3 Hasil Uji Heterokedesitas.....	71
4.1.6.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	72
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.1.8 Hasil Pengujian Hipotesis	76
4.1.8.1 Pengujian Hipotesis 1	76
4.1.8.2 Pengujian Hipotesis 2	77
4.1.8.3 Pengujian Hipotesis 3	77
4.2 Pembahasan.....	78
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja	78
4.2.2 Pengaruh Pengembangan SDM terhadap PK.....	79

4.2.3 Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan SDM	80
--	----

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan	83
5.2 Saran.....	83

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
3.1 Skala Likert	51
4.1 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
4.2 Responden Berdasarkan Perkawinan	66
4.3 Responden Berdasarkan Lama Kerja	66
4.4 Uji Validitas	67
4.5 Uji Reliabilitas.....	69
4.6 Uji Normalitas	70
4.7 Uji Multikolonieritas	71
4.8 Uji Autokorelasi	73
4.9 Regresi Linier Berganda.....	73
4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	75
4.11 Uji T	76
4.12 Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	42
3.1 Rancangan Penelitian	46
4.1 Gambar Struktur Organisasi	63
4.2 Gambar Heterokedastisitas	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Hasil Output SPSS