

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of job training, work experience and compensation on the performance of employees of the production department at PT. Sinar Mas Arta Raya Terang, Mojokerto. The population of PT. Sinar Mas Arta Raya Terang has 260 employees in production. The sample in this study were some of the production department employees totaling 72 people at PT. Sinar Mas Arta Raya Terang. Determination of the number of samples using the Slovin Formula. By sampling using the Random Sampling Technique. As for gathering data using questionnaires and documentation which are then analyzed using the classic assumption test and multiple linear regression with the help of the SSS 2.4 program. based on the analysis that has been done using the t test and the f test it can be concluded that the variables of job training, work experience and compensation have a partial and significant effect on employee performance where the hypothesis can be accepted.

**Keywords:** Job Training, Work Experience, Compensation, Employee Performance.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang, Mojokerto. Populasi dari PT. Sinar Mas Arta Raya Terang bagian produksi sebanyak 260 karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan bagian produksi yang berjumlah 72 orang pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang. Penentuan jumlah sampel tersebut menggunakan Rumus Slovin. Dengan pengambilan sampel menggunakan *Teknik Random Sampling*. Sedangkan untuk pengumpulan datanya dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi yang kemudian dianalisis dengan menggunakan uji asumsi klasik dan regresi linier berganda dengan bantuan program spss 2.4. berdasarkan analisis yang telah dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji f dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan kerja, pengalaman kerja dan Kompensasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang mana hipotesis dapat diterimakebenarannya.

**Kata kunci:** Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

