

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang terlibat langsung dengan perusahaan dalam menjalankan atau mengelola sumber daya lain untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja *sales promotion girl* pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. Populasi pada penelitian ini adalah *sales promotion girl* sebanyak 50 responden. Sampel pada penelitian ini memiliki jumlah responden sama yaitu *sales promotion girl* sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Alat pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan sesuai dengan indikator variabel penelitian yang telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, dimana sebelumnya telah dilakukan pengujian asumsi klasik dan telah memenuhi syarat. Hasil dari penelitian ini secara parsial menunjukkan pengembangan karir, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja *sales promotion girl* pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan pengembangan karir, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja *sales promotion girl* pada PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Human resources are resources that are directly involved with the company in running or managing other resources to achieve company goals. This study aims to determine the effect of career development, work motivation and work environment on job satisfaction of sales promotion girls at PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih, Sidoarjo. The population in this study were 50 sales promotion girls. The sample in this study had the same number of respondents, namely the sales promotion girl as many as 50 respondents. The sampling technique used was saturated samples. The data collection tool in this study was a questionnaire containing statements in accordance with the indicators of the research variables that had met the validity and reliability requirements. Data analysis used multiple linear regression, where the classical assumption has been tested and has met the requirements. The results of this study partially show that career development, work motivation and work environment have a significant effect on job satisfaction of sales promotion girls at PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih, Sidoarjo. The results of the research simultaneously show that career development, work motivation and work environment have a significant effect on job satisfaction of sales promotion girls at PT Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih, Sidoarjo.

Keywords: *Career Development, Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction*