

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Arisu Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 89 responden dengan menggunakan *rumus slovin*. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner dengan menggunakan skala *likert*, dan teknik analisis yang digunakan yaitu dengan menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik dan Analisis Regresi Linier Berganda kemudian dilakukan uji hipotesis. Hasil dari uji hipotesis, menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara simultan antara Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompetensi, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of job training, motivation and competence on employee performance. the population in this study were all employees of PT. Arisu Indonesia Surabaya. Sampling was done by *simple random sampling* method with a total sample of 89 respondents using the Slovin formula. The data were collected using a questionnaire using a Likert scale and the analysis technique used was by using the research instrument test, classical assumption test and multiple linear regression analysis, then hypothesis testing was carried out. The results of the hypothesis test show that there is a simultaneous influence between job training, motivation and competence on employee performance. Job training, motivation and competence partially significant effect on employee performance.

Keyword : *Job Training, Motivation, Competence, Performance*