

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Erlangga.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny, Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lembaga Penerbit fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2011. *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilman Ataunur, Eny Ariyantun, 2015, "Pengaruh kompetensi dan Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk", *Jurnal Telaah Bisnis*, Vol.16, No. 2.
- Kaswan. 2013, *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*, Bandung: Penerbit Alfabeta

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta: Rajawali Press.
- Ramdhani, Arif. 2011. *Penilaian Kinerja*, Bandung: PT. Sarana Panca Karya Nusa.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku.
- Salinding, Rony. 2011. *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Erajaya Swasembada Cabang Makassar*, Skripsi. Universitas Hasanudin. Makassar.
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3 Cetakan ke-1, Yogyakarta: STIE YKPN.

Setyowati Subroto, 2018, "*Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tegal Shipyard Utama*", *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, ISSN 1978-2586 EISSN 25974823, Vol. 12, No. 1.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, Eko. Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuliana, 2017, "*Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Haluan star Logistic*". *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 17, No. 2.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Enni Rahmawati
2. NIM : 151500175
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja* Karyawan PT. Arisu Indonesia Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H.,S.E.,MM.
6. Konsultasi : 30 September 2019 - 16 Desember 2020

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1.	01 Oktober 2019		Identifikasi masalah dan Judul	Revisi
2.	03 Oktober 2019		Pengajuan Judul	Revisi
3.	09 Oktober 2019		Judul	ACC
4.	05 November 2019		BAB I	Revisi
5.	03 Desember 2019		BAB I, II	Revisi
6.	17 Desember 2019		BAB I, II, III	Revisi
7.	07 Januari 2020		BAB I, II	ACC
8.	14 Januari 2020		BAB III	Revisi
9.	15 Januari 2020		BAB I, II, III	ACC
10.	21 Januari 2020		Ujian Proposal	
11.	22 Juli 2020		BAB IV	Revisi
12.	05 Agustus 2020		BAB III, IV	Revisi
13.	14 Agustus 2020		BAB IV, Artikel	Revisi
14.	24 Agustus 2020		Artikel	Revisi
15.	10 September 2020		BAB III, IV, V	ACC
16.	16 Desember 2020		Artikel	ACC

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 16 Desember 2020

Surabaya, 21 Desember 2020

Dosen Pembimbing,

Dra.Christina Menuk Sri H. S.E.,MM

NIP : 19580801982032001



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Enni Rahmawati
 NIM / Program Studi : 151500175 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ario Indonesia Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 27 Januari 2021

Penguji : 1. Moch Monir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
 2. Widhayani Puri Sehioningtyas, S.Sos., S.E., MSM.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	11/02	Pendahuluan	
2	11/02	Kerangka konseptual	
3	11/02	Sampul & judul	
4	11/02	hikm penelitian	
5	11/02	Referensi; uji instrumen	
6	11/02	Herbertskinta	
7			
8			

Penguji I,

M. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
 NIP/NPP : 1601751/DY

Surabaya, 11 Februari 2021
 Penguji II,

Widhayani Puri S, S.sos., S.E., MSM.
 NPP : 1507733/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ; Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200463/01/FE/VI/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Arisu Indonesia
Jl. Rungkut Industri VIII/18 Surabaya
di -
Surabaya

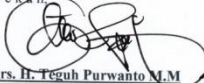
Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Enni Rahmawati
NIM : 151500175
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arisu Indonesia (Surabaya)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 24 Agustus 2020

D e k a n



Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

PT. ARISU INDONESIA
Jl. Rungkut Industri VIII No. 18, Kutisari, Kec. Tenggilis Mejoyo, Kota SBY
Jawa Timur 60293

SURAT KETERANGAN

Kepada Yth :
Bapak/Ibu
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nuning Widayati
Jabatan : HRD & GA Manager

Menerangkan bahwa :

Nama : Enni Rahmawati
NIM : 151500175
Program Studi : Manajemen
Jenjang : S1

Telah melakukan penelitian di PT.Arisu Indonesia Surabaya yang ber lokasi di Jl. Rungkut Industri VIII No. 18, Kutisari, Kec. Tenggilis Mejoyo, Kota SBY Jawa Timur 60293. Dengan judul **"Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Karyawan PT.Arisu Indonesia Surabaya"**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 09 November 2020

HRD & GA Manager



Nuning Widayati

Matriks Penelitian

Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arisu Indonesia Surabaya

Rumusan Masalah	Konsep	Definisi Operasional Variabel	Variabel Penelitian dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
1) Apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.	Pelatihan Kerja (X₁) proses atau program untuk menambah pengetahuan dan keterampilan karyawan	Pelatihan (Kaswan, 2013:2) adalah proses meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan pelatihan meliputi	Variabel Penelitian Variabel Bebas Pelatihan Kerja	1. Pelatihan kerja (X ₁) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT.	PT. Arisu Indonesia, Surabaya	Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan Arisu Indonesia Surabaya sebanyak	Kuisisioner	Uji Intrumen Uji Validitas Uji Reliabilitas	Kaswan (2013) <i>Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM</i> . Bandung: Penerbit Alfabeta.

<p>Arisu Indonesia, Surabaya</p> <p>2) Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arisu Indonesia, Surabaya</p>	<p>dalam meningkatkan hasil kerja</p> <p>Motivasi</p> <p>Suatu dorongan semangat untuk karyawan agar karyawan tidak mudah puas dengan hasil kerja</p> <p>Kompetensi (X₃)</p>	<p>perubahan sikap sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan efektif</p> <p>Motivasi (X₁)</p> <p>Kompetensi (X₂)</p> <p>Variabel Terikat :</p> <p>Kinerja (Y)</p> <p>Indikator pelatihan (Dessler, 2010)</p>	<p>(X₁)</p> <p>Motivasi (X₂)</p> <p>Kompetensi (X₃)</p> <p>Kinerja (Y)</p>	<p>Arisu Indonesia, Surabaya</p> <p>2. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arisu Indonesia, Surabaya</p>		<p>karyawan</p> <p>Sampel dalam penelitian adalah orang seacak, dengan rumus sltingkat kesalahan 5%.</p>		<p>Uji Asumsi Klasik</p> <p>Uji Multikolinieritas</p> <p>Uji Heteroskedastisitas</p> <p>Uji Normalitas</p> <p>Uji Auto Korelasi</p> <p>Analisis Linier Regresi Berganda</p>	<p>Bangun, Wils (2012). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Pen Erlangga.</p> <p>Edison, Emron., Anwar Yohny., Komah, Imas. 2016 <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Pen Alfabeta.</p> <p>Mangkunegara A.A. Anwar</p>
--	---	--	---	---	--	--	--	---	---

<p>3) Apakah kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arisu Indonesia, Surabaya</p> <p>4) Apakah pelatihan yang</p>	<p>Kepribadian dan kemampuan atau keterampilan yang dimiliki oleh karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan tujuan perusahaan</p> <p>Kinerja (tingkat atau hasil pencapaian yang</p>	<p>(Bangun 2012:312) adalah ada suatu tindakan untuk mempengaruhi orang lain berperilaku secara terencana dan merupakan tugas manajemen perusahaan untuk mempengaruhi orang lain karyawan</p> <p>Kompetensi (Edison dan 2016: 14) adalah</p>	<p>4)</p> <ul style="list-style-type: none"> - instruktur - peserta - materi - metode - tujuan <p>Indikator motivasi (Hasibuan 2013:162) kebutuhan akan prestasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - kebutuhan akan afiliasi - kebutuhan akan kekuasaan 	<p>3. Kompetensi (X_3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Arisu Indonesia, Surabaya</p> <p>4. Pelatihan kerja (X_1),</p>				<p>Uji Hipotesis</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uji T 2. Uji F <p>Koefisien Determinasi</p>	<p>Prabu. (2015) <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</i>. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.</p> <p>S.P, Hasibuan Malayu. (2011) <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>, Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara.</p> <p>Edy Sutrisno 2011. <i>Manajemen</i></p>
---	--	--	---	--	--	--	--	--	---

<p>n kerja, motivasi dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Arisa Indonesia, Surabaya</p>	<p>dihasilkan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan untuk perusahaan</p>	<p>kemampuan individu untuk melaksanakan suatu pekerjaan dengan baik dan memiliki keunggulan yang didasarkan pada hal-hal yang menyangkut pengetahuan, keterampilan dan sikap</p>	<p>kerja</p> <p>Indikator kompetensi (Edy Sutrisna 2011:204) Sifat minat nilai</p>	<p>Motivasi (X_2) dan Kompetensi (X_3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan PT. Arisa Indonesia, Surabaya</p>					<p><i>Sumber Daya Manusia. Jaka Kencana.</i></p>
---	--	---	---	---	--	--	--	--	--

		<p>kuantitas y dicapai o seorang pegawai da melaksana tugasnya se dengar tanggung jawab ya diberika kepadany</p>	<p>keteramp pemaham pengetahu</p> <p>Indikator kinerja (Mangkunegara 2013:75)</p> <ul style="list-style-type: none"> - kualitas k -kuantitas k -tanggung ja -kerjasama -inisiati 						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARISU INDONESIA SURABAYA

Responden yang terhormat,

Saya Enni Rahmawati, mahasiswi Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arisu Indonesia (Surabaya)".

Informasi yang anda berikan sangat berarti dalam penyelesaian

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : L / P *
2. Pendidikan Terakhir :

B. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pertanyaan/ pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i lalu bubuhkan tanda "Check List" (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan Pilihan :

SS	= Sangat Setuju	(5)
S	= Setuju	(4)
R	= Ragu - ragu	(3)
TS	= Tidak Setuju	(2)
STS	= Sangat Tidak Setuju	(1)

No.	Pernyataan	Penilaian				
	Variabel Pelatihan Kerja	S	4	3	2	1
	A. Instruktur	5	4	3	2	1
1.	Instruktur mampu menstransfer ilmu pengetahuan kepada peserta sehingga sasaran yang diinginkan dapat tercapai					
2.	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
3.	Instruktur memiliki kemampuan penyesuaian diri terhadap peserta pelatihan					
No.	B. Peserta	S	4	3	2	1
4.	Saya sangat antusias dan bersemangat dalam mengikuti pelatihan kerja					

5.	Pelatihan dapat memberikan penyegaran pikiran yang jen akibat banyaknya tugas yang dikerjakan					
6.	Peserta mengikuti pelatihan dengan metode yang efektif sesuai dengan materi					
No.	C. Materi	S	S	I	T	ST
7.	Jangka waktu pelatihan yang diberikan sudah cukup dalam memahami materi pelatihan					
8.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya dalam bekerja sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
9.	Materi pelatihan yang saya					

	dapatkan membuat pengetahuan yang saya miliki semakin bertambah					
No.	D. Metode	S	S	I	T	ST
10.	Metode pelatihan yang digunakan sudah sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
11.	Metode yang digunakan pada saat program pendidikan dan pelatihan mudah dimengerti					
12.	Pemberian pelatihan merupakan langkah terbaik dalam rangka mencegah atau mengurangi terjadinya kecelakaan kerja di perusahaan					
No.	E. Tujuan	S	S	I	T	ST
13.	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan					

	pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
14.	Pelatihan yang saya dapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya					
15.	Dengan pelatihan yang dilakukan, saya dapat menghindari atau mengurangi kesalahan dalam bekerja					

No	Pernyataan	Penilaian				
	Variabel Motivasi	S	S	I	T	S
	A. Kebutuhan Prestasi					
1.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja					
2.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi saya untuk bekerja					
3.	Saya bekerja dengan sungguh sungguh untuk mencapai target yang diberikan					
	B. Kebutuhan Afiliasi	S	S	I	T	S
4.	Hubungan kerjasama diantara karyawan ditempat kerja selama ini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja					
5.	Hubungan interaksi sosial sesama karyawan membantu saya dalam					

	bekerja					
6.	Saya menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri					
No	C. Kebutuhan Kekuasaan	S	S	I	T	S
7.	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu					
8.	Saya mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan					
9.	Perusahaan sudah memberikan jabatan yang sesuai dengan hasil kerja saya					

No.	Pernyataan	Penilaian			
	Variabel Kompetensi	S		T	STS
	A. Pengetahuan	3		2	1
1.	Saya memiliki pengetahuan tentang peralatan kerja seperti komputer dan printer				
2.	Saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang job disk pekerjaan saya				
3.	Saya dapat berfikir kreatif dalam melaksanakan pekerjaan				
No.	B. Pemahaman	S		T	STS
4.	Saya memahami semua aturan yang berkaitan terhadap pekerjaan dengan baik				
5.	Saya memahami teori yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik				

6.	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
No.	C. Kemampuan	S		T	STS	
7.	Dengan kemampuan bekerja sama yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
8.	Saya mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan					
9.	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
No.	D. Nilai	S		T	STS	
10.	Saya mematuhi aturan dan norma-norma yang dimiliki perusahaan					

11.	Saya bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
12.	Saya memahami Nilai - nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik					

No	Pernyataan	Penilaian				
	Variabel Kinerja	S	S	I	T	S
	A. Kualitas Kerja					
1.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
	B. Kuantitas Kerja	S	S	I	T	S
4.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
5.	Banyaknya volume pekerjaan tidak menjadi hambatan dalam menyelesaikan					

	pekerjaan saya					
6.	Banyaknya volume pekerjaan yang saya terima sudah sesuai dengan kemampuan saya					
No	C. Kerjasama	S	S	I	T	ST
7.	Saya dapat membangun hubungan baik dengan sesama rekan kerja maupun dengan atasan					
8.	Saya mampu memberikan kritik dan saran yang membangun kepada sesama rekan kerja					
9.	Saya dapat menerima kritik dan saran dari rekan kerja					
No	D. Inisiatif	S	S	I	T	ST
10.	Saya mampu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah secara efektif					

	dari pekerjaan					
11	Saya mampu melakukan pekerjaan tapi harus diperintah atau diminta terlebih dahulu oleh atasan					
12	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					

LAMPIRAN HASIL PENGUJIAN DATA PENELITIAN

1. Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Pelatihan Kerja

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	12	10.4	10.4	13.9
	4.00	57	49.6	49.6	63.5
	5.00	42	36.5	36.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	5.2	5.2	5.2
	3.00	11	9.6	9.6	14.8
	4.00	53	46.1	46.1	60.9
	5.00	45	39.1	39.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	14	12.2	12.2	16.5
	4.00	41	35.7	35.7	52.2
	5.00	55	47.8	47.8	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	6.1	6.1	6.1

	3.00	12	10.4	10.4	16.5
	4.00	52	45.2	45.2	61.7
	5.00	44	38.3	38.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	13	11.3	11.3	14.8
	4.00	48	41.7	41.7	56.5
	5.00	50	43.5	43.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	6.1	6.1	6.1
	3.00	13	11.3	11.3	17.4
	4.00	53	46.1	46.1	63.5
	5.00	42	36.5	36.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	6.1	6.1	6.1
	3.00	7	6.1	6.1	12.2
	4.00	47	40.9	40.9	53.0
	5.00	54	47.0	47.0	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	17	14.8	14.8	18.3
	4.00	59	51.3	51.3	69.6
	5.00	35	30.4	30.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	12	10.4	10.4	13.9
	4.00	54	47.0	47.0	60.9
	5.00	45	39.1	39.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	12	10.4	10.4	14.8
	4.00	51	44.3	44.3	59.1
	5.00	47	40.9	40.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	14	12.2	12.2	16.5
	4.00	46	40.0	40.0	56.5
	5.00	50	43.5	43.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	12	10.4	10.4	14.8
	4.00	55	47.8	47.8	62.6
	5.00	43	37.4	37.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	5.2	5.2	5.2
	3.00	10	8.7	8.7	13.9
	4.00	47	40.9	40.9	54.8
	5.00	52	45.2	45.2	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.7	1.7	1.7
	3.00	16	13.9	13.9	15.7
	4.00	52	45.2	45.2	60.9
	5.00	45	39.1	39.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X1.5_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	11	9.6	9.6	13.9
	4.00	52	45.2	45.2	59.1
	5.00	47	40.9	40.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

b. Variabel Motivasi

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.7	1.7	1.7
	3.00	12	10.4	10.4	12.2
	4.00	55	47.8	47.8	60.0
	5.00	46	40.0	40.0	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	9.6	9.6	9.6
	4.00	48	41.7	41.7	51.3
	5.00	56	48.7	48.7	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X2.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	6	5.2	5.2	8.7
	4.00	60	52.2	52.2	60.9
	5.00	45	39.1	39.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	9	7.8	7.8	8.7
	4.00	60	52.2	52.2	60.9
	5.00	45	39.1	39.1	100.0

Total	115	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	2.6	2.6	2.6
3.00	9	7.8	7.8	10.4
4.00	58	50.4	50.4	60.9
5.00	45	39.1	39.1	100.0
Total	115	100.0	100.0	

X2.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	.9	.9	.9
3.00	7	6.1	6.1	7.0
4.00	57	49.6	49.6	56.5
5.00	50	43.5	43.5	100.0
Total	115	100.0	100.0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	1.7	1.7	1.7
3.00	11	9.6	9.6	11.3
4.00	55	47.8	47.8	59.1
5.00	47	40.9	40.9	100.0
Total	115	100.0	100.0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	2.6	2.6	2.6
3.00	9	7.8	7.8	10.4
4.00	66	57.4	57.4	67.8

	5.00	37	32.2	32.2	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X2.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	11	9.6	9.6	10.4
	4.00	52	45.2	45.2	55.7
	5.00	51	44.3	44.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

c. Variabel Kompetensi

X3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.9	.9	.9
	2.00	4	3.5	3.5	4.3
	3.00	11	9.6	9.6	13.9
	4.00	60	52.2	52.2	66.1
	5.00	39	33.9	33.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	18	15.7	15.7	19.1
	4.00	46	40.0	40.0	59.1
	5.00	47	40.9	40.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.9	.9	.9
	2.00	2	1.7	1.7	2.6
	3.00	13	11.3	11.3	13.9
	4.00	69	60.0	60.0	73.9
	5.00	30	26.1	26.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	14	12.2	12.2	16.5
	4.00	53	46.1	46.1	62.6
	5.00	43	37.4	37.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.9	.9	.9
	2.00	3	2.6	2.6	3.5
	3.00	13	11.3	11.3	14.8
	4.00	54	47.0	47.0	61.7
	5.00	44	38.3	38.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	13	11.3	11.3	15.7

	4.00	58	50.4	50.4	66.1
	5.00	39	33.9	33.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.9	.9	.9
	2.00	2	1.7	1.7	2.6
	3.00	16	13.9	13.9	16.5
	4.00	53	46.1	46.1	62.6
	5.00	43	37.4	37.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	16	13.9	13.9	18.3
	4.00	51	44.3	44.3	62.6
	5.00	43	37.4	37.4	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	13	11.3	11.3	15.7
	4.00	56	48.7	48.7	64.3
	5.00	41	35.7	35.7	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	2.6	2.6	2.6
3.00	17	14.8	14.8	17.4
4.00	58	50.4	50.4	67.8
5.00	37	32.2	32.2	100.0
Total	115	100.0	100.0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.9	.9	.9
2.00	4	3.5	3.5	4.3
3.00	9	7.8	7.8	12.2
4.00	63	54.8	54.8	67.0
5.00	38	33.0	33.0	100.0
Total	115	100.0	100.0	

X3.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	.9	.9	.9
2.00	4	3.5	3.5	4.3
3.00	7	6.1	6.1	10.4
4.00	62	53.9	53.9	64.3
5.00	41	35.7	35.7	100.0
Total	115	100.0	100.0	

d. Variabel Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.6	2.6	2.6
	3.00	10	8.7	8.7	11.3
	4.00	58	50.4	50.4	61.7
	5.00	44	38.3	38.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	7	6.1	6.1	9.6
	4.00	65	56.5	56.5	66.1
	5.00	39	33.9	33.9	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.6	2.6	2.6
	3.00	7	6.1	6.1	8.7
	4.00	63	54.8	54.8	63.5
	5.00	42	36.5	36.5	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	13	11.3	11.3	12.2
	4.00	60	52.2	52.2	64.3

5.00	41	35.7	35.7	100.0
Total	115	100.0	100.0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	1.7	1.7	1.7
3.00	10	8.7	8.7	10.4
4.00	50	43.5	43.5	53.9
5.00	53	46.1	46.1	100.0
Total	115	100.0	100.0	

Y.2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	4.3	4.3	4.3
3.00	2	1.7	1.7	6.1
4.00	68	59.1	59.1	65.2
5.00	40	34.8	34.8	100.0
Total	115	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	4.3	4.3	4.3
3.00	4	3.5	3.5	7.8
4.00	58	50.4	50.4	58.3
5.00	48	41.7	41.7	100.0
Total	115	100.0	100.0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.7	1.7	1.7
	3.00	8	7.0	7.0	8.7
	4.00	69	60.0	60.0	68.7
	5.00	36	31.3	31.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.3	4.3	4.3
	3.00	4	3.5	3.5	7.8
	4.00	57	49.6	49.6	57.4
	5.00	49	42.6	42.6	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	7	6.1	6.1	9.6
	4.00	53	46.1	46.1	55.7
	5.00	51	44.3	44.3	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	8	7.0	7.0	10.4
	4.00	67	58.3	58.3	68.7
	5.00	36	31.3	31.3	100.0

Total	115	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

Y.4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.5	3.5	3.5
	3.00	2	1.7	1.7	5.2
	4.00	60	52.2	52.2	57.4
	5.00	49	42.6	42.6	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

2. Pengujian Validitas Data

a. Variabel Pelatihan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	8.4609	2.145	.724	.721
X1.1_2	8.4609	2.216	.599	.840
X1.1_3	8.3826	1.923	.731	.708

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.2_1	8.3826	2.186	.788	.774
X1.2_2	8.2870	2.627	.626	.917
X1.2_3	8.4087	2.103	.838	.725

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.3_1	8.3043	1.810	.687	.694
X1.3_2	8.5043	2.164	.575	.808
X1.3_3	8.3739	1.955	.698	.684

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.4_1	8.4087	2.068	.758	.734
X1.4_2	8.4000	2.137	.679	.812
X1.4_3	8.4435	2.214	.692	.798

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.5_1	8.4435	1.863	.704	.722
X1.5_2	8.4870	2.199	.624	.801
X1.5_3	8.4783	1.953	.699	.727

b. Variabel Motivasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	8.6609	1.349	.594	.595
X2.1_2	8.5304	1.655	.447	.762
X2.1_3	8.6522	1.299	.631	.547

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.2_1	8.6174	1.326	.376	.617
X2.2_2	8.6522	1.106	.460	.504
X2.2_3	8.5565	1.214	.489	.466

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.3_1	8.5217	1.252	.613	.497
X2.3_2	8.6087	1.574	.393	.768
X2.3_3	8.4696	1.339	.577	.547

c. Variabel Kompetensi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1_1	8.2696	1.760	.791	.641
X3.1_2	8.2348	1.901	.658	.785
X3.1_3	8.3304	2.241	.608	.828

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.2_1	8.3304	2.100	.720	.801
X3.2_2	8.3043	2.178	.674	.843
X3.2_3	8.3565	2.056	.784	.740

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.3_1	8.3043	2.073	.725	.750
X3.3_2	8.3304	2.135	.655	.819
X3.3_3	8.3217	2.097	.722	.754

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.4_1	8.3565	2.021	.649	.806
X3.4_2	8.3217	1.887	.690	.766
X3.4_3	8.2783	1.834	.732	.723

d. Variabel Kinerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	8.4609	1.391	.631	.604
Y.1_2	8.4957	1.498	.569	.678
Y.1_3	8.4522	1.583	.537	.713

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.2_1	8.5826	1.491	.615	.671
Y.2_2	8.4696	1.462	.578	.712
Y.2_3	8.5652	1.458	.607	.678

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.3_1	8.5130	1.410	.637	.639
Y.3_2	8.6000	1.716	.559	.729
Y.3_3	8.5043	1.445	.605	.678

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.4_1	8.5130	1.498	.711	.708
Y.4_2	8.6522	1.720	.608	.812
Y.4_3	8.4870	1.638	.699	.723

3. Pengujian Reliabilitas Data
 - a. Variabel Pelatihan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	3

b. Variabel Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded	0	.0
	Total	115	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alp	N of Item
.731	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alp	N of Item
.631	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alp	N of Item
.706	3

c. Variabel Kompetensi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
---------------------	------------

.854	3
------	---

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	3

d. Variabel Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	3

4. Pengujian Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		115 ^c
Exponential parameter. ^{a,b}	Mean	3.0170593
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.053
	Negative	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		.523
Asymp. Sig. (2-tailed)		.947

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pelatihan Kerja (X1)	.815	1.227
	Motivasi (X2)	.809	1.236
	Kompetensi (X3)	.858	1.165

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

c. Uji Autokorelasi

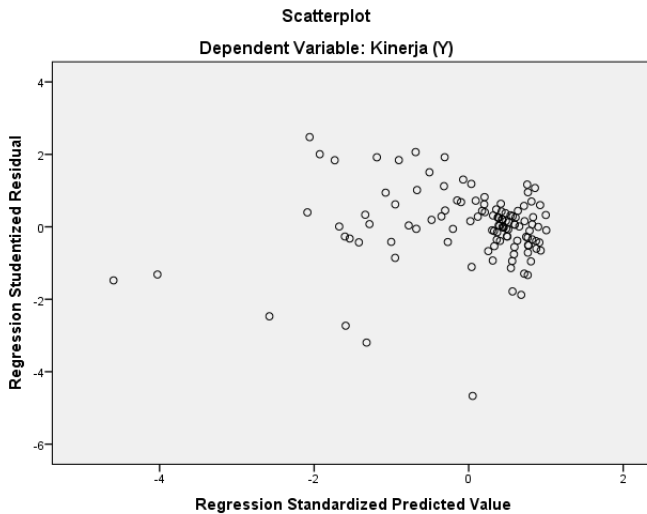
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.870 ^a

a. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Pelatihan Kerja (X1), Motivasi (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

d. Uji Hetrokedastisitas



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.296	2.683		4.583	.000
Pelatihan Kerja (X1)	-.022	.046	-.062	-.487	.628
Motivasi (X2)	-.199	.076	-.335	-.609	.162
Kompetensi (X3)	-.006	.039	-.018	-.163	.871

a. Dependent Variable: Abs_RES

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 ^a	.445	.430	4.85697

a. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Pelatihan Kerja (X1), Motivasi (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	9	4
1 Pelatihan Kerja (X1)	0	0
Motivasi (X2)	0	0
Kompetensi (X3)	0	0

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

6. Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Coefficients^a

Model	Standardized Coefficients	t	Sig.
	Beta		
(Constant)		2	0
Pelatihan Kerja (X1)	0	3	0
Motivasi (X2)	0	5	
Kompetensi (X3)	0		

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2095.977	3	698.659	29.617	.000 ^b
Residual	2618.510	111	23.590		
Total	4714.487	114			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi (X3), Pelatihan Kerja (X1), Motivasi (X2)