

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, Dimas O. (2016) *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. No. 1, Januari 2016
- Arep, Ishak & Tanjung, (2014). *Manajemen Motivasi*. Jakarta. PT. Grasindo
- Brahmasari, I. A. & Suprayetno A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol.10, September: 124-135
- Budi P. W. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*, e-journal Ekonomika-Bisnis Vol. 07 No. 02 Bulan Juli Tahun 2016.
- Cutlip, Scott. M., Center A. H. & Broom G. M. (2019), *Hubungan Efektivitas Publik*, Ed.9. Jakarta
- Effendy, Onong U. (2013). *Ilmu, teori dan filsafat komunikasi*. Bandung : Citra Aditya Bakti
- Fachrezi, H., Khair H. (2020) *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 3, No. 1
- Gardjito, A. M, Nurtjahjono (2014) *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 13, No. 1

Agustus 2014

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.
- Griffin, 2004. *Komitmen Organisasi*. Jakarta :
- Erlangga H. Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ishak. Henri T. (2013). *Manajemen Motivasi*, Jakarta. Grasindo
- Istijanto, 2008. *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara. A. A (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan keenam. Bandung Refika Aditama
- Rachman, Syah Y. (2017), *Efektivitas Tugas Pegawai dalam pelayanan publik (Pada Kantor Kelurahan Kadia Kecamatan Kadia Kota Kendari)*, Dipublikasikan, Universitas Halu Oleo.
- Rahmawati, Swasto, Prasetya (2014) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 8 No. 2 Maret 2014
- Riant N. (2004). *Kebijakan Publik, Formulasi Implementasi dan Evaluasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rismawati, Y D. (2016). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Andalan Pasific Samudra*. Jurnal Ekbis Vol. XV No.1
- Sadili S, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : CV Pustaka Setia

- Sedarmayanti. (2001). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Edisi Revisi. Bandung : Mandar Maju
- Siagian, S. P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*, Jakarta : Rineka Cipta
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugara F. Adji S, Chamidah S. (2020) *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan Ud. Sukri Dana Abadi Ponorogo*. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 4, No. 1
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: 81
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Jakarta : Prenada Media Group
- Wasiman. D (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudera Indonesia TBK*. *Jurnal Ilmiah*, e-ISSN 2548-3528 p- ISSN : 239-1766
- Widagdo, Hartantio W. (2013). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada SLTP Ibu Kartini Semarang*



KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Rifaldo Ewardus Ebu
Prodi / NIM	: Manajemen / 171500090
Judul Skripsi	: Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT - P3TKI DISWAHERTRAS PROVINSI Jawa Timur
Dosen Pembimbing	: I. Ketut Surabayajito, Drs., S.E., M.M. Suharyanto, Drs., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	9-10-21	Bab IV, V	Demokrasi	
	10-21-17-21	Bab IV, V	ada	

Bimbingan selesai pada tanggal :
 Dosen Pembimbing

Mahasiswa

I. Ketut Surabayajito





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal- XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rifaldo Ewaldu Ebu
NIM/Program Studi : 171500090/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI DISNAKERTRANS Provinsi Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Teguh Purwanto Drs.,M.M.
2. Widhayani Puri S, S.Sos., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	21/07/2021	Bab 1 - Latar Belakang		-
2		Bab 4 - Hasil Uji	44	-
3		Bab 5 - Simpulan dan Saran	44	-
4	16/07/2021	Bab 1 - Latar Belakang	-	WSP
5		Bab 2 – Landasan teori	-	WSP
6		Bab 4 – Pembahasan	-	WSP
7		Daftar Pustaka	-	WSP

Teguh Purwanto Drs.,M.M
NPP : 19601222 1990031

Surabaya, 02 Agustus 2021

Penguji II,

Widhayani Puri S, S.Sos., M.Si
NPP : 1507733/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 210728/01/FEB/ III / 2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
UPT-P3TKI DISNAKERTRANS Provinsi Jawa Timur
Jl. Bendul Merisi No.2, Jagir, Wonokromo
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rifaldo Ewaldus Ebu
NIM : 171500090
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI DISNAKERTRANS Provinsi Jawa Timur.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 02 Maret 2021

Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
UPT PELAYANAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA

Jl. Bendul Merisi No. 2 Telp. 031 - 99842200, 99842221, 99842201 Fax. 031 - 99852622
Email : p3tkisurabaya@yahoo.co.id
SURABAYA - 60239

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070/244 /108.7.18/2021

Yang bertandatangan di bawah ini, Kepala Sub Bagian Tata Usaha Unit Pelaksana Teknis Pelayanan dan Perlindungan Tenaga Kerja (UPT P2TK Surabaya) menerangkan bahwa:

N a m a : Rifaldo Ewaldus Ebu
N I M : 171500090
Jurusan : S-1 Ekonomi Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Sesuai Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tanggal 2 Maret 2021 nomor: 210138/01/FEB/III/2021 perihal "Izin Penelitian dan Pengambilan Data" bahwa yang bersangkutan telah melakukan penelitian dan pengambilan data mulai tanggal 15 Maret s/d 20 Maret 2021.

Selama melakukan penelitian dan pengambilan data yang bersangkutan telah melaksanakan tugasnya dengan baik.

Demikian surat keterangan ini untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 23 Maret 2021

An. KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS
PELAYANAN DAN PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA

Kepala Sub. Bag. Tata Usaha



Wahyu Krisdihantoro, S.H., M.Hum

Pembina (IV/a)

NIP. 19730415 199803 1 010

HASIL PERHITUNGAN SPSS 2.3

Regression

		Notes
Output Created		08-MAY-2021 02:15:47
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	32
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing.
		Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 X3 /SCATTERPLOT=(*SRESID,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) /SAVE RESID.
Resources	Processor Time	00:00:02,90
	Elapsed Time	00:00:01,45
	Memory Required	1956 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	896 bytes
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Komunikasi, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,337 ^a	,114	,019	2,850	2,011

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	29,154	3	9,718	3,197	,004 ^b
Residual	227,408	28	8,122		
Total	256,562	31			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi, Motivasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	74,538	6,682		11,154	,000
Komunikasi	,330	,248	,341	2,328	,011
Motivasi	,193	,257	,232	2,751	,005
Lingkungan Kerja	,085	,211	,144	2,400	,009

Coefficients^a

Lingkungan Kerja	,245	4,089
------------------	------	-------

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

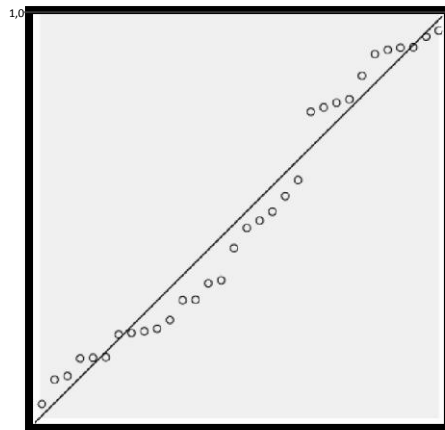
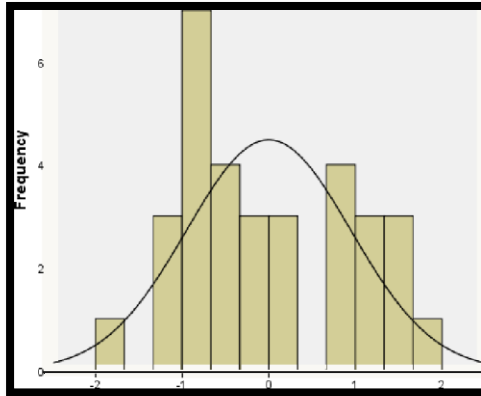
Model	Dimensi	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			Lingkungan Kerja
				(Constant)	Komunikasi	Motivasi	
1	1	3,990	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,006	26,453	,60	,01	,09	,09
	3	,003	37,847	,22	,61	,33	,01
	4	,001	54,106	,18	,38	,58	,90

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	82,53	86,57	83,90	,970	32
Std. Predicted Value	-1,410	2,750	,000	1,000	32
Standard Error of Predicted Value	,553	1,920	,931	,391	32
Adjusted Predicted Value	82,12	86,51	83,85	1,009	32
Residual	-4,750	4,797	,000	2,708	32
Std. Residual	-1,667	1,683	,000	,950	32
Stud. Residual	-1,752	1,725	,008	1,006	32
Deleted Residual	-5,249	5,153	,054	3,048	32
Stud. Deleted Residual	-1,823	1,792	,013	1,021	32
Mahal. Distance	,197	13,102	2,906	3,462	32
Cook's Distance	,000	,138	,032	,039	32
Centered Leverage Value	,006	,423	,094	,112	32

a. Dependent Variable: Kinerja



Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
X1.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 32	,572** ,001 32	,579** ,001 32	,087 ,637 32	,094 ,608 32	,059 ,747 32	,234 ,197 32	,327 ,068 32	,359* ,043 32	,288 ,109 32	,200 ,272 32	,476** ,006 32	,313 ,081 32	,145 ,427 32	,234 ,197 32	,284 ,115 32	,152 ,405 32	,260 ,150 32
X1.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,572** ,001 32	1 32	,463** ,008 32	-,045 ,807 32	,016 ,930 32	,276 ,127 32	,364* ,041 32	,327 ,068 32	,455** ,009 32	,448* ,010 32	-,028 ,878 32	,230 ,204 32	,006 ,974 32	-,022 ,904 32	-,052 ,778 32	,387* ,029 32	,146 ,424 32	,455** ,009 32
X1.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,579** ,001 32	,463** ,008 32	1 32	,202 ,267 32	,178 ,329 32	,296 ,100 32	,234 ,197 32	,414* ,019 32	,161 ,379 32	-,041 ,823 32	,055 ,767 32	,476** ,006 32	,313 ,081 32	,282 ,117 32	,234 ,197 32	,284 ,115 32	,065 ,722 32	,260 ,150 32
X1.4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,087 ,637 32	-,045 ,807 32	,202 ,267 32	1 32	,558** ,001 32	,488** ,005 32	,129 ,483 32	-,012 ,948 32	-,020 ,912 32	-,023 ,902 32	,230 ,206 32	,262 ,148 32	,580** ,001 32	,569** ,001 32	,276 ,127 32	,213 ,243 32	,275 ,128 32	,088 ,630 32

Pearson Correlation	,094	,016	,178	,558**	1	,672**	,327	,143	,244	,008	,091	,199	,381*	,694**	,540**	,499**	,421*	,481**	,709*
Sig. (2-tailed)	,608	,930	,329	,001		,000	,068	,435	,178	,964	,622	,275	,031	,000	,001	,004	,017	,005	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	,059	,276	,296	,488**	,672**	1	,414*	,172	,181	,139	-,266	,259	,144	,318	,264	,552**	,368*	,627**	,592*
Sig. (2-tailed)	,747	,127	,100	,005	,000		,018	,348	,321	,448	,141	,152	,433	,076	,145	,001	,038	,000	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	,234	,364*	,234	,129	,327	,414*	1	,208	,354*	,183	,081	,459**	,081	,136	-,021	,246	,097	,354*	,413*
Sig. (2-tailed)	,197	,041	,197	,483	,068	,018		,254	,047	,315	,660	,008	,659	,458	,908	,174	,598	,047	,011
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	,327	,327	,414*	-,012	,143	,172	,208	1	,231	-,153	,173	,502**	,130	,315	,097	-,011	-,009	,149	,166
Sig. (2-tailed)	,068	,068	,019	,948	,435	,348	,254		,204	,402	,343	,003	,480	,079	,598	,954	,961	,417	,366
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Pearson Correlation	,359*	,455**	,161	-,020	,244	,181	,354*	,231	1	,436*	-,116	-,011	,134	,183	,228	,273	,067	,254	,284	

	Sig. (2-tailed) N	,043 32	,009 32	,379 32	,912 32	,178 32	,321 32	,047 32	,204 32		,013 32	,529 32	,953 32	,465 32	,315 32	,209 32	,130 32	,717 32	,161 32	,115 32
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,288 32	,448* 32	-,041 32	-,023 32	,008 32	,139 32	,183 32	-,153 32	,436* 32	1 32	,214 32	-,012 32	,100 32	-,154 32	-,236 32	,465** 32	,392* 32	,436* 32	,121 32
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,200 32	-,028 32	,055 32	,230 32	,091 32	-,266 32	,081 32	,173 32	-,116 32	,214 32	1 32	,462** 32	,461** 32	,429* 32	-,104 32	,134 32	,354* 32	-,047 32	,139 32
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,476** 32	,230 32	,476** 32	,262 32	,199 32	,259 32	,459** 32	,502** 32	-,011 32	-,012 32	,462** 32	1 32	,417* 32	,342 32	,147 32	,234 32	,299 32	,221 32	,406* 32
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,313 32	,006 32	,313 32	,580** 32	,381* 32	,144 32	,081 32	,130 32	,134 32	,100 32	,461** 32	,417* 32	1 32	,688** 32	,435* 32	,336 32	,437* 32	,134 32	,552* 32
		,109 32	,010 32	,823 32	,902 32	,964 32	,448 32	,315 32	,402 32	,013 32		,240 32	,948 32	,586 32	,400 32	,194 32	,007 32	,026 32	,013 32	,509 32
		,272 32	,878 32	,767 32	,206 32	,622 32	,141 32	,660 32	,343 32	,529 32	,240 32		,008 32	,008 32	,014 32	,571 32	,465 32	,047 32	,798 32	,448 32
		,006 32	,204 32	,006 32	,148 32	,275 32	,152 32	,008 32	,003 32	,953 32	,948 32	,008 32		,018 32	,055 32	,424 32	,198 32	,097 32	,225 32	,021 32
		,081 32	,974 32	,081 32	,001 32	,031 32	,433 32	,659 32	,480 32	,465 32	,586 32	,008 32	,018 32		,000 32	,013 32	,060 32	,012 32	,465 32	,001 32

Correlations

		Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	SKOR_T OTAL
X1.1	Pearson Correlation	,40 2*	,14 0	,39 5*	,40 8*	,38 9*	,51 7**	,43 7*	,39 7*	,04 1	- ,11 3	,18 4	,521**
	Sig. (2- tailed)	,02 3	,44 6	,02 5	,02 0	,02 8	,00 2	,01 2	,02 4	,82 3	,54 0	,31 4	,002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	,49 6**	,21 7	,16 7	,12 7	,13 6	,59 8**	,33 7	,57 1**	- ,05 0	- ,13 2	,05 7	,428*
	Sig. (2- tailed)	,00 4	,23 4	,36 0	,48 9	,45 7	,00 0	,05 9	,00 1	,78 7	,47 0	,75 7	,015
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	,52 6**	,34 3	,29 9	,29 9	,28 8	,61 5**	,43 7*	,48 6**	- ,06 9	- ,27 6	,18 4	,510**
	Sig. (2- tailed)	,00 2	,05 5	,09 6	,09 6	,11 0	,00 0	,01 2	,00 5	,70 9	,12 6	,31 4	,003
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	,62 9**	,30 0	,37 5*	,40 4*	,37 9*	,17 6	,16 7	- ,02 4	,50 5**	,43 3*	,50 4**	,541**
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,09 6	,03 5	,02 2	,03 3	,33 6	,36 0	,89 5	,00 3	,01 3	,00 3	,001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	,41 3*	,49 8**	,62 7**	,46 1**	,50 2**	,48 5**	,04 4	,50 1**	,60 5**	,29 9	,51 9**	,707**
	Sig. (2- tailed)	,01 9	,00 4	,00 0	,00 8	,00 3	,00 5	,81 0	,00 3	,00 0	,09 6	,00 2	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.6	Pearson Correlation	,59 2**	,50 0**	,22 9	,09 2	,09 9	,47 1**	,04 6	,44 7*	,54 1**	,15 0	,28 9	,548**

DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi	168,59	79,315	,726	,664
Motivasi	169,59	73,105	,704	,656
Lingkungan Kerja	156,52	48,312	,799	,696
Kinerja	121,50	105,742	,214	,864

KUESIONER PENELITIAN

Saya RIFALDO EWALDUS EBU meminta izin dan memohon dengan hormat **PEGAWAI DI UPT - P3TKI DISNAKERTRANS PROVINSI JAWA TIMUR** untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul : **“PENGARUH KOMUNIKASI,MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PEGAWAI DI UPT - P3TKI DISNAKERTRANS PROVINSI JAWA TIMUR”**

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (*lingkari yang sesuai) :
A. SMA/Sederajat B. Akademi/Sederajat C. S1/S2
5. Lama bekerja :

KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
R = Ragu - Ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

KOMUNIKASI (X1)

Karyawan memiliki suatu ide atau gagasan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya dapat memberikan ide atau gagasan terkait perkembangan organisasi					
2.	Saya dapat berbagi informasi mengenai ide atau gagasan					
3	Saran yang diberikan karyawan terhadap perusahaan dapat diterima dengan baik					
Karyawan dapat mengubah ide menjadi suatu pesan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya selalu mengkomunikasikan informasi-informasi mengenai tugas dan kebijakan terkait organisasi					
2.	Dengan rekan kerja, koordinasi dan kerja sama terhadap pekerjaan dapat dengan mudah terbentuk					
3	Saya dapat memberikan informasi dan menyalurkan kepada karywan lain					
Karyawan dapat menyampaikan pesan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS

1.	Saya menyampaikan dan mendapatkan informasi sesuai dengan kebutuhan organisasi					
2.	Saya dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan masyarakat Umum					
3	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin atau pegawai lainnya.					

MOTIVASI (X2)

Instansi memberikan pengakuan yang pantas dalam terhadap setiap pelaksanaan kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya merasa merupakan bagian dari kelompok atau Organisasi					
2.	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
3	Kinerja Anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					

Instansi memberikan tunjangan kesehatan kepada Karyawan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mendapat jaminan kesehatan					
2.	Saya mendapat jaminan hari tua					
3	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup					
Karyawan diberikan jaminan rasa aman bekerja Diinstansi						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					
2.	Adanya saling menghormati antar sesama rekan kerja					
3	Saya merasa aman dalam melaksanakan Pekerjaan					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

Perlengkapan kerja yang memadai						
No	Pernyataan	S S	S	R	T S	ST S
1.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas Kerja					

2.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan Kebutuhan					
3	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
Tersedianya sarana tempat ibadah						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Mushola yang tersedia sudah sesuai dengan Kebutuhan					
2.	Kondisi Mushola di tempat kerja saya sudah sangat nyaman dan Tenang					
3	Mushola yang tidak jauh dari tempat saya bekerja					
Kondisi kerja yang mendukung						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Tempat kerja yang menjamin keamanan pegawai dalam bekerja					
2.	Kelembaban ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya.					

3	Saya merasanyaman dengan suasana Kerja yang ada diperusahaan					
Kerja sama antar pegawai						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Hubungan sesama rekan kerja yang harmonis					
2.	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk meningkatkan karier atau untuk dipromosikan					
3	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					

FORMULIR EVALUASI KINERJA TAHUN 2020				PTT-PK		
PEKERJA/TIM TETAP DENGAN PENGALAMAN KERJA						
UNIT KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI (UPT P3TKI SURABAYA – SUB BAGIAN TATA USAHA)						
NAMA DEFRIINA SUKMA SATTI, S.IP						
NI PTT-TK 108-29121991-102017-9206		Masa Kerja		: 3 Tahun 2 Bulan		
JABATAN Petugas Layanan Keimigrasian		Periode Penilaian		: Tahun 2020		
No.	RINCIAN PEKERJAAN	TARGET		CAPAIAN		PENILAIAN
		Kuantitas	Satuan	Kuantitas	Satuan	
1.	Memberikan Layanan Informasi berkaitan dengan persyaratan kelengkapan permohonan paspor	15	Kegiatan	15	Kegiatan	86%
2.	Menerima dan memverifikasi persyaratan kelengkapan permohonan penerbitan paspor bagi PMI	15	Laporan	15	Laporan	100%
3.	Memeriksa kebenaran dokumen dari permohonan paspor antara dokumen asli dengan dokumen foto copy	20	Dokumen	20	Dokumen	100%
4.	Melaksanakan entry atau input data dari permohonan paspor sesuai dengan kelengkapan dokumen	90	Data	90	Data	86%
5.	Menyampaikan formulir surat persyaratan dan formulir surat perjalanan Republik Indonesia (SPRI/Perdim)	250	Surat	200	Surat	80%
6.	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan, baik lisan maupun tertulis yang berkaitan dengan bidang tugas	250	Laporan	220	Laporan	88%
Nilai Rincian Pekerjaan						95%
No.	TUGAS TAMBAHAN					
1.	Memplikasikan lowongan kerja ke luar negeri, berita dan pengumuman penting laman resmi UPTP3TKI Jatim					1
2.	Menyebarkan informasi berupa lowongan kerjaluar negeri, berita dan pengumuman penting ke akun-akun media sosial resmi UPT P3TKI Jatim					
3.	Mendesain grafis untuk informasi job fair					1
4.	Memberikan informasi kepada pengunjung LTSA tentang layanan dan standar masing-masing loket					
5.	Memastikan kehadiran petugas loket di LTSA guna memenuhi kewajiban pelayanan terhadap pengunjung					1
6.	Berkoordinasi dengan para petugas desa migran produktif se – Jawa timur terkait produk-produk PMI murni, informasi bursa kerja, pameran produk kewirausahaan dan informasi lainnya yang diperlukan					
TOTAL NILAI CAPAIAN KINERJA						85
NO.	PERILAKU KERJA	SKOR PENILAIAN	BOBOT PENILAIAN	NILAI AKHIR		
ASPEK TEKNIS PEKERJAAN						
1.	Integritas ⁽¹⁾	82	25%	20,5		
2.	Kedisiplinan ⁽²⁾	81	25%	20,25		
3.	Orientasi Pelayanan ⁽³⁾	80	20%	16		
4.	Kerjasama dan Koordinasi ⁽⁴⁾	82	20%	16,4		
5.	Pemanfaatan Alat dan Media Kerja ⁽⁵⁾	85	10%	8,5		
TOTAL NILAI						81,65
CATATAN ATASAN LANGSUNG						
				Kepala Sub Bagian Tata Usaha		
				WAHYU KRISDIHANTORO, S.H., M.Hum Pembina (I/II/a) NIP. 19730415 199803 1 010		
REKOMENDASI		DILANJUTKAN	TIDAK DILANJUTKAN			
		Coret salah satu				
PTT-PK yang bersangkutan						
DEFRIINA SUKMA SATTI, S.IP NIPTT-PK. 108-29121991-102017-9206						
NB: Jika total nilai capaian kinerja < 70 % dan/atau nilai aspek teknis pekerjaan < 70 rekomendasi : tidak dilanjutkan						
Surabaya, 13 Desember 2020 KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR Dr. HIMAWAN ESTU BAGUO, S.H., M.H Pembina Utama Muda NIP. 19640319 198903 1 001						