



UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT.
TATAMULIA NUSANTARA INDAH)**

Muchamad Berlian Pratama
161500224

Dosen Pembimbing
Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.M., M.Si
Tri Ariprowo, S.E., M.Si

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
2021

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH)**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

MUCHAMAD BERLIAN PRATAMA

NIM : 161500224

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal 23 Juli 2020

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop followed by several vertical strokes.

Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si

NIP/NPP:

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji:

Tanggal 23 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Ariprowo, S.E., M.Si

NIP/NPP:

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi

: PENGARUH KOMPENSASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI KASUS PT.
TATAMULIA NUSANTARA
INDAH)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : MUCHAMAD BERLIAN PRATAMA
b. NIM : 161500224
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
e. Alamat e-mail : berlianpratama88@gmail.com



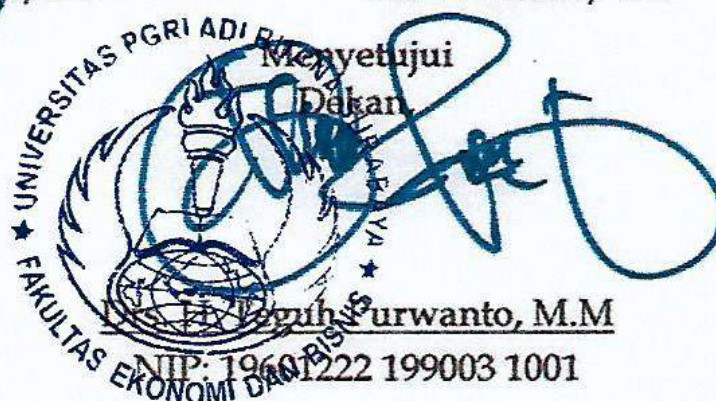
Surabaya, 27 Januari 2021

Dosen Pembimbing

Imad Bagus Dwiarta, S.E., MM Dr. Untung Lasiyono S.E., M.Si

NIP: 91095987/DY

NIP: 9102331/ DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI


Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Rabu


Tanggal : 27 Januari

Tahun : 2021

Penguji I


Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 196710191992032001

Penguji II


Dr. Mohamad Afrizal Miradji, SE., Ak., M.SA., CA
NIP. 1509745

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kita panjatkan pada Allah SWT, Yang telah melimpahkan rahmat dan ridhonya kepada kita semua, dan hanya dengan kemurahannya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH)" ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat dalam menyelesaikan program pendidikan S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Proses penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Marianus Subandowo, M.S. Selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan koreksi, saran dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Tri Ariprowo, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan koreksi, saran dan membantu

selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.

6. Kedua Orangtua saya yang telah memotivasi dan memberikan semangat dalam pengerjaan Skripsi ini.
7. Rekan Kerja karena telah memberikan semangat dan saran dan motivasi dalam pengerjaan Skripsi ini.
8. Teman teman yang telah memotivasi dan memberikan saran.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penulisan Skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan bagi penulisan laporan selanjutnya dan semoga skripsi bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 25 Juni 2020

Penulis

Muchamad Berlian Pratama

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muchamad Berlian Pratama
NIM : 161500224
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH)". Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi) , maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 22 Januari 2021

Mahasiswa,



Muchamad Berlian Pratama

NIM : 161500224

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan.....	iv
Berita Acara Ujian Skripsi	v
Surat pernyataan Keaslian	vi
Kata Pengantar	vii
Abstract.....	ix
Abstrak.....	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I. Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II Telaah Pustaka	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2. Kompensasi.....	14
2.2.3. Lingkungan Kerja.....	17
2.2.4. Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.5. Motivasi.....	22
2.2.6. Kinerja Karyawan	24
2.3. Kerangka Konseptual	26
2.4. Hipotesis.....	27
BAB III Metode Penelitian.....	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	30
3.2.1. Populasi.....	30

3.2.1. Sampel	30
3.2.1. Teknik Pengambilan Sampel	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1. Jenis Data.....	31
3.3.2. Sumber Data	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.1. Alat Pengumpulan Data.....	31
3.4.2. Prosedur Pengumpulan Data	31
3.4.3. Lokasi Penelitian	32
3.4.4. Waktu Penelitian	32
3.5. Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional	
Variabel	32
3.6. Teknik Analisis Data	37
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	41
4.1. Gambaran umum perusahaan	41
4.2. Uji Validitas	45
4.3. Uji Reliabilitas.....	49
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1 Uji Multikoleritas	50
4.4.2 Uji Heterokedastisitas.....	53
4.4.3 Uji Normalitas	54
4.5. Analisis Lajur	57
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.4.1	Hipotesis penelitian.....	27
3.5.2	Skala Likert.....	33
3.5.4	Definisi Operasional Variabel.....	35
4.2 a	Hasil Uji Instrumen Variabel Kompenasi	45
4.2 b	Hasil Uji Ulang Instrumen Variabel Kompensasi	46
4.2 c	Hasil Uji Instrumen Variabel Lingkungan Kerja.....	46
4.2 d	Hasil Uji Ulang Instrumen Variabel Lingkungan Kerja	47
4.2 e	Hasil Uji Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan	47
4.2 f	Hasil Uji Instrumen Variabel Motivasi	48
4.2 g	Hasil Uji Instrumen Variabel Kinerja Karyawan.....	48
4.2 h	Hasil Uji Ulang Instrumen Variabel Kinerja Karyawan.....	49
4.3	Uji Reliabilitas	50
4.4.1 a	Hasil Uji Multikoleritas Variabel Motivasi	51
4.4.1 b	Hasil Uji Multikoleritas Variabel Kinerja karyawan	52
4.4.2 a	Hasil Uji Heterodastisitas Motivasi	53
4.4.2 b	Hasil Uji Heterodastisitas Kinerja	54
4.4.3 a	Hasil Uji Normalitas Motivasi	55
4.4.3 b	Hasil Uji Normalitas Kinerja Karyawan.....	56
4.5. a	Tabel Hasil R Square Variabel Motivasi.....	57
4.5.b	Tabel Hasil uji variabel motivasi	57
4.5.c	Tabel Hasil R Square Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.5.d	Tabel Hasil uji variabel kinerja Karyawan.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.3.1 Kerangka Konseptual	26
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.6.1.4 Model Jalur	38
4.5 Hasil Uji Intervening.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI
- LAMPIRAN 2 : BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI
- LAMPIRAN 3 : SURAT IJIN PENELITIAN
- LAMPIRAN 4 : KUISIONER
- LAMPIRAN 5 : PENELITIAN TERDAHULU
- LAMPIRAN 6 : HASIL OLAH DATA SPSS