

DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, relatedness, and growth*. New York: Free Press
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- As'ad, M. 2008. *Psikologi industri*. Liberty: Yogyakarta
- Ertosun, O. G., & Adiguzel, Z. (2018). *Strategic Design and Innovative Thinking in Business Operations*. Springer, Cham.
- Ganyang, M.T., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gitosudarmo, I. & Sudita, I. N. (2015). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hair, Joseph F. Jr. dkk. 2010, *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Pearson Education Limited. Harlow. England
- Hasibuan, M. S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Holt, D.T., Armenakis, A.A. Field, H.S., Harris, S.G. (2007). *Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of a Scale*. *The Journal of Applied Behavioral Science*, Vol. 43 No. 2, 232-255
- Holt, D.T., Bartczak, S.E., Clark, S.W., & Trent, M.R. (2007). *The Development of an Instrument To Measure Readiness for Knowledge Management*. *Knowledge Management Research and Practice*, 5. 79-92. Operational Research Society Ltd.
- Husein Umar. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali. Iwan Satibi. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.

- Kadarisman. 2012. Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia. Cetakan ke-1. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kasemsap, K., Styron, R.A., Styron, J.L. (2017). Exploring the Role of Organizational Culture in Modern Organizations. Igi Global, Hersey.
- Kasemsap, K. (2017e). Exploring the role of organizational culture in modern organizations. In R. Styron Jr. & J. Styron (Eds.), Comprehensive problem-solving and skill development for next-generation leaders (pp. 116-138). Hershey, PA:IGI Global.[doi:10.4018/978-1-5225-1968-3.ch006](https://doi.org/10.4018/978-1-5225-1968-3.ch006)
- Kreitner, Kinicki. 2010, Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. Organizational behavioral-Ed. 5. Boston: McGraw-Hill.
- Kusdi. 2011. Budaya Organisasi Teori, Penelitian, dan Praktik; Jakarta, Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017, Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Kedelapan, PT. Refika Aditama.
- Meita Istianda, F. W. (2015). Pengembangan Organisasi (3rd ed.). Tangerang Selatan: Universitas Terbuka
- Ming-chu, Y., & Meng-hsiu, L. 2015. Unlocking the black box: Exploring the link between perceive organizational support and resistance to change. *Asia Pacifik Management Review*, 20(3), 177-183
- Nur, Dina Astin. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Sebagai Prediktor Keiapan Karyawan Untuk Berubah. Tesis. Univeritas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Oreg, S., Vakola, M., & Armenakis, A. (2011). Change recipients' reactions to organizational change: A 60-year review of quantitative studies. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 47, 461-524.

- Oreg, Shaul., & Sverdlik, N. (2011). Ambivalence toward imposed change: to conflict between dispositional resistance to change and the orientation toward the change agent. *Journal of Applied Psychology*. 96(2). 337-349.
- Pearce and Robinson. 2008. *Manajemen Strategis – Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian*. Salemba Empat, Edisi 10,
- Prabayanthi, Putu Ayu; Ni Luh Sari Widhiyani. 2018. Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *EJurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.22.2*. Februari (2018): 1059-1084
ISSN: 2302-8556
- Rafferty, A. E., Jimmieson, N. L., & Armenakis, A. A., (2013). Change readiness: A multilevel review. *Jornal of Management*,29(1),110-135. doi: 10.1177/0419206312457417
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- River, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins., S.P. and Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior 16th Edition)*, McGraw Hill dan Salemba Empat, Jakarta.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational culture and leadership (2nd ed)*. San Francisco: Jossey-Bass
- Shea, Christopher M., Jacobs, Sara R., Esserman, Denise A., Bruce, Kerry., Weiner, Bryan J. (2014). *Organizational Readiness for Implementing Change : a sychometric Assessment of a New Measure.*, *Implementation Science*
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

- Suharsaputra, Uhar. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama
- Thoha, Miftah. 2019. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Edisi 1, Cetakan 26. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Wanberg, C.R. and Banas, J.T. (2000), "Predictors and outcomes of openness to changes in a reorganizing workplace", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 85 No. 1, pp. 132-142.
- Weiner, B.J. (2009). *A Theory of Organizational Readiness for Change*. *Implementation Science* 4:67. BioMed Central.
- Widyawan, Kornelius . (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Kesiapan Organisasi Untuk Berubah*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
- Yilmaz, D. dan Kilicoglu, G. (2013). *Resistance to Change and Ways of Reducing Resistance In Educational Organizations*. *European Journal of Research on Education*, 1(1), 14-21.
- Zahriyah, Umi Wita. dkk. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 2 No. 1, Februari 2015.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Ijin Penelitian



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200786/01/FEB/XII/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Saraswanti Utama
AMG Tower, Jl. Dukuh Menanggal No. 1-A, Dukuh Menanggal, Gayungan
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Cindy Wulandari
NIM : 171500002
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Resistance To Change (Kesiapan Untuk Berubah)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 1 Desember 2020

Agus Purwanto M.M.
01222.199003.1001

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

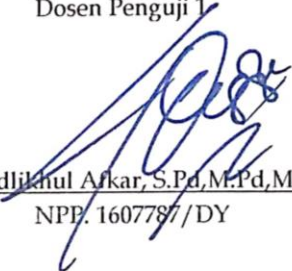
1. Nama Mahasiswa : Cindy Wulandari
2. NIM : 171500002
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah di PT. Saraswanti Utama
5. Dosen Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd,M.Pd,M.Ak
2. Drs. H. Subakir, M.M


No.	Tanggal	Uraian / Kegiatan	Paraf	
			Penguji 1	Penguji 2
1	23 April 2021	- SPOK - Latar Belakang - Landasan Teori - Bab 4 - Bab 5		
2	26 April 2021	- Kerangka Konsep - Rancangan Penelitian dan Definisi Operasional - Bab 4		

Surabaya, 26 April 2021

Dosen Penguji 1

Dosen Penguji 2


Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd,M.Pd,M.Ak
NPP. 1607787/DY


Drs. H. Subakir, M.M
NPP. 8607129/DY

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

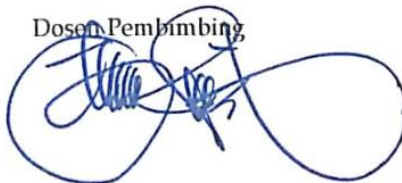
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Cindy Wulandari
2. NIM : 171500002
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 2 November 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah di PT. Saraswanti Utama
6. Dosen Pembimbing : 1. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
2. Tri Ariprawo, S.E., M.Si

No.	Tanggal	Uraian/ Kegiatan	Ket.	Tanda Tangan
1	2 Nov 2020	Bimbingan Judul	Revisi	
2	9 Nov 2020	Judul dan Matriks	Acc	
3	26 Nov 2020	Bab 1	Acc	
4	9 Des 2020	Bab 2 dan 3	Revisi	
5	14 Des 2020	Bab 2 dan 3	Acc	
7	23 Mar 2021	Bab 4 dan 5	Revisi	
8	24 Mar 2021	Bab 4 dan 5	Revisi	
9	25 Mar 2021	Bab 4 dan 5	Acc	

7. Bimbingan selesai pada tanggal : 25 Maret 2021

Dosen Pembimbing



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M

NIP. 196012221990031001

Surabaya, 3 Mei 2021

Mahasiswa



Cindy Wulandari

NIM. 171500002

Lampiran 4: Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Yth. Sdr/Sdri Partisipan

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, perkenalkan saya untuk meminta ketersediaan saudara dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner penelitian ini terdiri dari beberapa pertanyaan dan saudara diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut. Penelitian ini akan menjaga kerahasiaan identitas dan jawaban yang anda berikan dalam kuesioner penelitian ini.

Atas perhatian dan kesediaannya, saya mengucapkan terima kasih.

Data Penelitian

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

Departemen/Divisi :

Lama Kerja : 1-5 tahun 6-10tahun >10tahun
(sebagai karyawan tetap)

Petunjuk Pengisian

Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan. Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan. Anda diminta untuk memilih salah satu pilihan yang tersedia di sebelah kanan pernyataan berdasarkan keadaan diri Anda yang sesungguhnya. Pilihan yang tersedia yaitu :

- 1 : Anda Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut
- 2 : Anda Tidak Setuju dengan pernyataan tersebut

3 : Anda Netral dengan pernyataan tersebut

4 : Anda Setuju dengan pernyataan tersebut

5 : Anda Sangat Setuju dengan pernyataan tersebut

Jawablah seluruh pertanyaan yang ada dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu pilihan. Semua jawaban Saudara adalah benar, bila sesuai dengan apa yang Saudara rasakan dan alami selama ini. Kejujuran dan kesungguhan Saudara sangat kami hargai.

BAGIAN A (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)						
No.		1	2	3	4	5
1	Saya bersedia berpartisipasi dalam perubahan diperusahaan karena sesuai dengan kondisi bisnis yang ada					
2	Saya mendukung perubahan yang terjadi di internal perusahaan karena sejalan dengan visi perusahaan					
3	Saya menolak untuk mendukung perubahan karena merugikan perusahaan dalam jangka panjang					
4	Saya mendukung perubahan di perusahaan karena sesuai dengan tantangan bisnis yang ada					
5	Saya menolak mendukung perubahan karena jajaran direksi dan manajerial tidak menunjukkan komitmennya terhadap perubahan yang dicanangkan perusahaan					
6	Saya bersedia berpartisipasi dalam perubahan di perusahaan					

BAGIAN A (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)						
No.		1	2	3	4	5
	karena merupakan langkah yang tepat untuk mencapai visi perusahaan					
7	Saya menolak berpartisipasi dalam perubahan di perusahaan karena akan membawa dampak penurunan pendapatan perusahaan					
8	Pentingnya perubahan sebagaimana ditekankan oleh direksi dan manajerial membuat saya antusias dengan perubahan yang dilakukan					
9	Dukungan jajaran direksi dan manajerial membuat saya bersemangat untuk berpartisipasi dalam perubahan di perusahaan					
10	Dukungan atasan langsung untuk melaksanakan program - program perubahan yang telah dicanangkan membuat saya antusias					
11	Keterampilan dan keahlian saya yang mendukung terlaksananya perubahan					
12	Saya merasa tidak akan mampu menyesuaikan diri dengan perubahan yang dicanangkan perusahaan					
13	Saya memiliki keterampilan/ keahlian yang dibutuhkan agar					

BAGIAN A (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)						
No.		1	2	3	4	5
	perubahan dapat berjalan dengan lancar					
14	Atasan langsung saya menunjukkan dukungan penuh atas perubahan yang telah dicanangkan					
15	Saya yakin mampu berpartisipasi dalam perubahan di lingkungan perusahaan					
16	Perubahan yang dilakukan membuat masa depan saya dalam pekerjaan ini menjadi terbatas					
17	Saya tidak mendapatkan training yang berkaitan dengan perubahan di lingkungan perusahaan					
18	Saya merasa perusahaan memudahkan saya untuk mendapatkan training yang dibutuhkan demi melancarkan jalannya perubahan					
19	Saya optimis ada kesempatan karir baru bagi saya setelah perubahan tersebut dijalankan					
20	Perubahan yang dicanangkan oleh perusahaan tidak menguntungkan saya secara finansial					
21	Saya yakin pekerjaan saya akan menjadi lebih mudah setelah perubahan berjalan					
22	Saya tidak merasa bahwa pekerjaan saya akan menjadi lebih					

BAGIAN A (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)						
No.		1	2	3	4	5
	mudah setelah perubahan berjalan					
23	Perubahan yang dicanangkan oleh perusahaan membawa keuntungan finansial bagi saya					
24	Saya merasa bahwa perubahan yang dilakukan tidak sesuai dengan kebutuhan organisasi					
25	Saya percaya bahwa tujuan organisasi dapat tercapai melalui perubahan yang dilakukan					
26	Kurangnya dukungan atasan dengan perubahan yang ada membuat saya kurang antusias					
27	Saya tidak mempunyai keterampilan dan keahlian yang cukup dalam menjalankan perubahan					
28	Keterampilan dan keahlian saya sangat mendukung organisasi untuk menjalankan perubahan					
29	Organisasi memberikan kesempatan untuk mengikuti program pelatihan dan training yang dibutuhkan					
30	Organisasi memberikan jenjang karir yang jelas					
31	Organisasi tidak memberikan peluang yang sama dalam berkarir atau kenaikan jabatan melainkan dengan syarat tertentu					

BAGIAN A (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)						
No.		1	2	3	4	5
32	Saya tidak mendapat kesulitan dalam pekerjaan setelah perubahan dijalankan					
33	Saya tidak merasa mendapatkan kerugian dari penerapan perubahan					

BAGIAN B (Motivasi Kerja)						
No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Gaji yang diberikan perusahaan dapat untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Fasilitas dan tunjangan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat bekerja					
3	Kondisi tempat kerja membuat suasana bekerja menjadi lebih nyaman					
4	Perusahaan tidak membantu memecahkan masalah yang saya alami					
5	Saya tidak mendapatkan penghargaan dari perusahaan atas hasil kerja saya					
6	Saya dapat berpendapat dan berkomunikasi dengan baik dalam bekerja					
7	Perusahaan memberikan jaminan kepastian kerja, bahwa selama karyawan bekerja dengan baik maka tidak akan di PHK					

BAGIAN B (Motivasi Kerja)						
No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
8	Didalam perusahaan jarang terjadi konflik antar karyawan karena sifat kekeluargaan yang kuat					
9	Saya merasa tertekan dengan beban kerja yang diberikan					
10	Hubungan antar karyawan terjalin dengan baik					
11	Perusahaan tidak memberikan jaminan kepastian kerja, bahwa selama karyawan bekerja dengan baik maka tidak akan di PHK					
12	Perusahaan tidak memiliki alat keselamatan kerja yang cukup					
13	Perusahaan selalu mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
14	Perusahaan memberikan gaji dan tunjangan yang kurang memuaskan					
15	Dalam bekerja saya kurang merasa nyaman karena seringnya konflik yang terjadi dalam perusahaan					
16	Saya selalu mendapat bantuan oleh teman kerja ketika mendapat kesulitan					
17	Pimpinan atau atasan selalu menghargai dan mengapresiasi kinerja saya untuk terus berinovasi					
18	Perusahaan selalu mengedepankan keselamatan dalam bekerja					

BAGIAN B (Motivasi Kerja)						
No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
19	Saya berusaha meningkatkan kemampuan agar dapat menyelesaikan pekerjaan					
20	Perusahaan tidak memberikan saya kesempatan untuk menyampaikan kritik dan saran					
21	Adanya pendidikan dan pelatihan kerja karyawan membuat saya akan selalu produktif dalam bekerja					
22	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat					
23	Diperusahaan sering diadakan pelatihan bencana atau kecelakaan untuk menambah wawasan tentang keselamatan kerja					
24	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan sosial tenaga kerja, asuransi kesehatan dan tunjangan kesehatan kepada karyawan					
25	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan kritik dan saran					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
1	Saya melihat logo perusahaan terpampang di berbagai tempat di perusahaan					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
2	Saya merasa tidak ada gunanya membina hubungan baik dengan pihak-pihak yang berkaitan dengan perusahaan					
3	Saya tahu bahwa ada acara penghargaan yang rutin diadakan oleh perusahaan					
4	Saya puas dengan hasil kerja saya walaupun dibawah standar pedoman mutu perusahaan					
5	Menurut saya teknologi yang digunakan di lingkungan kerja perusahaan PT. Saraswanti Utama memudahkan pencapaian visi perusahaan					
6	Saya tidak mengenakan seragam perusahaan pada hari yang telah ditentukan					
7	Saya tidak tahu bahwa ada acara penghargaan yang rutin diadakan oleh perusahaan					
8	Saya yakin jasa yang diberikan oleh PT. Saraswanti Utama mampu menjawab kebutuhan pelanggan					
9	Saya tidak melihat logo perusahaan terpampang di gedung PT. Saraswanti Utama					
10	Saya tahu mengenai budaya untuk tumbuh bersama					
11	Saya melihat visi dan misi perusahaan terpampang di banyak					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
	tempat di gedung kantor PT. Saraswanti Utama					
12	Saya menggunakan istilah-istilah khusus yang hanya diketahui oleh sesama anggota organisasi ketika berkomunikasi dengan rekan kerja					
13	Saya cenderung menghadapi masalah pekerjaan sendiri karena rekan kerja tidak bersedia membantu					
14	Saya paham yang dimaksud dengan budaya untuk tumbuh bersama					
15	Menurut saya pekerjaan yang saya lakukan sudah sejalan dengan strategi yang dirumuskan perusahaan					
16	Saya jarang mendengar visi dan misi perusahaan disampaikan oleh atasan atau pihak yang berkuasa					
17	Saya menggunakan tata nilai perusahaan (Integritas, Kerjasama, Keunggulan, Kemitraan, Fokus pada Pelanggan) sebagai koridor dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya di kantor					
18	Saya tidak tahu tentang adanya istilah-istilah khusus yang hanya digunakan oleh sesama anggota organisasi					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
19	Saya paham visi dan misi perusahaan					
20	Saya yakin tingkat kepuasan karyawan pada PT. Saraswanti Utama tergolong tinggi					
21	Saya menggunakan seluruh kemampuan yang saya miliki untuk membantu mewujudkan cita-cita perusahaan					
22	Saya mendengar visi dan misi perusahaan disampaikan dalam berbagai kesempatan					
23	Saya mengenakan seragam perusahaan pada hari yang telah ditentukan					
24	Saya menjunjung tinggi kejujuran saat bekerja					
25	Saya tahu strategi yang digunakan oleh perusahaan dan menerapkannya dalam bekerja					

26	Teknologi yang dimiliki perusahaan menyulitkan tercapainya visi perusahaan					
27	Saya paham tata nilai perusahaan (Integritas, Kerjasama, Keunggulan, Kemitraan, Fokus pada Pelanggan)					
28	Saya membina hubungan baik dengan pihak-pihak yang berkaitan dengan perusahaan					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
29	Pekerjaan yang saya lakukan sejalan dengan visi dan misi organisasi					
30	Saya merasa membantu rekan kerja untuk menyelesaikan tugas perusahaan adalah sesuatu yang membuang waktu					
31	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menghasilkan pekerjaan yang melebihi standar pedoman mutu					
32	Saya bersedia membantu rekan kerja yang kesulitan menyelesaikan pekerjaannya agar tugas perusahaan dapat selesai dengan baik					
33	Saya percaya rekan kerja mau membantu saat saya mengalami kesulitan dalam pekerjaan					
34	Saya berusaha untuk menerapkan budaya tumbuh bersama dalam bekerja					
35	Imbalan yang diberi oleh perusahaan bukan pendorong motivasi yang utama bagi saya					
36	Bagi saya kejujuran bukan prioritas utama dalam bekerja					
37	Saya sering melihat logo perusahaan terpasang di setiap pintu masuk ruangan					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
38	Visi misi perusahaan tidak terpasang di gedung kantor perusahaan					
39	Para pimpinan dan atasan selalu mengkomunikasikan tujuan dan visi misi perusahaan kepada para karyawan					
40	Tujuan perusahaan didukung oleh teknologi yang mumpuni					
41	Saya menggunakan bahasa khusus/jargon didalam perusahaan untuk menambah semangat kerja					
42	Saya memiliki beberapa seragam khusus yang dikenakan dihari yang berbeda-beda					
43	Saya selalu melakukan pekerjaan dengan baik dengan menjalankan strategi perusahaan					
44	Saya sangat memahami dan tahu mengenai strategi perusahaan					
45	Saya tidak paham mengenai apa saja strategi perusahaan untuk mencapai tujuan					
46	Saya melakukan pekerjaan tanpa mengetahui dasar strategi perusahaan					
47	Saya tidak tahu mengenai apa saja visi dan misi perusahaan					
48	Saya mengetahui dan paham tata nilai perusahaan dalam menjalankan tugas dan					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
	tanggungjawab saya yaitu Integritas, Kerjasama, Keunggulan, Kemitraan, dan Fokus pada Pelanggan					
49	Saya tidak mengetahui dan tidak paham tata nilai perusahaan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab					
50	Dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya di kantor saya selalu menerapkan Integritas, Kerjasama, Keunggulan, Kemitraan, dan Fokus pada Pelanggan					
51	Dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan saya di kantor saya tidak menerapkan tata nilai perusahaan					
52	Saya selalu bekerja berdasarkan standar yang dibutuhkan perusahaan tanpa mengambil resiko lebih					
53	Saya selalu menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam bekerja					
54	Saya selalu berusaha untuk terus belajar dan mengasah kemampuan saya sendiri					
55	Saya selalu membina hubungan baik dengan karyawan lain demi kelancaran jalannya organisasi					
56	Saya selalu berusaha untuk bekerja secara efektif, inovatif dan berani					

BAGIAN C (Budaya Organisasi)						
No.		1	2	3	4	5
	mengambil resiko untuk hasil yang lebih baik					
57	Perusahaan memasang papan visi misi dalam gedung kantor					

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas X_1 (Motivasi Kerja)

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
1	0,562	0,159	0,000	Valid
2	0,474	0,159	0,000	Valid
3	0,651	0,159	0,000	Valid
4	0,661	0,159	0,000	Valid
5	0,617	0,159	0,000	Valid
6	0,582	0,159	0,000	Valid
7	0,639	0,159	0,000	Valid
8	0,581	0,159	0,000	Valid
9	0,476	0,159	0,000	Valid
10	0,656	0,159	0,000	Valid
11	0,622	0,159	0,000	Valid
12	0,617	0,159	0,000	Valid
13	0,638	0,159	0,000	Valid
14	0,628	0,159	0,000	Valid
15	0,581	0,159	0,000	Valid
16	0,490	0,159	0,000	Valid
17	0,666	0,159	0,000	Valid
18	0,653	0,159	0,000	Valid
19	0,619	0,159	0,000	Valid
20	0,612	0,159	0,000	Valid
21	0,637	0,159	0,000	Valid
22	0,591	0,159	0,000	Valid
23	0,462	0,159	0,000	Valid
24	0,651	0,159	0,000	Valid
25	0,652	0,159	0,000	Valid

Hasil Uji Validitas X_2 (Budaya Organisasi)

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
1	0,736	0,159	0,000	Valid
2	0,522	0,159	0,000	Valid
4	0,596	0,159	0,000	Valid
5	0,615	0,159	0,000	Valid

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
6	0,627	0,159	0,000	Valid
7	0,736	0,159	0,000	Valid
8	0,522	0,159	0,000	Valid
9	0,653	0,159	0,000	Valid
10	0,596	0,159	0,000	Valid
11	0,615	0,159	0,000	Valid
12	0,627	0,159	0,000	Valid
13	0,736	0,159	0,000	Valid
14	0,522	0,159	0,025	Valid
15	0,653	0,159	0,000	Valid
16	0,596	0,159	0,000	Valid
17	0,615	0,159	0,000	Valid
18	0,627	0,159	0,000	Valid
19	0,736	0,159	0,000	Valid
20	0,522	0,159	0,000	Valid
21	0,653	0,159	0,000	Valid
22	0,596	0,159	0,000	Valid
23	0,615	0,159	0,000	Valid
24	0,627	0,159	0,000	Valid
25	0,736	0,159	0,000	Valid
26	0,522	0,159	0,000	Valid
27	0,653	0,159	0,018	Valid
28	0,596	0,159	0,000	Valid
29	0,615	0,159	0,000	Valid
30	0,627	0,159	0,000	Valid
31	0,736	0,159	0,000	Valid
32	0,522	0,159	0,000	Valid
33	0,653	0,159	0,000	Valid
34	0,596	0,159	0,000	Valid
35	0,615	0,159	0,000	Valid
36	0,627	0,159	0,000	Valid
37	0,736	0,159	0,000	Valid
38	0,522	0,159	0,000	Valid
39	0,653	0,159	0,000	Valid
40	0,596	0,159	0,000	Valid
41	0,615	0,159	0,000	Valid

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
42	0,627	0,159	0,000	Valid
43	0,736	0,159	0,000	Valid
44	0,522	0,159	0,000	Valid
45	0,653	0,159	0,000	Valid
46	0,596	0,159	0,000	Valid
47	0,615	0,159	0,000	Valid
48	0,627	0,159	0,000	Valid
49	0,736	0,159	0,000	Valid
50	0,522	0,159	0,000	Valid
51	0,653	0,159	0,000	Valid
52	0,596	0,159	0,000	Valid
53	0,615	0,159	0,000	Valid
54	0,627	0,159	0,000	Valid
55	0,736	0,159	0,000	Valid
56	0,522	0,159	0,000	Valid
57	0,653	0,159	0,000	Valid

Hasil Uji Validitas Y (Kesiapan Karyawan Untuk Berubah)

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
1	0,370	0,159	0,000	Valid
2	0,579	0,159	0,000	Valid
3	0,402	0,159	0,000	Valid
4	0,492	0,159	0,000	Valid
5	0,424	0,159	0,000	Valid
6	0,611	0,159	0,000	Valid
7	0,463	0,159	0,000	Valid
8	0,526	0,159	0,000	Valid
9	0,424	0,159	0,000	Valid
10	0,611	0,159	0,000	Valid
11	0,463	0,159	0,000	Valid
12	0,526	0,159	0,000	Valid
13	0,372	0,159	0,000	Valid
14	0,587	0,159	0,006	Valid
15	0,427	0,159	0,000	Valid

No. Aitem	r_{hitung}	r_{hitung}	Sig	Keterangan
16	0,498	0,159	0,000	Valid
17	0,408	0,159	0,000	Valid
18	0,590	0,159	0,000	Valid
19	0,360	0,159	0,000	Valid
20	0,513	0,159	0,000	Valid
21	0,404	0,159	0,000	Valid
22	0,598	0,159	0,000	Valid
23	0,453	0,159	0,000	Valid
24	0,524	0,159	0,000	Valid
25	0,409	0,159	0,000	Valid
26	0,609	0,159	0,000	Valid
27	0,455	0,159	0,000	Valid
28	0,510	0,159	0,000	Valid
29	0,408	0,159	0,000	Valid
30	0,590	0,159	0,000	Valid
31	0,410	0,159	0,000	Valid
32	0,485	0,159	0,000	Valid
33	0,415	0,159	0,000	Valid

Lampiran 6: Hasil Uji Realibilitas

1. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,924	25

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	104,50	66,914	,510	,922
X1.2	104,79	68,270	,423	,923
X1.3	104,50	67,029	,615	,920
X1.4	104,60	66,645	,624	,920
X1.5	104,63	66,854	,575	,921
X1.6	104,91	65,006	,514	,923
X1.7	104,60	66,846	,599	,920
X1.8	104,49	67,029	,534	,921
X1.9	104,76	68,415	,417	,923
X1.10	104,53	66,855	,620	,920
X1.11	104,61	66,643	,578	,921
X1.12	104,64	66,751	,574	,921
X1.13	104,85	64,833	,582	,921
X1.14	104,59	67,063	,588	,920
X1.15	104,47	66,927	,533	,921
X1.16	104,75	68,189	,440	,923
X1.17	104,50	66,899	,631	,920
X1.18	104,63	66,393	,612	,920
X1.19	104,64	66,737	,575	,921
X1.20	104,81	65,337	,554	,921
X1.21	104,60	66,860	,598	,920

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.22	104,46	67,056	,546	,921
X1.23	104,73	68,458	,411	,923
X1.24	104,49	67,029	,615	,920
X1.25	104,61	66,744	,614	,920

2. Hasil Uji Realibilitas Variabel Budaya Organisasi (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,972	56

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	195,51	971,172	,722	,971
X2.2	195,28	990,159	,504	,971
X2.4	195,91	979,949	,576	,971
X2.5	195,19	977,390	,594	,971
X2.6	195,56	986,262	,612	,971
X2.7	195,51	971,172	,722	,971
X2.8	195,28	990,159	,504	,971
X2.9	195,41	976,919	,635	,971
X2.10	195,91	979,949	,576	,971

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.11	195,19	977,390	,594	,971
X2.12	195,56	986,262	,612	,971
X2.13	195,51	971,172	,722	,971
X2.14	195,28	990,159	,504	,971
X2.15	195,41	976,919	,635	,971
X2.16	195,91	979,949	,576	,971
X2.17	195,19	977,390	,594	,971
X2.18	195,56	986,262	,612	,971
X2.19	195,51	971,172	,722	,971
X2.20	195,28	990,159	,504	,971
X2.21	195,41	976,919	,635	,971
X2.22	195,91	979,949	,576	,971
X2.23	195,19	977,390	,594	,971
X2.24	195,56	986,262	,612	,971
X2.25	195,51	971,172	,722	,971
X2.26	195,28	990,159	,504	,971
X2.27	195,41	976,919	,635	,971
X2.28	195,91	979,949	,576	,971
X2.29	195,19	977,390	,594	,971
X2.30	195,56	986,262	,612	,971
X2.31	195,51	971,172	,722	,971
X2.32	195,28	990,159	,504	,971

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.33	195,41	976,919	,635	,971
X2.34	195,91	979,949	,576	,971
X2.35	195,19	977,390	,594	,971
X2.36	195,56	986,262	,612	,971
X2.37	195,51	971,172	,722	,971
X2.38	195,28	990,159	,504	,971
X2.39	195,41	976,919	,635	,971
X2.40	195,91	979,949	,576	,971
X2.41	195,19	977,390	,594	,971
X2.42	195,56	986,262	,612	,971
X2.43	195,51	971,172	,722	,971
X2.44	195,28	990,159	,504	,971
X2.45	195,41	976,919	,635	,971
X2.46	195,91	979,949	,576	,971
X2.47	195,19	977,390	,594	,971
X2.48	195,56	986,262	,612	,971
X2.49	195,51	971,172	,722	,971
X2.50	195,28	990,159	,504	,971
X2.51	195,41	976,919	,635	,971
X2.52	195,91	979,949	,576	,971
X2.53	195,19	977,390	,594	,971
X2.54	195,56	986,262	,612	,971

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.55	195,51	971,172	,722	,971
X2.56	195,28	990,159	,504	,971
X2.57	195,41	976,919	,635	,971

3. Hasil Uji Realibilitas Variabel Kesiapan Karyawan Untuk Berubah (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,899	33

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	127,19	100,516	,325	,897
Y.2	127,71	95,486	,524	,894
Y.3	127,41	100,719	,363	,897
Y.4	127,66	97,320	,434	,896
Y.5	127,19	100,023	,381	,897
Y.6	127,71	95,000	,559	,893
Y.7	127,41	100,229	,428	,896
Y.8	127,65	96,833	,471	,895
Y.9	127,19	100,023	,381	,897

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.10	127,71	95,000	,559	,893
Y.11	127,41	100,229	,428	,896
Y.12	127,65	96,833	,471	,895
Y.13	127,21	100,453	,325	,897
Y.14	127,73	95,408	,532	,894
Y.15	127,41	100,489	,389	,897
Y.16	127,68	97,241	,440	,896
Y.17	127,21	100,083	,363	,897
Y.18	127,74	95,433	,536	,894
Y.19	127,45	101,127	,321	,897
Y.20	127,68	97,097	,457	,895
Y.21	127,21	100,126	,359	,897
Y.22	127,74	95,304	,545	,894
Y.23	127,42	100,303	,417	,896
Y.24	127,66	96,901	,468	,895
Y.25	127,21	100,050	,364	,897
Y.26	127,71	94,997	,557	,893
Y.27	127,41	100,230	,418	,896
Y.28	127,67	97,071	,454	,896
Y.29	127,21	100,083	,363	,897
Y.30	127,74	95,433	,536	,894
Y.31	127,44	100,679	,373	,897
Y.32	127,70	97,521	,428	,896

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.33	127,20	100,060	,371	,897

Lampiran 7: Hasil Uji Asumsi Klasik

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		140
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	9,09527236
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,067
	Negative	-,058
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	63,357				
	Motivasi Kerja	,503	,092	,419	5,486	,000	,995	1,005
	Budaya Organisasi	,067	,024	,209	2,743	,007	,995	1,005

a. Dependent Variable: Kesiapan Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	,000		
	X1_2	,012	,007	,159	1,654	,100
	X2_2	-3,536E-9	,000	-,175	-1,830	,069

a. Dependent Variable: Abs_Res3

UJI AUTOKORELASI

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,454 ^a	,206	,195	9,161	2,171

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan Karyawan

Lampiran 8: Hasil Uji Hipotesis

UJI KORELASI

Correlations				
		Kesiapan Karyawan	Motivasi Kerja	Budaya Organisasi
Pearson Correlation	Kesiapan Karyawan	1,000	,403	,179
	Motivasi Kerja	,403	1,000	-,073
	Budaya Organisasi	,179	-,073	1,000
Sig. (1-tailed)	Kesiapan Karyawan	.	,000	,017
	Motivasi Kerja	,000	.	,195
	Budaya Organisasi	,017	,195	.
N	Kesiapan Karyawan	140	140	140
	Motivasi Kerja	140	140	140
	Budaya Organisasi	140	140	140

ANALISIS REGRESI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,454 ^a	,206	,195	9,161

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kesiapan Karyawan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2988,303	2	1494,151	17,802	,000 ^b
	Residual	11498,633	137	83,932		
	Total	14486,936	139			

a. Dependent Variable: Kesiapan Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
		1	(Constant)	63,357			11,450	
	Motivasi Kerja	,503	,092	,419	5,486	,000	,995	1,005
	Budaya Organisasi	,067	,024	,209	2,743	,007	,995	1,005

a. Dependent Variable: Kesiapan Karyawan

**Lampiran 9: Tabel t, Tabel f, dan Tabel Durbin Watson
Titik Persentase Distribusi t**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
137	1.7062	1.7356	1.6914	1.7506	1.6765	1.7659	1.6613	1.7813	1.6461	1.7971
138	1.7073	1.7365	1.6926	1.7514	1.6778	1.7665	1.6628	1.7819	1.6476	1.7975
139	1.7084	1.7374	1.6938	1.7521	1.6791	1.7672	1.6642	1.7824	1.6491	1.7979
140	1.7095	1.7382	1.6950	1.7529	1.6804	1.7678	1.6656	1.7830	1.6507	1.7984
141	1.7106	1.7391	1.6962	1.7537	1.6817	1.7685	1.6670	1.7835	1.6522	1.7988
142	1.7116	1.7400	1.6974	1.7544	1.6829	1.7691	1.6684	1.7840	1.6536	1.7992
143	1.7127	1.7408	1.6985	1.7552	1.6842	1.7697	1.6697	1.7846	1.6551	1.7996
144	1.7137	1.7417	1.6996	1.7559	1.6854	1.7704	1.6710	1.7851	1.6565	1.8000
145	1.7147	1.7425	1.7008	1.7566	1.6866	1.7710	1.6724	1.7856	1.6580	1.8004
146	1.7157	1.7433	1.7019	1.7574	1.6878	1.7716	1.6737	1.7861	1.6594	1.8008
147	1.7167	1.7441	1.7030	1.7581	1.6890	1.7722	1.6750	1.7866	1.6608	1.8012
148	1.7177	1.7449	1.7041	1.7588	1.6902	1.7729	1.6762	1.7871	1.6622	1.8016
149	1.7187	1.7457	1.7051	1.7595	1.6914	1.7735	1.6775	1.7876	1.6635	1.8020
150	1.7197	1.7465	1.7062	1.7602	1.6926	1.7741	1.6788	1.7881	1.6649	1.8024
151	1.7207	1.7473	1.7072	1.7609	1.6937	1.7747	1.6800	1.7886	1.6662	1.8028
152	1.7216	1.7481	1.7083	1.7616	1.6948	1.7752	1.6812	1.7891	1.6675	1.8032
153	1.7226	1.7488	1.7093	1.7622	1.6959	1.7758	1.6824	1.7896	1.6688	1.8036
154	1.7235	1.7496	1.7103	1.7629	1.6971	1.7764	1.6836	1.7901	1.6701	1.8040
155	1.7244	1.7504	1.7114	1.7636	1.6982	1.7770	1.6848	1.7906	1.6714	1.8044
156	1.7253	1.7511	1.7123	1.7642	1.6992	1.7776	1.6860	1.7911	1.6727	1.8048
157	1.7262	1.7519	1.7133	1.7649	1.7003	1.7781	1.6872	1.7915	1.6739	1.8052
158	1.7271	1.7526	1.7143	1.7656	1.7014	1.7787	1.6883	1.7920	1.6751	1.8055
159	1.7280	1.7533	1.7153	1.7662	1.7024	1.7792	1.6895	1.7925	1.6764	1.8059
160	1.7289	1.7541	1.7163	1.7668	1.7035	1.7798	1.6906	1.7930	1.6776	1.8063
161	1.7298	1.7548	1.7172	1.7675	1.7045	1.7804	1.6917	1.7934	1.6788	1.8067
162	1.7306	1.7555	1.7182	1.7681	1.7055	1.7809	1.6928	1.7939	1.6800	1.8070
163	1.7315	1.7562	1.7191	1.7687	1.7066	1.7814	1.6939	1.7943	1.6811	1.8074
164	1.7324	1.7569	1.7200	1.7693	1.7075	1.7820	1.6950	1.7948	1.6823	1.8078
165	1.7332	1.7576	1.7209	1.7700	1.7085	1.7825	1.6960	1.7953	1.6834	1.8082
166	1.7340	1.7582	1.7218	1.7706	1.7095	1.7831	1.6971	1.7957	1.6846	1.8085
167	1.7348	1.7589	1.7227	1.7712	1.7105	1.7836	1.6982	1.7961	1.6857	1.8089
168	1.7357	1.7596	1.7236	1.7718	1.7115	1.7841	1.6992	1.7966	1.6868	1.8092
169	1.7365	1.7603	1.7245	1.7724	1.7124	1.7846	1.7002	1.7970	1.6879	1.8096
170	1.7373	1.7609	1.7254	1.7730	1.7134	1.7851	1.7012	1.7975	1.6890	1.8100