

ABSTRAK

Dalam dunia usaha pada saat ini, kemajuan teknologi yang mulai berkembang pesat mendorong suatu perusahaan untuk bertahan dalam suatu lingkungan bisnis cukup tinggi. Untuk mampu bersaing dengan perusahaan lain, maka perusahaan dituntut memiliki kualitas kebijakan yang baik dalam berbagai aspek yang mampu menunjang *work performance* perusahaan. Salah satunya yaitu keberadaan psikologis karyawan dalam suatu perusahaan yang mempunyai peranan penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *psychological well-being* melalui kebijakan perusahaan terhadap *work performance* pegawai pada CV.Bintang Tex Indonesia. Responden dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi yaitu 100 karyawan. Penelitian tersebut menggunakan metode kuantitatif, yaitu dengan menyebarkan kuisioner dan studi pustaka. Model SEM digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Psychological well-being*, Kebijakan Perusahaan mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap *Work Performance* pada CV.Bintang Tex Indonesia.

Kata Kunci : *Psychological Well-being*, Kebijakan Perusahaan, Kesejahteraan Karyawan, *Work Performance*

ABSTRACT

In the business world at this time, technological advances that began to develop rapidly encouraged a company to survive in a business environment is quite high. To be able to compete with other companies, the company is required to have good policy quality in various aspects that are able to support the company's work performance. One of them is the existence of spikologis employees in a company that has an important role. This study aims to find out the influence of psychological well-being on the company's work performance at CV.Bintang Tex Indonesia through company policy as an intervening variable. Respondents in this study were the entire population of 100 employees. The research uses quantitative methods, namely by disseminating questionnaires and library studies. The SEM model is used to determine the relationship between variables in the study. The results showed that Psychological well-being, company policy has a significant and positive influence on work performance at CV.Bintang Tex Indonesia.

Key Words : *Pshychological Well-being, Company Policy, Employee Well-being, Work Perfomance.*