

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.uninashby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Dela Tri Ramadani
Prodi / NIM	: Manajemen / 171500043
Judul Skripsi	: Pengaruh Psychological Well-being Terhadap Work Performance Pegawai di cv. Bintang Tex Indonesia Melalui Kebijakan Perusahaan Sebagai Variabel Intervening.
Dosen Pembimbing	: Widhayani Puri Setioningtyas, S.Soc., S.E., M.Sm.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	23 - 10 - 2020	Konsultasi Judul	Revisi	<i>[Signature]</i>
2.	27 - 10 - 2020	Konsultasi Judul dan Matriks	ACC	<i>[Signature]</i>
3.	17 - 11 - 2020	Pengajuan Bab I	Revisi	<i>[Signature]</i>
4.	21 - 11 - 2020	Revisi Bab I	Revisi	<i>[Signature]</i>
5.	24 - 11 - 2020	Revisi Bab I	Revisi	<i>[Signature]</i>
6.	10 - 12 - 2020	Revisi Bab I	ACC	<i>[Signature]</i>
7.	28 - 12 - 2020	Pengajuan Bab II	Revisi	<i>[Signature]</i>
8.	18 - 01 - 2021	Revisi Bab II	ACC	<i>[Signature]</i>
9.	19 - 01 - 2021	Pengajuan Bab III	Revisi	<i>[Signature]</i>
10.	20 - 01 - 2021	Revisi Bab III	ACC	<i>[Signature]</i>
11.	30 - 01 - 2021	Sidang Proposal		

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,

[Signature]



Mahasiswa,

[Signature]
DELA TRI RAMADANI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: DELA TRI RAMADANI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500093
Judul Skripsi	: "PENGARUH PSYCHOLOGICAL WELL-BEING MELALUI KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP WORK PERFORMANCE PEGAWAI PADA CV. BINTANG TEX INDONESIA"
Dosen Pembimbing	: Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	07 - 04 - 2021	Bab Iy	Revisi	
	14 - 04 - 2021	Revisi Bab Iy	Revisi	
	15 - 04 - 2021	Bab Y	Revisi	
	20 - 04 - 2021	ACC Bab Iy dan Bab Y	ACC	
	03 - 05 - 2021	Artikel	Revisi	
	06 - 05 - 2021	Revisi Artikel	Revisi	
	12 - 05 - 2021	Revisi Artikel	Revisi	
	17 - 05 - 2021	ACC Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing

Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.



Mahasiswa

Dela Tri Ramdani

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 19 Mei 2021

Dosen Pembimbing,



Widhayani Puri S, S.Sos.,S.E.,M.SM.

NPP. 1507733/DY

Lampiran 3

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, 30 Januari 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021.

Nama Mahasiswa	: Dela Tri Ramadani
NIM	: 171500043
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: "Pengaruh <i>Psychological Well-being</i> Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap <i>Work Performance</i> Pegawai pada CV Bintang Tex Indonesia".

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	191500132	Imma Zaky Fuadah	
2	171500035	Lilis putri rizqiyah	
3	181600215	Ulfatul Islameyah	
4	171500116	M fachrul yulianto	
5	191500066	Fachriyal Afif	
6	171500162	Tegar Sulaksono	
7	171500241	Firda eka maudina	
8	171500036	Sindy Eka Prasetya	
9	171500077	Meylia Ayu Yulianti	
10	171500103	Yulyana Prihatin Ningsih	
11	171500202	Catur Ade Alfian	
12	171500197	Anindita Arel Yunesti	
13	171500144	Istiadah Bilkhoir	
14	171500048	Anggun Dias Irlanda	
15	171500081	Nur Ul Umroh	

Surabaya, 30 Januari 2021

Penguji : Teguh Purwanto, Drs,MM

Pembimbing : Widhayani Puri Setyoningtyas,S.Sos.,S.E.,MSM

Lampiran 4

SURAT PERSETUJUAN IJIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200734 / 01 / FEB / XI / 2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. Bintang Tex Indonesia
Jl. Raya Ngemplak, Kepatihan Kec. Tulangan
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dela Tri Ramadani
NIM : 171500043
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh *Psychological Well-being* Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap *Work Performance* Pegawai pada CV Bintang Tex Indonesia"

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

23 November 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
No. 19601222.199003.1001

Lampiran 5

SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN



BINTANG TEX INDONESIA

Jl. Ngemplak, Kepatihan, Tulangan - Sidoarjo

Telp. 031-8851889 Fax. 031-8851890

Sidoarjo, 14 Desember 2020

Nomor : 475.5/02/BTI/XII/2020
Lampiran : -
Perihal : Perijinan

Kepada,
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
di -
Surabaya

Mendasari dan menindaklanjuti surat Saudara tanggal 23 November 2020 Nomor : 200734 / 01 / FEB / XI / 2020 Perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, maka dengan ini kami memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan pengambilan data di CV Bintang Tex Indonesia yang beralamatkan di Jl. Raya Ngemplak, Kepatihan Kec. Tulangan Sidoarjo kepada:

Nama : Dela Tri Ramadani
NIM : 171500043
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : "Pengaruh *Psychological Well-being* Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap *Work Performance* Pegawai pada CV Bintang Tex Indonesia"

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Kepala Bidang Administrasi

Martina Nur Adiputra, SE

Lampiran 6

SURAT PENGANTAR PLAGIASI ARTIKEL



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Dela Tri Ramadani

NIM : 171500043

Prodi : Manajemen

Judul : "Pengaruh *Psychological Well-being* Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap *Work Performance* Pegawai pada CV. Bintang Tex Indonesia"

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 19 Mei 2021

Dosen Pembimbing,



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

NPP. 1507733/DY

Lampiran 7

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ARTIKEL



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

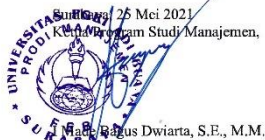
Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :
Nama : Dela Tri Ramadani
NIM : 171500043
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH PSYCHOLOGICAL WELL-BEING MELALUI KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP WORK PERFORMANCE PEGAWAI PADA CV. BINTANG TEX INDONESIA, dengan hasil Similarity Index 13% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Mei 2021
Ketua Program Studi Manajemen,
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dela Tri Ramadani
NIM/Program Studi : 171500093 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Psychological Well-being Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap Work Performance Pegawai pada CV. Bintang Tex Indonesia.
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Mei 2021
Penguji : 1. Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi.M.M
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	07-06-2021	bab 1	
2	07-06-2021	bab 2	
3	07-06-2021	bab 3	
4	07-06-2021	bab 5	
5			
6			
7			
8			

Surabaya, 07 Juni 2021

Penguji I,


Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi.M.M

Penguji II,


Ferry Hariawan, S.E., M.M

MATRIKS PENELITIAN

PENGARUH PSYCHOLOGICAL WELL - BEING MELALUI KEBIJAKAN PERUSAHAAN TERHADAP WORK PERFORMANCE PEGAWAI PADA CV. BINTANG TEX INDONESIA

Masalah	Konsep	Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah <i>Psychological Well - being</i> Melalui Kebijakan Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i> Pegawai pada CV Bintang Tex Indonesia ?</p> <p>2. Apakah Kebijakan Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i> pada CV Bintang Tex Indonesia ?</p> <p>3. Apakah <i>Psychological Well - being</i> berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i> pada CV Bintang Tex Indonesia ?</p>	<p>1. Menurut A.Daniela B.B 2012:2-3) menyatakan Psychological Well-being merupakan tingkat kemampuan dalam menerima dirinya apa adanya, membentuk hubungan yang hangat dengan orang lain,mandiri terhadap tekanan sosial, mengontrol lingkungan eksternal,memiliki arti dalam hidup serta merealisasikan potensi dirinya secara kontinyu.</p> <p>2. Afandi (2018:83) Work Performance merupakan hasil</p>	<p><i>Psychological Well - being</i> (variabel independen X)</p> <p><i>Work Performances</i> (Variabel Dependen Y)</p> <p>Kebijakan Perusahaan (Variabel Intervening Z).</p>	<p>Psychological Well-being :</p> <ol style="list-style-type: none"> Keadaan dan Kondisi Karyawan. Hubungan Positif dengan orang lain. Lingkungan Kerja. Perlindungan Karyawan. <p>Work Performance :</p> <ol style="list-style-type: none"> Kualitas karyawan. Ketetapan Waktu. Kemampuan. Responsibilitas. Akuntabilitas. 	<p>H1 : <i>Psychological Well - being</i> Melalui Kebijakan Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i>.</p> <p>H2 : Kebijakan Perusahaan berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i>.</p> <p>H3 : <i>Psychological Well - being</i> berpengaruh signifikan terhadap <i>Work Performances</i>.</p>	<p>Primer Sekunder</p>	<p>Populasi : Seluruh Karyawan CV. Bintang Tex Indonesia.</p> <p>Sampel : Semua jumlah populasi yang menggunakan teknik sampel total.</p>	<p>Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan uji instrument validitas dan reliabilitas.</p> <p>Teknik pengolahan data menggunakan AMOS versi 24.0</p>	<p>Uji Asumsi Kecukupan Sampel</p> <p>Uji Normalitas Data</p> <p>Uji Outliner Data</p> <p>Uji Multikolonieritas dan Singularitas Data</p> <p>Uji Goodness pf Fit</p> <p>Uji Hipotesis</p>	<p>Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. <i>JAGANIS</i>, 3(1).</p> <p>Sururi, N. M., Djaelani, A. K., & Rizal, M. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Strategic Leadership Terhadap Work Performance Pada Koperasi Agro Niaga Kecamatan Jabung, Kabupaten Malang. <i>Jurnal Ilmiah Riset Manajemen</i>, 9(09).</p> <p>Amalia, F., & Budiono, B. (2020). Pengaruh Self-esteem dan Psychological Well-being terhadap Job Performance Melalui Work Engagement pada Pegawai Bank di Kota Surabaya. <i>Jurnal Ilmu Manajemen</i>, 9(1).</p>

	<p>kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok (karyawan) dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing.</p> <p>3. Kebijakan perusahaan adalah sebuah pendapat yang didasarkan atas suatu nilai dan penilaian terhadap faktor-faktor yang bersifat situasional untuk melaksanakan perencanaan yang bersifat umum serta memberikan arahan dalam pengambilan keputusan demi tercapainya tujuan (Carter V. Good, 1959).</p>		<p>Kebijakan Perusahaan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fasilitas Kantor 2. Kebijakan Cuti 5. Penerimaan dan pemberhentian pegawai. 					<p>Ibrahim, M., Amboningtyas, D., & Fathonu, A. (2020). PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT, WORK ABILITY AND WORK MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPLOYEE COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES (STUDY AT PT BANK MANDIRI KUR AND MICRO BUSINESS UNIT, SOEGIYOPRANOTO BRANCH, SEMARANG). <i>Journal of Management</i>, 6(6).</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing,



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., MSM.

NPP. 1507733/DY

Mahasiswa,



Dela Tri Ramadani

171500043

Lampiran 10

KUISIONER

Yth. Responden Kuisisioner

Dalam rangka memenuhi data tugas akhir saya dengan penelitian berjudul “*Psychological Well-being* Melalui Kebijakan Perusahaan Terhadap *Work Performance* Pegawai pada CV. Bintang Tex Indonesia”. Saya mengharapkan peran dan ketersediaan Saudara untuk berkenan mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Atas partisipasi dan kerjasama Saudara, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : L / P (*)pilih salah satu
- c. Usia : tahun
- d. Pendidikan Terakhir :
- e. Lama Masa Kerja : tahun

II. Petunjuk Pengisian

Baca dan pahamiilah pertanyaan - pertanyaan dibawah ini, pilihlah salah satu alternatif jawaban yang menurut anda sesuai dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

Keterangan	Arti	Angka
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Variabel Psychological Well-being</i>						
Kondisi karyawan pada saat bekerja						
1.	Saya merasa nyaman ketika bekerja yang sesuai dengan potensi.					
2.	Saya mampu mengevaluasi diri sendiri dengan standart perusahaan.					
Hubungan positif dengan orang lain						
1.	Ketika rekan kerja membutuhkan bantuan, saya siap bersedia untuk menolongnya.					
2.	Hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan dilingkungan kerja.					
<i>Autonomy (Kemandirian)</i>						
1.	Saya mampu mengatur tingkah laku dalam bekerja.					
2.	Saya mampu mengembangkan potensi yang ada dalam diri saya sendiri dari waktu ke waktu.					
Penguasaan Lingkungan						
1.	Saya mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman.					
2.	Saya suka berada pada situasi baru yang dapat merubah kebiasaan lama saya dalam melakukan sesuatu.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Variabel <i>Work Perfomance</i> (Kinerja Pegawai)						
Kualitas Karyawan						
1.	Saya selalu bersemangat dalam bekerja agar menjadi pegawai yang berprestasi.					
2.	Pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan membuat karyawan mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
Ketetapan Waktu						
1.	Saya selalu datang tepat waktu pada saat bekerja.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan.					
Kemampuan dalam bekerja						
1.	Saya berusaha mengungguli dari rekan - rekan dalam hasil kerja.					
2.	Atasan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.					
Responsibilitas						
1.	Saya berani menyampaikan pendapat saya meski bertentangan dengan kebanyakan pendapat orang lain.					
2.	Saya memanfaatkan sumber daya organisasi secara maksimal untuk mendukung kinerja saya.					
Akuntabilitas						
1.	Prosedur yang digunakan dalam melaksanakan tugas sudah sesuai					

	dalam hal kecukupan sistem informasi akuntansi, sistem informasi manajemen dan prosedur administrasi.					
2.	Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua pegawai dan pimpinan.					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Variabel Kebijakan Perusahaan						
Fasilitas Kantor / Perusahaan						
1.	Fasilitas kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai.					
2.	Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik.					
Kebijakan Cuti						
1.	Imbalan kerja (kebijakan cuti) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja lebih baik.					
2.	Adanya kebijakan dalam perusahaan akan membuat saya lebih disiplin dalam pekerjaan.					
Penerimaan dan Pemberhentian Pegawai						
1.	Proses seleksi yang dilakukan perusahaan sudah sesuai dengan standart perusahaan pada umumnya.					
2.	Saya mengetahui adanya sanksi yang diberikan perusahaan apabila saya melakukan pelanggaran.					

5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	4	5	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	4	2	4	4	4	3	4	29
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	4	4	4	4	5	4	3	33
4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	4	4	5	4	5	4	4	33
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	4	5	4	4	4	5	2	33
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	3	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	4	4	4	3	30
5	4	4	5	5	5	3	4	35
5	3	3	5	5	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	4	4	4	35
5	4	4	3	4	5	4	3	32
3	4	4	4	4	4	3	4	30
4	5	3	5	4	5	5	4	35
5	3	4	4	4	4	4	3	31
5	5	4	5	5	5	4	4	37

Hasil Responden Variabel Kebijakan Perusahaan

Kebijakan Perusahaan						Total
Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	5	28
4	5	5	5	5	5	29
4	4	3	5	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	5	4	5	29
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	5	5	4	28
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	25
4	3	5	4	4	4	24
3	2	3	4	4	4	20
4	5	5	5	4	4	27
4	5	5	5	5	4	28

5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	3	4	22
3	4	4	3	4	5	23
1	5	1	5	1	5	18
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	5	4	28
4	4	2	3	4	4	21
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	3	4	5	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	2	4	4	4	5	23
4	4	3	4	4	4	23
4	5	4	5	4	4	26

4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	3	3	4	23
5	5	3	4	3	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	3	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24

4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	5	3	4	4	4	24
5	5	3	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	5	4	4	5	26
5	5	4	4	4	4	26
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	4	25
5	5	4	4	4	4	26

Hasil Responden Variabel Work Perfomance

Work Perfomance										Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	47
5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	42
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	39
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
4	5	3	4	3	5	3	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	3	3	5	3	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	38
3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	5	3	4	3	5	3	4	4	4	39

5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
3	4	5	3	2	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	43
4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
4	5	5	3	3	5	5	3	5	5	43
4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	3	3	2	3	4	3	4	36
3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
2	5	2	5	1	1	5	5	1	5	32
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	45
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
2	2	3	3	3	3	4	4	3	4	31
4	5	5	5	4	5	3	5	3	4	43
5	5	4	3	3	5	4	4	4	4	41
4	5	5	5	1	4	5	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	3	4	3	4	5	4	5	4	4	41
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
3	4	2	4	2	5	3	2	4	4	33
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	35
5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	3	5	4	5	5	4	42
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	39
4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	40
5	5	4	4	1	4	4	4	4	4	39
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	39
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

Lampiran 12

HASIL OUTPUT AMOS

Uji Validitas

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
WP <--- PWB	,461
WP <--- KP	,839
WP <--- PWB	,347
Z1 <--- KP	,628
Z2 <--- KP	,354
Z3 <--- KP	,799
Z4 <--- KP	,599
Z5 <--- KP	,814
Z6 <--- KP	,041
Y1 <--- WP	,583
Y2 <--- WP	,555
Y3 <--- WP	,532
Y4 <--- WP	,326
Y5 <--- WP	,352

	Estimate
Y6 <--- WP	,690
Y7 <--- WP	,415
Y8 <--- WP	,465
Y9 <--- WP	,752
Y10 <--- WP	,569
X8 <--- PWB	,487
X7 <--- PWB	,376
X6 <--- PWB	,484
X5 <--- PWB	,761
X4 <--- PWB	,803
X3 <--- PWB	,435
X2 <--- PWB	,379
X1 <--- PWB	,492

Uji Reabilitas

			Loadings	Error	SUM(Loadings)^2	CR
Z1	<---	KP	0,628	0,227	10,465225	0,899211
Z2	<---	KP	0,354	0,336		
Z3	<---	KP	0,799	0,147		
Z4	<---	KP	0,599	0,188		
Z5	<---	KP	0,814	0,098		
Z6	<---	KP	0,041	0,177		
Y1	<---	WP	0,583	0,281	27,447121	0,917561
Y2	<---	WP	0,555	0,181		
Y3	<---	WP	0,532	0,269		
Y4	<---	WP	0,326	0,239		
Y5	<---	WP	0,352	0,53		
Y6	<---	WP	0,690	0,249		
Y7	<---	WP	0,415	0,238		
Y8	<---	WP	0,465	0,217		
Y9	<---	WP	0,752	0,108		
Y10	<---	WP	0,569	0,154		
X8	<---	PWB	0,487	0,247	17,783089	0,930317
X7	<---	PWB	0,376	0,235		
X6	<---	PWB	0,484	0,149		
X5	<---	PWB	0,761	0,079		
X4	<---	PWB	0,803	0,085		
X3	<---	PWB	0,435	0,195		

X2	<---	PWB	0,379	0,124		
X1	<---	PWB	0,492	0,218		

Normalitas Data

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
X1	3,000	5,000	,034	,139	-,867	-1,769
X2	3,000	5,000	,223	,909	4,119	8,408
X3	2,000	5,000	-,151	-,616	3,185	6,501
X4	3,000	5,000	,433	1,767	-,220	-,450
X5	4,000	5,000	,155	4,714	-,667	-1,361
X6	3,000	5,000	,851	3,472	,498	1,016
X7	3,000	5,000	,162	,661	-,041	-,083
X8	2,000	5,000	-,626	-2,555	2,443	4,987
Y10	3,000	5,000	,507	2,069	-,004	-,009
Y9	1,000	5,000	-1,846	-7,535	13,516	27,590
Y8	2,000	5,000	-,249	-1,017	2,314	4,723
Y7	3,000	5,000	,044	,179	,440	,898
Y6	1,000	5,000	-1,412	-5,763	4,563	9,315
Y5	1,000	5,000	-1,116	-4,555	2,405	4,910
Y4	3,000	5,000	,000	,000	,571	1,166

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Y3	2,000	5,000	-,628	-2,563	1,807	3,689
Y2	2,000	5,000	-,190	-,775	2,199	4,489
Y1	2,000	5,000	-,574	-2,343	,824	1,683
Z6	3,000	5,000	,147	4,491	,333	,680
Z5	1,000	5,000	-1,582	-6,460	11,712	23,907
Z4	3,000	5,000	,242	,989	-,033	-,067
Z3	1,000	5,000	-1,269	-5,180	5,401	11,025
Z2	2,000	5,000	-1,054	-4,301	2,378	4,854
Z1	1,000	5,000	-1,181	-4,821	5,962	12,170
Multivariate					263,522	37,297

Outliner Data

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
41	58,642	,000	,000
53	57,964	,000	,000
39	57,959	,000	,000
46	57,841	,000	,000
45	53,919	,000	,000
35	51,146	,001	,000
44	49,836	,001	,000
40	49,165	,002	,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
34	48,413	,002	,000
63	47,696	,003	,000
48	47,514	,003	,000
19	46,941	,003	,000
61	46,704	,004	,000
28	46,156	,004	,000
57	45,253	,005	,000
62	42,878	,010	,000
5	42,809	,010	,000
92	41,130	,016	,000
43	39,396	,025	,000
24	39,310	,025	,000
51	39,237	,026	,000
25	38,791	,029	,000
32	38,211	,033	,000
23	34,711	,073	,000
78	34,316	,079	,000
3	34,276	,080	,000
10	33,463	,095	,000
33	32,896	,106	,000
60	32,303	,120	,000
65	32,129	,124	,000
7	31,681	,135	,000
55	31,521	,139	,000
36	31,224	,147	,000
73	30,723	,162	,000
16	30,690	,163	,000
26	30,690	,163	,000
64	29,686	,195	,000
4	28,348	,246	,002
54	28,301	,248	,001

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
47	28,215	,251	,001
1	28,110	,255	,001
29	27,809	,268	,001
68	27,262	,292	,002
15	27,138	,298	,002
9	26,402	,333	,010
6	23,972	,463	,564
37	22,300	,561	,974
71	21,735	,595	,992
30	21,716	,596	,988
11	21,191	,627	,997
27	20,439	,672	1,000
42	19,998	,697	1,000
69	19,766	,710	1,000
31	19,203	,741	1,000
66	18,887	,758	1,000
52	18,561	,775	1,000
21	18,063	,800	1,000
8	17,634	,820	1,000
22	16,728	,860	1,000
88	15,632	,901	1,000
49	15,524	,904	1,000
50	15,524	,904	1,000
89	13,650	,954	1,000
12	13,587	,955	1,000
85	13,053	,965	1,000
94	12,318	,976	1,000
86	12,262	,977	1,000
59	12,018	,980	1,000
17	11,980	,980	1,000
95	11,956	,980	1,000

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
99	11,377	,986	1,000
100	10,732	,991	1,000
76	10,654	,991	1,000
84	10,498	,992	1,000
98	10,248	,993	1,000
74	8,668	,998	1,000
93	8,668	,998	1,000
79	7,423	1,000	1,000
90	7,423	1,000	1,000
58	7,422	1,000	1,000
67	7,341	1,000	1,000
13	7,018	1,000	1,000
70	7,018	1,000	1,000
56	6,935	1,000	1,000
97	6,935	1,000	1,000
72	6,093	1,000	1,000
80	3,826	1,000	1,000
81	3,826	1,000	1,000
82	3,826	1,000	1,000
83	3,826	1,000	1,000
91	3,826	1,000	1,000
96	3,826	1,000	1,000
2	2,261	1,000	1,000
14	2,261	1,000	1,000
18	2,261	1,000	1,000
20	2,261	1,000	1,000
38	2,261	1,000	1,000
75	2,261	1,000	1,000
77	2,261	1,000	1,000
87	2,261	1,000	1,000

Multikolonieritas dan Singularitas Data

Sample Covariances (Group number 1)

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y10	Y9	Y8	Y7	Y6	Y5	Y4	Y3	Y2	Y1	Z6	Z5	Z4	Z3	Z2	Z1	
X1	.187																								
X2	.013	.140																							
X3	.101	.017	.241																						
X4	.086	.045	.069	.142																					
X5	.082	.025	.078	.130	.188																				
X6	.073	.076	.028	.094	.082	.194																			
X7	.070	.046	.056	.082	.060	.062	.280																		
X8	.022	.058	.036	.121	.100	.035	.104	.334																	
Y10	.123	.006	.093	.107	.105	.058	.076	.072	.132																
Y9	.053	.069	.102	.078	.048	.041	.050	.066	.069	.247															
Y8	.064	.047	.063	.092	.080	.080	.128	.107	.125	.052	.274														
Y7	.063	.029	.091	.118	.078	.050	.110	.096	.139	.088	.142	.288													
Y6	.041	.074	.097	.126	.062	.031	.058	.045	.092	.215	.060	.055	.474												
Y5	-.031	.047	.088	-.038	-.015	-.035	.118	.037	-.005	.097	.084	.047	.165	.604											
Y4	.080	.090	.020	.080	.040	.080	.120	.090	.080	.030	.120	.090	.080	.070	.280										
Y3	.064	.057	.103	.102	.020	.040	.088	.097	.075	.132	.124	.102	.140	.124	.090	.374									
Y2	.153	.025	.087	.110	.088	.093	.080	.060	.105	.048	.090	.048	.112	-.035	.110	.100	.268								
Y1	.131	.037	.136	.036	.065	.023	.102	.089	.079	.145	.128	.033	.177	.208	.070	.218	.115	.440							

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	Y10	Y9	Y8	Y7	Y6	Y5	Y4	Y3	Y2	Y1	Z6	Z5	Z4	Z3	Z2	Z1	
Z6	,110	,026	,076	,132	,110	,082	,040	,074	,126	,050	,068	,090	,068	-,012	,060	,058	,120	,052	,180						
Z5	,045	,048	,113	,046	,055	,041	,010	,012	,098	,185	,064	,055	,229	,114	,030	,104	,085	,116	,070	,270					
Z4	,096	-,024	,114	,080	,088	,050	,098	,043	,114	,070	,106	,090	,135	,071	,080	,076	,138	,121	,088	,119	,266				
Z3	,098	,078	,130	,061	,090	,087	,076	,030	,124	,214	,101	,074	,253	,131	,080	,131	,130	,193	,066	,218	,135	,406			
Z2	,026	,022	,060	,082	,067	,052	,108	,127	,080	,050	,084	,090	,083	,139	,110	,124	,067	,113	,028	,039	,104	,091	,382		
Z1	,053	,066	,098	,034	,023	,014	,052	,005	,048	,160	,020	,050	,211	,185	,070	,140	,043	,183	,002	,161	,050	,187	,132	,374	

Condition number = 84,375

Eigenvalues

2,324 ,911 ,640 ,404 ,349 ,321 ,300 ,266 ,237 ,221 ,190 ,166 ,150 ,125 ,108 ,099 ,090 ,083 ,079 ,057 ,048 ,038 ,029 ,028

Determinant of sample covariance matrix = ,000

Uji Hipotesis

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			<i>Estimate</i>	<i>S.E.</i>	<i>C.R.</i>	<i>P</i>	<i>Label</i>
			<i>e</i>	.			
WP	<-- -	PWB melalui KP	,639	,21 0	3,04 0	,00 2	par_1
WP	<-- -	KP	,832	,16 7	4,97 6	***	par_2
WP	<-- -	PWB	,477	,14 2	3,35 9	***	par_3
Z1	<-- -	KP	1,000				
Z2	<-- -	KP	,571	,16 9	3,37 7	***	par_4
Z3	<-- -	KP	1,325	,20 1	6,59 2	***	par_5
Z4	<-- -	KP	,846	,15 4	5,48 6	***	par_6
Z5	<-- -	KP	1,142	,16 9	6,76 7	***	par_7
Z6	<-- -	KP	-,044	,10 8	-,407	,68 4	par_8
Y1	<-- -	WP	1,000				

			<i>Estimate</i>	<i>S.E.</i>	<i>C.R.</i>	<i>P</i>	<i>Label</i>
			<i>e</i>	.			
Y2	<-- -	WP	,746	,15 5	4,81 7	***	par_9
Y3	<-- -	WP	,857	,15 2	5,64 2	***	par_1 0
Y4	<-- -	WP	,444	,14 3	3,09 6	,00 2	par_1 1
Y5	<-- -	WP	,719	,21 7	3,31 2	***	par_1 2
Y6	<-- -	WP	1,251	,22 0	5,69 4	***	par_1 3
Y7	<-- -	WP	,585	,15 4	3,78 9	***	par_1 4
Y8	<-- -	WP	,644	,15 2	4,23 3	***	par_1 5
Y9	<-- -	WP	,985	,16 3	6,04 3	***	par_1 6
Y10	<-- -	WP	,715	,14 7	4,86 7	***	par_1 7
X8	<-- -	PWB	1,000				
X7	<-- -	PWB	,710	,22 4	3,17 3	,00 2	par_1 8

			<i>Estimate</i>	<i>S.E.</i>	<i>C.R.</i>	<i>P</i>	<i>Label</i>
X6	<--	PWB	,769	,21	3,65	***	par_1
	-			1	2		9
X5	<--	PWB	1,190	,24	4,78	***	par_2
	-			9	8		0
X4	<--	PWB	1,419	,29	4,90	***	par_2
	-			0	0		1
X3	<--	PWB	,772	,22	3,38	***	par_2
	-			8	6		2
X2	<--	PWB	,521	,15	3,42	***	par_2
	-			2	5		3
X1	<--	PWB	,953	,25	3,69	***	par_2
	-			8	8		4

Model Fit

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	68	462,225	232	,000	1,951
Saturated model	300	,000	0		
Independence model	24	1384,110	276	,000	5,015

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,036	,903	,642	,559
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,091	,300	,239	,276

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,936	,903	,973	,963	,972
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,073	,087	,113	,000
Independence model	,201	,191	,212	,000