

DAFTAR PUSTAKA

- Bejo, Siswanto. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Belia, R. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Pengemudi Bus Primajasa Trayek Balaraja – Kampung Rambutan Tahun 2018. *Esa Unggul*.
- Delima, R. H. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Muara Bungo). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(2), 230.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v18i2.469>
- Hariyati, M. (2011). Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di PT . Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual Di Pt. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*.
- Indrian, E. (2020). *PENGARUH BURNOUT DAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PADA TENAGA PENDIDIK SMAN 1 KARANGNUNGGAL DI TASIKMALAYA*.
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Mukti, N. A. (2014). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Keadilan Pada Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Keinginan*

Berpindah Dengan Efek Moderasi Keadilan (Studi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Munawaroh, S. (2020). *PENGARUH KERJA PERSEPSI DUKUNGAN KELELAHAN KERJA (Pada Guru di Yayasan Pondok Pesantren Nabil Husein. 8(1), 253–266.*

Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnega. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80.
<https://doi.org/10.14710/jab.v6i2.19394>

Rahma, D. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Urusan Agama (Kua) Labuhanhaji Kabupaten Aceh Selatan.*

Rikardo, & Susanti, F. (2019). *PENGARUH JOB INSECURITY, DAN BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PADA PT GARDA TOTAL SECURITY PADANG. Acta Universitatis Agriculturae et Siloiculturae Mendeliana Brunensis*, 53(9), 1689–1699.
<http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf>

Rindyantama, a., & Astuti, R. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Guru dan Karyawan UPT SMAN Nawangan Pacitan). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 52–81.

- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Victor, R., Ice, W., Elfitraazliyanti, M. M., & Sc, M. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.SORAYA BERJAYA KOTA PADANG. *Diploma Thesis, Universitas Bung Hatta.*, 46–47.
<http://repo.bunghatta.ac.id/2503/>
- Yamin, R., Wahyu, A., & Ishak, H. (2018). *PENGARUH IMT, BEBAN KERJA, KELELAHAN KERJADAN KELUHAN MUSKULOSKELETAL DISORDERS TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD SAWERIGADING KOTA PALOPO TAHUN 2018.*
- Yani, Djohar, & Ice Kamela. (2017). *PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEGAWAI PT TIGA PILAR SAKATO PADANG.* 11(2).

Lampiran 1
Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

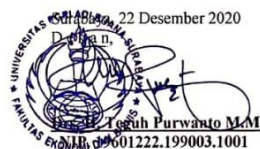
Nomor : 200.024/01/FEB/ XII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
MTs. AL-IHSAN KRIAN
Jl. Gubernur Sunandar No. 684, Jrebeng, Sidomulyo
Kec. Krian, Kabupaten Sidoarjo
Jawa Timur 61262
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nurul Mardiana
NIM : 171500055
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Workload dan Job Insecurity terhadap Work Fatigue Guru Mts di Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

22 Desember 2020

Agus Purwanto MM
NIP. 01222.199003.1001

Lampiran 2

Surat Balasan Dari Tempat Penelitian



YAYASAN PENDIDIKAN AL - IHSAN
MADRASAH TSANAWIYAH AL - IHSAN
MTs. AL – IHSAN
Islamic Bilingual School
TERAKREDITASI A

Alamat : Jl. Gubernur Soenandar Prijo Soedarmo, Krian, kode pos : 61262, Sidoarjo
NSS/NSM : 121235150019, NPSN : 20582183, E.Mail : yipi.mtsaliansan@gmail.com, Telp. (031) 99892404

Nomor : 284/MTs.AL/SB/I/2021
Perihal : Balasan Penelitian untuk Skripsi

Kepada YTH.
Bapak/Ibu Pimpinan
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Dra. Hj. NUR ISTIANAH, M. Pd.

Jabatan : Kepala Madrasah

Menerangkan bahwa,

N a m a : NURUL MARDIANA

NIM : 171500055

Jurusan : Manajemen, Ekonomi dan Bisnis

Alamat : Jrebeng RT 003 RW 003, Sidomulyo, Krian.

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di MTs. Al Ihsan Krian sebagai syarat penyusunan skripsi.

Demikian surat ini kami sampaikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Krian, 28 Januari 2021

Kepala Madrasah,



Dra. Hj. NUR ISTIANAH, M. Pd.

Lampiran 3

Kartu Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Nurul Mardiana
2. Nim : 171500055
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Workload* Dan *Job Insecurity* Terhadap *Work Fatigue* Guru MTs di Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo
5. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
6. Konsultasi :

1.	22 Oktober 2020	Pembekalan	-	/
2.	27 Oktober 2020	Judul Skripsi	Revisi	/
3.	2 November 2020	Judul Skripsi	ACC	/
4.	5 November 2020	Bab I	Revisi	/
5.	9 November 2020	Bab I	Revisi	/
6.	23 November 2020	Bab I	ACC	/
7.	3 Desember 2020	Bab II	Revisi	/
8.	8 Desember 2020	Bab II	ACC	/
9.	21 Desember 2020	Bab III	Revisi	/
10.	4 Januari 2021	Bab III	ACC	/
11.	14 Januari 2021	Kuesioner	Revisi	/
12.	28 Januari 2021	Kuesioner	ACC	/
13.	29 Januari 2021	Ujian Proposal		/
14.	15 Maret 2021	Bab IV	Revisi	/
15.	18 Maret 2021	Bab IV	ACC	/
16.	24 Maret 2021	Bab V	ACC	/
17.	25 Maret 2021	Skripsi Lengkap	ACC	/

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 25 Maret 2021

Surabaya, 25 Maret 2021
Dosen Pembimbing

Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
NIP/NPP:13026121/DY

Lampiran 4

Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal 29 bulan Januari tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	Nurul Mardiana
NIM	:	171500055
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh <i>Workload</i> dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Fatigue</i> Guru MTs di Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500014	Lindayana	
2	171500044	Nur Hasanah	
3	171500157	Shella Dwi Arianti	
4	171500001	Rima Kusumaningtyas Tri Antono	
5	171500199	Ericha Nurfadila	
6	171500046	Yuliani Kurnia Dewi	
7	171500215	Achmad Faisal Mujahidin	
8	171500200	Putri Dwi Susanti	
9	181500054	Firanti Reza Yuliarno	
10	171500039	Arofatul Aliyah	
11	171500029	Dwi Novita	
12	171500132	Sonia Pujiastri	
13	171500130	Risnawati	
14	171500074	Nia Budi Lestari	
15	171500168	Dewi Ayu Rahmawati	

Surabaya, 23 Februari 2021

Penguji : Sigit Prihanto Utomo, SE, MM

Pembimbing : Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M., Dr

Lampiran 5
Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Nurul Mardiana
2.	NIM	: 171500055
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh <i>Workload</i> dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Fatigue</i> Guru MTs di Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
	Tulisan Kesimpulan itu salah, yang benar diganti Simpulan Daftar pustaka yang tercantum dalam seluruh proposal Penulisan Uji-t (pakai t kecil) dan penulisan Uji-F (pakai F besar)

Surabaya, 23 Februari 2021

Penguji,

Sigit Prihanto Utomo, SE, MM.
NIP/NPP: 8706188/DY

Lampiran 6

Lembar Pengesahan Ujian Proposal

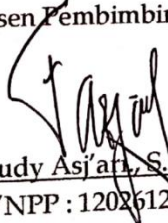
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN PROPOSAL

Judul Skripsi : Pengaruh Workload dan Job Insecurity Terhadap Work Fatigue Guru MTs di Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Nurul Mardiana
- b. NIM : 171500055
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
- e. Alamat E-mail : nuruldiana867@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudin Asj'af, S.Psi., M.M
NIP/NPP : 1202612/DY

Lampiran 7

KUESIONER PENELITIAN

Saya Nurul Mardiana, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat pegawai atau guru di MTs Al-Ihsan Krian untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :

“PENGARUH WORKLOAD DAN JOB INSECURITY TERHADAP WORK FATIGUE GURU MTS DI YAYASAN AL-IHSAN KRIAN SIDOARJO”

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (“Lingkari yang sesuai) :
A. SMA/Sederajat B. Akademi/Sederajat C. S1/S2

KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pegawai di MTs Al-Ihsan Krian untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pertanyaan dibawah ini dengan tanda centang.
3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

1. WORKLOAD (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Target Yang Harus Dicapai						
1.	Saya seringkali mengerjakan dua atau lebih pekerjaan dalam waktu bersamaan.					
2.	Saya menerima jumlah pekerjaan yang tidak banyak dari pada rekan kerja.					
B. Kondisi Pekerjaan						
1.	Saya tidak merasa tegang ketika menghadapi rekan kerja yang kritis.					
2.	Saya tidak dapat tenang ketika menghadapi masalah.					
C. Penggunaan Waktu Kerja						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak menentu datangnya.					
2.	Waktu kerja yang diberikan					

	menguntungkan bagi saya.					
D. Standart Pekerjaan						
1	Saya seringkali mendapatkan gangguan selama melakukan pekerjaan.					
2	Saya merasa dapat diterima dengan rekan kerja seruangan.					

2. JOB INSECURITY (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kemungkinan Kehilangan Pekerjaan						
1.	Saya lebih menyukai dan merasa nyaman dengan pekerjaan saya sekarang.					
2.	Saya merasa tidak aman dalam bekerja karena tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
B. Kemungkinan Perubahan Negatif Yang Terjadi Pada Instansi						

1.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja.					
2.	Saya gelisah dan tidak berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi saya.					
C. Ketidak Berdayaan Pegawai Dalam Menangani Ancaman						
1.	Komunikasi yang berupa teguran, dapat merubah sikap dan perilaku saya yang kurang baik.					
2.	Bila timbul masalah dengan karyawan yang lain, saya tidak bisa menyelesaikannya dan instropeksi diri.					

3. WORK FATIGUE (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Perhatian yang menurun						
1.	Saya merasa berat dibagian kepala saat bekerja.					
2.	Saya tidak merasa lelah diseluruh badan saat bekerja.					
3.	Saya merasa ingin menguap saat bekerja.					
4.	Saya tidak merasa pikiran kacau saat bekerja.					
B. Persepsi Melambat Dan Melambat						
1.	Saya tidak merasa susah berpikir saat bekerja.					
2.	Saya merasa lelah berbicara saat bekerja.					
3.	Saya tidak merasa gugup menghadapi sesuatu saat bekerja.					
4.	Saya merasa dapat berkonsentrasi saat bekerja.					
5.	Saya merasa tidak dapat memusatkan perhatian terhadap sesuatu.					

6.	Saya tidak mudah lupa terhadap sesuatu.					
7.	Saya tidak merasa kurang percaya diri.					
8.	Saya sering merasa cemas terhadap sesuatu.					
9.	Saya sering merasa sulit untuk mengontrol sikap.					
10.	Saya terkadang merasa tidak tekun dalam bekerja.					
	C. Kemampuan Berprestasi Menurun					
1.	Saya merasa kurang semangat dalam bekerja sehingga prestasi saya menurun.					
2.	Saya tidak merasa lelah dalam bekerja sehingga prestasi saya menurun.					
	D. Kegiatan Mental Dan Fisik Menjadi Kurang Efisien					
1.	Saya merasa kurang efisiensi saat bekerja dikarenakan banyaknya pekerjaan yang harus saya selesaikan dengan					

	waktu yang sudah ditentukan.					
2.	Saya tidak merasa membuat kesalahan dalam bekerja sehingga pekerjaan saya belum terselesaikan dengan baik.					

Lampiran 8
 Tabulasi Data Responden
 Variabel *Workload* (X1)

Resp	Variabel Workload								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
Resp_1	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_2	2	3	2	2	2	2	3	2	18
Resp_3	2	3	2	2	2	3	3	3	20
Resp_4	4	3	3	4	3	3	3	3	26
Resp_5	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_7	3	3	3	4	3	3	3	4	26
Resp_8	3	4	4	4	4	4	3	4	30
Resp_9	3	2	3	2	2	3	2	3	20
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_11	5	5	4	4	4	5	5	3	35
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_13	3	4	4	4	4	4	3	4	30
Resp_14	5	5	5	5	4	5	4	5	38
Resp_15	5	4	4	4	4	4	5	4	34
Resp_16	5	5	5	5	4	5	4	5	38
Resp_17	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_18	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_19	4	4	5	5	5	4	5	4	36
Resp_20	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_21	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_22	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_23	4	5	5	5	4	5	4	5	37
Resp_24	5	5	5	5	5	5	4	5	39

Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_26	3	3	4	4	3	3	3	3	26
Resp_27	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_28	4	3	4	4	3	3	4	3	28
Resp_29	5	5	4	5	5	5	5	5	39
Resp_30	5	5	5	4	5	5	5	5	39
Resp_31	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_32	5	4	5	4	4	4	4	4	34
Resp_33	3	3	3	4	3	3	3	3	25
Resp_34	5	5	4	4	4	5	5	5	37
Resp_35	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_36	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_39	5	5	4	5	4	5	5	5	38
Resp_40	4	3	4	4	4	3	4	3	29
Resp_41	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_42	3	4	4	4	4	4	3	4	30
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_44	5	4	5	5	5	4	5	4	37
Resp_45	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Resp_46	4	5	5	5	4	5	4	5	37
Resp_47	4	5	4	5	5	5	4	5	37
Resp_48	4	5	4	4	4	5	5	5	36
Resp_49	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Resp_50	4	5	4	5	4	5	5	5	37
Resp_51	4	4	4	5	5	4	4	4	34
Resp_52	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_53	5	4	5	5	4	4	5	4	36

Lampiran 9

Tabulasi Data Responden

Variabel *Job Insecurity* (X2)

Resp	Variabel Job Insecurity						TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Resp_1	1	1	1	1	2	1	7
Resp_2	2	3	2	3	2	2	14
Resp_3	1	1	2	1	1	2	8
Resp_4	5	4	4	5	5	5	28
Resp_5	4	3	4	3	4	4	22
Resp_6	2	1	2	1	2	2	10
Resp_7	4	5	4	5	4	5	27
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	2	2	2	2	2	2	12
Resp_10	3	2	3	2	3	2	15
Resp_11	3	4	3	4	4	4	22
Resp_12	5	5	4	5	4	4	27
Resp_13	5	4	5	4	4	4	26
Resp_14	5	5	5	5	4	4	28
Resp_15	5	5	4	5	5	5	29
Resp_16	5	4	4	4	5	5	27
Resp_17	4	5	5	4	4	4	26
Resp_18	4	3	4	4	3	4	22
Resp_19	4	3	4	3	4	4	22
Resp_20	4	3	4	3	4	4	22
Resp_21	4	4	5	4	5	4	26
Resp_22	4	5	5	4	5	4	27
Resp_23	3	3	3	3	3	3	18
Resp_24	4	5	4	5	4	5	27

Resp_25	4	4	5	4	5	4	26
Resp_26	4	5	4	5	4	5	27
Resp_27	5	4	5	4	5	5	28
Resp_28	4	4	4	4	4	4	24
Resp_29	4	3	4	3	3	3	20
Resp_30	2	2	2	3	2	2	13
Resp_31	2	2	3	3	2	3	15
Resp_32	3	2	3	2	3	2	15
Resp_33	4	4	5	5	4	5	27
Resp_34	4	4	4	4	5	4	25
Resp_35	5	5	5	5	5	5	30
Resp_36	2	2	2	2	1	2	11
Resp_37	2	3	2	3	2	3	15
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	4	5	4	5	4	5	27
Resp_40	4	5	4	5	4	4	26
Resp_41	4	5	4	5	4	4	26
Resp_42	3	3	4	3	3	3	19
Resp_43	4	4	4	4	4	4	24
Resp_44	4	4	4	4	4	4	24
Resp_45	4	3	3	3	4	4	21
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	4	4	4	5	4	4	25
Resp_48	5	4	5	4	5	4	27
Resp_49	3	4	4	4	3	3	21
Resp_50	3	3	3	3	3	3	18
Resp_51	3	3	4	3	3	3	19
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	4	4	5	5	5	4	27

Lampiran 10
 Tabulasi Data Responden
 Variabel *Work Fatigue* (Y1)

Resp	Variabel <i>Work Fatigue</i>										
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11
Resp_1	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2
Resp_2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2
Resp_3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resp_4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
Resp_5	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_7	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resp_10	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4
Resp_11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Resp_12	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
Resp_13	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	5
Resp_14	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5
Resp_15	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
Resp_16	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
Resp_17	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5
Resp_18	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5
Resp_19	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4
Resp_20	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
Resp_21	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
Resp_22	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
Resp_23	5	3	4	5	5	5	5	4	5	4	4
Resp_24	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4

Resp_25	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5
Resp_26	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_28	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
Resp_29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
Resp_30	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5
Resp_31	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
Resp_32	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
Resp_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_36	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
Resp_41	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
Resp_42	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
Resp_43	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
Resp_44	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Resp_45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
Resp_46	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
Resp_49	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
Resp_50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
Resp_51	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
Resp_52	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
Resp_53	4	3	5	3	3	4	3	4	5	2	3

								TOTAL
Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	
2	2	2	2	2	2	2	2	39
2	2	1	1	2	1	1	1	26
2	2	2	2	2	2	2	2	36
4	5	5	4	5	5	4	4	82
2	3	2	2	2	3	2	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	90
4	5	4	4	4	5	4	4	80
5	5	5	5	5	5	5	5	90
2	2	2	2	2	2	2	2	36
4	4	4	4	4	5	4	4	78
2	2	2	2	2	2	2	2	36
5	4	5	4	5	5	4	4	81
5	4	4	5	4	5	5	4	78
5	4	5	4	4	5	4	4	77
5	5	4	5	4	4	4	5	82
5	5	5	4	4	5	5	4	83
5	4	4	4	4	5	4	4	81
5	5	5	5	4	5	5	4	81
4	5	4	5	4	4	5	5	83
4	4	5	4	4	5	4	4	78
5	4	4	5	4	4	5	4	79
4	4	4	5	5	4	5	5	81
4	4	4	5	5	5	5	4	81
4	4	4	4	4	4	4	3	64
5	5	4	5	4	5	4	4	80
5	5	5	4	4	5	5	4	85
4	4	5	4	4	5	4	4	74

5	4	4	4	5	5	5	4	84
5	5	5	4	5	4	4	4	77
5	5	4	5	5	4	5	5	85
5	4	5	5	5	4	5	4	82
5	4	5	4	4	5	5	5	84
5	5	4	5	5	5	5	4	87
5	5	5	5	5	5	4	5	88
5	5	5	5	4	5	4	4	87
5	4	5	4	5	5	4	5	83
4	4	5	5	5	5	5	4	87
5	4	5	4	5	4	4	4	76
5	4	5	5	5	5	5	5	88
5	5	5	5	4	4	4	4	77
4	5	4	4	5	5	4	5	83
5	4	5	5	5	5	4	4	82
5	4	5	4	5	4	4	5	82
4	5	4	4	4	4	5	4	76
2	3	2	2	2	2	2	2	38
4	3	3	4	3	3	4	4	65
5	5	4	4	4	4	4	4	74
5	4	5	5	5	4	5	4	78
5	5	5	4	4	4	4	5	82
5	5	4	5	4	5	5	4	86
4	5	4	5	4	4	4	4	80
4	4	5	5	5	5	5	4	81
3	3	5	2	2	2	3	4	60

Lampiran 11

DISTRIBUSI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel *Workload*

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	15.1	15.1	20.8
	4.00	22	41.5	41.5	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	8	15.1	15.1	18.9
	4.00	24	45.3	45.3	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	4	7.5	7.5	13.2
	4.00	28	52.8	52.8	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	7.5	7.5	7.5
	4.00	28	52.8	52.8	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	7.5	7.5	7.5
	3.00	6	11.3	11.3	18.9
	4.00	25	47.2	47.2	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	8	15.1	15.1	18.9
	4.00	24	45.3	45.3	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	10	18.9	18.9	22.6
	4.00	19	35.8	35.8	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	8	15.1	15.1	18.9
	4.00	25	47.2	47.2	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

b. Variabel *Job Insecurity*

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.8	3.8	3.8
	2.00	7	13.2	13.2	17.0
	3.00	9	17.0	17.0	34.0
	4.00	25	47.2	47.2	81.1
	5.00	10	18.9	18.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	5.7	5.7	5.7
	2.00	6	11.3	11.3	17.0
	3.00	13	24.5	24.5	41.5
	4.00	18	34.0	34.0	75.5
	5.00	13	24.5	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	7	13.2	13.2	15.1
	3.00	8	15.1	15.1	30.2
	4.00	25	47.2	47.2	77.4
	5.00	12	22.6	22.6	100.0
	Total		53	100.0	100.0

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	5.7	5.7	5.7
	2.00	4	7.5	7.5	13.2
	3.00	14	26.4	26.4	39.6
	4.00	17	32.1	32.1	71.7
	5.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total		53	100.0	100.0

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.8	3.8	3.8
	2.00	7	13.2	13.2	17.0
	3.00	10	18.9	18.9	35.8
	4.00	22	41.5	41.5	77.4
	5.00	12	22.6	22.6	100.0
	Total		53	100.0	100.0

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	8	15.1	15.1	17.0
	3.00	9	17.0	17.0	34.0
	4.00	24	45.3	45.3	79.2
	5.00	11	20.8	20.8	100.0
	Total		53	100.0	100.0

c. Variabel *Work Fatigue*

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	13.2	13.2	13.2
	3.00	1	1.9	1.9	15.1
	4.00	18	34.0	34.0	49.1
	5.00	27	50.9	50.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	11.3	11.3	11.3
	3.00	8	15.1	15.1	26.4
	4.00	19	35.8	35.8	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	11.3	11.3	11.3
	3.00	2	3.8	3.8	15.1
	4.00	20	37.7	37.7	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	9.4	9.4	9.4
	3.00	4	7.5	7.5	17.0
	4.00	20	37.7	37.7	54.7
	5.00	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	5	9.4	9.4	11.3
	3.00	3	5.7	5.7	17.0
	4.00	19	35.8	35.8	52.8
	5.00	25	47.2	47.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	1	1.9	1.9	15.1
	4.00	21	39.6	39.6	54.7
	5.00	24	45.3	45.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	2	3.8	3.8	17.0
	4.00	13	24.5	24.5	41.5
	5.00	31	58.5	58.5	100.0
	Total		53	100.0	100.0

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	5	9.4	9.4	11.3
	3.00	2	3.8	3.8	15.1
	4.00	30	56.6	56.6	71.7
	5.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total		53	100.0	100.0

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	11.3	11.3	11.3
	3.00	1	1.9	1.9	13.2
	4.00	18	34.0	34.0	47.2
	5.00	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	3	5.7	5.7	18.9
	4.00	21	39.6	39.6	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	13.2	13.2	13.2
	3.00	1	1.9	1.9	15.1
	4.00	15	28.3	28.3	43.4
	5.00	30	56.6	56.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	9.4	9.4	9.4
	3.00	4	7.5	7.5	17.0
	4.00	22	41.5	41.5	58.5
	5.00	22	41.5	41.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	1	1.9	1.9	15.1
	4.00	19	35.8	35.8	50.9
	5.00	26	49.1	49.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	7	13.2	13.2	15.1
	4.00	22	41.5	41.5	56.6
	5.00	23	43.4	43.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	15.1	15.1	15.1
	3.00	1	1.9	1.9	17.0
	4.00	23	43.4	43.4	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	2	3.8	3.8	17.0
	4.00	16	30.2	30.2	47.2
	5.00	28	52.8	52.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	6	11.3	11.3	13.2
	3.00	1	1.9	1.9	15.1
	4.00	24	45.3	45.3	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Y1.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9	1.9
	2.00	5	9.4	9.4	11.3
	3.00	2	3.8	3.8	15.1
	4.00	32	60.4	60.4	75.5
	5.00	13	24.5	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Variabel *Workload* (X1)

No.	Variabel	Frekuensi					Persentase				
		SS	S	N	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
1	X1_1	20	22	8	3	0	38%	42%	15%	6%	0%
2	X1_2	19	24	8	2	0	36%	45%	15%	4%	0%
3	X1_3	18	28	4	3	0	34%	53%	8%	6%	0%
4	X1_4	21	28	0	4	0	40%	53%	0%	8%	0%
5	X1_5	18	25	6	4	0	34%	47%	11%	8%	0%
6	X1_6	19	24	8	2	0	36%	45%	15%	4%	0%
7	X1_7	22	19	10	2	0	42%	36%	19%	4%	0%
8	X1_8	18	25	8	2	0	34%	47%	15%	4%	0%
Mean							37%	46%	12%	5%	0%

Sumber: data diolah

Distribusi Frekuensi Variabel *Job Insuerity* (X2)

No.	Variabel	Frekuensi					Persentase				
		SS	S	N	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
1	X2_1	10	25	9	7	2	19%	47%	17%	13%	4%
2	X2_2	13	18	13	6	3	25%	34%	25%	11%	6%
3	X2_3	12	25	8	7	1	23%	47%	15%	13%	2%
4	X2_4	15	17	14	4	3	28%	32%	26%	8%	6%
5	X2_5	12	22	10	7	2	23%	42%	19%	13%	4%
6	X2_6	11	24	9	8	1	21%	45%	17%	15%	2%
Mean							23%	41%	20%	12%	4%

Sumber: data diolah

Distribusi Frekuensi Variabel *Work Fatigue* (Y)

No.	Variabel	Frekuensi					Persentase				
		SS	S	N	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
1	Y_1	27	18	1	7	0	51%	34%	2%	13%	0%
2	Y_2	20	19	8	6	0	38%	36%	15%	11%	0%
3	Y_3	25	20	2	6	0	47%	38%	4%	11%	0%
4	Y_4	24	20	4	5	0	45%	38%	8%	9%	0%
5	Y_5	25	19	3	5	1	47%	36%	6%	9%	2%
6	Y_6	24	21	1	6	1	45%	40%	2%	11%	2%
7	Y_7	31	13	2	6	1	58%	25%	4%	11%	2%
8	Y_8	15	30	2	5	1	28%	57%	4%	9%	2%
9	Y_9	28	18	1	6	0	53%	34%	2%	11%	0%
10	Y_10	22	21	3	6	1	42%	40%	6%	11%	2%
11	Y_11	30	15	1	7	0	57%	28%	2%	13%	0%
12	Y_12	22	22	4	5	0	42%	42%	8%	9%	0%
13	Y_13	26	19	1	6	1	49%	36%	2%	11%	2%
14	Y_14	23	22	7	6	1	43%	42%	13%	11%	2%
15	Y_15	21	23	1	8	0	40%	43%	2%	15%	0%
16	Y_16	28	16	2	6	1	53%	30%	4%	11%	2%
17	Y_17	21	24	1	6	1	40%	45%	2%	11%	2%
18	Y_18	13	32	2	5	1	25%	60%	4%	9%	2%
Mean							45%	38%	5%	11%	1%

Sumber: data diolah

Lampiran 12

PENGUJIAN VALIDITAS DATA

a. Variabel Workload

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.661**	.727**	.645**	.697**	.689**	.745**	.617**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.2	Pearson Correlation	.661**	1	.686**	.686**	.720**	.971**	.714**	.896**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.3	Pearson Correlation	.727**	.686**	1	.727**	.59**	.716**	.639**	.699**	.855**

X1.7	Pearson Correlation	.745**	.714**	.639**	.636**	.749**	.686**	1	.615**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.8	Pearson Correlation	.617**	.896**	.699**	.701**	.702**	.926**	.615**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.T OTA L	Pearson Correlation	.835**	.909**	.855**	.835**	.878**	.918**	.836**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Job Insecurity

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.798**	.864**	.788**	.892**	.860**	.936**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation	.798**	1	.771**	.937**	.780**	.846**	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	.864**	.771**	1	.750**	.842**	.783**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.4	Pearson Correlation	.788**	.937**	.750**	1	.753**	.866**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.5	Pearson Correlation	.892**	.780**	.842**	.753**	1	.840**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.6	Pearson Correlation	.860**	.846**	.783**	.866**	.840**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.936**	.929**	.900**	.922**	.920**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.4	Pearson Correlation	.761**	.796*	.758*	1	.777*	.791*	.828*	.738*	.763*	.780*	.799*	.715*	.775*	.762*	.789*	.944*	.799*	.719*	.890*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.5	Pearson Correlation	.956**	.708*	.907*	.777*	1	.795*	.946*	.871*	.778*	.783*	.807*	.755*	.710*	.836*	.794*	.795*	.839*	.898*	.930*

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.9	Pearson Correlation	.797**	.695*	.798*	.763*	.778*	.812*	.799*	.760*	1	.676*	.789*	.765*	.773*	.842*	.721*	.770*	.826*	.725*	.876*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.10	Pearson Correlation	.759**	.730*	.701*	.780*	.783*	.776*	.833*	.738*	.676*	1	.763*	.755*	.747*	.744*	.767*	.848*	.760*	.738*	.866*

	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.14	Pearson Correlation	.794**	.684*	.740*	.762*	.836*	.829*	.829*	.785*	.842*	.744*	.830*	.778*	.713*	1	.825*	.796*	.887*	.768*	.900*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1.15	Pearson Correlation	.806**	.757*	.707*	.789*	.794*	.768*	.812*	.744*	.721*	.767*	.809*	.701*	.774*	.825*	1	.809*	.806*	.765*	.882*

N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y1. Pearson TO TA L Corr elati on	.928**	.823*	.898*	.890*	.930*	.903*	.951*	.899*	.876*	.866*	.902*	.854*	.862*	.900*	.882*	.901*	.904*	.896*	1
Sig. (2- taile d)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas

Variabel	Item Variabel	Correlation (r-hitung)	r-tabel	Sig.	Keterangan
<i>Workload</i>	X1_1	.835**	0.270'	0,000	Valid
	X1_2	.909**	0.270'	0,000	Valid
	X1_3	.855**	0.270'	0,000	Valid
	X1_4	.835**	0.270'	0,000	Valid
	X1_5	.878**	0.270'	0,000	Valid
	X1_6	.918**	0.270'	0,000	Valid
	X1_7	.836**	0.270'	0,000	Valid
	X1_8	.882**	0.270'	0,000	Valid
<i>Job Insuerity</i>	X2_1	.936**	0.270'	0,000	Valid
	X2_2	.929**	0.270'	0,000	Valid
	X2_3	.900**	0.270'	0,000	Valid
	X2_4	.922**	0.270'	0,000	Valid
	X2_5	.920**	0.270'	0,000	Valid
	X2_6	.936**	0.270'	0,000	Valid
<i>Work Fatigue</i>	Y_1	.928**	0.270'	0,000	Valid
	Y_2	.823**	0.270'	0,000	Valid
	Y_3	.898**	0.270'	0,000	Valid
	Y_4	.890**	0.270'	0,000	Valid
	Y_5	.930**	0.270'	0,000	Valid
	Y_6	.903**	0.270'	0,000	Valid
	Y_7	.951**	0.270'	0,000	Valid
	Y_8	.899**	0.270'	0,000	Valid
	Y_9	.876**	0.270'	0,000	Valid

Y_10	.866**	0.270'	0,000	Valid
Y_11	.902**	0.270'	0,000	Valid
Y_12	.854**	0.270'	0,000	Valid
Y_13	.862**	0.270'	0,000	Valid
Y_14	.900**	0.270'	0,000	Valid
Y_15	.882**	0.270'	0,000	Valid
Y_16	.901**	0.270'	0,000	Valid
Y_17	.904**	0.270'	0,000	Valid
Y_18	.896**	0.270'	0,000	Valid

Sumber: Data Diolah (Output SPSS)

Lampiran 13

PENGUJIAN RELIABILITAS DATA

a. Variabel Workload

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	8

b. Variabel Job Insecurity

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	6

c. Variabel Work Fatigue

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.985	18

Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai alpha cronbach	Nilai Kritis	Keterangan
<i>Workload</i> (X_1)	0,953	0,6	Reliabel
<i>Job Insuerity</i> (X_2)	0,965	0,6	Reliabel
<i>Work Fatigue</i> (Y)	0,985	0,6	Reliabel

Sumber :Lampiran Output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah

Lampiran 14

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		53 ^c
Exponential parameter. ^{a,b}	Mean	8.5094184
Most Extreme Differences	Absolute	.211
	Positive	.110
	Negative	-.211
Kolmogorov-Smirnov Z		1.192
Asymp. Sig. (2-tailed)		.117

Sumber: data diolah

Lampiran 15

**Uji Multikolonieritas
Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Workload (X1)	.929	1.076
	Job Insecurity (X2)	.929	1.076

a. Dependent Variable: Work Fatigue (Y)

Lampiran 16

Uji Autokorelasi Model Summary^b

Model	Durbin- Watson
1	1.582 ^a

a. Predictors:

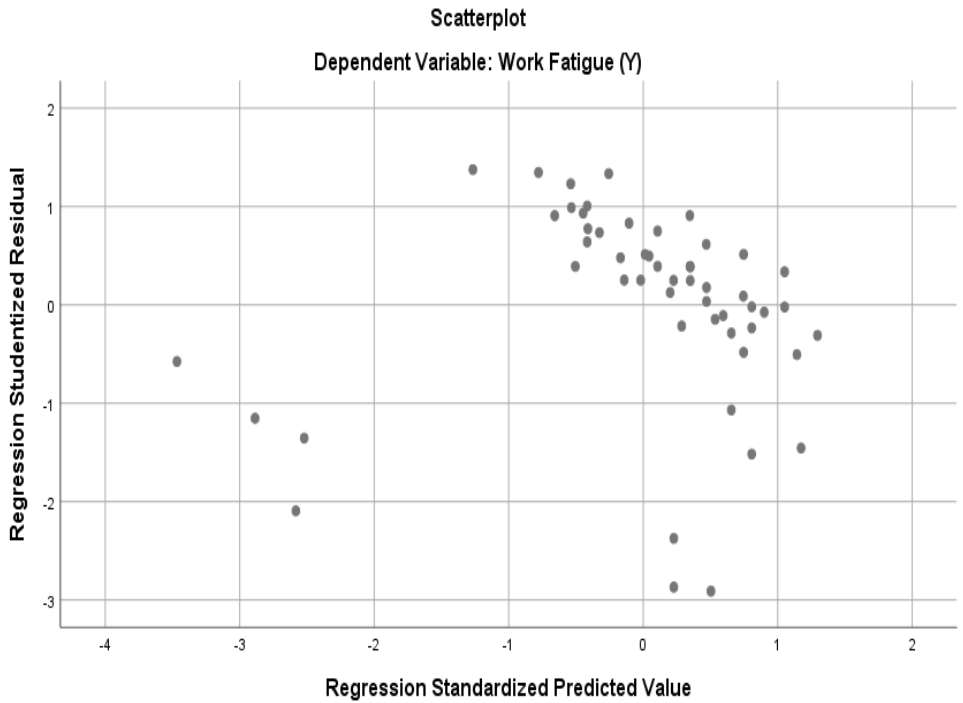
(Constant), Job
Insecurity (X2),
Workload (X1)

b. Dependent Variable:

Work Fatigue (Y)

Lampiran 17

Uji Heterokedastisitas



Lampiran 18

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.507 ^a	.257	.227	14.27124

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity (X2), Workload (X1)

b. Dependent Variable: Work Fatigue (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.745	12.369		2.001	.051
	Workload (X1)	1.007	.357	.357	2.821	.007
	Job Insecurity (X2)	.752	.343	.277	2.194	.033

a. Dependent Variable: Work Fatigue (Y)

Lampiran 19

PENGUJIAN HIPOTESIS

a. Uji t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	24.745	12.369		2.001	.051
	Workload (X1)	1.007	.357	.357	2.821	.007
	Job Insecurity (X2)	.752	.343	.277	2.194	.033

a. Dependent Variable: Work Fatigue (Y)

b. Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3520.780	2	1760.390	8.643	.001 ^b
	Residual	10183.409	50	203.668		
	Total	13704.189	52			

a. Dependent Variable: Work Fatigue (Y)

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity (X2), Workload (X1)

Lampiran 20

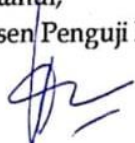
Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Nurul Mardiana
NIM/Program Studi : 171500055 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Workload* dan *Job Insecurity*
Terhadap *Work Fatigue* Guru MTs di
Yayasan Al-Ihsan Krian Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 09 April 2021
Penguji : 1. Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
2. Siti Samsiyah, S.E., M.M

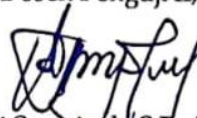
No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	16 April 2021	Penelitian terdahulu diberi perbedaan dengan penelitian sebelumnya		
2.	16 April 2021	Karakteristik responden perlu diulas		
3.	16 April 2021	Saran di tambah berkaitan dengan hasil temuan		
4.	16 April 2021	Kesalahan penulisan dan memperbarui tahun terbaru		

Mengetahui,
Dosen Penguji I,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN : 0710046903

Dosen Penguji II,



Siti Samsiyah, S.E., M.M
NPP : 1511749/DY