

ABSTRACT

Companies need quality human resources for large profits according to company targets. Human resources are not built only physically, the quality of non-physical improvement is needed to influence employees who have high skills, productivity and morale to achieve company targets. This study aims to determine feelings of work motivation, environmental development, and compensation for employee job satisfaction at CV. Akar Selang Surabaya. The population in this study were employees of CV. Akar Selang Surabaya as many as 53 respondents. The samples of this study were 53 respondents. The sampling technique used was saturated samples. Data were collected by analyzing a questionnaire with questions according to the indicators in the research variables that had met the validity and reliability requirements. Classical assumption test was performed and multiple linear regression data analysis that had met the requirements. Research partially shows work motivation, work environment, development and has a positive and significant effect on employee job satisfaction at CV. Akar Selang Surabaya research results simultaneously show work motivation, work environment, career development and significant compensation to employee job satisfaction at CV. Akar Selang Surabaya.

Keywords : *Work Motivation, Work Environment, Career Development, Compensation, Job Satisfaction*

ABSTRAK

Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas agar mendapatkan keuntungan yang besar sesuai target perusahaan. Sumber daya manusia tidak dibangun secara fisik semata, kualitas peningkatan non fisik sangat dibutuhkan untuk mempengaruhi karyawan mempunyai ketrampilan, produktifitas dan moral yang tinggi untuk mencapai target perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan CV. Akar Selang Surabaya sebanyak 53 karyawan. Sampel penelitian ini dengan berjumlah sebanyak 53 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan berisi pertanyaan - pertanyaan sesuai indikator dalam variabel penelitian yang telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Dillakukan uji asumsi klasik dan Analisis data regresi linier berganda yang telah memenuhi syarat. Penelitian secara parsial menunjukkan motivasi kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya hasil penelitian secara simultan menunjukkan motivasi kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi berdampak positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi