

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanava Publishing.
- _____. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research (Edisi 1)*. Cetakan ke I. Yogyakarta : Deepublish.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(01), 9-16.
- Ardana, Komang dkk. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Azizah, Fita Fitrotul. (2020). "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)* Surabaya
- Badeni. 2013. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta

- Berry, L.M. (2007). *Psychology at Work*. Singapore : WCB Brown & Benchmark Publishers.
- Burhami, Putri, Rini Sarianti dan Dessi Susanti. (2018). *“Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat”*. Jurnal Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.
- Fajriyah, Syarifatul dan RJ Iwan Prasetya (2015). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat)”*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Universitas Mercu Buana
- Fath, Robby Alam. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (studi pada karyawan hotel bintang dua di yogyakarta)*. Thesis, Fakultas Ekonomi. Lumbung Pustaka Universitas Negeri Yogyakarta.
- Firman.(2011).Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja kungan Pemkot Payakumbuh.Tingkap, 7 (2), 170-171.
- Flippo B. Edwin (2013) dalam buku Dr. H. Suwatno. M.Si dan Donni Juni Priansa
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 24 (Edisi 8)*.Cetakan ke VIII.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J. L., Ivancevich, M. John, J. Donnelly. (2006). *Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses*. Erlangga. Jakarta.
- Hackman & Oldham. (1974) *The job diagnostic survey: an instrument for the diagnosis of jobs and the evaluation of job redesign Projects* University of Illinois.
- Hadi, Sutrisno. 2010. *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hakim, Rahman, Arif. (2014). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus di SMA PPMI ASSALAM Surakarta*. Surakarta.
- Hanaysha, J.(2016). Examining the effects of employee empowerment, teamwork, and employee training on organizational commitment. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 229, 298-306.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Press. Yogyakarta
- Hasibuan, M.S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Bumi Aksara, Jakarta.
- _____. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. 2018. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya*

Manusia. Edisi Keempat. Terjemahan Agus Dharma.
Jakarta : Penerbit Erlangga

Iskandar. 2008. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial
(Kuantitatif dan Kualitatif). Jakarta: GP Press.

Iskandar, Sentot dan Enceng Juhana. (2014). Pengaruh
Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan
Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Di SDN Baros
Mandiri 5 Kota Cimahi. Jurnal Ekonomi, Bisnis &
Entrepreneurship Vol. 8, No.2, Oktober 2014, 86- 98 ISSN
2443-2121. Bandung.

J Sinurat Elfrida. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan
Putra Medan.

Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo
Persada. Jakarta.

Lewa, S. 2015. Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: PT.
Refika Aditama.

Lomanto, Silvia Losiana. (2012). "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Locus Of Control
Dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Yuniior*". Jurnal

Luthan, Fred. (2012). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
Publisher

- _____. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach. Organizational Behavior: An evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.
- Mahardhika, Endang S.A dan Moh. Soe'oed. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi pada karyawan PT.Inti Bara Mandiri Tuban). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Mahayanti, I. G. A. K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Mangkumegara, A.A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung. Alfabeta
- Munandar, M. (2011). *Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja*. Yogyakarta: BPFE.
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S. (2015). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indah.

- Otmo, (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja, edisi ketiga, cetakan kedua, Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Purnama, I., Nyoto, N., & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Karyawan Di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222-237.
- Priansa, Donni Junni. (2014). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Riyanti, D. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan AJB Syariah Bumiputera Cirebon. Skripsi. Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Cirebon.
- Robbins, P. Stephen. 2011. *Organizational Behaviour*, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh), alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat: Jakarta.
- Robbins, S. P. dan Coulter. Mary. (2012). *Management*. Eleventh Edition. England. Jakarta.

- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. 2017, *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Rosyid, J. K. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Jember* (Doctoral dissertation, UNMUH JEMBER).
- Sangadji, E.M., dan Sopiah. 2013. *Prilaku Konsumen: Pendekatan Praktis Disertai: Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Santoni, ALvia Herlianto Susiady dan Sudirman. (2020). *"Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Turnover Intentions Karyawan Perusahaan Migas Di Sektor Hulu"*. *Jurnal STIE Sakti Alam Kerinci*, Jambi, Indonesia
- Schermerhorn, J.R. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siengthai, S., & Pila-ngarm, P. (2016). The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*, 4(2), 2016.

- Simanjuntak, P.J.2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Univ. Indonesia, Jakarta.
- Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Soebagiyo, S., Riany, Y. E., & Rosita, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Batam. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(5), 2495-2508.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono & Agus Susanto. 2015. *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. CV. Alfabeta: Bandung
- Sulaimiah, S., Supyateno, D., Serif, S., & Abidin, Z. (2020). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Se Kecamatan Ampean*. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 125-134.
- Sunyoto (2013). *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta
- _____. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Penerbit Center of Academic Publishing Service.
- Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit*. Mitra Cendikia. Jogjakarta.

Suminar, Cahyo, Ari. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja*. Malang: Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.26 No.2

Syarifatul Fajriyah. (2015). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat)”*. Jurnal

Tangkilisan, 2015, Manajemen Publik, Gramedia Widia, Jakarta

Yani. (2012). *Dasar-dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.

Lampiran 1 Surat balasan penelitian



Head Office:
Jl. Raya Sumengko KM 30-31 Wringin Anom Gresik Telp: 031 898 2999
Fax : Office 031-898 2065, Marketing : 031-898 1777,
Purchasing : 031-898 2066, HRD : 031-898 3622
www.temprina.com E-mail : temprina@temprina.com

SURAT PERSETUJUAN

001/TMG.MGG/HRD/XI/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Aisyah
Jabatan : HRD&GA PT. Temprina Media Grafika Packaging
Alamat : JL. KARAH AGUNG 45 SURABAYA

Menyetujui nama tersebut dibawah ini :

Nama : Irrena Novita Hidayat
Sekolah : Universitas PGRI ADI BUANA - Surabaya
Jurusan : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut menganalisis kuesioner PT. Temprina Media Grafika Packaging.

Demikian surat keterangan magang ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 27 November 2020













Siti Aisyah
HRD & GA PT. Temprina Media Grafika Packaging.

Lampiran 2 Berita Acara bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Irena Novita Hidayat
2. NIM : 171500022
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika (*Packaging*) Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menek Sri H., SE., M.M
Dr. Noerchoidah., SE., M.M
6. Konsultasi : 20 Oktober s/ d 27 Juni 2021

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	05 - 11 - 2020	Judul	Revisi	
2.	12 - 11 - 2020	Judul & Matrik	Acc	
3.	26 - 11 - 2020	BAB I	Revisi	
4.	11 - 12 - 2020	BAB I	Acc	
5.	13 - 01 - 2021	BAB II	Revisi	
6.	25 - 01 - 2021	BAB II	Revisi	
7.	17 - 02 - 2021	BAB I - II	Revisi	
8.	23 - 02 - 2021	BAB I-III dan Kuesioner	Revisi	
9.	24 - 02 - 2021	BAB I-III dan Kuesioner	Acc	
10.	05 - 03 - 2021	Ujian Proposal		

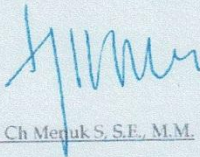
11.	02 - 06-2021	BAB IV & V	Revisi		
12.	15 - 06- 2021	BAB IV & V	Acc		
13.	17 - 06-2021	BAB III & IV	Revisi	Hy	
14.	26-06-2021	BAB IV, Daftar Pustaka dan Artikel	Revisi	Hy	
15.	01-07-2021	Daftar Pustaka dan Artikel	Revisi	Hy	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 1 Juli 2021
 8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 6 Juli 2021

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II




Dra. Ch Merduk S., S.E., M.M.

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.

NIP : 195808081982032001

NIDN : 0710046903

Lampiran 3 Berita acara ujian proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at, 5 Maret 2021 melalui media Google Meet yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021.


Nama Mahasiswa	: Irrena Novita Hidayat
NIM	: 171500022
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika (Packaging) Surabaya.


Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	E-mail
1	171500108	Sri Rahmawati	rahmawati12081999@gmail.com
2	171500190	Leni Wulan Sari	Lenyadrianaaa@gmail.com
3	171500209	Khuzanatul Syafina	khuzanatulsyafina11@gmail.com
4	171500227	Himmatul Ulaifah	Ulaifahh@gmail.com
5	171500085	Martha Wahyu Fitri A	Marthawahyu99@gmail.com
6	171500041	Julike Nur	jumnur13@yahoo.com
7	171500080	Riska Dwi Octavia	riskaoctavia30@yahoo.co.id
8	171500215	Achmad Faisal Mujahidin	faisalcolong23@gmail.com
9	171500086	Miftakhul Choiro	Miftakhulchoiro07@gmail.com
10	171500208	Puspita Ayu Maharani	puspitayum@gmail.com
11	171500140	Roobi'atul Adawiyah	adawiyahada@gmail.com
12	171500017	Aulia Novita Sari	Aulia.novita306@yahoo.com
13	171500002	Cindy Wulandari	ciindy.wee54@gmail.com

14	171500137	Ludiantoro	ludiantoro2020@gmail.com
15	171500125	Gordiana Rihit	anarihit@gmail.com
16	171500207	Tri Anggun Muzdalifah	triangunmuzdalifah@gmail.com
17	171500016	Afiani Puji Rahayu	Aniaf99@gmail.com
18	171500124	Mayang Mega Putri Sugiastika	mavangmega1509@gmail.com
19	171500049	Galih Hari Santoso	galihjunior459@gmail.com
20	171500006	Rifky Ajie Bachtiar	ajibachtiar073@gmail.com
21	171500169	Moh. Dandy Rusdianto	moh.dandyrusdianto@gmail.com
22	161500114	Mitha Lailatul Nadifah	nmihalailatul@gmail.com
23	171500034	Tiara Putri Vionetta	vivitiana85@gmail.com
24	171500061	Arsya Puspa Dewantari	arysapd4@gmail.com
25	171500187	Mertha Viviani	merthaviviani97@gmail.com
26	171500047	Miati Dewi	miatidewi8@gmail.com
27	171600099	Rinda Ayu Agustina	rindaayuagustina14@gmail.com

Surabaya, 05 Maret 2021

Penguji : Dr. Fachrady Asj'ari, S.Psi., M.M ()

Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H., S.E., M.M ()

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M ()

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Irrena Novita Hidayat
Nim/Program Studi : 171500022/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika (*Packaging*) Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
Penguji : 1. I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M
2. Dr. Eddy Silistyawan, SSI, M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	28 Juli 2021	Daftar isi dan Tujuan penelitian.	
2.	28 Juli 2021	Bab II : ditambah penelitian terdahulu sesuai pedoman.	
3.	28 Juli 2021	Bab III : populasi jumlah berapa ? Alat pengumpulan data hanya kuesioner saja, uji validitas di tulis rumus.	
4.	28 Juli 2021	Bab V : Simpulan dan Saran	
5.	03 Agustus 2021	Sudah ACC	

Surabaya, 03 Agustus 2021

Penguji I

I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M
NPP : 1701854/ DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>

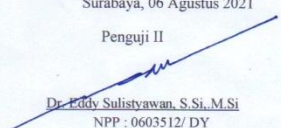
BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Irrena Novita Hidayat
Nim/Program Studi : 171500022/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika (*Packaging*) Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
Penguji : 1. I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M
2. Dr. Eddy Sulistyawan, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	28 Juli 2021	Rumusan masalah diperjelas berpengaruh parsial atau simultan.	
2.	28 Juli 2021	Tujuan penelitian diperjelas berpengaruh parsial atau simultan.	
3.	28 Juli 2021	Kerangka konseptual di perjelas.	
4.	28 Juli 2021	Hipotesis diperjelas berpengaruh parsial atau simultan.	
5.	28 Juli 2021	Persiapan analisis data dimasukkan di lampiran	
6.	28 Juli 2021	Di check ulang uji autokorelasi	
7.	28 Juli 2021	Profil responden berikan informasi yang telah didapat dari perusahaan.	

Surabaya, 06 Agustus 2021

Penguji II


Dr. Eddy Sulistyawan, S.Si., M.Si

NPP : 0603512/ DY

Lampiran 5 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/ibu

Karyawan PT. Temprina Media Grafika (*Packaging*) Surabaya

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan sebagai penunjang proposal dalam ilmu ekonomi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Temprina Media Grafika (*Packaging*) Surabaya dan disusun sebagai tugas akhir (skripsi) pada Program Studi Manajemen di Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Kesediaan Bapak/Ibu pendapat-pendapat atas pernyataan-pernyataan yang diajukan dalam kuesioner ini sangat berharga bagi keberhasilan penelitian ini dan bukan untuk maksud evaluasi atau penilaian. Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu saya sampaikan terimakasih.

Penulis

(Irrena Novita Hidayat)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia : 25-30 Tahun
 31-35 Tahun
 Di atas 35 Tahun
4. Pendidikan terakhir : SMK / SMA
 Sarjana
5. Lama bekerja : 2-5 Tahun
 6-10 tahun
 Di atas 10 tahun

B. TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

1. Isilah jawaban dengan memberikan tanda centang () pada jawaban yang anda pilih
2. Ada lima alternatif dari jawaban yang anda pilih. Masing-masing alternatif mempunyai poin/nilai yang berbeda.
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Ragu-Ragu (RR) : 3
 - Tidak Setuju (TS) : 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Jawaban dari Bapak/Ibu akan sangat mempengaruhi hasil dan objektivitas dari penelitian ini. Bila ada pernyataan yang kurang jelas bisa menghubungi nomor (085804859747). Dan atas segala partisipasi dan Kerjasama dari Bapak/Ibu, saya atas nama peneliti

KUESIONER

1. Kuesioner untuk Variabel (X_1) Lingkungan Kerja

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
Suasana Kerja						
1	Suasana kerja menjadi nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada.					
2	Penerangan, sirkulasi udara dalam ruang dan keamanan yang diberikan perusahaan sudah sesuai untuk mendukung pekerjaan saya.					
Hubungan dengan Rekan Kerja						
3	Kerjasama antar karyawan sudah terbina dengan baik.					
4	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
5	Fasilitas Kerja yang tersedia saat ini tidak cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
6	Kelengkapan dan tata letak peralatan sudah memadai sehingga dapat meningkatkan kepuasan dalam bekerja.					

2. kuesioner untuk Variabel (X_2) Gaya Kepemimpinan

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
Pimpinan Mengawasi Secara Ketat						
1	Pimpinan selalu meminta laporan pekerjaan yang telah diberikan sebagai bentuk pengawasan atau controlling terhadap karyawan.					
2	Pimpinan telah memiliki kemampuan yang baik dalam pengawasan terhadap bawahannya.					
Melaksanakan Tugas Seoptimal Mungkin						
3	Pimpinan selalu mendorong karyawannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.					
4	Pimpinan tidak menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya melaksanakan tugas seoptimal mungkin.					
Motivasi Pimpinan						
5	Pimpinan mampu mendorong karyawan agar dapat bekerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan.					
6	Pimpinan memberikan motivasi kepada seluruh karyawan dalam bentuk apapun, sehingga mampu meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja.					
Ikut Serta dalam Pengambilan Keputusan						
7	Pimpinan tidak melibatkan partisipasi karyawan dalam					

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
	setiap kegiatan perusahaan.					
8	Pimpinan selalu menerima dan memperhatikan masukan dari karyawan di setiap pengambilan keputusan yang berhubungan dengan perusahaan.					
Pimpinan Menjalin Hubungan yang Baik						
9	Pimpinan tidak memperhatikan keperluan karyawan.					
10	Hubungan antara atasan dan bawahan (karyawan dan manajemen) berjalan baik, baik terkait dengan pekerjaan maupun hubungan pribadi.					

3. Kuesioner untuk Variabel (X₃) Karakteristik Pekerjaan

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
Ragam Keterampilan						
1	Pekerjaan yang saya jalani sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
2	Pekejaan yang diberikan sangat menantang dan menarik.					
Identitas Tugas						
3	Saya memahami dengan jelas tugas-tugas yang diberikan sehingga mempermudah dalam pelaksanaan pekerjaan.					

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
4	Peusahaan memaprkan dengan jelas mengenai tugas yang saya emban.					
Tingkat Pentingnya						
5	Tugas yang diberikan perusahaan mempunyai arti penting bagi masa depan saya.					
6	Setiap tugas yang diberikan mempunyai arti penting bagi kelangsungan organisasi perusahaan dimasa depan.					
Otonomi						
7	Dalam pelaksanaan pekerjaan, saya memiliki kebebasan dalam menentuka prosedur dan jadwal pelaksanaan.					
8	Tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada karyawan selalu dipertimbangkan lebih dahulu baik buruknya bagi perkembangan karir karyawan.					
Umpan Balik						
9	Karyawan mempunyai banyak informasi yang penting tentang kondisi kerja yang dihadapi sekarang terutama dalam membantu kelancaran kerja.					
10	Karyawan selalu					

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
	mengetahui informasi mengenai seberapa baik pekerjaan telah terselesaikan.					

4. Kuesioner untuk Variabel (Y) Kepuasan Kerja

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1	Saya senang karena mendapat pengalaman baru dari pekerjaan yang dibebankan.					
2	Saya senang karena tanggung jawab baru yang dibebankan kepada saya dapat saya selesaikan dengan baik.					
Kesesuaian Pekerjaan dengan Kepribadian						
3	Perusahaan mempunyai kemampuan dalam membaca kepribadian karyawan dan penempatan karyawannya.					
4	Saya merasa pekerjaan yang dibebankan kepada saudara sudah sesuai dengan kepribadian saudara.					
Upah dan Promosi						
5	Saya merasa gaji dan promosi karyawan sudah sesuai dengan					

No	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
	kompetensi yang masing-masing karyawan miliki.					
6	Saya puas atas rata-rata upah yang diterima saat ini.					
Sikap Rekan Kerja, Supervisor dan Pengusaha						
7	Saya senang karena bekerja dengan rekan yang bertanggung jawab atas pekerjaannya.					
8	Saya senang karena bekerja dengan rekan yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu sama lain.					

Lampiran 6 Tabulasi data

Resp	VARIABEL LINGKUNGAN KERJA						X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
Resp_1	5	4	4	4	4	4	25
Resp_2	5	4	5	5	4	5	28
Resp_3	5	5	5	5	5	5	30
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	3	2	3	3	2	3	16
Resp_6	5	5	4	4	4	5	27
Resp_7	3	3	3	3	3	3	18
Resp_8	2	2	2	2	2	3	13
Resp_9	3	2	2	2	3	5	17
Resp_10	2	2	3	3	3	2	15
Resp_11	3	4	4	4	4	5	24
Resp_12	4	4	3	3	4	4	22
Resp_13	4	4	3	3	4	3	21
Resp_14	4	4	3	4	3	4	22
Resp_15	4	4	4	3	3	4	22
Resp_16	4	4	4	3	4	3	22
Resp_17	4	4	4	3	4	3	22
Resp_18	3	3	4	4	4	4	22
Resp_19	3	3	4	4	4	3	21
Resp_20	3	3	2	2	2	3	15
Resp_21	4	4	4	5	5	4	26
Resp_22	4	4	5	5	4	4	26
Resp_23	4	4	5	5	4	3	25
Resp_24	4	4	4	5	5	5	26
Resp_25	3	3	3	3	3	3	18

Resp_26	4	4	3	4	3	3	21
Resp_27	3	3	3	4	4	3	20
Resp_28	4	4	4	3	4	5	24
Resp_29	4	4	4	3	4	5	24
Resp_30	3	3	4	3	3	3	19
Resp_31	3	3	4	3	3	4	20
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	5	4	4	5	4	26
Resp_34	4	5	4	3	4	4	24
Resp_35	5	5	5	5	5	4	29
Resp_36	4	5	4	4	5	4	26
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	3	3	4	4	3	4	21
Resp_40	4	4	4	4	4	4	24
Resp_41	3	3	4	4	4	5	23
Resp_42	4	4	3	3	4	4	22
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	4	4	4	3	3	4	22
Resp_45	4	4	3	3	4	4	22
Resp_46	4	4	3	4	4	4	23
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	4	4	4	4	20
Resp_49	3	4	3	3	4	3	18
Resp_50	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	24
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	4	4	4	3	4	4	23
Resp_54	5	4	5	5	4	5	28

Resp_55	5	4	5	4	4	5	27
Resp_56	4	4	3	4	4	4	23
Resp_57	3	3	3	4	3	3	19
Resp_58	4	4	5	4	4	4	25
Resp_59	5	4	5	4	5	5	28
Resp_60	5	5	5	5	5	5	30
Resp_61	5	5	5	5	5	5	30
Resp_62	3	2	3	2	3	3	16
Resp_63	4	4	5	5	4	4	26
Resp_64	3	3	3	3	3	3	18
Resp_65	2	2	2	2	2	2	12

Resp	VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN										X2
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	
Resp_1	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	27
Resp_2	5	3	5	4	4	5	5	3	5	4	43
Resp_3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
Resp_5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	45
Resp_6	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	24
Resp_7	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_9	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22
Resp_10	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	23
Resp_11	4	3	5	5	4	4	4	3	5	5	42
Resp_12	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
Resp_13	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_14	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44

Resp_15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
Resp_16	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_18	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
Resp_19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_20	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
Resp_22	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
Resp_23	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
Resp_24	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33
Resp_25	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
Resp_26	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
Resp_27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
Resp_28	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
Resp_29	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
Resp_30	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
Resp_31	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
Resp_32	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	33
Resp_33	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
Resp_34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
Resp_35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_37	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
Resp_38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
Resp_39	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
Resp_40	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
Resp_41	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
Resp_42	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
Resp_43	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45

Resp_44	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	34
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_46	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_48	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_49	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_51	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33
Resp_52	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_53	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_54	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33
Resp_55	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
Resp_56	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
Resp_57	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
Resp_58	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
Resp_59	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
Resp_60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_62	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	25
Resp_63	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
Resp_64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_65	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	23

Resp	VARIABEL KARAKTERISTIK PEKERJAAN										X3
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	
Resp_1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
Resp_2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
Resp_3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
Resp_4	2	2	2	4	3	3	2	2	2	4	26
Resp_5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
Resp_6	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_8	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	35
Resp_9	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	25
Resp_10	2	3	3	4	3	2	3	2	3	4	29
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_14	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	37
Resp_15	3	4	3	4	4	3	3	3	4	5	36
Resp_16	3	4	3	5	4	4	3	3	4	5	38
Resp_17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
Resp_18	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35
Resp_19	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
Resp_20	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
Resp_21	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
Resp_22	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
Resp_23	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	34
Resp_24	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
Resp_25	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
Resp_26	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
Resp_27	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46

Resp_28	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
Resp_29	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35
Resp_30	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	23
Resp_31	3	2	3	4	3	3	2	3	2	4	29
Resp_32	2	2	3	4	3	2	3	2	2	4	27
Resp_33	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
Resp_34	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
Resp_35	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	34
Resp_36	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
Resp_37	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	34
Resp_38	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	33
Resp_39	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
Resp_40	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
Resp_41	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
Resp_42	3	4	3	5	4	3	3	3	4	4	36
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_45	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
Resp_46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
Resp_47	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
Resp_48	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	44
Resp_49	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	34
Resp_50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
Resp_51	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_53	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_54	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
Resp_55	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
Resp_56	3	4	3	5	4	3	3	3	4	5	37

Resp_24	4	5	4	5	4	5	5	5	37
Resp_25	4	4	5	4	5	4	5	4	35
Resp_26	4	5	4	5	4	5	4	5	36
Resp_27	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_29	4	3	4	3	3	3	4	3	27
Resp_30	2	2	2	3	2	2	3	2	18
Resp_31	2	2	3	3	2	3	2	3	20
Resp_32	3	2	3	2	3	2	2	3	20
Resp_33	4	4	5	5	4	5	5	4	36
Resp_34	4	4	4	4	5	4	5	5	35
Resp_35	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_36	4	4	3	3	4	4	4	4	30
Resp_37	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_39	4	5	4	5	4	5	4	5	36
Resp_40	4	5	4	5	4	4	5	5	36
Resp_41	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_42	3	3	4	3	3	3	4	3	26
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_45	4	3	3	3	4	4	3	4	28
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_47	4	4	4	5	4	4	4	5	34
Resp_48	5	4	5	4	5	4	5	5	37
Resp_49	3	4	4	4	3	3	4	3	28
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	3	3	4	3	3	3	4	3	26
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_53	5	4	5	4	4	4	5	4	35
Resp_54	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_55	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Resp_56	3	3	4	3	3	3	4	3	26
Resp_57	3	5	4	4	3	3	4	3	29
Resp_58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_59	5	5	5	4	5	5	5	4	38
Resp_60	5	4	5	5	4	5	4	5	37
Resp_61	3	3	2	2	2	2	2	2	18
Resp_62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_63	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_64	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_65	4	4	3	3	4	3	3	4	28

1. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Lingkungan Kerja

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.6	4.6	4.6
3	19	29.2	29.2	33.8
4	32	49.2	49.2	83.1
5	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.2	9.2	9.2
3	14	21.5	21.5	30.8
4	36	55.4	55.4	86.2
5	9	13.8	13.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	19	29.2	29.2	35.4
4	29	44.6	44.6	80.0
5	13	20.0	20.0	100.0

Total	65	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.7	7.7	7.7
3	22	33.8	33.8	41.5
4	26	40.0	40.0	81.5
5	12	18.5	18.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	16	24.6	24.6	30.8
4	35	53.8	53.8	84.6
5	10	15.4	15.4	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.1	3.1	3.1
3	19	29.2	29.2	32.3
4	29	44.6	44.6	76.9
5	15	23.1	23.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

b. Variabel Gaya Kepemimpinan

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.2	6.2	6.2
	3	15	23.1	23.1	29.2
	4	34	52.3	52.3	81.5
	5	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.1	3.1	3.1
	3	20	30.8	30.8	33.8
	4	37	56.9	56.9	90.8
	5	6	9.2	9.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.7	7.7	7.7
	3	7	10.8	10.8	18.5
	4	29	44.6	44.6	63.1
	5	24	36.9	36.9	100.0

Total	65	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	12	18.5	18.5	24.6
4	28	43.1	43.1	67.7
5	21	32.3	32.3	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.7	7.7	7.7
3	8	12.3	12.3	20.0
4	29	44.6	44.6	64.6
5	23	35.4	35.4	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.6	4.6	4.6
3	13	20.0	20.0	24.6
4	37	56.9	56.9	81.5
5	12	18.5	18.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.7	7.7	7.7
	3	14	21.5	21.5	29.2
	4	35	53.8	53.8	83.1
	5	11	16.9	16.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	33.8	33.8	33.8
	4	35	53.8	53.8	87.7
	5	8	12.3	12.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.7	7.7	7.7
	3	7	10.8	10.8	18.5
	4	30	46.2	46.2	64.6
	5	23	35.4	35.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.6	4.6	4.6
3	14	21.5	21.5	26.2
4	25	38.5	38.5	64.6
5	23	35.4	35.4	100.0
Total	65	100.0	100.0	

c. Variabel Karakteristik Pekerjaan

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	10.8	10.8	10.8
3	18	27.7	27.7	38.5
4	27	41.5	41.5	80.0
5	13	20.0	20.0	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	12	18.5	18.5	24.6
4	32	49.2	49.2	73.8
5	17	26.2	26.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.7	7.7	7.7
3	20	30.8	30.8	38.5
4	21	32.3	32.3	70.8
5	19	29.2	29.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.5	1.5	1.5
3	5	7.7	7.7	9.2
4	34	52.3	52.3	61.5
5	25	38.5	38.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	13	20.0	20.0	26.2
4	30	46.2	46.2	72.3
5	18	27.7	27.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.6	4.6	4.6
3	21	32.3	32.3	36.9
4	22	33.8	33.8	70.8
5	19	29.2	29.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.2	9.2	9.2
3	19	29.2	29.2	38.5
4	24	36.9	36.9	75.4
5	16	24.6	24.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	10.8	10.8	10.8
3	18	27.7	27.7	38.5
4	27	41.5	41.5	80.0
5	13	20.0	20.0	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	12	18.5	18.5	24.6
4	32	49.2	49.2	73.8
5	17	26.2	26.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.5	1.5	1.5
3	7	10.8	10.8	12.3
4	42	64.6	64.6	76.9
5	15	23.1	23.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

d. Variabel Kepuasan Kerja

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.7	7.7	7.7
3	16	24.6	24.6	32.3
4	29	44.6	44.6	76.9
5	15	23.1	23.1	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	9.2	9.2	9.2
	3	16	24.6	24.6	33.8
	4	23	35.4	35.4	69.2
	5	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.6	4.6	4.6
	3	13	20.0	20.0	24.6
	4	29	44.6	44.6	69.2
	5	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.6	4.6	4.6
	3	20	30.8	30.8	35.4
	4	22	33.8	33.8	69.2
	5	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	7.7	7.7	7.7
3	17	26.2	26.2	33.8
4	27	41.5	41.5	75.4
5	16	24.6	24.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	9.2	9.2	9.2
3	17	26.2	26.2	35.4
4	26	40.0	40.0	75.4
5	16	24.6	24.6	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.2	6.2	6.2
3	11	16.9	16.9	23.1
4	31	47.7	47.7	70.8
5	19	29.2	29.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.2	6.2	6.2
	3	18	27.7	27.7	33.8
	4	24	36.9	36.9	70.8
	5	19	29.2	29.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

2. Pengujian Validitas Data

a. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.843**	.716**	.641**	.718**	.682**	.898**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1.1_2	Pearson Correlation	.843**	1	.648**	.615**	.794**	.572**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1.2_1	Pearson Correlation	.716**	.648**	1	.769**	.692**	.588**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1.2_2	Pearson Correlation	.641**	.615**	.769**	1	.711**	.486**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1.3_1	Pearson Correlation	.718**	.794**	.692**	.711**	1	.582**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1.3_2	Pearson Correlation	.682**	.572**	.588**	.486**	.582**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X1	Pearson Correlation	.898**	.873**	.867**	.832**	.878**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Gaya Kepemimpinan

Correlations

	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	X2
X2.1_1 Pearson Correlation	1	.751**	.752**	.717**	.632**	.798**	.977**	.739**	.732**	.725**	.907**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.1_2 Pearson Correlation	.751**	1	.627**	.644**	.636**	.680**	.781**	.934**	.625**	.633**	.835**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.2_1 Pearson Correlation	.752**	.627**	1	.623**	.802**	.697**	.745**	.611**	.970**	.639**	.877**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.2_2 Pearson Correlation	.717**	.644**	.623**	1	.661**	.667**	.750**	.584**	.628**	.960**	.848**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.3_1 Pearson Correlation	.632**	.636**	.802**	.661**	1	.666**	.626**	.597**	.790**	.659**	.831**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.3_2 Pearson Correlation	.798**	.680**	.697**	.667**	.666**	1	.781**	.655**	.677**	.673**	.846**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.4_1 Pearson Correlation	.977**	.781**	.745**	.750**	.626**	.781**	1	.715**	.747**	.738**	.912**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.4_2	Pearson Correlation	.739**	.934**	.611**	.584**	.597**	.655**	.715**	1	.610**	.624**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.5_1	Pearson Correlation	.732**	.625**	.970**	.628**	.790**	.677**	.747**	.610**	1	.645**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2.5_2	Pearson Correlation	.725**	.633**	.639**	.960**	.659**	.673**	.738**	.624**	.645**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X2	Pearson Correlation	.907**	.835**	.877**	.848**	.831**	.846**	.912**	.806**	.873**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Karakteristik Pekerjaan

Correlations

	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3	
X3.1_1	1	.697**	.919**	.210	.762**	.798**	.874**	1.000**	.697**	.237	.926**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.093	.000	.000	.000	.000	.000	.057	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	
X3.1_2	Pearson Correlation	.697**	1	.721**	.189	.826**	.724**	.747**	.697**	1.000**	.127	.860**

X3.5_1	Pearson Correlation	.697**	1.000**	.721**	.189	.826**	.724**	.747**	.697**	1	.127	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.131	.000	.000	.000	.000		.315	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3.5_2	Pearson Correlation	.237	.127	.210	.638**	.269*	.159	.250*	.237	.127	1	.367**
	Sig. (2-tailed)	.057	.315	.093	.000	.030	.205	.045	.057	.315		.003
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3	Pearson Correlation	.926**	.860**	.924**	.362**	.890**	.829**	.922**	.926**	.860**	.367**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

	Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y	
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.773**	.791**	.696**	.900**	.886**	.715**	.865**	.922**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.1_2	Pearson Correlation	.773**	1	.701**	.858**	.758**	.801**	.729**	.777**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2_1	Pearson Correlation	.791**	.701**	1	.688**	.796**	.772**	.835**	.724**	.874**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2_2	Pearson Correlation	.696**	.858**	.688**	1	.663**	.809**	.719**	.759**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3_1	Pearson Correlation	.900**	.758**	.796**	.663**	1	.849**	.742**	.886**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3_2	Pearson Correlation	.886**	.801**	.772**	.809**	.849**	1	.720**	.893**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4_1	Pearson Correlation	.715**	.729**	.835**	.719**	.742**	.720**	1	.694**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4_2	Pearson Correlation	.865**	.777**	.724**	.759**	.886**	.893**	.694**	1	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y	Pearson Correlation	.922**	.894**	.874**	.864**	.918**	.938**	.853**	.920**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Pengujian Reliabilitas Data

a. Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	6

b. Variabel Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	10

c. Variabel Karakteristik Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	10

d. Variable Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	8

4. Pengujian Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Log_1
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.1549
	Std. Deviation	.42300
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.099
	Negative	-.055
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.251	2.874		3.219	.002		
X1	-.290	.107	-.188	-2.712	.009	.779	1.284
X2	-.197	.064	-.214	-3.105	.003	.783	1.278
X3	.926	.065	.988	14.219	.000	.772	1.295

a. Dependent Variable: Y

c. Uji Autokolerasi

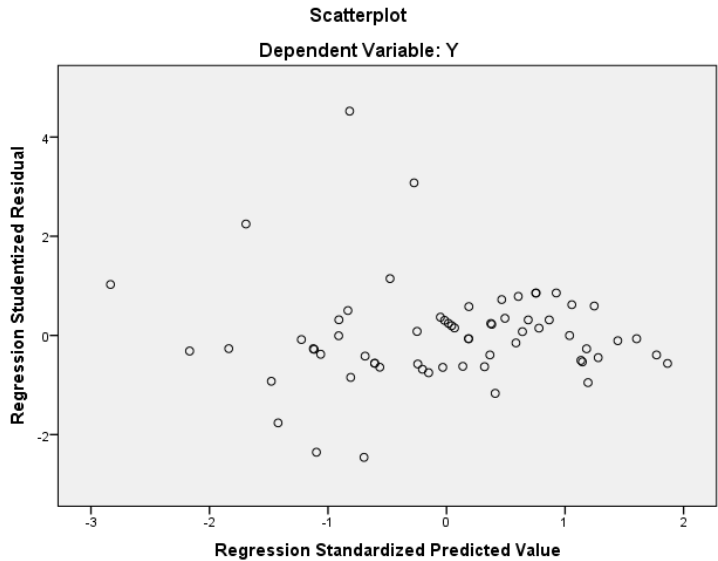
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.879 ^a	0.773	0.757	3.137	1.694

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

d. Uji Heteroskedastisitas



e. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	1074.068	17	63.180	1.905	.042
		Linearity	41.223	1	41.223	1.243	.271
		Deviation from Linearity	1032.845	16	64.553	1.947	.069
Within Groups			1558.394	47	33.157		
Total			2632.462	64			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	1187.404	21	56.543	1.683	.074

	Linearity	28.103	1	28.103	.836	.366
	Deviation from Linearity	1159.301	20	57.965	1.725	.067
Within Groups		1445.058	43	33.606		
Total		2632.462	64			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y *	Between	(Combined)	2062.995	23	89.695	6.458	.000
X3	Groups	Linearity	1806.068	1	1806.068	130.032	.000
		Deviation from Linearity	256.927	22	11.678	.841	.662
Within Groups			569.467	41	13.889		
Total			2632.462	64			

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.251	2.874		3.219	.002
X1	-.290	.107	-.188	-2.712	.009
X2	-.197	.064	-.214	-3.105	.003
X3	.926	.065	.988	14.219	.000

a. Dependent Variable: Y

6. Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.251	2.874		3.219	.002
X1	-.290	.107	-.188	-2.712	.009
X2	-.197	.064	-.214	-3.105	.003
X3	.926	.065	.988	14.219	.000

a. Dependent Variable: Y

b. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2034.014	3	678.005	69.109	.000 ^b
	Residual	598.447	61	9.811		
	Total	2632.462	64			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1