

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar PrabuMangkunegara, 2013. Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Ainun Nafiatul Lailiyah, 2018. Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saka Agung Karya Abadi Sidoarjo. Skripsi: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Allen & Mayer 2013. *The Measurement And Antecedents Of Affective Cotintuance And Normative Commitment To Organitazion*. Jakarta: PT. Elex Mwedia Komputindo.
- Alwi, Syafarudin, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Sestrategi Keunggulan Kompetitif. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Duwi Priyatno, 2013. Analisis Korelasi, Regresi, Dan Multivariate Dengan SPSS. Yogyakarta: Gava Media.
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pranada Media Group.
- Ghozali, I.,2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, Edisi 9, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

- Hidayat Akbar, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I Juanda Surabaya. Skripsi: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Jauhar mohammad, 2012 Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Juniarari,2011. Komitmen organisasi. Jakarta.
- Kadarisman, 2013. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartini kartono, 2008. Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara,2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moh Subhan,2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja PT. Kimia Farma Trending & Distribution Cabang Sidoarjo. Skripsi: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

- Robbins, P Stephen Dan Timothy A. Judge, 2012. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- S.P, Hasibuan, Malayu, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sadili samsudin,2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia. Penerbit: CV. Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryono, Bedjo Siswanto, 2001. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif Dan Operasional Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto & Suyanto, 2018, Metodologi Penelitian Kuantitatif Korelasional. Klaten Selatan: Bosscript.
- Sopiah, 2008, Perilaku Organisasional. Yogyakarta: CV. Andi Ofset.
- Sugiyono, 2012. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sutikno, Sobry M, 2014. Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan. Lombok: Holistica.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoah Miftah, 2012. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. NgagelDadi III-B/37 Telp. (031)8083127, 3041097 Fax. (031)3962804 Surabaya 60234
Kampus II:Jl. DukuhMenanggal XII Telp. (031)8281181,8281182,8281183 Surabaya 60234.

<http://www.unipasby.ac.id/>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Wenseslaus Lioba Ano
NIM : 161500006
Program Studi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alfa Bentara Dedikatama

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian?/Kegiatan
		Pembimbing	
1	9-10-2019		ACC judul dan jurnal
2	15-10-2019		Revisi matriks
3	8-11-2019		Revisi matriks dan buat bab I
4	31-12-2019		Bab I, II Revisi
5	13-01-2020		Bab I ACC dan Bab II-III Revisi
6	20-01-2020		Revisi bab II- III
7	21-01-2020		Bab II-III Revisi dan buat Quesioner
8	8-03-2020		Bab I-III ACC dan kuesioner revisi
9	13-03-2020		Kuesioner ACC
10	20-04-2020		Ujian Proposal
11	4-02-2021		Bab III-IV Revisi
12	10-02-2021		Bab III-IV Revisi dan buat artikel
13	19-02-2021		Cek Bab IV dan Berkas
14	22-02-2021		Bab I-IV ACC
15	23-02-2021		Lengkapi skripsi siap ujian

Tanggal Selesai Menulis Proposal Skripsi : 23-2-2021

Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, Februari 2021

Pembimbing

Dra. C. menuk sri handayani, SE.,M.M



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Wenustiana Diba. And
 NIM/Program Studi : 161500061 Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Alfa Bentara Dehatama
Sidoarjo.
 Tanggal Ujian Skripsi : 1-3-2021
 Penguji : 1. Kebut Surabaya
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	1/2	Bab I, II, III, IV, V, dan VI	[Signature]
2	3/17/21	dan bab	[Signature]
3	3		
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, _____
 Surabaya, _____
 Penguji II, _____
 17/21
 3
 1. Kebut Surabaya



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Wenseslaus Lioba Aro
 NIM/Program Studi : 161500006 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja
dan komitmen Organisasi Terhadap
Kinerja Karyawan PT. A'lea Bentara
Debitatama Sidoarjo.
 Tanggal Ujian Skripsi : 01-03-2021
 Penguji : 1. I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E.
 2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>02/03</u>	<u>Bab I</u>	<u>[Signature]</u>
2	<u>02/03</u>	<u>Bab II</u>	<u>[Signature]</u>
3	<u>02/03</u>	<u>Bab III</u>	<u>[Signature]</u>
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I

[Signature]

Surabaya,
 Penguji II,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



**PT. ALFA BENTARA DEDIKATAMA
(ABD)**

Dusun Kemangsen Selatan RT/RW.06/02, Desa Kemangsen,
Kec. Balongbendo - Krian Kab. Sidoarjo Telp. (031) 8985984

Sidoarjo, 22 Juni 2020

Nomor : 001 / ABD.PT / VI / 2020

Kepada YTH :

Dra. Christina Menuk S, SE., M.M

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Perihal : Konfirmasi Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat Nomor : 200340 / 01 / FE / VI / 2020 Tanggal 18 Juni 2020 Perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data Kepada Mahasiswa :

Nama : Wenseslaus Lioba Ano

NIM : 161500006

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alfa Bentara
Dedikatama.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian di perusahaan kami terhitung mulai 23 Juni - 23 Juli 2020.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

PT. Alfa Bentara Dedikatama

BENYAMIN MARUT.S.T

DIREKTUR

KUESIONER PENELITIAN

Kepada YTH,
Bapak/Ibu Karyawan
PT. Alfa Bentara Dedikatama
Di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi skripsi di jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, bersama ini saya mohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam pengisian kuesioner ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk studi skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alfa Bentara Dedikatama Sidoarjo".

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan jenjang S1. Sehubungan dengan ini, saya mohon bantuan bapak/ibu untuk mengisi seluruh pernyataan dalam kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu saat ini. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dijamin kerahasiaannya. Kuesioner ini hanya ditujukan untuk karyawan PT. Alafa Bentara Dedikatama Sidoarjo. Atas bantuan dan kesediaan waktu Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Wenseslaus Lioba Ano

KUESIONER PENELITIAN

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALFA BENTARA DEDIKATAMA SIDOARJO"

1. IDENTITAS RESPONDEN

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan (*coret yang tidak sesuai)
- Umur :tahun
- Jabatan/Divisi : _____
- Pendidikan Terakhir : SD / SMP / SMA / D3 / S1 / S2 / S3 (*coret yang tidak sesuai)

2. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pernyataan dibawah ini hanya untuk data penelitian dalam rangka menyusun skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut persepsi Bapak/Ibu/Saudara-i dengan cara memberi tanda centang (√).
3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya Bapak/Ibu/Saudara-i.

Keterangan:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

1. KUESIONER UNTUK VARIABEL INDEPENDEN GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaya Mengarahkan						
1.	Pemimpin sebelum memberikan pekerjaan akan mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu.					
2.	Pemimpin sebelum memberikan pekerjaan kepada karyawan memberikan instruksi terlebih dahulu.					
3.	Pemimpin selalu memberikan saran dalam kegiatan.					
Gaya Partisipasi						
4.	Pemimpin dalam pengambilan keputusan akan selalu menyerahkan kepada karyawan untuk memutuskan.					
5.	Pemimpin mendengar keluhan dan perasaan tentang keputusan yang di ambil karyawan.					
6.	Pemimpin akan melibatkan partisipasi karyawan dalam setiap kegiatan.					
Gaya Menawarkan						
7.	Pemimpin memberikan dukungan kepada karyawan untuk semangat dalam bekerja.					
8.	Pemimpin sebelum					

	menyerahkan pekerjaan kepada karyawan terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan.					
9.	Pimpinan selalu menunjukkan hal-hal yang dapat menarik minat kerja bawahannya.					
Gaya Pendelegasian						
10.	Pemimpin mendelegasikan wewenang kepada karyawan.					
11.	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kematangan dalam berpikir.					
12.	Karyawan mampu menunjukkan kemampuan dan keahlian kerjanya.					

2. KUESIONER UNTUK VARIABEL INDEPENDEN MOTIVASI KERJA (X₂)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisik dan Biologis						
1.	Tunjangan yang saya dapat dari bekerja diperusahaan ini sudah layak & memuaskan.					
2.	Tunjangan yang saya dapat dari perusahaan sudah mencukupi kebutuhan hidup.					
3.	Gaji yang saya terima					

	sudah sesuai dengan keinginan saya.					
Kebutuhan Keselamatan Dan Keamanan						
4.	Keselamatan kerja karyawan sudah diperhatikan dengan baik.					
5.	Kondisi ruang kerja yang digunakan cukup aman dan nyaman.					
6.	Perlengkapan kesehatan telah disediakan bagi karyawan yang membutuhkan.					
Kebutuhan Sosial						
7.	Hubungan kerja sama antar sesama rekan kerja cukup baik.					
8.	Hubungan kerja sama antara para atasan dengan bawahan sangat baik.					
9.	Karyawan ikut terlibat dalam kegiatan-kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh perusahaan.					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
10.	Pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi kerja karyawan.					
11.	Perusahaan mempromosikan karyawan yang berprestasi.					
12.	Perusahaan mengakui dan menghargai hasil					

	kerja karyawan.					
--	-----------------	--	--	--	--	--

3. KUESIONER UNTUK VARIABEL INDEPENDEN KOMITMEN ORGANISASI (X_3)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kemauan Karyawan						
1.	Saya bersedia melakukan berbagai macam tugas, agar saya tetap bekerja di perusahaan ini.					
2.	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan perusahaan.					
3.	Bersedia melakukan pekerjaan baru dan memberikan hasil yang terbaik dari setiap pekerjaan.					
Kesediaan Karyawan						
4.	Saya ingin menghabiskan sisa karir saya bersama organisasi ini.					
5.	Saya bersedia bekerja dengan usaha yang lebih untuk membantu perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan.					
6.	Alasan utama saya tetap bekerja diperusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.					

Kebanggaan Terhadap Organisasi					
7.	Pekerjaan yang diberikan pimpinan selalu saya kerjakan dengan baik dan sesuai instruksi.				
8.	Saya dapat menjaga nama baik perusahaan di mata perusahaan lain diluar perusahaan saya.				
9.	Saya merasa bangga untuk menceritakan kepada orang lain tentang pekerjaan saya.				

4. KUESIONER UNTUK VARIABEL DEPENDEN KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Usaha						
1.	Saya berusaha untuk mengatasi tantangan dalam dalam pekerjaan					
2.	Saya mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan					
Kemampuan						
4.	Pekerjaan yang saya lakukan telah meningkatkan keterampilan saya dalam bekerja					

5.	Saya memiliki kemampuan mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah					
6.	Saya memiliki kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan untuk hasil yang lebih baik					
Persepsi Tugas						
7.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan terampil sesuai dengan tugas dan fungsi					
8.	Saya selalu mendiskusikan dengan rekan kerja terkait dengan pekerjaan yang akan dilaksanakan.					
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang sudah ditentukan perusahaan.					

1. Uji Validitas dan Reliabel
 - a. Gaya Kepemimpinan X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	44.5111	20.165	.546	.859
X1.2	44.5778	19.295	.682	.851
X1.3	44.9333	18.836	.629	.853
X1.4	45.6222	18.740	.695	.848
X1.5	45.2444	17.689	.702	.847
X1.6	45.1778	18.786	.655	.851
X1.7	44.6222	19.786	.488	.862
X1.8	45.4222	20.386	.272	.880
X1.9	44.9333	20.427	.435	.864
X1.10	45.2889	19.619	.547	.858
X1.11	44.8222	20.468	.405	.866
X1.12	44.5778	19.295	.682	.851

b. Motivasi Kerja X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	43.0222	15.249	.553	.798
X2.2	43.0889	15.901	.418	.808
X2.3	43.0222	14.931	.579	.795
X2.4	43.0000	13.864	.588	.792
X2.5	43.0889	14.174	.704	.783
X2.6	43.2222	14.768	.568	.795
X2.7	42.7111	15.665	.364	.812
X2.8	42.7778	15.813	.296	.818
X2.9	43.1333	14.209	.574	.793
X2.10	43.2000	15.027	.380	.813
X2.11	43.1556	15.271	.303	.822
X2.12	43.0889	15.901	.418	.808

c. Komitmen organisasi X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	33.87	15.164	.665	.887
X3.2	33.78	15.449	.647	.888
X3.3	33.89	16.328	.636	.891
X3.4	34.00	14.909	.543	.899
X3.5	33.73	14.836	.773	.879
X3.6	33.89	15.374	.550	.896
X3.7	33.82	14.695	.744	.880
X3.8	33.71	14.165	.814	.874
X3.9	33.84	14.407	.689	.885

d. Kinerja karyawan Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34.6667	11.545	.432	.874
Y.2	34.5556	10.934	.548	.866
Y.3	34.5333	10.164	.712	.851
Y.4	34.3778	11.286	.497	.870
Y.5	34.7778	10.222	.663	.856
Y.6	34.4889	10.210	.738	.849
Y.7	34.4889	10.119	.766	.846
Y.8	34.4444	10.753	.477	.875
X3.9	34.4222	10.295	.692	.853

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		45	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.83391773	
Most Extreme Differences	Absolute	.135	
	Positive	.135	
	Negative	-.087	
Test Statistic		.135	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.039 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.352 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.339
		Upper Bound	.364

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 1314643744.

b. Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
(Constant)	5.241	6.624		.791	.433		
Gaya Kepemimpinan	.155	.102	.204	1.519	.136	.821	1.218
Motivasi Kerja	.333	.117	.384	2.839	.007	.808	1.238
Komitmen Organisasi	.272	.103	.324	2.640	.012	.981	1.020

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.627 ^a	.393	.348	2.936	2.043

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.737	3.171		1.494	.143
	Gaya Kepemimpinan	.040	.049	.138	.820	.417
	Motivasi Kerja	-.065	.056	-.197	-1.161	.252
	Komitmen Organisasi	-.032	.049	-.098	-.640	.526

a. Dependent Variable: AbsUt

3. Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.241	6.624		.791	.433
	Gaya kepemimpinan	.155	.102	.204	1.519	.136
	Motivasi Kerja	.333	.117	.384	2.839	.007
	Komitmen Organisasi	.272	.103	.324	2.640	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

$$Y = 5,241 + 0,155X_1 + 0,333X_2 + 0,272X_3 + 0,05$$

4. Pengujian Hipotesis

1. Uji t (Uji Parsial)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.241	6.624		.791	.433
	Gaya kepemimpinan	.155	.102	.204	1.519	.136
	Motivasi Kerja	.333	.117	.384	2.839	.007
	Komitmen Organisasi	.272	.103	.324	2.640	.012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Rumus

$$T_{\text{tabel}} = t(a/2; n-k-1) = t(0,05/2; 45-3-1) \\ = 0,025; 41$$

$$T_{\text{tabel}} = 2.01954$$

2. Uji F (Uji Simultan)

Rumus

$$F_{\text{tabel}} = (k; n-k) = (3; 42) = 2.83$$

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	228.543	3	76.181	8.839	.000 ^b
	Residual	353.368	41	8.619		
	Total	581.911	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja

3. Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.348	2.936

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan