

## **ABSTRACT**

*In this study aims to know the influence of human resources information system, work discipline, and competence on performance at PT. Nusaka Mitrajaya Optima. The population in this study is all employees of PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo as many as 50 employees. This study uses saturated sampling that is all populations sampled, as well as data collection using questionnaires. Data analysis using multiple linear regressions previously conducted linear tests and classic assumption tests were then hypothetically tested, using the help of SPSS version 24 applications. Based on the results of the hypothesis test shows each variable affects the performance variable With the result (1) Based on the test results of the human resources information system test (X1) positively and significantly affect performance (Y) (2) Based on the test results of work discipline test (X2) positive and significant effect on Performance (Y). (3) Based on the results of competency test-t test (X3) positive and significant effect on Performance (Y). While based on the F-test obtained the results of human resources information system, work discipline and competence simultaneously have a positive and significant effect on performance*

*Keywords:* Human Resource Information Systems, Work Discipline, Competence, Performance

## **ABSTRAK**

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari sistem informasi Sumber Daya Manusia, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo sebanyak 50 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel, serta pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang sebelumnya dilakukan uji linier dan uji asumsi klasik kemudian dilakukan uji hipotesis, menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukan setiap variabel mempengaruhi terhadap variabel kinerja Dengan hasil (1) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) (2) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). (3) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Kompetensi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Sedangkan berdasarkan dari uji-F diperoleh hasil Sistem Informasi SDM, Disiplin Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja

Kata kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja