

## Abstrak

Penelitian berikut mempunyai tujuan guna menganalisis serta mengetahui pengaruh gaji, kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Artha Sentra Nusantara Surabaya. Sampel dalam penelitian berikut memiliki jumlah 68 responden menggunakan teknik pengambilan sampel *non probability* dan jenis sampel yang digunakan sampel jenuh. Metode penelitian yang dipakai yaitu metode kuantitatif menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Pada saat melakukan analisis data menggunakan SPSS memperlihatkan bahwasanya variabel Gaji tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja Karyawan yang memperoleh  $t_{hitung}$  0,070 dan variabel kedisiplinan kerja mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja Karyawan yang memperoleh  $t_{hitung}$  0,000 dan variabel kepemimpinan tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan yang memperoleh  $t_{hitung}$  0,428. Selanjutnya pada hasil pengujian uji F menunjukkan bahwa variabel bebas yaitu Variabel Gaji(X1), dan Variabel Kedisiplinan kerja(X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel kinerja karyawan(Y) di PT Artha Sentra Nusantara Surabaya.

**Kata Kunci** : Gaji, Kedisiplinan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

## Abstract

The following research aims to analyze and determine the effect of salary, work discipline and leadership on employee performance at PT Artha Sentra Nusantara Surabaya. The sample in the following study has a total of 68 respondents using non-probability sampling techniques and the type of sample used is saturated sample. The research method used a quantitative method using multiple linear regression analysis techniques. When analyzing the data using SPSS. The salary variable does not significantly affect the performance of employees who get  $t_{count} 0,070$  and work discipline variables significantly affect the performance of employees who get  $t_{count} 0,000$  and leadership variables do not significantly affect the performance of employees who get  $t_{count} 0,428$ . The results of the F test show that the independent variable is the salary variable (X1), and the work discipline variable (X2) simultaneously has a positive and significant effect on the employee performance variable (Y) at PT Artha Sentra Nusantara Surabaya.

**Keywords :** Salary, Work Discipline, Leadership on Employee Performance