

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyati, Dwi Cahyaning (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Andri Jaya Sidoarjo. *Skripsi*. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. Universitas Telkom Bandung
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (*Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen*) (Doctoral dissertation, IAIN Salatiga)
- Diana, L. (2014). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di KP-RI Mekkar Kecamatan Kutoarjo Kabupaten Purworejo (Doctoral dissertation. Ekonomi-FKIP)
- Fahmi, S. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3), 107-116
- Fathussyaadah, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. Indolakto. *Jurnal Ekonomak*, 6(2), 1-15
- Handaru, A. W., & Susita, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus Pt Artolite Indah Mediatama). *JRMSI- Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2), 386-404
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di PT Abc Batam. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 21(1), 08-29

- Hendri, E. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering ILIR. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1)
- Iswani, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Multiguna Precast Mandiri Rimbo Panjang (Doctoral dissertation. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)
- Jelita, Claudia Mulyati. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Perbedaan Gender Terhadap Kinerja Pengajar SMPN 10 Ruteng. *Skripsi*. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- Latief, A., & Wilanda, W. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Biro Pengadaan Jasa PT. Semen Padang Tbk. *J. Sains dan Teknol. J. Keilmuan dan Apl. Teknol. Ind*, 19(1), 56
- Nurhayana, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Berdikari Logistik Indonesia Cabang Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(4), 260-270
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Tenaga Kependidikan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 99-112
- Relinsya, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perindustrian Dan Perdagangan bangkinang (Doctoral

- dissertation. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)
- Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2)
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21)
- Sari, C. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 71-8
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 2(2), 159-169
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70-82
- Syamsiah, S. (2017). Hubungan Antara Harga Diri Dengan Motivasi Kerja Pada Perawat Rumah Sakit X Di

Yogyakarta (Doctoral dissertation. Universitas Mercu Buana Yogyakarta)

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. *Administratus*, 2(1), 93-106

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Proposal Skripsi

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

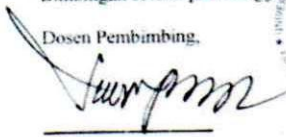
Nama	: Kalinda Masari Sidi
Prodi / NIM	: Manajemen / 01200101
Judul Skripsi	: PENGARUH MOTIVASI, SEMANGAT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MATAHARI DEPARTMENT STORE CITE SURABAYA
Dosen Pembimbing	: I KETUT SURABAGIARTA DRS. M. M
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s.d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TAMBAHAN
1	9-11-20	Metode penulisan	ada	
2	27-11-20	Metodologi	ada	
3	28-11-20	Kelembagaan	ada	
4	10-12-20	Kelembagaan I	ada	
5	28-12-20	Kelembagaan I	ada	
6	7-1-21	Kelembagaan II	ada	
7	14-1-21	Kelembagaan II	ada	
8	18-1-21	Kelembagaan II	ada	
9	20-1-21	Kelembagaan II	ada	
10	1-2-21	Kelembagaan II	ada	

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,






Mahasiswa,


Kalinda Masari Sidi

Lampiran 2 : BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	Kofnelia Mariani Safo
Prodi / NIM	Manajemen / 17150010
Judul Skripsi	Pengaruh Motivasi, Semangat, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Matahari Department Store Gito Surabaya
Dosen Pembimbing	Prof. Ketut Subagiatna, SE. M.M
Periode Kepembimbingan	26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA JANGKA
11	19.5.21	Bab IV dan V	rum	
12	26.5.21	Bab IV dan V	rum	

Bimbingan selesai pada tanggal 27 Juni 2021
 Dosen Pembimbing

Mahasiswa
Kofnelia Mariani Safo

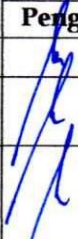





Lampiran 3 : FORMAT REVISI SKRIPSI

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Kornelia Mariani Saida
NIM/Program Studi : 171500101/Manajemen
Judul Skripsi :Pengaruh Motivasi, Semangat, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Matahari Department Store Cito Surabaya

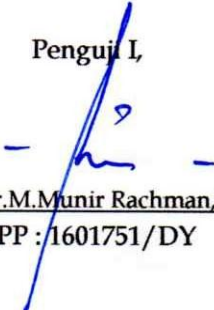
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Mei 2021

Penguji : 1. Drs.M.Munir Rachman, Ec., Msi., Dr
2. Drs. Sigit Prihanto Utomo, SE., MM

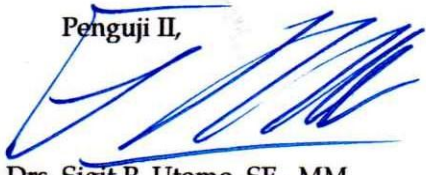
No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	28 Mei 2021	Daftar Pustaka		
2.	28 Mei 2021	Penulisan & sesuaikan pedoman		
3.	28 Mei 2021	Halaman pada bab awal harus di bawah bagian tengah		

Surabaya, 28 Mei 2021

Penguji I,


Dr.M.Munir Rachman, Drs., Ec., Msi
NPP : 1601751/DY

Penguji II,


Drs. Sigit P. Utomo, SE., MM
NPP : 8706188/DY

Lampiran 4 : SURAT IZIN PENELITIAN DARI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 2007008 /01/FEB/ /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Matahari Department Store Cito Surabaya
Jl. Ahmad Yani No.288, Dukuh Menanggal, Kec. Gayungan
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Kornelia Mariani Saida
NIM : 171500101
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Semangat, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Matahari Department Store Cito Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 November 2020
D e k a n



Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 5 : SURAT BALASAN PENELITIAN MATAHARI DEPARTMENT STORE CITO SURABAYA



City of Tomorrow
Jalan Ahmad Yani no. 288
Surabaya
Telp. 031 251298

SURAT KETERANGAN

No.021/MDS-CITO/HRD/EXT/SK/1/21

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M Aris Sasmita Putra
Jabatan : HR & GA Supervisor Matahari City of Tomorrow
Jl. Ahmad Yani 288 Surabaya

menerangkan bahwa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Kornelia Mariani Saida
NIM : 171500101
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Benar akan melaksanakan Penelitian guna penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul penelitian **"Pengaruh Motivasi, Semangat, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Matahari Department Store CITO Surabaya"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk dipergunakan sebagai mana mestinya.

Hormat kami,

M. Aris Sasmita P
HRIS MDS CITO

Lampiran 6 : KUESIONER

KUESIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Sebelum mengisi pernyataan ini, saya memohon kepada Bapak/Ibu untuk terlebih dahulu membaca petunjuk pengisian di bawah ini.
- b. Pada setiap pernyataan, pilihlah salah satu yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu. Selanjutnya berikan tanda “checklist (√)” pada kolom yang tersedia.
- c. Keterangan pilihan untuk pernyataan :
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

1. Karakteristik Responden

- a. Nama responden (boleh tidak di isi) :
- b. Jabatan :
- c. Jenis Kelamin : Laki-laki :
Perempuan :
- d. Umur :
- e. Pendidikan Terakhir : SD SMP
SMA Diploma

S1 S2

S3

f. Lama Bekerja : 1-5 th 6-10 th

11-15 th 16-20 th

> 21 th

Variabel Motivasi Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kinerja						
1.	Saya berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
Penghargaan						
1.	Saya mendapatkan penghargaan atas prestasi yang di capai					

2.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi saya untuk bekerja keras					
Pengembangan						
1.	Bisa bekerja di tempat ini membuat keterampilan dan kemampuan saya terus berkembang					
2.	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya yaitu hal-hal yang memotivasi saya dalam bekerja					
Kesempatan						
1.	Saya mendapatkan kesempatan yang sama untuk mendapatkan promosi jabatan					
2.	Saya mendapatkan kesempatan untuk memberikan saran terhadap pekerjaan yang kurang dalam kantor					

Variabel Semangat Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Absensi						
1.	Saya hadir pada setiap hari kerja					
2.	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
Kerja Sama						
1.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya menjalin kerja sama dengan rekan kerja maupun atasan					
Kepuasan Kerja						
1.	Saya puas dengan pencapaian hasil kerja saya					
2.	saya puas dengan kebijakan status karyawan tetap dari perusahaan yang sangat jelas.					
Kedisiplinan						

1.	Saya disiplin dalam mengenakan seragam pada saat jam kerja					
2.	Saya disiplin dalam mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					

Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Tempat Bekerja						
1.	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi					
2.	Saya ikut serta dalam menata ruangan kerja agar tertata rapi					
Fasilitas Serta Alat-alat Yang Membantu Dalam Hubungan Pekerjaan						
1.	Fasilitas yang tersedia sudah sangat mendukung kelancaran kinerja saya					
2.	Saya mendapatkan fasilitas yang lengkap dalam bekerja					

Hubungan Individual						
1.	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja maupun dengan atasan					
2.	Hubungan kekeluargaan yang baik sangat berpengaruh terhadap kinerja saya					
Ketenangan						
1.	Saya sangat nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan					
2.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
Pencahayaan						
1.	Pencahayaan di tempat kerja saya tidak menyilaukan					
2.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kebersihan						

1.	Tempat kerja saya selalu bersih					
2.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					

Produktivitas Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kemampuan						
1.	Saya mampu untuk meningkatkan kualitas kerja					
2.	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan					
Meningkatkan Hasil Yang Di Capai						
1.	Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan					
2.	Saya berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					

Semangat Kerja						
1.	Saya tidak pernah mengeluh terhadap beban yang menjadi tanggung jawab saya					
2.	Dalam menerima pekerjaan lebih dari atasan membuat saya bersemangat					
Pengembangan Diri						
1.	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi diri baik secara formal maupun informal					
2.	Saya dipersiapkan untuk menghadapi tanggung jawab di masa mendatang					
Mutu						
1.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
2.	Pekerjaan saya meningkatkan keuntungan perusahaan					

Efisiensi						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
2.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					

27	5	5	5	5	5	5	5	4
28	4	4	4	4	5	5	3	3
29	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	5	4	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	5	4	4	4

Variabel Semangat Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	5	4	4	4
3	4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	3	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5
6	5	5	5	5	5	4	5	5
7	5	5	4	4	4	4	4	4
8	5	4	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	5	5
11	5	5	5	5	5	5	4	5
12	4	4	4	5	4	4	4	4
13	4	4	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	5	4	5	5	5
16	5	4	5	5	5	5	4	5
17	4	4	5	5	5	5	5	4
18	5	4	5	5	4	4	5	5
19	5	5	4	4	4	4	4	4
20	4	4	5	4	4	3	3	4
21	5	5	5	5	5	4	4	4
22	3	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	5	5	5	5	5	5
24	5	4	5	5	3	4	4	5
25	4	5	5	5	5	5	5	5
26	5	4	5	5	5	5	5	5
27	4	4	5	5	4	4	5	5

28	5	5	5	5	4	4	5	4
29	5	5	4	4	4	4	4	4
30	5	4	5	5	4	5	5	5
31	5	5	4	5	5	5	5	5
32	4	4	5	5	4	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X.11	X.3.12
1	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
11	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5
12	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
13	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
17	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
18	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
20	5	4	5	5	3	4	5	4	4	3	3	3
21	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
24	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
26	5	5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4
27	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4

28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
30	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
32	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4

Produktivitas Kerja (Y)

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
1	5	4	2	1	5	5	5	5	5	4	5	4
2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	2	5	5	4	5	4	4	4	5
5	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4
6	5	4	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5
7	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
11	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
16	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
17	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
18	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
21	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5
22	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
25	4	4	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

Lampiran 8 : OUTPUT SPSS

Uji Validitas

Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

Indikator 1 Kinerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1.1	4.48	.258	.757	.574	.
X1_1.2	4.48	.258	.757	.574	.

Indikator 2 Penghargaan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_2.1	4.21	.360	.496	.246	.
X1_2.2	4.45	.256	.496	.246	.

Indikator 3 Pengembangan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_3.1	4.12	.235	.496	.246	.
X1_3.2	4.15	.195	.496	.246	.

Indikator 4 Kesempatan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_4.1	4.39	.246	.460	.212	.
X1_4.2	4.09	.273	.460	.212	.

Uji Validitas Semangat Kerja (X2)

Indikator 1 Absensi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1.1	4.30	.218	.768	.590	.
X2_1.2	4.42	.252	.768	.590	.

Indikator 2 Kerja Sama

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_2.1	4.30	.218	.735	.541	.
X2_2.2	4.36	.239	.735	.541	.

Indikator 3 Kepuasan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_3.1	4.42	.252	.463	.214	.
X2_3.2	4.18	.216	.463	.214	.

Indikator 4 Kedisiplinan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_4.1	4.30	.218	.590	.348	.
X2_4.2	4.45	.256	.590	.348	.

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

Indikator 1 Tempat Bekerja

Indikator 2 Fasilitas Serta Alat-Alat Yang Membantu Dalam Hubungan Pekerjaan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_2.1	4.4848	.258	.820	.672	.
X3_2.2	4.5152	.258	.820	.672	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1.1	4.4545	.318	.459	.211	.
X3_1.2	4.3636	.301	.459	.211	.

Indikator 3 Hubungan Individual

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_3.1	4.6667	.229	.769	.592	.
X3_3.2	4.5152	.320	.769	.592	.

Indikator 4 Ketenangan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_4.1	4.3030	.218	.501	.251	.
X3_4.2	4.4242	.252	.501	.251	.

Indikator 5 Pencahayaan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_5.1	4.4242	.314	.606	.367	.
X3_5.2	4.3030	.280	.606	.367	.

Indikator 6 Kebersihan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_6.1	4.1515	.195	.465	.216	.
X3_6.2	4.2121	.360	.465	.216	.

Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

Indikator 1 Kemampuan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1.1	4.09	.273	.696	.484	.
Y_1.2	4.12	.235	.696	.484	.

Indikator 2 Meningkatkan Hasil Yang Di Capai

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_2.1	3.76	2.002	.947	.897	.
Y_2.2	3.73	1.517	.947	.897	.

Indikator 3 Semangat Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_3.1	4.42	.439	.889	.791	.
Y_3.2	4.45	.381	.889	.791	.

Indikator 4 Pengembangan Diri

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_4.1	4.39	.371	.685	.469	.
Y_4.2	4.42	.314	.685	.469	.

Indikator 5 Mutu

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_5.1	4.36	.301	.670	.450	.
Y_5.2	4.42	.252	.670	.450	.

Indikator 6 Efisiensi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_6.1	4.55	.256	.611	.374	.
Y_6.2	4.39	.246	.611	.374	.

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)

Indikator 1 Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.862	.862	2

Indikator 2 Penghargaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.657	.663	2

Indikator 3 Pengembangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.661	.663	2

Indikator 4 Kesempatan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.630	.631	2

Uji Reliabilitas Semangat Kerja (X2)

Indikator 1 Absensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.869	2

Indikator 2 Kerja Sama

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.847	.847	2

Indikator 3 Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.632	.633	2

Indikator 4 Kedisiplinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.741	.742	2

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Indikator 1 Tempat Bekerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.629	.629	2

Indikator 2 Fasilitas Serta Alat-Alat Yang Membantu Dalam Hubungan Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.901	.901	2

Indikator 3 Hubungan Individual

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.863	.870	2

Indikator 4 Ketenangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.667	.668	2

Indikator 5 Pencahayaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.754	.755	2

Indikator 6 Kebersihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.615	.634	2

Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Indikator 1 Kemampuan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.819	.821	2

Indikator 2 Meningkatkan Hasil Yang Di Capai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.968	.973	2

Indikator 3 Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.940	.941	2

Indikator 4 Pengembangan Diri

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.811	.813	2

Indikator 5 Mutu

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.801	.803	2

Indikator 6 Efisiensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.759	.759	2

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.35278204
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.060
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z		.529
Asymp. Sig. (2-tailed)		.942

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

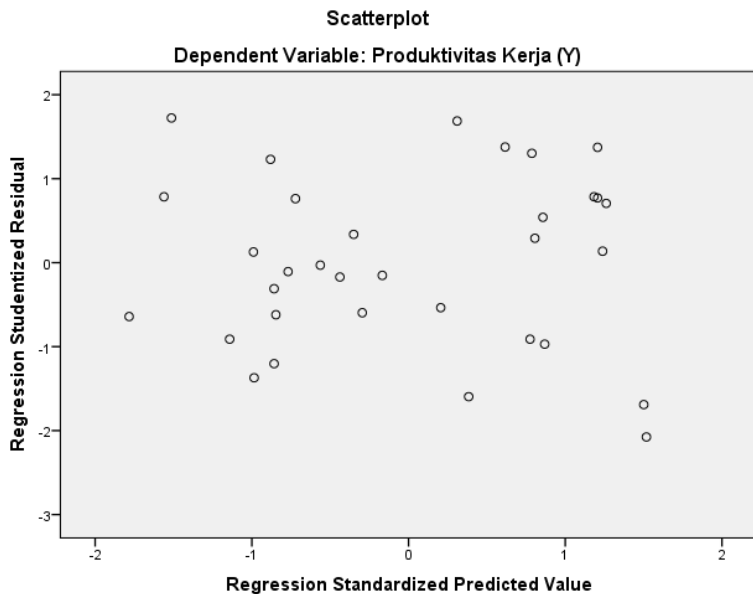
Uju Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.865	9.677		2.156	.040		
	Motivasi Kerja (X1)	-.041	.306	-.025	-.134	.895	.467	2.143
	Semangat Kerja (X2)	-.696	.272	-.426	-2.562	.016	.583	1.716
	Lingkungan Kerja (X3)	1.058	.206	.803	5.147	.000	.660	1.515

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.731 ^a	.534	.486	3.52193	2.064

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Semangat Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Analisis Regresi Linier Berganda

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.865	9.677		2.156	.040		
	Motivasi Kerja (X1)	-.041	.306	-.025	-.134	.895	.467	2.143
	Semangat Kerja (X2)	-.696	.272	-.426	-2.562	.016	.583	1.716
	Lingkungan Kerja (X3)	1.058	.206	.803	5.147	.000	.660	1.515

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Koefisien Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.731 ^a	.534	.486	3.52193	2.064

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Semangat Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.865	9.677		2.156	.040		
	Motivasi Kerja (X1)	-.041	.306	-.025	-.134	.895	.467	2.143
	Semangat Kerja (X2)	-.696	.272	-.426	-2.562	.016	.583	1.716
	Lingkungan Kerja (X3)	1.058	.206	.803	5.147	.000	.660	1.515

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	411.798	3	137.266	11.066	.000 ^b
	Residual	359.717	29	12.404		
	Total	771.515	32			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Semangat Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 9 : MATRIKS


MATEMATIKA PENELITIAN KUANTITATIF								
NAMA : KORNELIA MARIANI SAIDA NIM : 17150101 JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, SEMANGAT, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MATAHARI DEPARTMENT STORE CITO SURABAYA								
MASALAH	KONSEP	VARIABEL	INDIKATOR	HIPOTESIS PENELITIAN	SUMBER DATA	METODE PENELITIAN	DAFTAR PUSTAKA	
					POPULASI/ SAMPEL/ TEKNIK SAMPLING	ALAT PENGAMBILAN DATA	ANALISIS DATA	
1. Apakah Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya	1. Motivasi (X1) adalah kekuatan yang mendorong untuk melakukan suatu tindakan, pada hakikatnya ada secara internal dan eksternal yang dapat positif atau negatif. Motivasi kerja adalah sesuatu yang menimbulkan dorongan atau semangat kerja. Menurut I Komang Ardana (2012).	Variabel Bebas X1: Motivasi Kerja X2: Semangat Kerja X3: Lingkungan Kerja	a. Motivasi Kerja (X1) Menurut Fauzi & Irvan (2018:51) 1. Kinerja 2. Pengembangan 3. Pengembangan 4. Kepuasan b. Semangat Kerja (X2) Menurut Darmawan (2013:80) 1. Abwasi 2. Kerja sama 3. Kepuasan kerja 4. Kepedulian c. Lingkungan Kerja (X3) Menurut Sutrisno (2010:118) 1. Tempat bekerja 2. Fasilitas serta alat-alat yang membantu dalam hubungan pekerjaan 3. Hubungan individual	H1: Motivasi Kerja di duga berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya H2: Semangat Kerja di duga berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya H3: Lingkungan Kerja di duga berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya	Matahari Department Store Cito Surabaya Populasi: Seluruh Karyawan Matahari Department Store Cito Surabaya sebanyak 35 Sampel: Seluruh Karyawan Matahari Department Store Cito Surabaya sebanyak 35 Teknik Sampling: Sampel Jenuh	Kuisioner	Analisis data dengan statistik 1. Regresi Linear Berganda $Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + e$ Ket: Y: Produktivitas Karyawan a: Konstanta b ₁ , b ₂ , b ₃ : Koefisien regresi X ₁ : Motivasi Kerja X ₂ : Semangat Kerja X ₃ : Lingkungan Kerja e: Residual r: Standar Error 2. Uji Validitas Rumus: $r = \frac{\sum(XY) - \frac{\sum X \sum Y}{n}}{\sqrt{(\sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n})(\sum Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n})}}$ Ket: r: r _{hitung} = Koefisien Korelasi X = Jumlah Responden Y = Jumlah skor hitung Σ = Jumlah skor total	Wahyuni, W., & Rizki, F. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN RAMAYANA DEPARTMENT STORE KEAYORAN LAMA JAKARTA SELATAN). <i>Jurnal Manajemen, 82</i> , 138-155. Cining, N., Timpabekon, I. T., Parhary, M., & Monevita, S.S. (2020). PENGARUH MOTIVASI

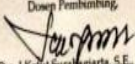
Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya	rendahnya tingkat abwasi, ketidanya keluar masuk karyawan dan menghambat produktivitas tenaga kerja. Menurut Sri Widodo (2015:104).	4. Ketahanan 5. Penayaban 6. Keberhasilan	4. Produktivitas Kerja (Y) menurut Sutrisno (2010:104) 1. Kemampuan 2. Menunjukkan hasil yang di capai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Mula 6. Efisiensi	H4: Motivasi Kerja, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja di duga berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya		3. Uji Reliabilitas Rumus: $r_{ij} = \frac{k}{k-1} \times \left(1 - \frac{r_{ij}^2}{5}\right)$ Ket: r _{ij} = Nilai Reliabilitas Σn = Jumlah variasi skor tiap-tiap item k = Variasi total k = Jumlah item 4. Uji t Rumus: $t = r_s \sqrt{\frac{n-2}{1-r_s^2}}$ Ket: t: nilai signifikan (t hitung) yang nantinya dibandingkan dengan t tabel r: koefisien korelasi n: banyaknya sampel 4.5.1 F Rumus: $F = \frac{R^2 / (n-1)}{(1-R^2) / (n-k)}$ Ket: R = koefisien korelasi ganda k = jumlah variabel independen n = jumlah sampel	KEMUKAAL DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PERKERJANAN NUSANTARA III MEDAN. <i>Asara</i> (Juli): 48-55. Sumeru, D., & Kuspa, G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fiskal, Kredit Dan Turn Over Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta Selatan. <i>Jurnal Ekonomika</i> (1448): 2175. Sunardi, D. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Sawana Bumi. <i>Jurnal Semarak</i> , 3(1), 88-92.
4. Apakah Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Matahari Department Store Cito Surabaya	3. Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembarkannya. Menurut Nitawanto (2010:197).						
4. Produktivitas Kerja adalah keefektifan dari penggunaan tenaga kerja dan peralatan yang intinya mengarah pada tujuan yang sama, bahwa produktivitas kerja adalah rasio dari hasil kinerja dengan waktu yang dibutuhkan untuk menghasilkan produk dari seorang							

Instansi Kerja,
Menurut Eddy
Sutrisno (2016:109)

Surabaya, 24 Mei 2021

Peneliti/ Mahasiswa,


Kurnia Makrini Sals
NIM. 171900101

Dosen Pembimbing,

Drs. I Ketut Suradiparta, S.E., MM
NPP. 1701834/DY