

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis mengenai Komunikasi Internal, Penghargaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PASADENA METRIC INDONESIA. Adapun sampel penelitian ini berjumlah 63 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* dengan pengambilan sampel 63 karyawan bagian produksi. Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif serta menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian analisis data menggunakan SPSS menunjukkan bahwa pada variabel Komunikasi Internal berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai  $t_{hitung}$  3,824 dengan nilai signifikan 0,037. Pada variabel Penghargaan menunjukkan bahwa berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai  $t_{hitung}$  1,543 dengan nilai signifikan 0,128 dan pada variabel Budaya Organisasi menunjukkan bahwa berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan memperoleh nilai  $t_{hitung}$  3,064 dengan nilai signifikan 0,003. Setelah itu, pada hasil pengujian F dapat diketahui bahwa variabel Komunikasi Internal, Penghargaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan dan pada hasil Uji-t variabel Komunikasi Internal, Penghargaan dan Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Komunikasi Internal, Penghargaan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to find out and analyze about Internal Communication, Awards and Organizational Culture on Employee Performance at PT. PASADENA METRIC INDONESIA. The sample of this study amounted to 63 respondents, sampling techniques using random sampling with sampling 63 employees of the production department. Research methods are used quantitative methods as well as using multiple linear regression analysis. The results of data analysis tests using SPSS showed that internal communication variables had a significant effect on employee performance, scoring 3,824 with a significant value of 0.037. In the award variable shows that the effect and significant on the performance of employees obtained a value of 1,543 thitung with a significant value of 0.128 and on the variable Organizational Culture shows that the effect and significant on the performance of employees obtained a value of thitung 3,064 with a significant value of 0.003. After that, in the test results F can be known that the variables of Internal Communication, Awards and Organizational Culture on Employee Performance simultaneously have a significant and positive effect on Employee Performance and on the results of internal communication variables T-test, awards and organizational culture partially affect employee performance.*

**Keywords : Internal Communication, Award, Culture Organizational, and Employee Performance**