

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of leadership style, work motivation and job satisfaction on the employee's performance at PT. Kali Jaya Putra in Sidoarjo. The population and samples in this study were the permanent officers of PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo, amounting to 65 people. This research uses quantitative methods with the analysis of multiple linear regression using test-f and test-t hypotheses through nonprobability sampling techniques. The conclusion of this research is the style of leadership, motivation and satisfaction of work significantly influence the performance of employees of PT. Kali Jaya Putra in Sidoarjo. Research hypothesis testing was conducted using Test-f, where the test results obtained the value of < 0.05 . From the results of the test shows that the hypothesis is acceptable and proven correct. While the partial leadership style, motivation and satisfaction have a partial influence on the employee performance of PT. Kali Jaya Putra in Sidoarjo. Research hypothesis testing was conducted using Test-T, where the test results obtained the value of < 0.05 . From the results of the test showed that the hypothesis was accepted and proved correct

Keywords : Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Kali Jaya Putra di Sidoarjo. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai tetap PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo yang berjumlah 65 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan hipotesis uji-*f* dan uji-*t* melalui Teknik nonprobability sampling. Kesimpulan dari Penelitian ini adalah Gaya kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kali Jaya Putra di Sidoarjo. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan menggunakan uji-*f*, dimana hasil pengujian diperoleh nilai $< 0,05$. Dari hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti kebenarannya. Sedangkan secara parsial gaya kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan PT. Kali Jaya Putra di Sidoarjo. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan menggunakan uji-*t*, dimana hasil pengujian diperoleh nilai $< 0,05$. Dari hasil pengujian tersebut menunjukkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti kebenarannya

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.