

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Biaya Kesejahteraan Karyawan dan Biaya Komunitas terhadap *Return On Asset*. (Studi Empiris Perusahaan Jasa Sektor Infrastruktur, Utilitas dan Transportasi yang terdaftar di BEI tahun 2015-2018)”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. M. Soebandowo, MS, selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Dr. Taudlikul Afkar, S.Pd.,M.Pd., selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Ibu Rina Fariana, SE, MA, Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta koreksi selama melakukan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
6. Kedua Orang tua saya yang selalu memberikan do'a dan semangat.
7. Teman-teman Akuntansi angkatan 2016 yang turut memberikan dukungan beserta semangat.
8. Selanjutnya sahabat dan teman-teman yang tiada henti untuk memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, Januari 2021

Penulis,

## Abstract

*This research explains the extent of the influence of Employee Welfare Costs and Community Costs on Return On Assets. Types and data sources are obtained from the financial reports of all transportation, utility and infrastructure service companies for 2015-2018 published or published on the official website BEI [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id). By using the documentation method as a data collection technique. The variables tested in this study are independent variables, in the form of employee welfare costs and community costs, while the dependent variable uses return on assets (ROA). The analysis technique performs a classical assumption test before multiple linear regression tests are performed using SPSS version 25 for windows. Data obtained according to the test, namely the cost of welfare parsial has no effect on financial performance (ROA) with a sig. ( $0.100 > 0.05$ ) while community costs have no partial effect on financial performance (ROA) is found to be value ( $0.128 > 0.05$ ) and simultaneously employee welfare costs and community costs together have no effect on financial performance (ROA) . With the results of the analysis of the F test  $0.249 > 0.05$ .*

**Keyword :** *Employee Welfare Costs, Community Costs and Return On Assets*

## Abstrak

Dijelaskan mengenai riset ini untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Biaya Kesejahteraan Karyawan, dan Biaya Komunitas terhadap *Return On Asset*. Jenis dan sumber data diperoleh dari laporan keuangan seluruh perusahaan jasa sektor transportasi, utilitas dan infrastruktur tahun 2015-2018 yang diterbitkan atau dipublikasikan di website resmi BEI [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id). Dengan menggunakan metode dokumentasi sebagai teknik pengumpulan data. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah variabel bebas, berupa biaya kesejahteraan karyawan dan biaya komunitas sedangkan variabel terikat menggunakan *return on asset* (ROA). Teknik analisis melakukan uji asumsi klasik sebelum dilakukan uji regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 25 *for windows*. Didapatkan hasil data sesuai pengujian yakni biaya kesejahteraan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan (ROA) dengan nilai sig. ( $0,100 > 0,05$ ) sedangkan biaya komunitas tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja keuangan (ROA) didapati nilai ( $0,128 > 0,05$ ) serta secara simultan biaya kesejahteraan karyawan dan biaya komunitas secara bersama-sama tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan (ROA). Dengan hasil analisis uji F  $0,249 > 0,05$ .

**Kata kunci:** Biaya Kesejahteraan Karyawan, Biaya Komunitas dan *Return On Asset*

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Berita Acara Ujian Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Abstract .....	vii
Abstrak .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori .....	15
2.2.1 <i>Corporate Social Responsibility</i> .....	15
2.2.2 Biaya Kesejahteraan Karyawan.....	18
2.2.3 Biaya Komunitas .....	19
2.2.4 Teori Stakeholder .....	20
2.2.5 Teori Legitimasi.....	20
2.2.6 Kinerja keuangan .....	21
2.3 Kerangka Konseptual .....	24

2.4 Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	29
3.2 Populasi, Sempel Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	32
3.2.1 Populasi .....	32
3.2.2 Sampel .....	32
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	33
3.3 Jenis Dan Sumber Data .....	39
3.3.1 Jenis Data.....	39
3.3.2 Sumber Data .....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data .....	40
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel ..	41
3.5.1 Variabel Penelitian .....	41
3.5.2 Definisi Operasional Variabel .....	42
3.6 Teknik Analisis Data .....	43
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.2 Teknik Analisis Linier Berganda.....	46
3.6.3 Pengujian Hipotesis .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Penyajian Data .....	49

4.2 Analisis Data .....	64
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.1.1 Uji Normalitas .....	66
4.2.1.2 Uji Multikolinearitas .....	67
4.2.1.3 Uji Autokorelasi.....	68
4.2.1.4 Uji Heteroskedastisitas .....	68
4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	70
4.2.3 Uji Hipotesis.....	72
4.2.3.1 Uji T .....	72
4.2.3.2 Uji F .....	73
4.3 Hasil dan Pembahasan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran .....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
Tabel 3.1 Kriteria Pemilihan Sampel .....	34
Tabel 3.2 Daftar Perusahaan yang menjadi sampel .....	38
Tabel 4.1 Daftar Biaya Kesejahteraan Karyawan.....	59
Tabel 4.2 Daftar Biaya Komunitas .....	60
Tabel 4.3 Daftar Hasil Perhitungan ROA .....	62
Tabel 4.4 Persiapan Analisis Data .....	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	66
Tabel 4.6 Hasil Uji <i>Skewness</i> dan <i>Kurtosis</i> .....	67
Tabel 4.7 Hasil Uji Linear Berganda.....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji T .....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	31
Gambar 4.1 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 2 : Berita Acara Revisi Skripsi
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Hasil Olah Data SPSS *versi 25.00*