



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INAUGURASI PELANGI NUSANTARA SURABAYA BAGIAN WEBSITE DAN APLIKASI

Hafidz Firmansyah
171600083

Dosen Pembimbing
Drs. Sugijanto, M.Ak

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INAUGURASI PELANGI NUSANTARA
SURABAYA BAGIAN WEBSITE DAN
APLIKASI BAGIAN WEBSITE DAN
APLIKASI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)

Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

PGRI Adi Buana Surabaya

Hafidz Firmansyah

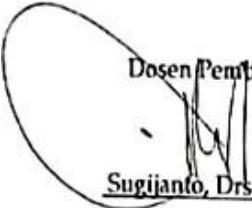
NIM : 171600083

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal : 24 januari 2021


Dosen Pembimbing,
Sugijanto, Drs., M.Ak
NIP/NPP. 0501487 / DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul skripsi: Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bagian website Dan Aplikasi

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Hafidz Firmansyah
b. Nim : 171600083
c. Program Studi : Akuntansi
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat e-mail : Hafida28firman@gmail.com

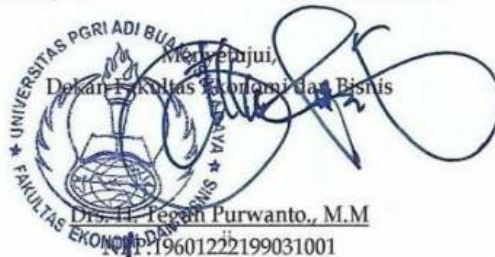


M. Agus Dwiarta, S.E, M.M
NAPB/109598/DY

Surabaya, 02 Agustus 2021

Dosen Pembimbing

Drs. Sugijanto, M.Ak
NIDN:0715076201



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIDN:19601222199031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Minggu
Tanggal : 01 Juli
Tahun : 2021

Penguji I



Dra. Yuni Sukandani, S.E., M.M.
NPP : 8611142/DY

Penguji II



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak. NPP
: 8602112/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hafidz Firmansyah
Nim : 171600083
Program Studi : Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bagian website Dan Aplikasi" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik (ditulis tahun) bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 23 Juni 2021

Mahasiswa,



Hafidz Firmansyah

NIM : 171600083

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bagian website Dan Aplikasi”**.

Selama proses penulisan hingga terselesainya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat

1. Bapak Dr. M. Soebandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Sugijanto, Drs., M.Ak. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Pengajar program studi S1 Akuntansi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama ini.
6. Kepada kedua orang tua saya Ibu Husnul Khotimah dan Bapak Rozikin(ALM) yang telah memberikan do'a dan dorongan terhadap peneliti sampai ini selesai.
7. Kepada kakak saya tercinta Rofi'atus Sa'adah yang telah banyak mendukung dari awal hingga akhir.

8. Kepada ko Beni selaku presdir pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya yang telah banyak membantu saat prosesi penulisan
9. Kepada anggota rumah bahagia yang senantiasa memberikan motivasi serta hiburan dikala depresi.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan baik moral maupun materi serta semangat kepada penulis.
11. Dan untuk diri saya sendiri yang mau dan mampu bertahan, berjuang, berusaha sekuat yang saya bisa, tidak menyerah walau banyak rasa dan godaan yang datang untuk berhenti, terima kasih karena sudah mau untuk tetap kuat.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan untuk memperbaiki bila ada salah kata yang disengaja maupun tidak disengaja. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Gresik , 23 Januari 2021

Penulis

Hafidz Firmansyah

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job training and employee performance in 2019. By using quantitative research methods. The population used by all employees of PT. Inaugrasi Pleangi Nusantara Surabaya, a sample of 32 employees who have attended the training, namely employees of the website and application sections, with a sampling technique that is purposive sampling data collection using questionnaire or questionnaire method. Data analysis using simple linear regression analysis with hypothesis testing up-t research result can be concluded that there is an effect of job training on employee performance while the t test result obtained a value of 2,065 with a significant value of 0,048 ($0,048 < 0,05$) so that it can be concluded that job training has an influence on employee performance.

Keywords: job training, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada tahun 2019. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya, sampel sebanyak 32 karyawan yang telah mengikuti pelatihan yaitu karyawan bagian website dan aplikasi, dengan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling. Pengumpulan data yang menggunakan metode kuisisioner atau angket. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan uji hipotesis uji-t. hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji t hitung diperoleh nilai sebesar 2,065 dengan nilai signifikan sebesar 0,048 ($0,048 < 0,05$) sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : pelatihan kerja, kinerja karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACAA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1. Bagi Peneliti.....	4
1.4.2. Bagi Perusahaan	4
1.4.3. Bagi Akademisi.....	4
BAB II.....	6
TELAAH PUSTAKA.....	6
2.1. Penelitian Terdahulu.....	5
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Pelatihan Kerja	12
2.2.2. Kinerja Karyawan.....	16
2.3. Kerangka Konseptual.....	19
2.4. Hipotesis	21
BAB III	24
METODE PENELITIAN	24
3.1. Rancangan Penelitian.....	23
3.2. Populasi, Sampel, Dan	

Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.2.1. Populasi	25
3.2.2. Sampel.....	25
3.2.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.3. Jenis Dan Sumber Data	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data	28
3.5. Variabel Penelitian Dan	
Definisi Operasional Variabel	29
3.5.1. Variabel Penelitian	29
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	31
3.6. Teknik Analisis Data	34
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.1.2. Kepedulian dan fasilitas-fasilitas Perusahaan	41
4.1.3. Struktur Organisasi	42
4.2. Karakteristik Responden	45
4.2.1. Karakteristik Responden	
Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.3. Karakteristik Responden	
Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan	
Tingkat Pendidikan.....	47
4.3. Deskripsi Jawaban Responden	48
4.3.1. Variabel Pelatihan Kerja (X)	48
4.3.2. Variabel Pelatihan Kerja (X)	52
4.4. Uji Instrumen penelitian.....	55
4.4.1. Uji Validitas.....	56
4.4.2. Uji Reliabilitas	59
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.6. Uji Model Regresi	62

4.7. Uji Hipotesis Penelitian	64
4.7.1. Uji Koefisien Regresi (Uji t)	64
4.7.2. Koefisien Determinasi	63
4.8. Pembahasan	65
BAB V	67
PENUTUP	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Kerangka Konseptual.....	21
GAMBAR 3.1 Rancangan Penelitian.....	25

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Skala Likert	30
TABEL 4.1 Jabatan Dan Jobdesk.....	45
TABEL 4.2 Jenis Kelamin.....	46
TABEL 4.3 Usia.....	47
TABEL 4.4 Lama Bekerja	48
TABEL 4.5 Tingkat Pendidikan	49
TABEL 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bag. Website Tentang Pelatihan Kerja (X)	50
TABEL 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bag. Website Tentang Kinerja Karyawan (Y)	53
TABEL 4.8 Tabel Persiapan Analisis Data.....	55
TABEL 4.9 Hasil Uji Validitas.....	58
TABEL 4.10 Hasil Uji Reabilitas	59
TABEL 4.11 Hasil Uji Asumsi Klasik	60
TABEL 4.12 Hasil Uji Regresi Sederhana	62
TABEL 4.13 Hasil Uji adj R Square.....	63
TABEL 4.14 Hasil Uji t	64

DAFTAR BAGAN

BAGAN 1. Struktur Organisasi PT. Inaugurasi Pelangi
Nusantara.....44

