

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2001). *manajemen sumber daya manusia*.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2016). pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian PT. PCI Elektronik Internasional. *Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 41.
- Anggereni, N. W. (2018). pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada lembaga pengkreditan desa kabupaten Buleleng. *pendidikan ekonomi undhiksa*.
- Aruan, D. A. (2013). pengaruh pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sucofindo Surabaya. *ilmu manajemen*, 566.
- Ashary, L. (2019). pentingnya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja karyawan pada KFC Jember. *penelitian*.
- Dessler, G. (2009). *manajemen sumber daya manusia*. Salemba empat.
- Gibson. (2003). *organisasi*.
- Hafifi, M. A., Qomariyah, N., & Anwar. (2018). peningkatan kinerja berbasis lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan pelatihan kerja pada karyawan bagian produksi PT. Mitra Tani Dua Tujuh Jember. *Manajemen dan Bisnis indonesia*, 46.
- Indrawati, U., & Wahono, B. (2017). pengaruh market timing dan stock selection terhadap kinerja reksa dana di Indonesia. *riset manajemen*, 104.
- Ivancevic, J. M. (2008). *perilaku dan manajemen organisasi*.
- Malini, H. (2017). pengaruh budaya organisasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero). *kolegial*, 20.

- Mangkunegara, A. P. (2001). *manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Rosda.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rinika Cipta.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *ilmiah magister manajemen*.
- Mathis, R. L. (2002). *manajemen sumber daya manusia*. Thomson.
- Ngafifi, M. (2014). kemajuan teknologi dan pola hidup manusia dalam perspektif sosial budaya. *pembangunan pedidikan*, 36.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Dede Pustaka.
- Novianto, I. (2011). perilaku internet dikalangan mahasiswa. *UNAIR*, 7.
- Purwanto, E. A., & Sulistyasyuti, D. R. (2007). *metode penelitian kuantitatif untuk administrasi publik dan masalah-masalah sosial*. gava media.
- Rachmawati, I. K. (2008). *manajemen sumber daya manusia*. andi.
- Riduwan. (2007). *skala pengukuran variabel-variabel penelitian*. alfabeta.
- Saihu, & Mailana, A. (2019). teori pendidikan behavioristik pembentukan karakter masyarakat muslim dalam tradisi ngejot di Bali. *pendidikan Islam*, 164.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *manajemen dan evaluasi kinerja*. fakultas ekonomi universitas indonesia.
- Subroto, S. (2018). pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *ekonomi dan kewirausahaan*.
- Sudjana, N., & Ibrahim. (2004). *penelitian dan penelaian pendidikan*. sinar biru algensindo.
- Sugiyono. (2015). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Sukardi. (2003). *metodologi penelitian pendidikan*. bumi aksara.
- Umi, M. Z., & Nurida, I. (2018). pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *majemen*.
- Usman, H. (2006). *metodologi penelitian sosial*. bumi aksara.

- Wardani, N. K., & Suhermin. (2017). pengaruh kemampuan, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan office PT. SMART Tbk. *ilmu dan riset manajemen*.
- Widiyanto, M. A. (2013). *Statistika Terapan*. Elex Media Komputindo.
- Widodo, S. E. (2015). *manajemen pengembangan sumber daya manusia*.
- Yuliana, O. Y. (2000). Penggunaan Tegnologi Internet Dalam Bisnis. *Akuntansi Dan Keuangan*, 37.
- Zainal, V. R. (2011). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Rekapitulasi data

NO	IDENTITAS DIRI				
	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
1	Tria Nur Hidayah	Perempuan	20-25 Tahun	S1	< 1 Tahun
2	Nabilla Suci Mufarokhah	Perempuan	20-25 Tahun	S1	> 1 Tahun
3	Qodhi	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
4	Muhammad	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
5	Mas An	Laki-laki	>30 Tahun	S1	> 1 Tahun
6	Ahmad Izza Basthomy	Laki-laki	26-30 Tahun	S1	> 1 Tahun
7	Pramesta	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
8	Maryam Veronica	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
9	Corazon	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
10	Muhammad Reza Pratama	Laki-laki	20-25 Tahun	S1	> 1 Tahun
11	Eric Dwi Kurniawan	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
12	Muchlas	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
13	Ahmad Hisoka	Laki-laki	26-30 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
14	Imadudin	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
15	Rindika Valina Wardani	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
16	Hendric Sasongko	Laki-laki	26-30 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
17	Nur Isma Fadhlilah	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
18	Ibnu Alem	Laki-laki	20-25 Tahun	S1	1 Tahun
19	Akhmad Darul Firdaus	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
20	Catur Ade Alfian	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	1 Tahun
21	Alfian Lukman Hakim	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
22	Siti Khadijah	Perempuan	26-30 Tahun	SMK/A	1 Tahun
23	Bastian	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
24	Muhammad Sony Iqbal Priambodo	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	1 Tahun
25	Prilly	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
26	Muhammad Kamilullah	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
27	Faridah Nabila	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
28	Muhammad Amin Rais Anwar	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	< 1 Tahun
29	Siti Khotiah	Perempuan	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun
30	M. Nur Saifullah Mahfud	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	1 Tahun
31	Febrian Surya Fathollah	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	1 Tahun
32	Muhammad Riduwan	Laki-laki	20-25 Tahun	SMK/A	> 1 Tahun

Lampiran 3: Hasil data olah SPSS

a. Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		32	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	2,86178998	
Most Extreme Differences	Absolute	,215	
	Positive	,146	
	Negative	-,215	
Test Statistic		,215	
Asymp. Sig. (2-tailed)		,001 ^c	
Monte Carlo Sig. (2- tailed)	Sig.	,089 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,082
		Upper Bound	,096

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

b. Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,825	2,903		,973	,338
	Pelatihan Kerja	-,069	,078	-,159	-,884	,384

a. Dependent Variable: Ln_Res

c. Autokorelasi

Runs Test

Unstandardized Residual

Test Value ^a	,07181
Cases < Test Value	16
Cases >= Test Value	16
Total Cases	32
Number of Runs	17
Z	,000
Asymp. Sig. (2-tailed)	1,000

a. Median

d. Regresi sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,687	3,722		2,065	,048
Pelatihan Kerja	,794	,101	,821	7,885	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

e. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,687	3,722		2,065	,048
Pelatihan Kerja	,794	,101	,821	7,885	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

f. Uji adj R square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,821 ^a	,675	,664	2,90910

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja

Lampiran 4 : Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INAUGURASI PELANGI NUSANTARA SURABAYA BAGIAN WEBSITE DAN APLIKASI

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya

Dengan Hormat :

Bersamaan dengan Surat Ini Saya:

Nama : Hafidz Firmansya

Nim 171600083

Alamat : Desa Randupadangan Kec. Menganti Kab. Gresik

Fak/ Jurusan : Ekonomi Dan Bisnis/ Akuntansi

Bersamaan dengan surat ini. Saya bermaksud untuk meminta kesediaan teman-teman karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya untuk mengisi kuesioner yang telah saya buat. Adapun kuesioner ini akan digunakan untuk pengambilan data skripsi yang berjudul “ pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT, Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya:.

Dalam penelitian ini akan diteliti apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara.

Untuk itu besar harapan saya agar kuesioner tersebut bisa diisi benar sesuai dengan kenyataan yang selama ini anda

rasakan. Karena dengan penelitian ini dapat diketahui permasalahan dari kinerja karyawan.

Demikian surat permohonan ini. Atas kerja sama dan bantuan yang telah diberikan saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Hafidz Firmansyah

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Usia :
 - 20-25 tahun
 - 26-30 tahun
 - >30 tahun
4. Pendidikan terakhir :
 - SMA/K
 - S1
5. Lama bekerja :
 - <1 tahun
 - 1 tahun
 - > 1 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Bacalah baik-baik pernyataan dan seluruh pilihan jawaban yang diberikan.
- b. Jawablah seluruh pernyataan sesuai dengan hati nurani anda.
- c. Beri tanda centang (✓) untuk setiap jawaban yang anda pilih pada kolom jawaban yang telah disediakan, keterangan untuk alternatif jawaban sebagai berikut:
 - Alternatif jawaban SS, untuk sangat setuju
 - Alternatif jawaban S, untuk setuju
 - Alternatif jawaban R, untuk ragu-ragu
 - Alternatif jawaban TS, untuk tidak setuju

Alternatif jawaban STS, untuk sangat tidak setuju

Terimakasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. Kami menghargai kejujuran anda dalam mengisi kuesioner dan kami menjamin kerahasiaan yang terkait dengan kuesioner ini. Hasil survey ini digunakan sebagai penelitian sekripsi.

PELATIAHAN (X)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
Intruksi		SS	S	R	TS	STS
1.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
2.	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang tepat					
3.	Kemampuan instruktur pelatihan dlam memberikan pelatihan sudah sesuai harapan					
Peserta						
1.	Anda selalu bersemangat mengikuti pelatihan					
2.	Anda menguasai berbagai pelatihan yang diberikan dengan cepat					
3.	Kemampuan anda bertambah setelah mengikuti pelatihan					
Materi						
1.	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dimengerti					
2.	Materi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
3.	Materi yang disampaikan merupakan materi					

	terbarikan yang sebelumnya belum pernah disampaikan					
--	---	--	--	--	--	--












KINERJA (Y)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Kuantitas						
1.	Pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
2.	Anda bersedia lembur jika pekerjaan belum diselesaikan					
3.	Anda selalu memenuhi kuantitas tugas yang dipercayakan oleh perusahaan					
Kualitas						
1.	Anda selalu melakukan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
2.	Anda memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Pekerjaan yang anda lakukan sesuai dengan mekanisme kerja yang telah ditentukan					
Ketepatan waktu						

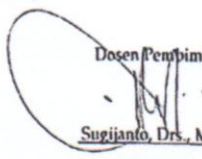
1.	Anda hadir dikantor tepat waktu sesuai dengan jam yang ditentukan					
2.	Anda menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
3.	Anda selalu masuk dan pulang kerja sesuai waktu yang telah ditentukan					

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Hafidz Firmansyah
2. Nim : 171600083
3. Program Studi : Akuntansi
4. Tanggal pengajuan : 09 November 2020
5. Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya Bagian website Dan Aplikasi
6. Dosen Pembimbing : Sugijanto M.Ak

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	09-11-2020		Pengajuan Judul ACC
2.	06-02-2021		BABI-III Revisi
3.	15-02-2021		BABI-III Revisi
4.	17-02-2021		BABI & III ACC BABII Revisi
5.	19-02-2021		BABII ACC
6.	02-03-2021		BABII ACC
7.	14-07-2021		BABIV-V Revisi
8.	23-07-2021		BABIV-V Revisi
9.	24-07-2021		Artikel Revisi
10.	25-07-2021		Artikel ACC
11.	26-07-2021		BABIV-V ACC

Dosen Pembimbing,


Sugijanto, Drs., M.Ak

NIP/NPP. 0501487 / DY