



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik**

**Rifky Ajie Bachtiar
171500169**

**Dosen Pembimbing
Ch. Menuk Sri Handayani, Dra., SE., M.M ,
Dr. Noerchoidah, SE., M.M**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
PERDAMAIAN TUNGGAL JAYA GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

RIFKY AJIE BACHTIAR

NIM : 171500169

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 15 April 2021

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN: 0710046903

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV perdamaian Tungal Jaya Gresik

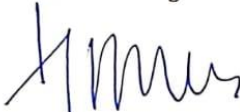
Identitas Mahasiswa


a. Nama : Rifky Ajie Bachtiar
b. NIM : 171500169
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
e. Alamat Email : ajibachtiar073@gmail.com

Surabaya, 08 Juni 2021

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II,


Dra. Christina Menek S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001


Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN: 0710046903

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP: 196012221990031001

Mengetahui,
Kepala Program Studi Manajemen


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NIP: 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Kamis

Tanggal : 03 Juni 2021

Tahun : 2021

Penguji I



Drs. Subakir, M.M
NPP: 8607129/DY

Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP: 1512763/DY

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik”**.

Selama proses penulisan hingga terselesainya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat

1. Dr. M. Soebandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Drs. Teguh Purwanto, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Dra. Christina Menek S. H., S.E., M.M, Dr. Noerchoidah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan tugas akhir skripsi.
5. Terima kasih kepada kedua orang tua, saudara, serta teman-teman yang sudah mensupport dan mendukung saya selama penyusunan tugas akhir skripsi.
6. Terima kasih kepada bapak Ivan Habid Robianto selaku HRD CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik atas kerjasama dalam melakukan penelitian tugas akhir skripsi.

7. Seluruh teman – teman mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan kenangan dan pelajaran-pelajaran baru dalam hidup saya serta telah memberikan dukungan dan dorongan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

“MOTTO”

“SAMBAT BOLEH, NYERAH JANGAN ”

Surabaya, 15 April 2021

Penulis,



Rifky Ajie Bachtiar

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan karunia sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin kerja, Kepuasan kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah mempermudah jalan dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
2. Bapak, Ibuku tercinta serta keluargaku yang selalu berdoa, memberikan inspirasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen-dosen jurusan Prodi Manajemen Univesitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Sahabat-sahabat saya terimakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan ini.
5. Teman-teman Prodi manajemen khususnya angkatan 2017 Kelas B yang selalu menyemangati satu sama lain.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rifky Ajie Bachtiar
NIM : 171500169
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 15 April 2021



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ixi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Fungsi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.. ...	14
2.2.3 Disiplin.....	16
2.2.4 Kepuasan Kerja	17
2.2.5 Lingkungan Kerja	19

2.2.6 Kinerja Karyawan	21
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3.1 Jenis data.....	30
3.3.2 Sumber Data.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Dokumentasi, Kuesioner dan Skala Pengukuran.....	30
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data	32
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
3.5.1 Variabel penelitian.....	33
3.5.2 Definisi operasional variabel	33
3.6 Teknik Analisis Data.....	35
3.6.1 Uji Instrumen	36
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	39

3.6.4 Koefisien Determinasi (R^2)	40
3.6.5 Uji Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	43
4.1.2 Profil Perusahaan.....	43
4.1.3 Struktur Organisasi.....	44
4.1.4 Job Deskripsi	45
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
4.2.2 Usia Responden	49
4.2.3 Lama Bekerja	49
4.2.4 Pendidikan.....	50
4.2.5 Distribusi Jawaban Variabel	51
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	56
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.1 Uji Normalitas	57
4.4.2 Uji Multikolinearitas.....	58
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	59
4.4.4 Uji Autokorelasi	61
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62

4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.7 Pengujian Hipotesis	65
4.7.1 Uji t (Uji Partial)	65
4.7.2 Uji F (Uji Simultan)	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran