

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Dalam mengumpulkan data responden, peneliti menggunakan teknik pengambilan *sampling jenuh*. Data diambil menggunakan kuesioner yang disusun secara sistematis berisi beberapa pertanyaan yang sudah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang sebelumnya sudah dilakukan uji asumsi klasik dan memenuhi syarat. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of work discipline, job satisfaction and work environment on the performance of employees of CV. Perdamaian Tunggal Jaya Gresik. The research method used in this research is quantitative method. The population and sample used in this study amounted to 50 employees. In collecting respondent data, researchers used saturated sampling techniques. The data were collected using a questionnaire that was arranged systematically containing several questions that had met the validity and reliability requirements. Data analysis used multiple linear regression, which previously tested the classical assumption and met the requirements. The partial test results show that work discipline, job satisfaction and work environment have a significant effect on employee performance and the test results simultaneously show that work discipline, job satisfaction and work environment have a significant effect on employee performance.

Keywords : Work Discipline, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Performance.