

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar, Prabu Mangkunegara, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Perusahaan cetakan pertama, penerbit PT.Remaja Rsodakarya, Bandung.*
- Azhar, Susanto, 2016, *Sistem Informasi Akuntansi, Lingga Jaya,Bandung.*
- Eko Putro Widoyoko. (2016). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- George M.Marakas 2016, *Analisis Sistem Informasi / Tata Sutable Ed. I*. Yogyakarta : Andi.
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Badan Penerbit UniversitasDiponegoro, Semarang.*Krismiaji,2012, *Sistem Informasi Akuntansi, Yogyakarta, Unit Penerbit Dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.*
- Krismiaji, 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
- Ida Farida. 2015. *Manajemen Pengembangan Pegawai (Perspektif Gender dalam Meningkatkan Meningkatkan Kinerja)*. Bandung: UNPAD PRESS.
- Mahatmyo, A. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar*. Yogyakarta:
- Mahmudi, 2015, *Manajemen Kinerja Sektor Publik, UPP AMP YPKN, Yogyakarta.*
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publiser









- Martono, Nanang. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Mulyadi, 2016, *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Pabundu Tika. (2015). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Pasolong, Harbani, 2015, *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta Yogyakarta.
- Ramadhani, S. 2015. *Informasi Awal Pengujian Efektivitas Ekstrak Bakteri UBCF 013 Dan UBCR 012 Sebagai Agen Biokontrol Untuk Pengendalian Colletotrichum gloesporioides Pada Cabai Kopay Di Rumah Kaca*. Skripsi. *Budidaya Pertanian Padang*. Universitas Andalas
- Romney, Marshal B, dan Steinbart, Paul John, 2018, *Accounting Information System*, Ninth edition new jersey pretice hall, Cengage Learning, USA.
- Suhud, Sheilla Puteri., Rohman, Abdul. 2016. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro di Kota Bandung*. *Diponegoro Journal Of Accounting*, Vol. 4, No. 3, Hal 1-11. ISSN (Online): 2337-3806. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro
- Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2015. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. CV. Alfabeta: Bandung
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Wirawan, 2015, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori Aplikasi dan Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Berita acara bimbingan skripsi

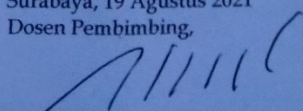
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Adi Irawan
2. NIM : 171600085
3. Program Studi : Akuntansi
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 26 Oktober 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Niagatama Raharja di Sumenep
6. Dosen Pembimbing : Drs. R. Bambang Dwi Waryanto, SE., M.M
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	26-10-2020		Acc Judul
2	10-12-2020		Pengajuan Bab I II III
3	02-01-2021		Revisi Bab I II III
4	15-01-2021		Acc Bab I II III
5			
6	21-06-2021		Pengajuan Bab IV dan V
7	26-06-2021		Revisi Bab IV dan V
8	07-07-2021		Revisi Bab IV
9	23-07-2021		Acc Bab IV dan V
10			

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 23 Juli 2021
9. Telah diuji dengan :




Surabaya, 19 Agustus 2021
Dosen Pembimbing,


Drs. R. Bambang Dwi Waryanto, SE., M.M
NIP : 195605291983091001

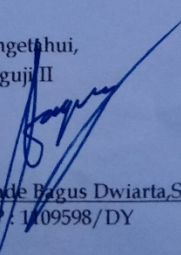
Lampiran 2 : Berita acara bimbingan revisi skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Adi Irawan
NIM / Program Studi : 171600085 / Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi
Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Niagatama Raharja di
Sumenep
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2021
Dosen Penguji : 1. Martha Suhardiyah, Dra. S.E., M.Ak.
2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

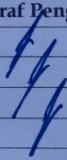
No	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan	Paraf Penguji II
1	29-07-2021	Bab 1-4	REVISI	
2	17-08-2021	Bab 3-4	REVISI	
3	26-08-2021	Bab 3	ACC	
4				
5				
6				
7				

Mengetahui,
Penguji II

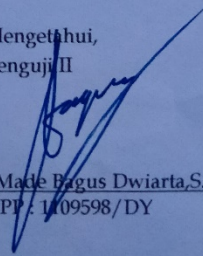

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Adi Irawan
NIM / Program Studi : 171600085 / Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Informasi
Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Niagatama Raharja di
Sumenep
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2021
Dosen Penguji : 1. Martha Suhardiyah, Dra. S.E., M.Ak.
2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan	Paraf Penguji II
1	29-07-2021	Bab 1-4	REVISI	
2	17-08-2021	Bab 3-4	REVISI	
3	26-08-2021	Bab 3	ACC	
4				
5				
6				
7				

Mengetahui,
Penguji II


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

Kriteria penilaian sebagai berikut :

No	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (ST)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Sistem Informasi Akuntansi (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RR	TS	STS
1	Pemanfaatan teknologi informasi dalam melaksanakan tugas tidak banyak menyita waktu					
2	Sistem yang disediakan dapat diakses cepat					
3	sistem yang disediakan dapat bersifat fleksibel					
4	Menggunakan teknologi informasi dapat membantu menyimpan data perusahaan					
5	Sistem yang disediakan dapat diandalkan					
6	Menggunakan teknologi informasi dapat mempermudah melaporkan tugas					

7	Sistem informasi akuntansi diperusahaan dapat menyajikan laporan sesuai kebutuhan perusahaan					
---	---	--	--	--	--	--

Kuesioner penelitian

Identitas karyawan

5. Nama :
6. Pendidikan terakhir :
7. Usia saat ini : Tahun
8. Jenis kelamin :

Petunjuk pengisian

Berilah tanda (V) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

Kriteria penilaian sebagai berikut :

No	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (ST)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	ST	RR	TS	STS
1	Karyawan memiliki kesadaran kehadiran yang tinggi dalam absensi perusahaan					
2	Karyawan harus menerapkan kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					

3	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama					
4	Karyawan memiliki pengetahuan dan keahlian untuk mendukung pelaksanaan tugas dilingkungan kerja					
5	Karyawan berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

LAMPIRAN 4 : SPSS

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	15	50.0	50.0	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	16	53.3	53.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	16	53.3	53.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	20.0	20.0	20.0
	Setuju	13	43.3	43.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Ragu-Ragu	7	23.3	23.3	26.7
	Setuju	12	40.0	40.0	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	14	46.7	46.7	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	16.7	16.7	16.7
	Setuju	15	50.0	50.0	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	16.7	16.7	16.7
	Setuju	12	40.0	40.0	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	14	46.7	46.7	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	12	40.0	40.0	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	11	36.7	36.7	46.7
	Sangat Setuju	16	53.3	53.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	11	36.7	36.7	50.0
	Sangat Setuju	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	13	43.3	43.3	43.3
	Perempuan	17	56.7	56.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	30	3	5	4.30	.651
X1_2	30	3	5	4.27	.640
X1_3	30	3	5	4.27	.640
X1_4	30	3	5	4.17	.747
X1_5	30	2	5	4.03	.850
X1_6	30	3	5	4.33	.661
X1_7	30	3	5	4.17	.699
Valid N (listwise)	30				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	30	3	5	4.27	.740
Y_2	30	3	5	4.33	.661
Y_3	30	3	5	4.33	.711
Y_4	30	3	5	4.43	.679
Y_5	30	3	5	4.37	.718
Valid N (listwise)	30				

Lampiran 5 : VALIDITAS

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	Sistem Informasi Akuntansi
X1_1	Pearson Correlation	1	.960**	.960**	.816**	.791**	.801**	.417*	.935**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.960**	1	1.000**	.770**	.744**	.761**	.437*	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.960**	1.000**	1	.770**	.744**	.761**	.437*	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.816**	.770**	.770**	1	.806**	.862**	.540**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.791**	.744**	.744**	.806**	1	.716**	.455*	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.801**	.761**	.761**	.862**	.716**	1	.622**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_7	Pearson Correlation	.417*	.437*	.437*	.540**	.455*	.622**	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.022	.016	.016	.002	.012	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Sistem Informasi Akuntansi	Pearson Correlation	.935**	.921**	.921**	.915**	.871**	.903**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Kinerja Guru
Y_1	Pearson Correlation	1	.729**	.808**	.861**	.718**	.932**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.729**	1	.709**	.666**	.750**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.808**	.709**	1	.619**	.765**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.861**	.666**	.619**	1	.653**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	.718**	.750**	.765**	.653**	1	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.932**	.868**	.884**	.858**	.880**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 : RELIABILITAS
VARIABEL X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	7

VARIABEL Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	5

Lampiran 7 : NORMALITAS

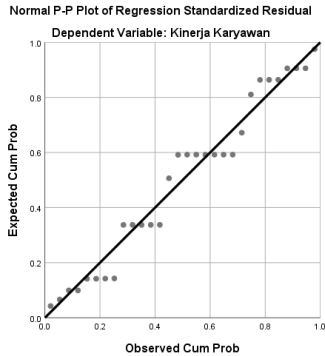
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.26644376
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.128
	Negative	-.127
Test Statistic		.128
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 8 : REGRESI, UJI R², DAN UJI T

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684 ^a	.468	.449	2.307

- a. Predictors: (Constant), Sistem Informasi Akuntansi
- b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	130.900	1	130.900	24.604	.000 ^b
	Residual	148.966	28	5.320		
	Total	279.867	29			

- a. Dependent Variable: Kinerja Guru

b. Predictors: (Constant), Sistem Informasi Akuntansi

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.993	3.001		2.330	.027
	Sistem Informasi Akuntansi	.499	.101	.684	4.960	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Lampiran 9 : TABULASI DATA

RESPONDEN	Sistem Informasi Akuntansi							SKOR_X1	Kinerja Guru					SKOR_Y
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_2	5	5	5	4	4	4	4	31	4	5	5	4	5	23
RESP_3	5	4	4	5	5	5	4	32	4	4	4	4	4	20
RESP_4	4	4	4	4	4	5	5	30	5	5	5	5	5	25
RESP_5	5	5	5	5	4	5	4	33	4	4	4	4	5	21
RESP_6	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_7	4	4	4	4	4	5	5	30	5	5	5	5	5	25
RESP_8	5	5	5	5	5	5	4	34	5	4	5	5	5	24
RESP_9	5	5	5	4	5	4	4	32	4	4	4	4	4	20
RESP_10	4	4	4	5	4	5	5	31	5	5	5	5	5	25
RESP_11	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_12	4	4	4	4	4	4	5	29	5	5	4	5	5	24
RESP_13	5	5	5	5	5	5	3	33	4	3	4	5	4	20
RESP_14	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_15	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	5	4	20
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
RESP_17	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_18	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	25
RESP_19	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	15
RESP_20	4	4	4	3	3	4	3	25	5	5	5	5	4	24
RESP_21	4	4	4	3	3	4	4	26	5	4	5	5	4	23
RESP_22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
RESP_23	3	3	3	3	3	3	4	22	4	4	4	4	3	19
RESP_24	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	5	4	5	22
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	3	4	3	17
RESP_26	4	4	4	4	4	4	3	27	3	4	4	3	4	18
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
RESP_28	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	15
RESP_29	4	4	4	4	2	4	4	26	3	4	4	4	4	19
RESP_30	4	4	4	4	3	4	4	27	4	5	4	5	5	23