



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Studi Literatur Penerapan Sistem Informasi  
Akuntansi Penggajian Dalam Pengendalian  
Keuangan Internal**

**CONI ELFARIANI  
161600206**

**Dosen Pembimbing  
Dr. Aji Prasetyo, SEI., M.SA.**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA  
2021**

**STUDI LITERATUR SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM  
PENGENDALIAN KEUANGAN INTERNAL**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Program  
Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**CONI ELFARIANI**

**NIM : 161600206**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Studi Literatur Penerapan Sistem Informasi  
Akuntansi Penggajian Dalam Pengendalian  
Keuangan Internal

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Coni Elfariani
- b. NIM : 161600206
- c. Program Studi : Akuntansi
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : [celfariani@gmail.com](mailto:celfariani@gmail.com)

Mengesahkan  
Judul Penelitian Studi



Dr. Abdul Karim Arkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak  
NIP. 8607787/DY

Surabaya, 26 Januari 2021  
Dosen Pembimbing

Dr. Aji Prasetyo, S.EI, M.SA  
NIP : 1507730/DY

Menyetujui,  
Dekan,


Drs. L. Legoh Burwanto, M.M  
NIP. 1612221990031001

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

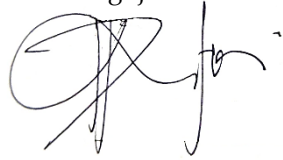
Pada Hari : Kamis  
Tanggal : 26 Januari  
Tahun : 2021

Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, MM.

Penguji II



Tri Aripurabowo, SE., M.Si

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Coni Elfariani

NIM : 161600206

Program Studi : Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan berjudul : "Studi Literatur Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Pengendalian Keuangan Internal" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarnya.

Surabaya, 26 Januari 2021



Coni Elfariani  
NIM : 161600206

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt, atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat sampai pada tahap ini dan dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “Studi Literatur Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Keuangan Dalam Pengendalian Keuangan Internal”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulis menyadari tanpa bantuan, bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan semestinya. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada :

1. Dr. Marianus Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Drs. Teguh Purwanto.,MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak., selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Dr. Aji Prasetyo, S.El., M.SA. selaku dosen pembimbing yang telah membantu serta membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Orang tua penulis, Ayah dan Ibu serta Kakak yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materiil serta doa yang tulus sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan semestinya.

6. Keluarga Besar yang selalu mendukung dan memberikan doa yang tulus kepada penulis.
7. Teman-teman kelas. Linda, Eli, Henny, Hanifia, Fathin, Riza , Vta, Enggar, Saroh, Mey, serta Chindy yang selalu memberikan semangat dan masukan-masukan yang positif kepada penulis.
8. Teman-teman tercinta. Purnomo, Mas Dani, Nada yang membantu memberikan masukan dan dukungan lebih terhadap penulis, serta adik-adik tingkat yang memberikan doa yang tulus kepada penulis.
9. Teman-teman SMP Lady, Devi, Brenda dan Ambara yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
10. Teman-Teman Mapsos yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
11. Serta semua pihak terkait yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas do'a, semangat, dukungan, dan bantuannya selama penyusunan skripsi ini.

Surabaya, 26 Januari 2021

Coni Elfariani  
NIM: 161600206

## ***Abstract***

---

*Employee performance is a manifestation of customer satisfaction. Rewards for employee performance are given through salary. To facilitate the administration, a payroll accounting system and employee wages are needed. The purpose of this study is to determine the payroll accounting information system in internal control. This research uses descriptive qualitative research. it can be concluded that a system that does not include elements of internal control, it is likely that the system is useless. Internal control structure consisting of policies and procedures that are efficient and effective, management requires an accounting information system to meet the main needs of management in carrying out the functions assigned to it. This is supported by a review of the literature on previous studies.*

***Keywords:*** *Information Systems, Payroll, Internal Control*



## Abstrak

---

Kinerja karyawan merupakan perwujudan dari kepuasan konsumen. Penghargaan atas kinerja karyawan diberikan melalui gaji. Untuk memudahkan administrasinya, maka diperlukan suatu sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dalam pengendalian internal. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif. dapat disimpulkan bahwa sebuah sistem yang tidak memasukkan unsur pengendalian internal, besar kemungkinan sistem tersebut tidak ada gunanya. Struktur pengendalian intern yang terdiri dari kebijakan-kebijakan dan prosedur yang efisien dan efektif, maka manajamen membutuhkan sistem informasi akuntansi untuk memenuhi kebutuhan utama manajemen dalam melaksanakan fungsi-fungsi yang di himpun kepadanya. Hal ini didukung oleh kajian literatur pada penelitian-penelitian terdahulu.

**Kata kunci:** Sistem Informasi, Penggajian, Pengendalian Internal

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>BERITA UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>3</b>
<b>1.3 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>3</b>
1.3.1 Tujuan Umum .....	3
1.3.2 Tujuan Khusus .....	3
<b>1.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>3</b>
1.4.1 Teoritis .....	3
1.4.2 Praktis .....	3
<b>1.5 Fokus Penelitian dan Keterbatasan .....</b>	<b>4</b>
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
<b>s2.1 Penelitian Terdahulu .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Landasan Teori .....</b>	<b>9</b>
2.2.1 Sistem Informasi .....	9
2.2.1.1 Definisi Sistem Informasi .....	9
2.2.1.2 Tujuan Sistem Informasi .....	10
2.2.2 Sistem Informasi Akuntansi .....	11
2.2.3 Sumber Daya Manusia dan Penggajian .....	11
2.2.3.1 Definisi Gaji .....	11
2.2.3.2 Siklus dan Fungsi Penggajian .....	13

2.2.4 Unsur-unsur yang Terkait Dalam sistem Penggajian ....	15
2.2.4.1 Fungsi yang Terkait .....	15
2.2.4.2 Dokumen yang Digunakan .....	18
2.2.4.3 Catatan yang Digunakan .....	21
2.2.4.4 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem .....	22
2.2.5 Sistem Pengendalian Intern Dalam Penggajian .....	23
2.2.5.1 Definisi Sistem Pengendalian Internal .....	23
2.2.5.2 Unsur Sistem Pengendalian Internal .....	24
2.2.5.3 Penjelasan Unsur Pengendalian Internal .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>33</b>
<b>3.2 Subyek dan Obyek Penelitian .....</b>	<b>33</b>
3.2.1 Subyek Penelitian .....	33
3.2.2 Obyek Penelitian .....	33
<b>3.3 Kerangka Konseptual .....</b>	<b>33</b>
<b>3.4 Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>34</b>
<b>3.5 Validitas Data .....</b>	<b>35</b>
<b>3.6 Teknik Analisis Data .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>4.1 Reduksi Data .....</b>	<b>37</b>
<b>4.2 Penyajian Data .....</b>	<b>37</b>
<b>4.3 Verifikasi Data .....</b>	<b>64</b>
<b>4.4 Analisis Data dan Pembahasan .....</b>	<b>64</b>
4.4.1 Analisis Data .....	64
4.4.2 Pembahasan .....	71
4.4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian .....	71
4.4.2.2 Unsur Pengendalian Internal .....	
	72
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
<b>5.1 Simpulan .....</b>	<b>75</b>
<b>5.2 Saran .....</b>	<b>75</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Penyajian Data .....	37
----------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi  
Lampiran 2 : Berita Acara Ujian Proposal  
Lampiran 3 : Lembar Persetujuan  
Lampiran 4 : Revisi Skripsi