

DAFTAR PUSTAKA

- Abu. 2017. *Usulan Peningkatan Produktivitas Berdasarkan Metode Mundel Dan Apc Di Pt. Raffsya Media*.
<https://media.neliti.com/media/publications/271937-usulan-peningkatan-produktivitas-berdasa-4025ede6.pdf>. Diunduh pada 23 November 2020 pukul 12.30.
- Almasri M. Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam., Kutubkhanah: Jurnal Penelitian sosial keagamaan (2016) 19 133-151.
- Anggela. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember*.
<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/JMBI/article/view/1216>.
Diunduh pada 16 Desember 2020 pukul 15.30.
- Anam K, Rahardja E. Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management* (2017) 6(4) 1-11.
- Arisandy, Y. 2017. *Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) Pegawai Negeri Sipil Dengan Menggunakan Kombinasi Metode Key Performance Indicator Dan 360 Degree Feedback*.
- Ayu S. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Cabai Merah*.
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/mimbaragribisnis/article/view/46>
. Diunduh pada 17 Desember 2020 pukul 09.30
- Bakar, A., & Suprianto O., & Yuniati Y. (2017). Usulan Peningkatan Produktivitas Berdasarkan Metode Mundel Dan Apc Di Pt. Raffsya Media. *Journal of Industrial Engineering Management* (2017) 2(2) 1.

- Chandra A, Prasetya W. Peningkatan produktivitas melalui peningkatan kualitas kerja, kepemimpinan, dan kompensasi pada PT. KMK Global Sports. *Jurnal WIDYA Ekonomika* (2015) 1(1) 58-63.
- Christian F, Farida L. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pabrik Kelapa Sawit (Pks) Pt. Perkebunan Nusantara V Sei Rokan Kec. Pagaran Tapah Darussalam Kab. Rokan Hulu. *Jom Fisip* (2016) 3(1) 1-15 N/A 12.
- Dwiyanti S, Fauziah. 2020. *Employee Performance Appraisal by Determining Key Performance Indicators Using the Balanced Scorecard Method and Web-Based 360 Degree Feedback*. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/article/view/1105>.
Diunduh pada 17 Desember 2020 pukul 15.30.
- Evadine R. Analisis Sistem Database Dalam Pencatatan Penjualan Guna Menghindari Human Error Pada Pt Karya Plasindo Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek* (2018) 2(2) ISSN: 2550-0414.
- F, Lilianti E. Pengaruh Pengawasan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja.
Pada PT. Remco Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika* (2020) 17(2) 127. DOI: 10.31851/jmwe.v17i2.4319.
- Fithri,P., & Sari, R. (2016). Analisis Pengukuran Produktivitas Perusahaan Alsintan CV. Cherry Sarana Agro. *Jurnal Optimasi Sistem Industri* (2016) 14(1) 138.
- Iskandar D. Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia* (2018) 12(1) 23-31. DOI: 10.32812/jibeka.v12i1.8 N/A 149.
- Jamaludin. 2018. *Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dengan Pendekatan Human Appraisal dan Human Performance Development*. <http://conferences.ittelkom->

pwt.ac.id/index.php/centive/article/view/70. Diunduh pada 23 Desember 2020 pukul 18.17.

Kempa, S. 2016. *Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Di Pt.X*.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6510>. 23 November 2020 pukul 11.35.

Kusuma I, Pebrianti G. Faktor Yang Mempengaruhi Volume Produksi Pada Pt. Yongjin Javasuka Garment Fact 1. *Jurnal Akunida* (2020) 6(1) 13. DOI: 10.30997/jakd.v6i1.2813.

Lusiana, H. (2018). Analisis Kinerja Karyawan Terhadap Produktifitas Kerja. *At-Tadbir : jurnal ilmiah manajemen* (2018) 2(1).

Maria. 2020. *Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten NiasUtara*.
<https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/136>. Diunduh pada 17 Desember 2020 pukul 05.05.

Muhammad Anasrulloh. Kontribusi Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Tulungagung. *Jurnal Pendidikan Ekonomi* (2017) 2. DOI: <http://dx.doi.org/10.29100/.v1i2.227>.

Nazar M. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Imlementasi Dalam Pendidikan Islam*.
<http://ejournal.uinsuska.ac.id/index.php/Kutubkhanah/article/viewFile/2547/1612>. Diunduh pada 23 Desember 2020 pukul 19.10.

Parwita, G., & Prastyadewi Ika, M. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir. *Akuntansi* (2016) (11) 685-692.

Purwaningrum P. Upaya Mengurangi Timbulan Sampah Plastik Di Lingkungan . *Indonesian Journal Of Urban And Environmental Technology* (2016) 8(2) 141. DOI: 10.25105/urbanenvirotech.v8i2.1421.

- Oktavia S. 2018. *Penerapan Metode 360 Derajat Dan Analytical Hierarchy Process (Ahp) Dalam Sistem Penilaian Kinerja Pegawai*. <http://journal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalmatrik/article/view/466/23>
5. Diunduh pada 17 Desember 2020 pukul 13.45.
- Rizky Multi Amalia, Utami D. Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)* (2018) 3(2) 181-188. ISSN: 2527-4864.
- Rosento. 2018. *Analisa Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt Ems Mega Semesta Jakarta*. <https://www.coursehero.com/file/92058098/JURNAL-KN-emspdf/>.
Diunduh pada 23 Desember 2020 pukul 18.35.
- Rosmadi, M. (2018). Analisis Faktor-faktor Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Perusahaan. *Seminar Nasional Pakar ke-1* (2018) 175-180.
- Sabitah, N., & Susilo, H. (2017). Implementasi Metode Penilaian Kinerja 360 Degree Feedback Untuk Mengukur Soft Competence Karyawan (Studi Pada Pt Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya* (2017) 47(1) 56-62.
- Siregar, M. Rancang Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode 360 Degree di Departemen Warehouse. *Jurnal Profisiensi* (2018) 6(1) 33-40.
- Syarifuddin, S., & Sofyan, D. K. (2018). Analisis Biaya Kehilangan (LOSS COST) Dari Produk Air Minum dalam Kemasan (AMDK) Menggunakan Metode Poka Yoke. *Jurnal Optimalisasi*, 2(3).
- Thesa M, Roring M. Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (2016) 4(4). DOI: 10.35797/jab.4.4.2016.13826.

Yanuar Efranto, R. & Riawati, L., & Setyoningtyas Dinaputri, R. (2015).
Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan *Furniture*
Dengan Metode *360 Degrees Feedback*. *Journal of Engineering and*
Management Industrial System (2015) 3(2).

Yulianti P. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Cv. Elmas Sentosa Abadi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*
Dharma Andalas (2017).

Zondo, R. 2018. *The Influence Of A 360-Degree Performance Appraisal On*
Labour Productivity In An Automotive Manufacturing Organisation.
[http://www.scielo.org.za/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2222-](http://www.scielo.org.za/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2222-34362018000100057)
34362018000100057. Diunduh pada 23 November 2020 pukul 23.40.

Zulfiningrum R. 2019. *Komunikasi Kebijakan Dalam Program*
Pengembangan Pertanian Beras Hitam: Analisis Nvivo 11.
https://jurnal.kominfo.go.id/index.php/jpkp/article/view/2228/pdf_1.
Diunduh pada 1 Juni 2021 pukul 09.15.

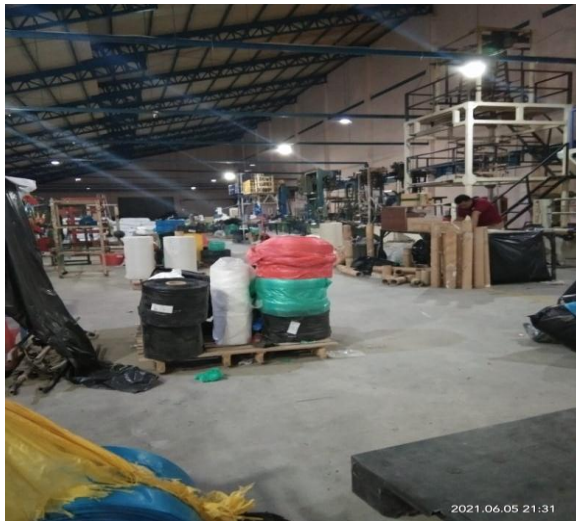
LAMPIRAN

a. Lampiran Dokumentasi Wawancara



b. Lampiran Dokumentasi Kondisi Perusahaan







UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS TEKNIK
Program Studi Teknik Industri
KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ☐ (031) 8281181 Surabaya 60234

form TA TI08

DAFTAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : HERLIANA SANDY NIM : 173700031

Dosen Pembimbing : YUNIA DWIE NURCAHYANIE, ST., MT.

Judul Tugas Akhir : ANALISA PERFORMANCE 360 DEGREE PADA KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PLASTIK GRESIK



NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	PARAF DOSEN
1.	22 MARET 2021	BIMBINGAN BAB IV	
2.	31 MARET 2021	BIMBINGAN PENYAJIAN DATA	
3.	19 APRIL 2021	BIMBINGAN PENYAJIAN DATA	
4.	27 APRIL 2021	HASIL ANALISA WAWANCARA	
5.	21 MEI 2021	PEMBAHASAN HASIL OLAH DATA	
6.	24 MEI 2021	PEMBAHASAN DEMOGRAFIS DATA	
7.	8 JUNI 2021	GAMBAR ANALISA DATA	
8.	11 JUNI 2021	TABEL ANALISA DATA	
9.	21 JUNI 2021	KESIMPULAN	
Dinyatakan selesai tanggal : <u>21 Juni 2021</u>			

Catatan : Daftar Bimbingan ini dilampirkan dalam Tugas Akhir

Mengetahui,
Ketua Prodi Teknik Industri,

M. Nushron Ali Mukhtar, ST., MT.

Dosen Pembimbing,

Yulia Dwie Nurcahyanie, ST., MT.

Mahasiswa,

Herliana Sandy



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS TEKNIK
Program Studi Teknik Industri
KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 (031) 8281181 Surabaya 60234

formTA-TI09a

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR (1)

Pada hari ini,

Tanggal : 29 Juni 2021 Jam : 08.00 - selesai
Tempat : Daring

Telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir :

Nama Mahasiswa : Herliana Sandy NIM : 173700031

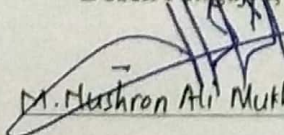
Judul Proposal TA :

Analisa Performance 360 Degree Pada Kinerja
Karyawan Perusahaan Plastik Gresik

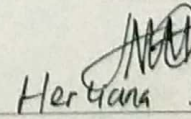
Saran perbaikan :

1. Rumusan masalah seperti tujuan tetapi tidak menjawab simpulan
2. Tabel dicantumkan dalam word query

Dosen Penguji,


M. Mushron Ali Muthhar, ST., MT.

Surabaya, 29 Juni 2021
Mahasiswa,


Herliana Sandy

Jangka waktu perbaikan Proposal TA 2 (dua) minggu setelah Sidang Tugas Akhir.

Apabila melebihi batas waktu, maka nilai Tugas Akhir dibatalkan dan yang bersangkutan diwajibkan mengulang.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS TEKNIK

Program Studi Teknik Industri

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 (031) 8281181 Surabaya 60234

formTA-TI09b

BERITA ACARA SIDANG TUGAS AKHIR (2)

Pada hari ini,

Tanggal : 29 Juni 2021 Jam : 08.00 - selesai

Tempat : Daring

Telah dilaksanakan Sidang Tugas Akhir :

Nama Mahasiswa : Herliana Sandy NIM : 173700031

Judul Proposal TA :

Analisa Performance 360 Degree Pada Kinerja
Karyawan Perusahaan Plastik Gresik

Saran perbaikan :

1. Cet variabel bebas dan terikat
2. Jelaskan sumber menentukan responden, reliable data, mengambil data, validasi data, pengolahan data
3. Rumusan narasah sudah sesuai dengan tujuan tetapi tidak menjawab simpulan

Dosen Penguji II

Muhammad Abdul Jumali, ST., MT.

Surabaya, 29 Juni 2021

Mahasiswa

Herliana Sandy

Jangka waktu perbaikan Proposal TA 2 (dua) minggu setelah Sidang Tugas Akhir.

Apabila melebihi batas waktu, maka nilai Tugas Akhir dibatalkan dan yang bersangkutan diwajibkan mengulang.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS TEKNIK

Program Studi Teknik Industri

KAMPUS II: Jl. Dukuh Menanggal XII/4 (031) 8281181 Surabaya 60234

formTA-TI10

PERSETUJUAN REVISI TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Herliana Sandy NIM : 173700031

Sidang Tanggal : 29 Juni 2021

Judul Tugas Akhir : Analisa Performance 360 Degree Pada Kinerja Karyawan Perusahaan Plastik Bantik

NO	TANGGAL	MATERI REVISI	KETERANGAN	PARAF DOSEN
1	21 Juli 2021	Perbaikan ringkasan dan tabel Query	ace	
2	21 Juli 2021	Perbaikan variabel dan ringkasan	ace	

Revisi disetujui Dosen Penguji tanggal : 21 Juli 2021

Catatan : Revisi Tugas Akhir ini dilampirkan dalam Tugas Akhir

Surabaya, 21 Juli 2021

Dosen Penguji I,

M. Hushron Ali Mufhtar, ST., MT.

Dosen Penguji II

Muhammad Abdul Khamali, ST., MT.

1. Penyelesaian Revisi paling lambat 2 minggu dari pelaksanaan Sidang Tugas Akhir
2. Pengumpulan Tugas Akhir yang sudah dijilid paling lambat 2 minggu dari disetujuinya revisi.
3. Bila melampaui batas waktu, maka Sidang Tugas Akhir dinyatakan gugur dan harus mengulang
4. Tugas Akhir yang sudah dijilid softcover warna merah, 3 exemplar diserahkan ke bagian Administrasi Fakultas Teknik dan mendapat bukti penyerahan buku Tugas Akhir