

DAFTAR PUSTAKA

- Andersen, William dan Chariri. 2015. Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Apriliyan, Lara Absara. 2013. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Skripsi*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Chan, Andi Setiawan. 2014. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir Menjadi akuntan publik oleh mahasiswa jurusan akuntansi*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa akuntansi - vol 1. no. 1
- Christine, Dwi dan Arif Setiawan. 2013. *Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor Terhadap Pilihan Karirnya Sebagai Auditor KAP (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Maranatha dan Universitas Parahyangan)*. Jurnal Ilmiah Akuntansi ISSN: 2086-4159 No. 08 Tahun ke-3 Bulan Mei - Agustus 2013
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate: Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hadi, S. 2016. *Seri Program Statistik (SPS-2005) Manual Paket Midi*. Yogyakarta: Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta
- Harianti, S.,S. (2017). *Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Padang)*. Jurnal Akuntansi, Vol.5 No. 1

- Kadarisman, M. 2014. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana
- Nuraini. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Aswaja Pressindo
- Oktavia, Melani. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Memotivasi Pemilihan Karir Bagi Mahasiswa Akuntansi (Studi Survey Pada Universitas Widyatama Bandung)*. Universitas Widyatama, Bandung.
- Priyastama, Romie. 2017. *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Bantul: PT Anak Hebat Indonesia
- Priyatno, D. (2014). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Rahayu, Sri et al. (2015). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir*. Simposium Nasional Akuntansi VI. 821-837
- Ramdani, Rahmat Fajar. (2013). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi*. *Skripsi*. Program Studi Akuntansi Universitas Diponegoro Semarang (Tidak Dipublikasikan)
- Rasmini, N. K. 2014. *Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik Dan Nonakuntan Publik Pada Mahasiswa*. Buletin Studi Ekonomi Vol. 12 No.3:351-363
- Reni Yendrawati. (2017). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan karir Sebagai Akuntan*. ISSN 1693-4296 Vol. 5 (2)

- Rivai, Veithzal. 2014. *Performance Appraisal. Cetakan Ke-10*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Samiun, Aspiaty A. 2017. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir menjadi auditor pada isntansi swasta maupun pemerintah*. Akuntansi Peradaban: Vol. III No. 1 Juli 2017
- Rediana, Setiyani. (2015). *Faktor-Faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntan Perguruan Tinggi di pulau Jawa)*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suharsimi, Arikunto. 2015. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Suroto, 2015. *Strategi Pembangunan Dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Suyono, N. A.(2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNSIQ)*. Jurnal PPKM II:69-83
- Wildan, Muhammad. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widyasari,Y. (2016).*Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Membedakan Karir (Studi Pada Universitas Diponegoro dan UNIKA Soegijapranata)*. Universitas Diponegoro, Semarang.

- Widiatami, Anna Kania. 2015. *Determinan Pilihan Karir Pada Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi S1 Universitas Diponegoro)*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Wijayanti, L.,E. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi*. Kompak. No. 3, halaman 359-383.
- Wursanto. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen Personalia*. Jakarta: Dian Pustaka.
- Yanti, Novri, 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta Di Pekanbaru)*. Jom FEKON Vol. 1 No. 2
- Yendrawati, Reni. 2017. *Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan*. ISSN : 169-4296.
- Yudhantoko, Muhammad Bimo. (2013). *Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Minat dalam Pemilihan Karir sebagai Akuntan Perusahaan*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang
- Zaid, Muhammad Ikhwan. (2015). *Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.

LAMPIRAN 1: SURAT IJIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190566 /01/FE/VI/2019 Surabaya, 17 Juni 2019
 Lampiran : -
 Perihal : *Ijin Penelitian dan Pengambilan Data*

Kepada Yth:
 Sdr. Melisa Apriany
 Mahasiswa Fakultas Ekonomi Unipa Surabaya
 di-
 Surabaya

Memperhatikan Surat Saudara tanggal 17 Juni 2019, perihal pengambilan data untuk Skripsi dengan ini kami sampaikan pada dasarnya kami tidak keberatan dan memberikan ijin Kepada mahasiswa di bawah ini :

Nama : Melisa Apriany
 No. Reg : 151600232
 Prodi : Akuntansi
 Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam pemilihan Karir menjadi Akuntansi Publik (Studi pada mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/ Ibu kami sampaikan terima kasih.


Dra. Siti Istikhroh, M.Si
 NIP.19671019.199203.2001

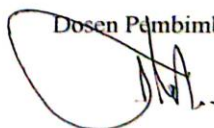
LAMPIRAN 2: LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal: 17 Januari 2020

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a smaller 'A' and a horizontal line.

Drs. Sugijanto, M. Ak

LAMPIRAN 3: BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Melisa Apriany
 2. NIM : 15-160-0232
 3. Program Studi : Akuntansi
 4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 08 November 2018
 5. Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya)
 6. Dosen Pembimbing : Drs. Sugijanto, M.Ak
 7. Konsultasi :

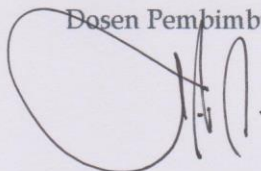
No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	08/11/2018		Pengajuan Judul & ACC
2	19/11/2018		Pengajuan BAB 1
3	29/11/2018		Revisi BAB I, Pengajuan BAB II
4	12/12/2018		Revisi BAB I,II
5	18/12/2018		ACC BAB I, Revisi BAB II
6	03/01/2019		Revisi BAB II
7	07/01/2019		ACC BAB II, Pengajuan BAB III
8	16/01/2019		Revisi BAB III
9	01/02/2019		ACC BAB III
10	14/10/2019		Pengajuan BAB IV dan V
11	05/11/2019		Revisi BAB IV dan V
12	20/11/2019		Revisi BAB IV dan V
13	23/12/2019		ACC BAB IV dan V

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 29 Desember 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya,

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and several vertical strokes on the right, ending in a small dot.

Drs. Sugijanto, M.Ak
NPP: 0501487Dy

LAMPIRAN 4: BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp.-Fax. 031-8281183
Surabaya 60234

Website: <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Melisa Apriany
NIM / Program Studi : 151600232 / Akuntansi
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Adi Buana Surabaya)

Tanggal Ujian Skripsi : 17 Januari 2020
Dosen Penguji : 1. Drs. H. Subakir, M. M
2. Dr. Afrizal Miradji, SE., Ak., MSA., CA.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1.	22-01-2020	Bab 2 (Grand Theory)		
2.	22-01-2020	Bab 2 (Landasan Teori)		
3.	22-01-2020	Daftar Pustaka		
4.	27-01-2020	Bab 4 (Penyajian Data)		

Surabaya, 11 Februari 2020

Dosen Penguji I,

Drs. H. Subakir, M. M
NPP : 8607129/DY

Dosen Penguji II,

Dr. Afrizal Miradji, SE., Ak., MSA., CA.
NPP : 1509745/DY

LAMPIRAN 5: KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Mahasiswa Prodi Akuntansi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perguruan tinggi berkaitan dengan penulisan skripsi, maka bersama ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan teman-teman untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan, bantuandan kepercayaanya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 1 Oktober 2019

Hormat Saya,

Melisa Apriany

Identitas Mahasiswa

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pekerjaan :

Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda check-list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda. Kriteria Penelitian sebagai berikut:

No	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja

A. Penghargaan Finansial (X_1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Mahasiswa beranggapan bahwa gaji awal yang diterima akuntan publik cukup tinggi					
2.	Mahasiswa tertarik untuk menjadi akuntan publik karena gajinya tinggi					
3.	mahasiswa beranggapan bahwa menjadi akuntan publik memiliki dana pensiun					
4.	Mahasiswa tertarik untuk					

	menjadi akuntan publik karena mendapat dana pensiun					
5.	Mahasiswa beranggapan bahwa gaji seorang akuntan publik cepat naik					
6.	Mahasiswa tertarik untuk menjadi akuntan publik karena gajinya cepat naik					

B. Lingkungan Kerja (X_2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Mahasiswa mengerti job deskripsi pekerja akuntan publik					
2.	Mahasiswa tertarik dengan profesi akuntan publik					
3.	Banyak orang yang berminat dan ingin kerja menjadi akuntan publik					
4.	Persaingan untuk menjadi akuntan publik cukup ketat					
5	Banyak tekanan kerja pada profesi akuntan publik					

C. Nilai-nilai Sosial (X_3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Seorang Akuntan publik lebih banyak berinteraksi					

	dengan konsumen					
2.	Seorang akuntan publik bisa berinteraksi dengan banyak orang					
3.	Bekerja di akuntan publik menjadi kepuasan tersendiri					
4.	Menjadi akuntan publik menjadi kebanggaan pribadi dan keluarga					
5	Bekerja menjadi akuntan publik sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
6	Bekerja menjadi akuntan publik menjadi cita-cita					
7	Bekerja sebagai akuntan publik akan meningkatkan status sosial dimasyarakat					
8	Bekerja sebagai akuntan publik menjadi harapan orang banyak					

D. Pertimbangan Pasar Kerja (X_6)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Peluang kerja menjadi akuntan publik sangat terbatas					
2.	persaingan untuk menjadi akuntan publik sangat ketat					
3.	Bekerja sebagai akuntan publik dijamin					

	keamanannya					
4.	Bekerja sebagai akuntan publik sangat menyenangkan					
5	Waktu seorang akuntan publik sangat fleksibel					
6	Seorang akuntan publik dapat mengatur waktu kerjanya menyesuaikan konsumen					
7	Kesempatan menjadi akuntan publik cukup terbatas					
8	mahasiswa akan terus berusaha untuk menjadi seorang akuntan publik					

E. Pemilihan Karir (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemilihan menjadi akuntan publik adalah pilihan yang tepat					
2.	mahasiswa tidak akan rugi jika memilih memilih untuk menjadi akuntan publik					
3.	Mahasiswa mengetahui keuntungan menjadi akuntan publik					
4.	mahasiswa mengetahui gaji akuntan publik cukup tinggi					

5	Mahasiswa memilih profesi akuntan publik karena mempunyai waktu kerja yang fleksible					
6	Mahasiswa memilih profesi akuntan publik karena seorang akuntan publik dapat mengatur waktu kerjanya menyesuaikan dengan konsumen					
7	Mahasiswa memilih profesi akuntan publik karena banyak dibutuhkan orang atau perusahaan					
8	Profesi akuntan publik banyak di cari oleh oarng atau perusahaan					
9	Mahasiswa akan mengorbankan pekerjaan lain demi menjadi akuntan publik					
10	Mahasiswa akan rela mengorbankan waktunya untuk mengikuti seleksi masuk untuk menjadi akuntan publik					

LAMPIRAN 6: FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

1. Penghargaan Finansial

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	6.0	6.0	6.0
	2.00	7	10.4	10.4	16.4
	3.00	7	10.4	10.4	26.9
	4.00	15	22.4	22.4	49.3
	5.00	34	50.8	50.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	6	9.0	9.0	11.9
	3.00	8	11.9	11.9	23.9
	4.00	18	26.9	26.9	50.7
	5.00	33	49.2	49.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	8	11.9	11.9	14.9
	3.00	14	20.9	20.9	35.8
	4.00	12	17.9	17.9	53.7
	5.00	31	46.3	46.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	9	13.4	13.4	16.4
	3.00	7	10.4	10.4	26.9
	4.00	15	22.4	22.4	49.3
	5.00	34	50.8	50.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.5	4.5	4.5
	2.00	5	7.4	7.4	11.9
	3.00	8	11.9	11.9	23.9
	4.00	15	22.4	22.4	46.3
	5.00	36	53.7	53.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.5	4.5	4.5
	2.00	9	13.4	13.4	17.9
	3.00	11	16.4	16.4	34.3
	4.00	12	17.9	17.9	52.2
	5.00	32	47.8	47.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

2. Lingkungan Kerja

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	19	28.4	28.4	32.9
	4.00	37	55.2	55.2	88.1
	5.00	8	11.9	11.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.5	7.5	7.5
	3.00	15	22.4	22.4	29.9
	4.00	37	55.2	55.2	85.1
	5.00	10	14.9	14.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	20	29.9	29.9	34.4
	4.00	37	55.2	55.2	89.6
	5.00	7	10.4	10.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	10	14.9	14.9	19.4
	4.00	53	79.1	79.1	98.5
	5.00	1	1.5	1.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.0	6.0	6.0
	3.00	13	19.4	19.4	25.4
	4.00	49	73.1	73.1	98.5
	5.00	1	1.5	1.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

3. Nilai-nilai Sosial

X3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.0	9.0	9.0
	3.00	16	23.9	23.9	32.9
	4.00	38	56.7	56.7	89.6
	5.00	7	10.4	10.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	17	25.4	25.4	28.4
	4.00	42	62.6	62.6	91.0
	5.00	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.0	9.0	9.0
	3.00	21	31.3	31.3	40.3
	4.00	39	58.2	58.2	98.5
	5.00	1	1.5	1.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	4	6.0	6.0	7.5
	3.00	17	25.3	25.3	32.8
	4.00	39	58.2	58.2	91.0
	5.00	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	5	7.5	7.5	9.0
	3.00	14	20.9	20.9	29.9
	4.00	41	61.1	61.1	91.0
	5.00	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.5	7.5	7.5
	3.00	22	32.8	32.8	40.3
	4.00	38	56.7	56.7	97.0
	5.00	2	3.0	3.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.5	7.5	7.5
	3.00	19	28.5	28.5	36.0
	4.00	36	53.6	53.6	89.6
	5.00	7	10.4	10.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.0	9.0	9.0
	3.00	17	25.3	25.3	34.3
	4.00	38	56.7	56.7	91.0
	5.00	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

4. Pertimbangan Pasar Kerja

X4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	1	1.5	1.5	4.5
	3.00	8	11.9	11.9	16.4
	4.00	35	52.3	52.3	68.7
	5.00	21	31.3	31.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	2	3.0	3.0	6.0
	3.00	11	16.4	16.4	22.4
	4.00	30	44.8	44.8	67.2
	5.00	22	32.8	32.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	2	3.0	3.0	4.5
	3.00	12	17.9	17.9	22.4
	4.00	31	46.3	46.3	68.7
	5.00	21	31.3	31.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.0	3.0	3.0
	2.00	1	1.5	1.5	4.5
	3.00	9	13.4	13.4	17.9
	4.00	32	47.8	47.8	65.7
	5.00	23	34.3	34.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	9	13.4	13.4	17.9
	4.00	26	38.8	38.8	56.7
	5.00	29	43.3	43.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	3	4.5	4.5	6.0
	3.00	8	11.9	11.9	17.9
	4.00	22	32.8	32.8	50.7
	5.00	33	49.3	49.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	3	4.5	4.5	6.0
	3.00	7	10.4	10.4	16.4
	4.00	30	44.8	44.8	61.2
	5.00	26	38.8	38.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

X4_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.0	6.0	6.0
	3.00	9	13.4	13.4	19.4
	4.00	28	41.8	41.8	61.2
	5.00	26	38.8	38.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

5. Pemilihan Karir

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	23	34.3	34.3	35.8
	4.00	30	44.8	44.8	80.6
	5.00	13	19.4	19.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	15	22.4	22.4	23.9
	4.00	41	61.2	61.2	85.1
	5.00	10	14.9	14.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	21	31.3	31.3	32.8
	4.00	40	59.7	59.7	92.5
	5.00	5	7.5	7.5	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	25	37.3	37.3	38.8
	4.00	32	47.8	47.8	86.6
	5.00	9	13.4	13.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	20	29.9	29.9	31.3
	4.00	39	58.2	58.2	89.6
	5.00	7	10.4	10.4	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	23	34.3	34.3	37.3
	4.00	34	50.7	50.7	88.1
	5.00	8	11.9	11.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Y_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	20	29.9	29.9	31.3
	4.00	40	59.7	59.7	91.0
	5.00	6	9.0	9.0	100.0

Total	67	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.0	3.0	3.0
3.00	18	26.9	26.9	29.9
4.00	38	56.7	56.7	86.6
5.00	9	13.4	13.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	24	35.8	35.8	35.8
4.00	34	50.7	50.7	86.6
5.00	9	13.4	13.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

Y_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.5	1.5	1.5
3.00	19	28.4	28.4	29.9
4.00	38	56.7	56.7	86.6
5.00	9	13.4	13.4	100.0
Total	67	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7: UJI INSTRUMEN PENELITIAN

1. UJI VALIDITAS

a. Penghargaan Finansial

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Penghargaan Finansial
X1_1	Pearson Correlation	1	.913**	.783**	.992**	.884**	.771**	.957**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X1_2	Pearson Correlation	.913**	1	.788**	.902**	.920**	.769**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X1_3	Pearson Correlation	.783**	.788**	1	.762**	.767**	.967**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X1_4	Pearson Correlation	.992**	.902**	.762**	1	.873**	.753**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67

X1_5	Pearson Correlation	.884**	.920**	.767**	.873**	1	.738**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X1_6	Pearson Correlation	.771**	.769**	.967**	.753**	.738**	1	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67
Penghargaan Finansial	Pearson Correlation	.957**	.946**	.910**	.946**	.926**	.898**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Lingkungan Kerja
X2_1	Pearson Correlation	1	.663**	.942**	.582**	.586**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2_2	Pearson Correlation	.663**	1	.635**	.652**	.554**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2_3	Pearson Correlation	.942**	.635**	1	.535**	.610**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2_4	Pearson Correlation	.582**	.652**	.535**	1	.807**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67
X2_5	Pearson Correlation	.586**	.554**	.610**	.807**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.899**	.838**	.887**	.816**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

X3_5	Pearson Correlation	.831**	.739**	.803**	.844**	1	.766**	.915**	.952**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3_6	Pearson Correlation	.671**	.560**	.968**	.656**	.766**	1	.818**	.801**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3_7	Pearson Correlation	.811**	.735**	.797**	.799**	.915**	.818**	1	.962**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3_8	Pearson Correlation	.825**	.756**	.837**	.813**	.952**	.801**	.962**	1	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Nilai Sosial	Pearson Correlation	.893**	.767**	.877**	.890**	.957**	.864**	.954**	.969**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Pertimbangan Pasar Kerja

Correlations

		X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4_6	X4_7	X4_8	Pertimbangan Pasar Kerja
X4_1	Pearson Correlation	1	.877**	.733**	.760**	.781**	.715**	.664**	.763**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_2	Pearson Correlation	.877**	1	.755**	.764**	.767**	.832**	.698**	.699**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_3	Pearson Correlation	.733**	.755**	1	.809**	.813**	.789**	.853**	.656**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_4	Pearson Correlation	.760**	.764**	.809**	1	.757**	.781**	.832**	.740**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_5	Pearson Correlation	.781**	.767**	.813**	.757**	1	.682**	.770**	.669**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_6	Pearson Correlation	.715**	.832**	.789**	.781**	.682**	1	.789**	.648**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_7	Pearson Correlation	.664**	.698**	.853**	.832**	.770**	.789**	1	.600**	.878**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X4_8	Pearson Correlation	.763**	.699**	.656**	.740**	.669**	.648**	.600**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Pertimbangan Pasar Kerja	Pearson Correlation	.890**	.905**	.906**	.911**	.885**	.883**	.878**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. UJI RELIABILITAS

a. Penghargaan Finansial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	6

b. Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	5

c. Nilai-nilai Sosial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	8

d. Pertimbangan Pasar Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	8

e. Pemilihan Karir

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	10

LAMPIRAN 8: UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.60284234
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.087
	Negative	-.055
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Penghargaan Finansial	.832	1.202
	Lingkungan Kerja	.981	1.019
	Nilai Sosial	.948	1.055
	Pertimbangan Pasar Kerja	.806	1.241

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir

3. Uji Autokorelasi

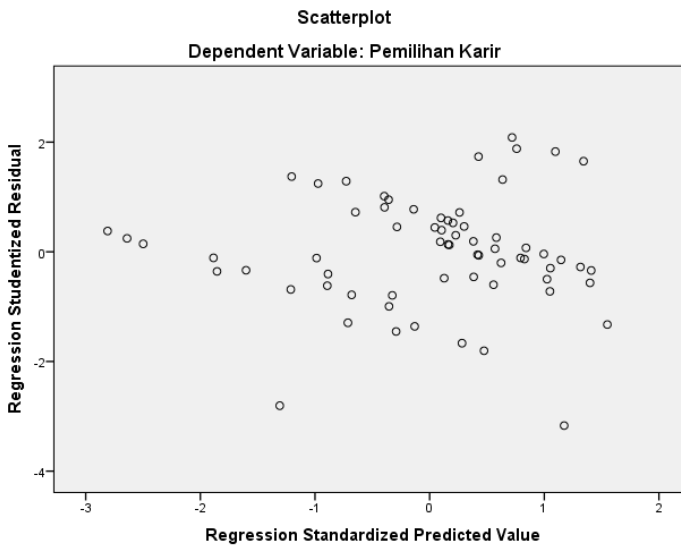
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2.441 ^a

a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir

4. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 9: ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.586 ^a	.344	.302	4.74900

a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Nilai Sosial, Penghargaan Finansial

b. Dependent Variable: Pemilihan Karir

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.395	6.166		1.199	.235
	Penghargaan Finansial	.265	.096	.312	2.769	.007
	Lingkungan Kerja	.493	.205	.250	2.411	.019
	Nilai Sosial	.253	.113	.238	2.248	.028
	Pertimbangan Pasar Kerja	.225	.101	.255	2.224	.030

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir

LAMPIRAN 10: PENGUJIAN HIPOTESIS

Uji-t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.395	6.166		1.199	.235
Penghargaan Finansial	.265	.096	.312	2.769	.007
Lingkungan Kerja	.493	.205	.250	2.411	.019
Nilai Sosial	.253	.113	.238	2.248	.028
Pertimbangan Pasar Kerja	.225	.101	.255	2.224	.030

a. Dependent Variable: Pemilihan Karir