

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menerangkan pengaruh dari gaji, disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT APM Logistics Cabang Surabaya. Responden untuk penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 60 orang karyawan dengan teknik sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis t dan uji hipotesis F. Penelitian ini menggunakan gaji, disiplin kerja dan loyalitas kerja sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Hasil dari penelitian ini adalah gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta gaji, disiplin kerja dan loyalitas kerja secara silmultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaji, disiplin kerja, loyalitas kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to explain the influence of leadership style and job satisfaction on employee performance at PT APM Logistics Cabang Surabaya. Respondents in this study were 60 employees using the saturated sampling technique. The data analysis technique used is instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression, t hypothesis tests and F hypothesis test. This study uses salary, work discipline and work loyalty as independent variable and employee performance as dependent variable. The results of this study are that salary has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, work loyalty has a positive and significant effect on employee performance and salary, work discipline and work loyalty simultaneously have a positive and significant effect on employee performance

Keywords : *salary, work discipline, work loyalty and employee performance*