

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, N. (2016). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, dan Self Esteem terhadap Komitmen Organisasi pada Relawan. *Skripsi*.
- AYU, N. F. (2019). PENGARUH ROLE AMBIGUITY DAN ROLE OVERLOAD TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PADA PT.PP.LONDON SUMATRA INDONESIA, TBK MEDAN. *Skripsi* .
- Busroh, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict (konflik peran pekerjaan dan keluarga)*. Parepare: IAIN Parapare Nusantara Press.
- Dewantara, D. A. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, B. &. (1997). *Behavior in Organization Understanding and Managing The Human Side of Work*. 6th edition. USA: Prentice Hall.
- Hasibuan, D. H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lailiyah & Pusdiastiono. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Go Distro Sablon Kaos di Sukodadi Lamongan. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMa)*.

- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Muryana, H. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional KSP Utama Karya Jepara. *Skripsi*.
- Osly Usman, H. M. (2021). PENGARUH KONFLIK KERJA-KELUARGA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEHKEPUASAN KERJA PADA PROFESI PERAWAT DI RUMAH SAKITBHAYANGKARA TK. I R. SAID SUKANTO JAKARTA TIMUR. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan Volume 2 No. 1*.
- Pertiwi, D. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Strategik dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan di PT. KAI Daops 8 Surabaya wilayah Stasiun Mojokerto. *Skripsi*.
- Pravoto, A. T. (2017). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis : Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS*. PT Rajagrafindo Persada, Depok.
- Putu Saroyini Piartrini, I. (2018). PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DEPARTEMEN HOUSEKEEPING PADA VILLA OCEAN BLUE. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 1, 2018: 164-191*.
- Rijasawitri, D. &. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Jurnal Manajemen, 9(2), 466-486.*  
*doi:10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04.*

- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa.* Jakarta: Bob Sabran dan Devri Bardani P, Erlangga.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS.* Penerbit Kencana: Jakarta.
- Siti Nurmayanti, N. P. (2017). PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PERAWAT DI RUMAH SAKITJIWA MUTIARA SUKMA MATARAM PROVINSI NTB. *JURNAL MAGISTER MANAJEMEN UNIVERSITAS MATARAM Nopember 2017.*
- Srianti, I. N. (2016). PENGARUH ROLE STRESS, ROLE AMBIGUITY DAN WORK FAMILY TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10, 2016: 6487-6516 .*
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D.* Bandung : Alfabeta .