

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Dalam mengumpulkan data responden, peneliti menggunakan teknik pengambilan sampling jenuh. Data diambil menggunakan kuesioner yang disusun secara sistematis berisi beberapa pertanyaan yang sudah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi linear berganda yang sebelumnya sudah dilakukan uji instrument, uji asumsi klasik, uji t, uji F dan memenuhi syarat. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerjakaryawan dan hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan adanya cara kepemimpinan yang baik serta adanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan

Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the influence of leadership and work environment on the performance of employees of PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto. The research method used in this study is a quantitative method. The population and sample used in this study amounted to 50 employees. In collecting respondent data, the researcher used a saturated sampling technique. Data were taken using a questionnaire that was systematically arranged containing several questions that had met the validity and reliability requirements. Data analysis used multiple linear regression which had previously been tested for instruments, classical assumption test, t test, F test and fulfilled the requirements. Partial test results show that leadership and work environment have a significant effect on employee performance and simultaneous test results show that leadership and work environment have a significant effect on employee performance. With a good way of leadership and a safe and comfortable work environment, it will be able to improve employee performance

Keywords: leadership, work environment, employee performance