



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Pambudi Jaya Abadi Mojokerto**

**Reksi Hayu Ningrat
181500188**

**Dosen Pembimbing
Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PAMBUDI JAYA ABADI MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**REKSI HAYU NINGRAT
181500188**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto.

Identitas Mahasiswa :

- a. Nama : Reksi Hayu Ningrat
- b. NIM : 181500188
- c. Program Studi : Manajemen E 2018
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 03 Agustus 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

NIDN : 0710046903

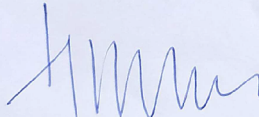
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Hari : Senin
Tanggal : 11 Agustus
Tahun : 2022

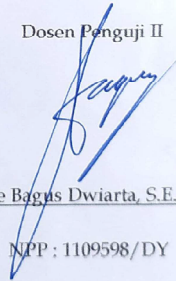
Mengetahui,
Dosen Penguji I



Dra. Christina Menuk Srihandayani,
S.E., M.M.

NIP : 19580801982032001

Dosen Penguji II



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

NPP : 1109598/DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Reksi Hayu Ningrat
- b. NIM : 181500188
- c. Program Studi : S-1 Manajemen 2018
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : rhayuningrat1@gmail.com

Surabaya, 31 Agustus 2022
Dosen Pembimbing



Dr. Noerhoidah, S.E., M.M.
NIP : 2004913/DY

Mengetahui,
Ketua Program Studi




I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M.
NIP : 1109598/DY

Mengetahui,
Dekan



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NIP : 0709494/DY



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reksi Hayu Ningrat
NIM : 181500188
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto”** yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original. Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 9 Agustus 2022
Mahasiswa,



Reksi Hayu Ningrat

NIM: 181500188

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokerto” dengan baik.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. selaku rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus D, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dr. Noerchoidah., S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberikan arahan dan bimbingan serta membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Agus Suyitno selaku Manager PT. Pambudi Jaya Abadi Mojokertoyang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama melakukan penelitian sehingga skripsi ini bisa selesai dengan baik.

7. Kepada orang tua saya, Ayahanda Karman dan Ibunda Ninik Nurinsyah yang telah memberikan motivasi dan dukungan serta doa restu kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Anggun Nur Aini Febrianti yang telah mensupport saya dalam hal apapun terutama dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada grup *rottenass.id* yang telah mensupport saya dalam segala hal apapun terutama dalam menyelesaikan skripsi saya.
10. Kepada teman - teman seperjuangan seluruh mahasiswa Manajemen 2018, khususnya Manajemen E 2018 yang saya kasihi dan saya banggakan yang turut memberikan motivasi dan dukungan dalam mengerjakan skripsi saya, tanpa kalian saya tidak ada artinya. I love you all, see you on top!

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun untuk penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 9 Agustus 2022

Penulis

MOTTO

“Jangan pernah menyesali apa yang kau pilih sebab itu pilihanmu sendiri.” - Reksi Hayu Ningrat 2022

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO.....	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	11
TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2 Kepemimpinan	19

2.2.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.2.4 Kinerja	23
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel.....	33
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Sumber Data.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	35
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	36
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
3.5.1 Lokasi Penelitian.....	37
3.5.2 Waktu Penelitian	37
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.6.1 Variabel Penelitian	37
3.6.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	38

3.7 Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1 Uji Validitas.....	41
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.8.1 Uji Normalitas.....	42
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	43
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.8.4 Uji Autokorelasi.....	44
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.10 Pengujian Hipotesis.....	44
3.10.1 Uji t.....	44
3.10.2 Uji F.....	45
BAB IV.....	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	47
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	48
4.3.1 Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Penelitian.....	49
4.4 Analisis Data Penelitian.....	52
4.4.1 Persiapan Analisis Data.....	53
4.4.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	55

4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.4.5 Hipotesis Penelitian	60
4.4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
BAB V	67
SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	26
3.1 Rancangan Penelitian	30
4.1 <i>Scatterplot</i>	57

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Absensi karyawan PT. Pambudi Jaya.....	6
Abadi Mojokerto Tahun 2018-2020.....	6
1.2 Penilaian Kinerja karyawan PT. Pambudi	7
Jaya Abadi Mojokerto Tahun 2018-2020	7
3.1 Tabel Data Karyawan	31
PT. Pambudi Jaya Abadi	31
3.2 Skala <i>Likert</i>	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan.....	48
Jenis Kelamin dan Usia.....	48
4.2 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan (X1)	49
4.3 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X2).....	51
4.4 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan(Y).....	52
4.5 Tabel Uji Validitas	53
4.6 Tabel Uji Reliabilitas	55
4.7 Tabel Uji Normalitas.....	56
4.8 Tabel Uji Multikolinieritas	57
4.9 Tabel Uji Autokorelasi.....	58
4.10 Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.11 Uji Pengujian Uji t	60
4.12 Hasil Pengujian Uji F	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 2 : Daftar Hadir Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 3 : Catatan Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 : Tabel Tabulasi
- Lampiran 8 : Perhitungan SPSS Ver.26
- Lampiran 9 : Surat Pengantar Bebas Plagiasi
- Lampiran 10 : Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 11 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 : Berita Acara Perpanjangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 : Berita Acara Bimbingan Revisi Ujian Skripsi