



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

***PENGARUH LEADER CREATIVITY EXPECTATIONS
TERHADAP EMOTIONALLY EXHAUSTED MELALUI
STAYING COMMITED DI TEMPAT KERJA PADA
DINAS PETERNAKAN PROVINSI JAWA TIMUR.***

**FARIS SYAIROFI
181500161**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.psi.,M.M**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH *LEADER CREATIVITY EXPECTATIONS* TERHADAP
EMOTIONALLY EXHAUSTED MELALUI *STAYING COMMITED* DI
TEMPAT KERJA PADA DINAS PETERNAKAN PROVINSI JAWA
TIMUR.**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S. M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

FARIS SYAIROFI
NIM : 181500161

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **Pengaruh *Leader Creativity Expectations* Terhadap *Emotionally Exhausted* Melalui *Staying Committed* di Tempat Kerja Pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.**

Identitas Mahasiswa

Nama : Faris Syairofi
NIM : 181500161
Program Studi : S-1 Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal :

Mengetahui
Dosen Pembimbing



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M
NIP/NPP : 1202612/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Senin
Tanggal : 01 Agustus
Tahun : 2022

Penguji I



Tony Susilo Wibowo, S.E., MPD, MSM.
NIP : 1504721/DY

Penguji II



Fauziyah, S.Si., M.Si.
NIP : 0709494/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : *Pengaruh Leader Creativity Expectations Terhadap Emotionally Exhausted Melalui Staying Committed di Tempat Kerja Pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.*

Nama : Faris Syairofi
NIM : 181500161
Progam Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya



Dosen Pembimbing

Dr. Fachrudin Asjari, S.Psi., M.M
NIP : 1511749 /DY

Menyetujui
Dekan

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD., M.SM
NIP 0709494/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Faris Syairofi

NIM : 181500161

Program Studi : Manajemen


Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh *Leader Creativity Expectation* Terhadap *Emotionally Exhausted Melalui Staying Committed* Di Tempat Kerja Pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tahun akademik 2021-2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari di temukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 01 Agustus 2022
Mahasiswa

Faris Syairofi
NIM : 181500161



KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ***“Pengaruh Leader Creativity Expectation Terhadap Emotionally Exhausted Melalui Staying Committed Di Tempat Kerja Pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur”***. Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Subandowo, MS selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE., M.PD.,M.SD selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr.Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Selanjutnya berturut disampaikan kepada pimpinan perusahaan tempat mengadakan penelitian, orang tua, teman sejawat, dll.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 13 Januari 2022

Faris Syairofi
181500161

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	6
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	6
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 PENELITIAN TERDAHULU.....	9
2.2 LANDASAN TEORI.....	14
2.2.1 Leadership.....	14
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1 <i>Leader Creativity Expectations</i>	19
2.2.1.1 <i>Leader Creativity Expectations</i>	19
2.2.1.2 <i>Indikator Leader Creativity Expectations</i>	19

2.2.1.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Leader Creativity Expectations</i>	20
2.2.4 Emotionally Exhausted	21
2.2.4.1 Pengertian Emotionally Exhausted	21
2.2.4.2 Indikator Emotionally Exhausted.....	21
2.2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Emotionally Exhausted.....	22
2.2.5 Staying Committed.....	23
2.2.5.1 Pengertian Staying Committed	23
2.2.5.2 Indikator Staying Committed	23
2.2.5.3 Faktor yang mempengaruhi Staying Committed	24
2.3 KERANGKA KONSEPTUAL.....	24
2.4 Hipotesis	26
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	29
3.1 RANCANGAN PENELITIAN.....	29
3.2 Populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	31
3.2.3 Teknik Pengambilan sampel	32
3.3 Jenis Data Dan Sumber Data.....	32
3.3.1 Jenis Data.....	32
3.3.2 Sumber Data.....	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1 Kuisisioner	33
3.4.2 Dokumentasi.....	34
3.4.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	34
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel...	35
3.5.1 Variabel Penelitian.....	35

3.5.2 Definisi Operasional Variabel	35
3.5.2.1 Leader Creativity Expectations	35
3.5.2.2 Emotionally Exhausted	36
3.5.2.3 Staying Committed	37
3.6 Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	38
3.6.1.1 Model pengukuran (measurement model) atau outer model	39
3.6.1.2 Model struktural (structural model) atau inner model	41
3.6.1.3 Uji Hipotesis	42
3.6.5 Uji Hipotesis	42
3.6.5.1 Uji T (Parsial)	42
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Penyajian Data	45
4.1.1 Profil Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	45
4.1.1.1 Identitas Badan Usaha	45
4.1.1.2 Sejarah Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	45
4.1.1.3 Struktur Organisasi	46
4.2 Karakteristik Responden	48
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.2 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.3 Analisis Data Dan Hasil Penelitian	49
4.3.1 Hasil pengujian instrument penelitian	49
4.3.1.1 Model Pengukuran Measurement model (Outer Model) 50	
1 Uji Validitas	51
2. Cross Loading	54

2. Uji Reliabilitas.....	55
4.3.1.1 Model Structural (inner model).....	56
4.3.1.2 Uji Hipotesis	58
4.1 Pembahasan hasil penelitian	60
4.4.1 <i>Leader Creativity Expectations</i> Berpengaruh Terhadap	60
4.4.2 <i>Leader Creativity Expectations</i> Terhadap <i>Staying Committed</i> pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.....	61
4.4.3 <i>Staying Committed</i> Terhadap <i>Emotionally</i> <i>Exhausted</i> pada Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.....	62
BAB V	65
SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
Lampiran 1	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	34
Tabel 3.2 Alat Ukur Validitas Konvergen	40
Tabel 3.3 Alat ukur Validitas Diskriminan	40
Tabel 3.4 Alat Ukur Realibilitas	41
Tabel 3.5 Deskripsi Inner Model Values Diskriminan	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin...	48
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.3 Outer loading	51
Tabel 4.4 Average Variance Extracted (AVE)	52
Tabel 4.5 Fornell Lacker	53
Tabel 4.6 Cross Loading	54
Tabel 4.7 Cronbach's alpha	55
Tabel 4.8 Composite reliability	56
Tabel 4.9 R -square	57
Tabel 4.10 Goodness of fit	58
Tabel 4.11 T-statistic dan P-Values	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konspetual.....	25
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Hasil penelitian	50
Gambar 4.2 Outer Model	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 : Surat Keterangan Balasan Penelitian

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Berita Acara Perpanjangan Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Sidang Proposal

Lampiran 6 : Lembar Persetujuan Sempro

Lampiran 7 : Kuisisioner Penelitian

Lampiran 8 : Tabulasi Data

Lampiran 9 : Data PLS

