



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Antasari Energi Nusantara Surabaya

Wafda Imraatush Sholihah
181500231

Dosen Pembimbing
I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN CV. ANTASARI ENERGI NUSANTARA
SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**WAFDA IMRAATUSH SHOLIHAH
NIM: 181500231**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Proposal Penelitian :Pengaruh Kompetensi,
Kompensasi Dan Pengembangan
Karir Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Cv. Antasari Energi
Nusantara Surabaya


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Wafda Imraatush Sholihah
- b. Nim : 181500231
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Emai : [Sholihahwafda@gmail.Com](mailto:Sholihahwafda@gmail.com)

Proposal penelitian ini telah disetujui oleh dosen pembimbing
dan layak untuk diuji:

Tanggal:

Dosen Pembimbing,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

NPP: 1109598 / DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Proposal Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi
Dan Pengembangan Karir Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan CV.
Antasari Energi Nusantara Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Wafda Imraatush Sholihah
- b. Nim : 181500231
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : Sholihahwafda@gmail.Com

Surabaya, 30 Mei 2022



Dosen Pembimbing

I Made Irgus Dwiarta, S.E., M.M

NPP: 1109598/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Jum"at
Tanggal : 10 Juni
Tahun : 2022

Penguji I,



Dra. Ch. Menuk Sri Handayani, SE., M.M
NIP: 1958081982032001

Penguji II,



Bayu Adi, S.E., Ak., MSA., CA
NPP: 1108597 /DY

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT dengan segala limpahan dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Antasari Energi Nusantara Surabaya”. Skripsi ini disusun atas kerjasama dan berkat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penyusun ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Drs. I Ketut Subagiarta, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan propoal penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada saya selama dibangku perkuliahan.
6. Kepada kedua orang tua saya yang selalu memberikan semangat, motivasi, dukungan serta doa restu kepada saya dalam penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapakan kritik dan saran dari

pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 28 Mei 2022

Penulis

Wafda imraatush sholihah

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wafda Imraatuh Sholihah

Nim : 181500231

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Antasari Energi Nusantara Surabaya" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tahun akademik 2021-2022 bersifat original.

Bagaimana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 28 Mei 2022

Mahasiswa
Wafda Imraatuh Sholihah
Wafda Imraatush Sholihah



NIM 18150023

ABSTRACT

This study was conducted to determine whether there was an impact on skills, compensation and career development in staff satisfaction in the CV. Antasari Energi Nusantara Surabaya. The method used in this study is the method of quantitative research in an attempt to test the ideas that have been developed. The number of people in this study were CV staff. The sample to be used in this study will be taken from all CV staff. Antasari Energi Nusantara with a total of 45 employees. This sampling method uses non-probability samples with a full sample type. The data collection techniques for this study can be done with questions and documents. In this study, the data analysis method used was to analyze multiple linear declines. It can be concluded that high efficiency, fair compensation and job development improvements increase employee satisfaction, but on the contrary if low skills, poor compensation and reduced job development performance, job satisfaction will be low.

Keywords: *Competence, Compensation, career development*

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat guna melihat apakah terdapat imbas kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir kepada kepuasan kerja para karyawan CV. Antasari tenaga Nusantara Surabaya. Metode yang dipergunakan pada penelitian ini adalah pendekatan penelitian kuantitatif dalam perjuangan menguji hipotesis yang sudah disusun. Populasi di penelitian ini ialah seluruh karyawan CV. Sampel yang akan dipergunakan dalam penelitian ini akan diambil asal semua karyawan CV. Antasari Energy Nusantara yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel ini memakai menggunakan non-probability sampling dengan jenis sampel jenuh. teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dapat dilakukan menggunakan kuesioner serta dokumentasi. pada penelitian ini teknik analisis data yang digunakan ialah teknik analisis regresi linier berganda. bisa disimpulkan bahwa kompetensi yang tinggi, anugerah kompensasi yang adil dan meningkatnya pengembangan karir, maka buat menaikkan kepuasan kerja karyawan, namun begitu jua kebalikannya Bila kompetensi yang rendah, tidak adilnya anugerah kompensasi dan menurunnya pengembangan karir maka kepuasan kerja karyawan akan rendah.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Pengembangan Karir

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	19
2.2.1 Manajemen SDM	19
2.2.1.1 Pengertian SDM	19
2.2.2 Kompetensi	21
2.2.2.1 Pengertian Kompetensi	21
2.2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	22
2.2.2.3 Manfaat Kompetensi	23
2.2.2.4 Dimensi Kompetensi	24
2.2.2.5 Indikator Kompetensi	26

2.2.3 Kompensasi	27
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	27
2.2.3.2 Tujuan Kompensasi	29
2.2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	30
2.2.3.4 Macam - Macam Kompensasi	33
2.2.3.5 Indikator Kompensasi	34
2.2.4 Pengembangan Karir	35
2.2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir	35
2.2.4.2 Tujuan Pengembangan Karir	36
2.2.4.3 Manfaat pengembangan Karir	36
2.2.4.4 Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	37
2.2.4.5 Indikator Pengembangan Karir	38
2.2.5 Kepuasan Kerja	39
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	39
2.2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	40
2.2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja	42
2.3 Kerangka Konseptual	43
2.4 Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	47
3.2 Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	50
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel	51
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	51
3.3 Jenis Dan Sumber Data	51
3.3.1 Jenis Data	51
3.3.2 Sumber Data	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data	52

3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	52
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	53
3.4.3	Lokasi Dan Waktu Penelitian	56
3.5	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	57
3.5.1	Variabel Penelitian	57
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	58
3.6	Teknik Analisis Data	63
3.6.1	Pengujian Instrument Penelitian	63
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	64
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	65
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
4.2	Deskripsi Data	73
4.3	Analisis Dan Penelitian	83
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	97
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	SIMPULAN.....	101
5.2	SARAN	102
DAFTAR PUSTAKA		105

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Pengukuran Likert	57
4.1 Usia	75
4.2 Jenis Kelamin	76
4.3 Status Menikah	77
4.4 Lama Kerja	77
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi	78
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	80
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel pengembangan karir	81
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	82
4.9 Rekapitulasi Data Variabel X1, X2, X3 Dan Y.....	83
4.10 Hasil Uji Validitas	86
4.11 Hasil Uji Reliabilitas	88
4.12 Hasil Uji Normalitas	89
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
4.14 Hasil Uji Autokorelasi	92
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.16 Hasil koefisien korelasi	95
4.17 Hasil Uji t	96
4.18 Hasil Uji F	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	45
3.1 Rancangan Penelitian	51
4.1 Struktur Organisasi	73
4.2 Uji Heteroskedastisitas	92

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Berita Acara Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 3 : Catatan Ujian Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 6 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi Artikel
- Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 9 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 : Tabulasi Data dan Output SPSS