

ABSTRACT

This study was conducted to determine whether there was an impact on skills, compensation and career development in staff satisfaction in the CV. Antasari Energi Nusantara Surabaya. The method used in this study is the method of quantitative research in an attempt to test the ideas that have been developed. The number of people in this study were CV staff. The sample to be used in this study will be taken from all CV staff. Antasari Energi Nusantara with a total of 45 employees. This sampling method uses non-probability samples with a full sample type. The data collection techniques for this study can be done with questions and documents. In this study, the data analysis method used was to analyze multiple linear declines. It can be concluded that high efficiency, fair compensation and job development improvements increase employee satisfaction, but on the contrary if low skills, poor compensation and reduced job development performance, job satisfaction will be low.

Keywords: *Competence, Compensation, career developme*

ABSTRAK

Penelitian ini dibuat guna melihat apakah terdapat imbas kompetensi, kompensasi dan pengembangan karir kepada kepuasan kerja para karyawan CV. Antasari tenaga Nusantara Surabaya. Metode yang dipergunakan pada penelitian ini adalah pendekatan penelitian kuantitatif dalam perjuangan menguji hipotesis yang sudah disusun. Populasi di penelitian ini ialah seluruh karyawan CV. Sampel yang akan dipergunakan dalam penelitian ini akan diambil asal semua karyawan CV. Antasari Energy Nusantara yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel ini memakai menggunakan non-probability sampling dengan jenis sampel jenuh. teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dapat dilakukan menggunakan kuesioner serta dokumentasi. pada penelitian ini teknik analisis data yang digunakan ialah teknik analisis regresi linier berganda. bisa disimpulkan bahwa kompetensi yang tinggi, anugerah kompensasi yang adil dan meningkatnya pengembangan karir, maka buat menaikkan kepuasan kerja karyawan, namun begitu jua kebalikannya Bila kompetensi yang rendah, tidak adilnya anugerah kompensasi dan menurunnya pengembangan karir maka kepuasan kerja karyawan akan rendah.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Pengembangan Karir