

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya permasalahan tentang kedisiplinan yang semakin tinggi akibat dari penerapan kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal yang baik dalam perusahaan, justru menyebabkan menurunnya hasil pekerjaan karyawan dan menciptakan rasa ketidakpuasan kerja dalam diri karyawan. Oleh sebab itu, tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan bahwa kedisiplinan kerja apabila di terapkan dengan baik juga dapat menunjang keberhasilan penerapan kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal dalam menciptakan kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan terhadap 200 karyawan PT. Remaja Prima Engineering menggunakan teknik analisis jalur atau *PATH analysis* dengan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan interpersonal terhadap disiplin dan kepuasan kerja secara parsial. Penelitian ini juga menunjukkan hasil temuan lain yang menyatakan bahwa kedisiplinan kerja dapat menunjang kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal dalam meningkatkan kepuasan kerja.

**Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.**

## ABSTRACT

*This research is motivated by the problem of higher discipline as a result of the application of transformational leadership and good interpersonal communication in the company, it actually causes a decrease in employee work results and creates a sense of job dissatisfaction in employees. Therefore, the purpose of this study is to prove that work discipline if applied properly can also support the successful application of transformational leadership and interpersonal communication in creating job satisfaction. This research was conducted on 200 employees of PT. Remaja Prima Engineering uses path analysis technique or PATH analysis with saturated sample technique. The results of this study indicate that there is a positive influence of transformational leadership and interpersonal leadership on discipline and job satisfaction partially. This study also shows other findings which state that work discipline can support transformational leadership and interpersonal communication in increasing job satisfaction.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Interpersonal Communication, Work Discipline, Job Satisfaction.*