

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitomo Wirawan. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa Gresik
<https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/IABA/issue/view/69/> Vol. 02 No. 2
- Apryanti, Bahrn, Fintariasari. (2020). “Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi interpersonal terhadap kinerja direktorat jenderal bina marga.”
Journal Economics Management, Business, and Research
<http://jurnal.umla.ac.id/index.php/JEMBER/article>.
- Aryanti. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja dengan variabel mediasi kepuasan Kerja dan loyalitas kerja karyawan Restoran PT. Padang Golf.
<https://ecampus.pelitabangsa.ac.id>.
- Ayu H. Indriasari. (2018). Pengaruh Pemberian Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Evans Group Simpang Kiri Aceh Tamiang . *Jurnal Dsistribusi*, Vol. 8, No. 1, 23-38.
- Dewi L. R. Kandi. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal)
- Edison, Emron, dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Febrianti, Musadieq, dan Prasetya. (2014). “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja, pada PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 12 No. 1 Juli 2014 | administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

- Galih. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Manunggal Jati. *Skripsi. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya*.
- Jeliteng Suryokoco. (2017). "Pengaruh Kepemimpinan Situasional, Reward, Punishment, dan Performance Contract Terhadap Kepuasan Kerja PT. Multi Indowood Gresik." *Jurnal Administrasi, Sosial, Kebijakan Publik/Vol 3 No. 1*.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ngalim Purwanto. (2010). *Prinsip dan teknik Evaluasi Pengajaran*, PT. Remaja Rosda karya, Jakarta
- Nur Asni Gani, R. E. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Mirqat.
- Notoatmodjo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Soekidjo Terbitan: Rineka Cipta, Jakarta.
- Prasetyo Edi. (2019). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Bersama." *Skripsi. Universitas Bhayangkara* <http://eprints.ubhara.ac.id/id/eprint/484>.
- Priansa, D.J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*, Alfabeta. Bandung
- Rajagukguk. (2017). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan PTPN II (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3, No. 2. Hal 124-137., 124-137*.
- Setiawan. (2019). *The Effect of Compensation and Work Environment on Non-Asn Employee Performance at*
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta. CV.

- Sunarto, dkk. (2017). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *openjournal.umpam.ac. idIlmiah Magister Manajemen e-ISSN 2623-2634 Volume 3, Nomor 2, 3-11.*
- Sutrisno. (2013). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia, Ekonisia. Jakarta.*