

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian f dan uji t . penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu variabel independen yang terdiri dari Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier, variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Populasi dalam Penelitian ini adalah Pegawai PNS sebanyak 154 orang dan pengambilan sampel menggunakan rumus slovin sehingga Jumlah sampel 61 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan Purposive sampling. Sampel tersebut merupakan pegawai PNS Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur dengan teknik pengumpulan data menggunakan Kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi variabel lingkungan kerja adalah 0,000, variabel pengembangan karier adalah 0,029, , serta nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sedangkan secara simultan variabel lingkungan kerja dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment and career development on employee performance at the Social Service Office of East Java Province. This study uses a quantitative descriptive method using the f test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of the Work Environment and Career Development, the dependent variable is Employee Performance. The population in this study were 154 civil servants and the sample was taken using the slovin formula so that the total sample was 61 people. The sampling technique used purposive sampling. The sample is a civil servant employee of the Social Service of East Java Province with data collection techniques using a questionnaire. The results showed that the significance value of the work environment variable was 0.000, the career development variable was 0.029, and the significance value of the F test was 0.000. These results show that partially the work environment and career development variables have a significant effect on performance. Meanwhile, simultaneously, the variables of the work environment and career development have a significant effect on the performance of the employees of the Social Service of East Java Province.

Keywords : *Keywords: Work Environment, Career Development and Performance*