

ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan ada keinginan untuk menginginkan SDM yang mempunyai potensi dengan maksud untuk mendukung tujuan dari suatu perusahaan. Sumber daya manusia tidak dapat terganti pada bantuan perkakas lainnya, kualitas SDM dapat meningkatkan tujuan perusahaan salah satunya ialah produktivitas kerja karyawan. Selain mempunyai tujuan, perusahaan juga harus bisa menghasilkan produk yang berkualitas sehingga produktivitas sangat dibutuhkan. Penelitian ini digunakan untuk mengetahui variabel Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Top Silver Deck Driyorejo. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 65 karyawan bagian produksi dengan pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Pengecekan kuesioner memerlukan uji validitas dan uji reliabilitas, selanjutnya uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian diperoleh bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan variabel etos kerja, lingkungan kerja serta kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Top Silver Deck Driyorejo.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

In a company there is a desire to want human resources who have potential with a view to supporting the goals of a company. Human resources cannot be replaced with the help of other tools, the quality of human resources can improve the company's goals, one of which is employee work productivity. In addition to having a goal, the company must also be able to produce quality products so that productivity is needed. This study was used to determine the variables of leadership style, work ethic, work environment, and employee competence on employee productivity at PT. Top Silver Deck Driyorejo. This study uses a sample of 65 employees of the production division with purposive sampling. checking the questionnaire requires validity and reliability testing, then classical assumption test, and hypothesis testing. The results showed that the leadership style variable had no significant effect on employee work productivity and the work ethic, work environment and employee competence variables had a positive and significant effect on employee work productivity at PT. Top Silver Deck Driyorejo.

Keywords : leadership style, work ethic, work environment, employee competence and employee productivity