



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTABUDI TULUSREJO

Rike Arsita
181500134

Dosen Pembimbing
Drs. Subakir, M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. DUTABUDI TULUSREJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**RIKE ARSITA
NIM : 181500134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutabudi Tulusrejo

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Rike Arsita
b. NIM : 181500134
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 13 April 2022

Dosen Pembimbing,



Drs. Subakir, M.M
NPP : 8607129/DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutabudi Tulusrejo

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Rike Arsita
b. NIM : 181500134
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
e. Email : cecerike11@gmail.com

Surabaya, 22 April 2022

Dosen Pembimbing



Drs. Subakir, M.M
NPP : 8607129/DY

Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tony Susilo W., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Mengetahui
Ketua Program Studi



I Made Pagita D., S.E., M.M
NIP : 1109598

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Jumat

Tanggal : 22 April 2022

Tahun : 2022

Penguji I,



Dra. Yuni Sukandani, S.E., M.M

NIP : 8611142/DY

Penguji II,



Sutama W. Dyatmika S.E., M.M

NPP : 1507732/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rike Arsita
NIM : 181500134
Program Studi : Manajemen D 2018
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

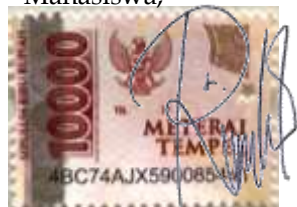
Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutabudi Tulusrejo" yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 - 2022 bersifat original.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 18 April 2022

Mahasiswa,



Rike Arsita

NIM : 181500134

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim, Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTABUDI TULUSREJO". Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana program Strata-1 di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Drs. Subakir, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Arimbawa Asta Yoga selaku HRD (*human resources development*) PT. Dutabudi Tulusrejo tempat mengadakan penelitian.
6. Bapak Sutejo dan Ibu Supiyah selaku orang tua saya, saudara saya Mbak Pipit Rika Setiawati, S.E dan saudara-saudara yang

lain terima kasih atas doa, bimbingan, beserta semangat selama ini.

7. Nastito Brahmantyo selaku partner saya
8. Keluarga besar Grup Keluarga Berencana (KB) dan juga teman-teman seperjuangan kami di Kelas D 2018 Jurusan Manajemen, atas semua kerjasamanya.

Penulis menyadari skripsi ini memiliki berbagai kekurangan. Akhir kata, praktisi berharap semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dan proposal skripsi ini membawa manfaat.

Surabaya, 18 April 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by several vertical strokes and a small flourish at the end.

Rike Arsita

MOTTO

SAYA DATANG, SAYA BIMBINGAN, SAYA UJIAN, SAYA
REVISI, REVISI, REVISI, REVISI DAN SAYA MENANG.
MENANGIS.

-rike-

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO.....	viii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
LAMPIRAN.....	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Sebelumnya	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia	13

2.2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia ...	17
2.2.2 Motivasi Kerja	18
2.2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	18
2.2.2.2 Teori Motivasi	18
2.2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	20
2.2.2.4 Hal-Hal Yang Memotivasi Kerja	20
2.2.2.5 Tujuan Motivasi	21
2.2.3 Disiplin Kerja.....	22
2.2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	22
2.2.3.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	22
2.2.3.3 Macam-Macam Disiplin Kerja	24
2.2.3.4 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja ...	24
2.2.4 Kompensasi	25
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	25
2.2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	26
2.2.4.3 Indikator Kompensasi	27
2.2.4.4 Tujuan Kompensasi	28
2.2.5 Kinerja Karyawan	29
2.2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	29
2.2.5.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
2.2.5.3 Indikator - Indikator Kinerja	30
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	32

2.3.1 Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja	32
2.3.2 Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Kinerja.....	33
2.3.3 Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja	33
2.4 Kerangka Konseptual	34
2.5 Hipotesis	35
2.5.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	37
2.5.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Metode Penelitian	39
3.2 Rancangan Penelitian	39
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel.....	41
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	41
3.4 Jenis Data dan Sumber Data	42
3.4.1 Jenis Data	42
3.4.2 Sumber Data.....	42
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.1 Prosedur Pengumpulan Data	43
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	44
3.5.3.1 Lokasi Penelitian.....	44

3.5.3.2 Waktu Penelitian.....	44
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	44
3.6.1 Definisi Variabel Penelitian.....	44
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.6.2.1 Motivasi (X_1).....	45
3.6.2.2 Disiplin Kerja (X_2).....	46
3.6.2.3 Kompensasi (X_3).....	47
3.6.2.4 Kinerja Karyawan (Y)	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	48
3.7.1 Uji Instrumen Penelitian.....	49
3.7.1.1 Uji Validitas.....	49
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	50
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.7.2.1 Uji Normalitas	51
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas.....	51
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.7.2.4 Uji Autokorelasi.....	52
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
3.7.4 Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.7.5 Uji Hipotesis	53
3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	53
3.7.5.2 Uji Simultan (Uji F)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55

4.1.1 Gambaran Umum PT. Dutabudi Tulusrejo	55
4.1.1.1 Identitas Badan Usaha.....	55
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. Dutabudi Tulusrejo.....	55
4.1.1.3 Kebijakan Mutu PT. Dutabudi Tulusrejo.....	56
4.1.1.4 Sejarah PT. Dutabudi Tulusrejo.....	56
4.1.1.5 Filosofi Logo PT. Dutabudi Tulusrejo	58
4.1.1.6 Struktur Organisasi dengan Job Deskripsi	58
4.1.1.7 Job Deskripsi	59
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	64
4.1.2.1 Karakteristik Responden.....	64
4.1.2.2 Distribusi Frekuensi.....	66
4.1.3 Analisis Data Penelitian	70
4.1.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian	72
4.1.2.2.1 Uji Validitas	72
4.1.2.2.2 Uji Reliabilitas	74
4.1.2.3 Pengujian Asumsi Klasik	75
4.1.2.3.1 Uji Normalitas.....	75
4.1.2.3.2 Uji Multikolinearitas.....	76
4.1.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.1.2.3.4 Uji Autokorelasi.....	78
4.1.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.1.2.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.1.2.5 Uji Hipotesis.....	82
4.1.2.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	82

4.1.2.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	83
4.1.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
4.1.2.7 Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja (Y).....	85
4.1.2.8 Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)	85
4.1.2.9 Pengaruh Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y)..	86
4.1.2.10 Pengaruh Motivasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y).....	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	89
5.1 Simpulan.....	89
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	40
Gambar 4.1 Logo PT. Dutabudi Tulusrejo	58
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Dutabudi Tulusrejo	59
Gambar 4.3 Plot Uji Heteroskedastisitas	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Finger/Face Id Karyawan PT. Dutabudi Tulusrejo	5
Tabel 3.1 Standar Reliabilitas	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X_1)	67
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	67
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_3)	68
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) ..	69
Tabel 4.8 Penyajian Data Responden Persiapan Analisis Data ...	70
Tabel 4.9 Uji Validitas	73
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.11 Uji Normalitas	76
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	77
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi (<i>Durbin-Watson</i>)	79
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda	79
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81

Tabel 4.16 Uji t	82
Tabel 4.17 Uji F	84

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Bimbingan Revisi Ujian Skripsi

Lampiran 3 Lembar Persetujuan Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal

Lampiran 5 Berita Acara Ujian Skripsi

Lampiran 6 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

Lampiran 7 Kuesioner

Lampiran 8 Tabulasi Data Jawaban Responden

Lampiran 9 Distribusi Frekuensi

Lampiran 10 Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 12 Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 13 Pengujian Hipotesis