

## ABSTRACT

*This study aims to explain the effect of motivation, work discipline, and compensation on employee performance at PT. Dutabudi Tulusrejo. This study uses a sample of the entire population or employees, amounting to 55 people or respondents. This study shows that motivation, work discipline, and compensation affect the resulting employee performance. The results of the hypothesis test show that motivation, work discipline, and compensation have a partial effect (t test) because they have a significance level of  $0.000 < 0.05$  and  $t_{count} > t_{table}$  and the significance of employee performance simultaneously (F test) has a significance level of  $0.000 < 0,05$  with a value of  $F_{count} > F_{table}$ , it can be ascertained that the variables have a significant effect.*

**Keywords :** *Motivation, Work Discipline, Compensation, Performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh dari motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Dutabudi Tulusrejo. Penelitian ini menggunakan sampel dari seluruh populasi atau karyawan yang berjumlah 55 orang atau responden. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan yang dihasilkan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh secara parsial (uji t) karena memiliki taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan signifikansi terhadap kinerja karyawan secara simultan (uji F) memiliki taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$  dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka dapat dipastikan bahwa antar variabel berpengaruh secara signifikan.

**Kata Kunci :** Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja