

ABSTRAK

Penelitian ini diharapkan dapat memutuskan, adanya pengaruh pada variabel *Job stress, Organizational commitment dan Job satisfaction* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. *International Bussines Futures* Surabaya. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif. Jumlah responden dalam ulasan ini sejumlah 50 orang pekerja. Menggunakan Purposive Sampling untuk teknik pengambilan sampel. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menyebarkan jajak pendapat menggunakan skala Likert 5 poin. Teknik analisis data dilakukan dengan memanfaatkan Uji validitas, Reliabilitas, Uji Asumsi klasik, Uji t dan Uji F menggunakan *Software SPSS versi 24.0 for Windows*. Dapat disimpulkan dari hasil analisis data bahwa stress kerja yang rendah, kemudian komitmen organisasi yang tinggi terhadap perusahaan, serta kepuasan kerja karyawan meningkat, dapat mengurangi adanya keinginan niat pegawai untuk berpindah.

Kata kunci : Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.

ABSTRACT

This research is expected to be able to decide whether there is an influence on the variables Job stress, Organizational commitment and Job satisfaction to Turnover intention to employees of PT. International Business Futures Surabaya. This study uses a quantitative methodology. The number of respondents in this review is 50 workers. Using Purposive Sampling for sampling techniques. Collecting data in this study by distributing polls using a 5-point Likert scale. The data analysis technique was carried out by utilizing the validity, reliability, classical assumption test, t test and F test using SPSS software version 24.0 for Windows. It can be concluded from the results data analysis that low job stress, then high organizational commitment to the company, and increased job satisfaction employees, can reduce the employee's intention to move.

Keywords : *Job stress, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention*