



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Komitmen Organisasional dan
Pengembangan Karir terhadap Kinerja
Karyawan di PT PAL Indonesia (Persero)**

Desy Ayu Puspitasari
171500008

Dosen Pembimbing
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
2021

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT PAL INDONESIA (PERSERO)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

DESY AYU PUSPITASARI
NIM: 171500008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasional dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT PAL Indonesia (Persero)

Identitas Mahasiswa/i

- a. Nama : Desy Ayu Puspitasari
- b. NIM : 171500008
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : desyayuks3@gmail.com



I Made Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598

Surabaya, ~~30~~ **Maret 2022**
Dosen Pembimbing

I Made Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598



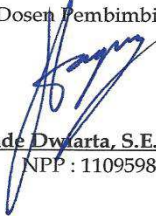
Yenny Susilo Wicaksono, S.E., M.Pd.
NPP : 0709494

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diuji oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 10 Januari 2022

Dosen Pembimbing



I Made Dwarta, S.E., M.M.

NPP : 1109598

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desy Ayu Puspitaari

NIM : 17150008

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Komitmen Organisasional dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT PAL Indonesia (Persero)" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 30 Maret 2022

Mahasiswa,





Desy Ayu Puspitasari

NIM : 17150008

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasional dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT PAL Indonesia (Persero)”**

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya proposal penelitian ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandono, M.S, Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M, Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M dan Bapak Drs. Suharyanto, M.M, Dosen Pembimbing yang telah memberikan support, meluangkan waktu untuk melakukan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan proposal penelitian ini
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis
6. Terimakasih kepada segenap karyawan PT PAL Indonesia (Persero) yang telah meluangkan waktunya.
7. Terimakasih kepada teman-teman saya di PT PAL Indonesia (Persero) yang telah memberikan semangat.

Penulis menyadari apabila proposal penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pembahasannya. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan bagi penulis untuk kesempurnaan proposal penelitian ini. Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca serta semua pihak yang memerlukannya.

Surabaya, Juli 2021

Penulis

Desy Ayu Puspitasari

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
PRAKATA	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
TELAAH PUSTAKA.....	7
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori	15
2.2.1. Pengertian Manajemen	15
2.2.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.3. Komitmen organisasional	17
2.2.4. Pengembangan Karir	24
2.2.5. Kinerja Karyawan.....	31
2.2.6. Hubungan antar Variabel.....	37
2.3. Kerangka Konseptual.....	40
2.4. Hipotesis.....	41
BAB III	42
METODE PENELITIAN	42

3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ...	43
3.2.1. Populasi Penelitian	43
3.2.2. Sampel Penelitian	44
3.2.3. Teknik pengambilan sampel	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1. Jenis Data	46
3.3.2. Sumber Data	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1. Alat Pengumpulan Data	47
3.4.2. Prosedur Pengumpulan Data	50
3.4.3. Instrumen Penelitian	50
3.4.4. Lokasi dan Wilayah Penelitian	51
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	51
3.5.1. Variabel Penelitian	51
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	52
3.6. Teknik Analisis Data	54
3.6.1. Instrumen Pengujian Penelitian	55
3.6.2. Pengujian Asumsi Klasik	57
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	59
3.6.4. Pengujian Hipotesis	59
BAB IV	62
BAB V	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN 1	99
LAMPIRAN 2	106
LAMPIRAN 3	107
LAMPIRAN 4	108
LAMPIRAN 5	119
LAMPIRAN 6	131
LAMPIRAN 7	132

LAMPIRAN 8.....	133
LAMPIRAN 9.....	134
LAMPIRAN 10.....	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Tahap - tahap Karir.....	30
2.2 Kerangka Konseptual.....	42
3.1 Rancangan Penelitian.....	44
4.1 Struktur Organisasi PT PAL Indonesia (Persero)	73

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Likert.....	50
3.2 Instrumen Penelitian.....	52
4.1 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.2 Data Responden berdasarkan Pendidikan.....	78
4.3 Data Responden berdasarkan Masa Kerja.....	78
4.4 Output Uji Validitas.....	80
4.5 Hasil Uji Realibilitas.....	83
4.6 Uji Normalitas dengan Metode Kolmogorov-Smirnov (KS).....	84
4.7 Uji Multikolinearitas.....	86
4.8 Uji Autikorelasi.....	87
4.9 Uji Heteroskedasitias.....	88
4.10 Uji Linieritas Variabel Komitmen Organisasional (X1).....	90
4.11 Uji Linieritas Variabel Pengembangan Karir (X2).....	91
4.12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	92
4.13 Uji - t (Parsial).....	94
4.14 Tabulasi Uji - t (Parsial).....	95
4.15 Uji - F (Simultan).....	97

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Tabulasi Variabel Penelitian
- Lampiran 5 : Validasi dan Reliabilitas
- Lampiran 6 : Hasil Olahan SPSS